浙江昌明药业有限公司

2024 年企业社会责任报告

企业使命：为国家、为社会、为顾客、为合作伙伴、为股东创造财富，创造价值。

经营理念：
指导方针："质量第一兴昌明，科技创新求发展"
安全理念：以人为本安全第一

企业精神：团结合作，科技创新

目录

1 领导承诺.....3
2 公司介绍.....4
3 关于本报告.....13
4 组织风险识别和 SDG.....14
4.1 组织风险识别管理.....14
4.2 可持续发展目标对比.....14
4.3 可持续发展目标 SDG.....14
4.4 社会责任实质性议题及重要性分析.....14
4.5 浙江昌明药业有限公司经效绩效.....16
4.6 2024年政治捐赠与救助.....16
4.7 2024年政府补贴明细.....16
4.8 可持续发展2022-2026五年目标及近三年KPI达成.....17
5 保护环境.....20
5.1 能源消耗和温室气体.....20
5.2 绿色工厂和生物多样化.....24
5.3 化学品、原材料管理.....25
5.4 废弃物管理.....29
5.5 水资源管理.....32
5.6 废气、噪声、异味管理.....37
5.7 顾客健康安全.....41
5.8 产品生命末期.....42
5.9 环保服务与环保倡导.....43
6 劳工人权.....44
6.1 员工健康与安全.....44
6.2 员工薪资福利.....48
6.3 社会对话.....49
6.4 外部利益人权.....50
6.5 职业生涯管理与培训.....51
6.6 童工与弱势群体保护.....56
7 商业道德.....58
7.1 腐败与贿赂管理.....59
7.2 负责任的信息管理.....60
8 可持续采购.....62
9 SDG指标索引.....65
10 GR指标索引.....66

1 领导承诺

社会责任已是当今企业可持续维持长久竞争力的必要条件之一，公司秉承“客户至上、以人为本、专业进取、诚信共赢”的核心价值观，专注于特色原料制剂一体化建设，致力于“提供最安全、最可靠的药物，为人类健康而不懈努力！”一如既往、初心不改贯彻社会责任，塑造诚信、担当的安全、环保、质量管理体系和企业文化，维持良好的公司治理，打造永续高质量发展的社会责任管理体系。

公司本着“关注顾客、增强满意、持续改进、追求卓越”的质量方针；遵循“以人为本、预防为主、安全第一”的安全理念；执行“保护环境、源头治理、低碳节能、绿色发展”的环保生态思想，勇毅前行，不断完善各种规章制度，规范日常行为，以保证公司各项政策、制度得以有效运作，使我们每一步都走在健康的发展道路上。

公司积极承担社会责任，全体员工团结协作、相互认同配合，提升自己的技能，始终保持“奋斗者”的昂扬斗志，不怕困难和危险主动参与抗击疫情，正确树立忘我利他的价值观，在一个一个平凡的工作岗位 凸显出抗疫的人间大爱。

公司始终坚持“以人为本”成立了以人力资源为主导的劳动人权委员会，以安防办为主导的健康安全管理委员会、以 综合办为主导的商业道德委员会，以供应商链管理为主导的可持续采购小组，建立了一整套社会责任管理程序文件及管理规定。

公司在实现经济责任的同时，承担社会责任，弘扬传统美 德，传播仁爱向善的文化，公司建立起一支拥有30余人组成的义工队伍，积极参与义务献血，阳光助学，送温暖等各类公益活动，在公司引领下，播种希望，传递爱心，为共同构建和谐社会而贡献力量！

我们的梦想之树已植下，成长、共德，带着希望与末来的使命，立足于这片土地，深耕、勤作。成绩是属于咱每一位“昌明人”，咱们的创想之花必将开遍世界。感恩每一位“昌明”家人的陪伴、担责，让生活更加美好、让生命更有价值。

最后，感谢多年来所有家人、全球客户、经销商、供应商伙伴、以及投资人的支持，是你们的支持让“昌明药业”有始终坚持社会责任的决心，激励着我们以踏实的心态，以更大的热情实践企业社会责任，提升公司各项经营指标。让我们共同携手奋进，追求卓越，促进循环经济、绿色低碳的生态环境和谐社会的可持续发展！为员工、客户、股东、社会创造更大的价值。

浙江昌明药业有限公司
董事长：

2 公司介绍

浙江昌明药业有限公司成立于成立于2006年，前身为浙江昌明化学制品有限公司于1998年成立的医药部，是一家集医药原料药及中间体研发、生产、销售于一体的高新技术企业。公司位于浙江省台州天台县八都工业区内，注册资本5000万元，占地面积90多亩，员工260余人，其中各类大专以上学历专业技术、管理人员100余人。公司主导产品为心血管用药、呼吸道用药系列等原料药及中间体。

公司现有固定资产上亿元，拥有符合GMP标准的现代化厂房，已通过国内新版GMP认证，美国FDA审查，欧盟官方审查，ISO9001质量管理体系认证ISO14001环境管理体系认证和OHSAS18000职业健康安全管理体系认证。

公司秉持"质量第一、科技创新"的核心理念，持续进行技术研发投入，致力于新产品、新技术的开发、改进和应用研究，目前拥有发明专利10项，承担国家火炬计划项目、国家高新技术产业化项目，获得国家技术发明奖二等奖、浙江省科学技术奖一等奖、中国优秀发明专利、中国石油和化学工业协会科技进步奖一等奖等奖项，是台州市专利示范企业，台州市安全文化建设示范企业，公司的"昌明药业"商标被评为台州市著名商标。

立足现在、谋划未来，2014年昌明与圣达进行战略合作，圣达集团成为公司的控股股东。浙江圣达集团旗下有多家子公司，产业链覆盖医药原料药及中间体，生物医药，食品及饲料添加剂等诸多领域。昌明药业借助圣达集团丰富的资源和管理经验，坚持"关注顾客、增强满意、持续改进、追求卓越"的质量方针，实践"保护环境、源头治理、节能减排、持续发展"的环保方针，贯彻"遵纪守法、预防为主、以人为本、安全第一"的安全理念，将为客户提供更优质的产品和服务，为员工谋求更大的福利，担负更大的社会责任。

➢ 公司基本情况

成立时间： 2006年9月

主营行业：

特色原料药及医药中间体

主要产品：

包括依那普利、赖诺普利、雷米普利等ACE抑制剂类产品

产品市场： 80%以上出口

地理位置

浙江省台州天台县赤城街道工业园区八都路1号

占地面积

综合占地面积98亩

员工总数

270人左右

- QC/研发/行政楼，4个车间（单独洁净区），1个中试车间，3座仓库；
- 公用工程系统完备，包括配电、供冷、供热、溶媒回收、压缩空气、液氮系统、循环水、三废治理、消防等。

废气处理能力为20000m³/小时。
废水处理能力为400吨/日。
固废分类收集送有资质的公司处理。

➢ 核心理念体系

01 使　命

让生活更加美好、让生命更有价值！

02 愿　景

成为有责任的世界一流制药企业

03 精　神

和合创生
慧达天下

04 价值观

客户第一　惠及及人
拥抱变化　专业专精
快乐工作　学习成长

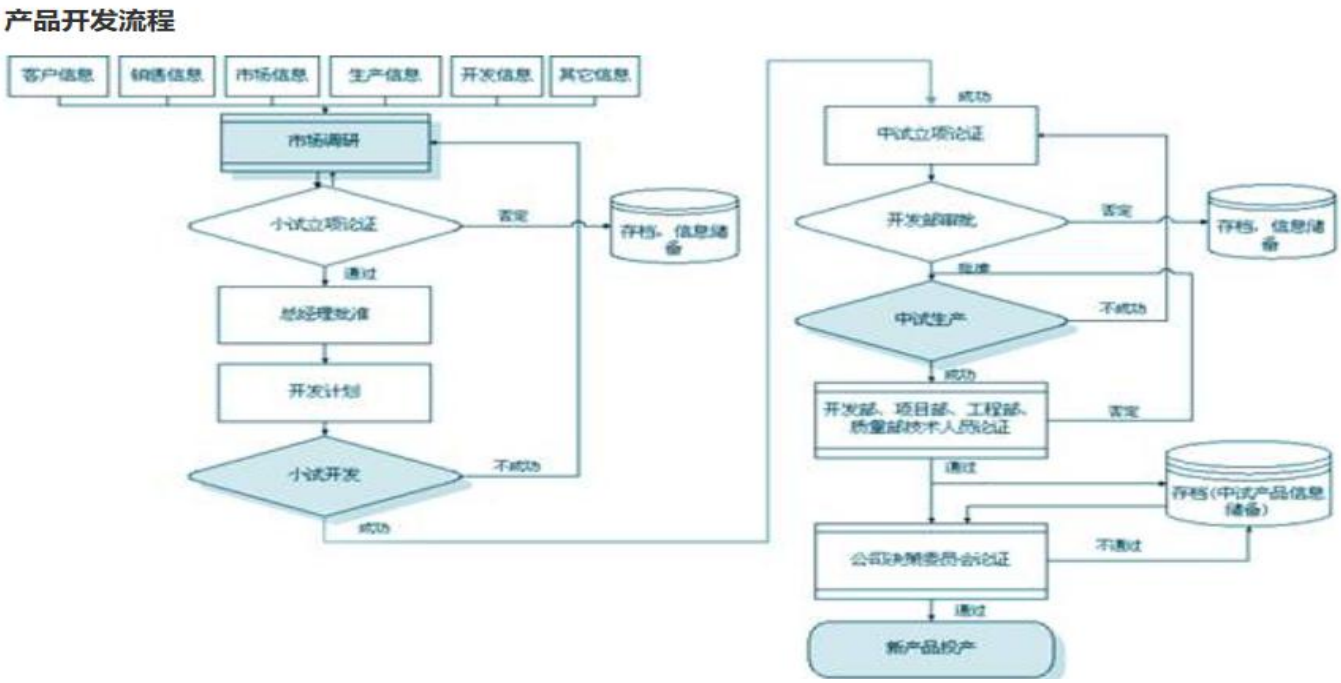
➢ 营销全球化

➢ 研究与开发

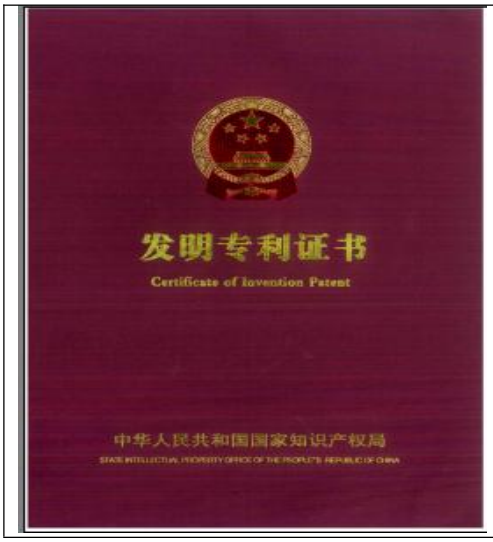
浙江昌明药业有限公司拥有雄厚的研发实力、专业的技术人员、丰富的生产放大经验，以研发及中试实验室、多功能的生产车间及生产基地为依托，为您提供专业特色原料药及中间体研发生产及化合物的合同定制生产（CMO）服务。

公司拥有专业的研发团队（博士2人、硕士5人、本科20余人），以及数十个原料药及中间体项目的有机合成研发经验，并与上海有机所、中国药科大学、浙江大学、浙江工业大学等高校研究所开展产学研紧密合作。公司研发和中试基地超过1000平方米，具有先进完备的有机合成和分析检测设备，研发投入连续三年超过600万元/年，每年开发3-5个新产品，申请2-3项发明专利。

➢ 产品开发流程



➢ 技术成果：高新技术企业、省级高新技术企业研究开发中心、国家火炬计划项目：赖诺普利关键中间体，国家重点新产品：依那普利，省高新技术产品：赖诺普利、雷米普利，发明专利：15项，实用新型专利：1项



➢ 技术发展方向

➢ 社会责任治理与责任分配

昌明药业及全体管理层认识到遵守国际劳工标准和维护劳工权益与之相关的社会责任政策是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关方的期望。

公司承诺：遵守国家劳动法律法规、遵守国际公认的劳工标准、以及其他适用的行业标准和公约，持续改善工作条件和员工福利。

至少每年对法律法规等政策进行识别和收集，并根据法律法规、自身行为准则要求及公司其他要求的变化对公司政策定期进行评审以持续改善，同时将识别、收集到的法律法规等政策进行贯宣，包括但不限于公司官方网站公示、宣传栏公示、培训、更新员工手册并发放等）。

与质量管理一样，社会责任管理也是本公司日常运作的一个有机组成部分，履行社会责任是公司提供良好产品满足客户需要的一个必要条件。为体现管理层对企业社会责任的承诺，总经理颁布公司的企业社会责任方针和承诺。

公司任命管理层负责社会责任管理，建立、实施和维持良好的社会责任管理体系，并将这一要求延伸到供应商和分包商

董事长任社会责任管理委员会主席，负责审议公司年度可持续发展报告和公司重要可持续发展事项。报告期内，董事长指示加强ESG管理，构建降碳、零碳工作平台，为公司建设卓越的可持续领导力奠定基础

综合办负责分析公司社会责任表现，提出公司社会责任目标和指标，提出实现目标和指标的管理方案，并制定必要的监督检查要求。

管理代表负责审核综合办提出的目标、指标、管理方案及其监督检查要求，必要时作出修订，并报总经理批准。

安环部负责环境保护、职业健康安全的目标指标的制定，组织相关部门提出实现目标和指标的管理方案，并定期进行复盘

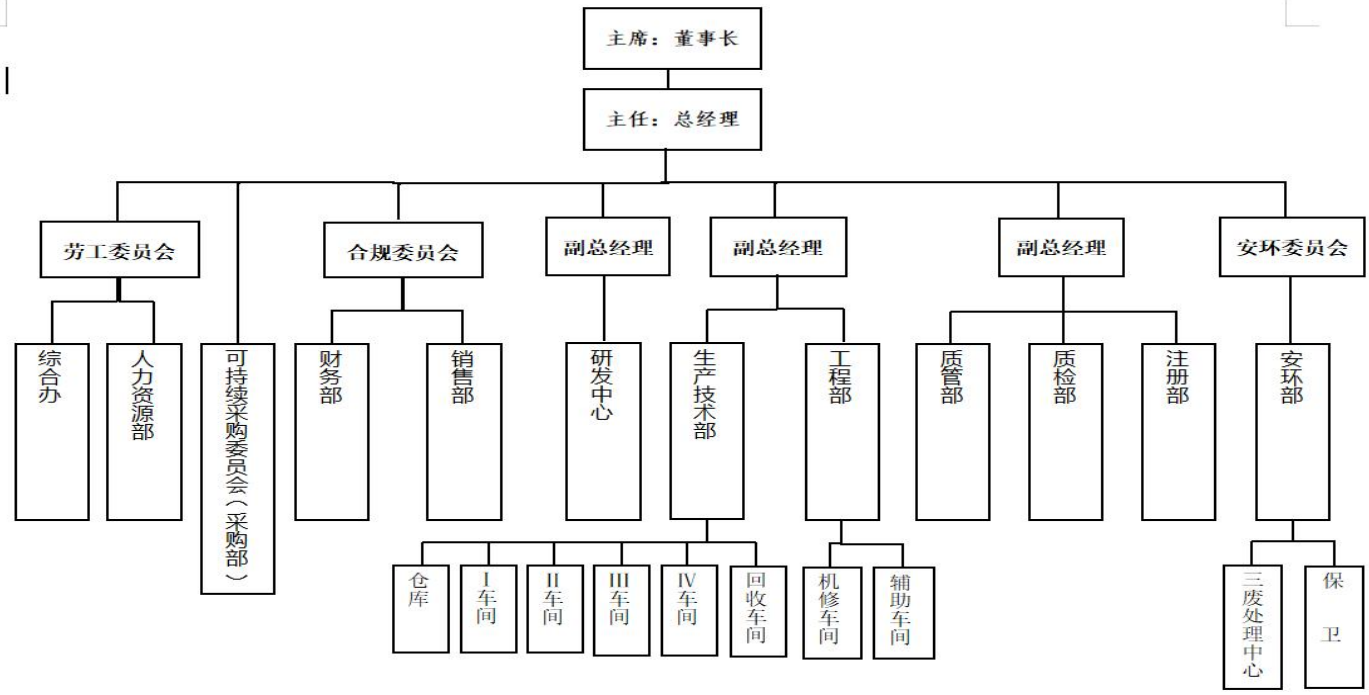
综合部负责商业道德的目标指标的制定，组织相关部门提出实现目标和指标的管理方案，并定期进行复盘

人力资源部负责劳工人权的目标指标的制定，组织相关部门提出实现目标和指标的管理方案，并定期进行复盘

采购部负责可持续采购目标指标的制定，组织相关部门提出实现目标和指标的管理方案，并定期进行复盘

公司各部门根据目标、指标及管理方案的要求，制定各个部门的行动计划和措施，确保目标和指标的实现。

➢ 社会责任管理委员会组织架构



➢ 公司发展历程

➢ 企业资质与荣誉

公司目前已获得多个管理体系认证，包括 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、药品生产质量管理规范GMP证书、

获得药品生产许可证、排污许可证、安全生产许可证、安全生产标准化三级企业证书、高新技术企业证书、有毒有害原料的绿色化学技术开发及推广应用获得浙江省科学技术一等奖；ACE抑制剂绿色合成技术获浙江省科学技术二等奖。

ISO14001证书（证书编号：00222E34316ROM）

ISO45001证书（证书编号：CQM22S23966ROM）

绿色化学技术开发及推广应用获科学技术一等奖	ACE抑制剂绿色合成技术获科学技术二等奖

浙江省科学技术奖
证书
为表彰浙江省科学技术奖获得者，特颁发此证书。
项目名称：替代光气、氯化亚砜等有毒有害原料的绿色化学技术开发及推广应用
奖励等级：一等
获奖者：天台昌明化学制品有限公司（第三完成单位）
苏为科、李峰、李永晴、夏建胜
梁现蕊、谢媛媛、王平、许
金灿、濮发祥、陈仁尔
朱明辉、罗美玉
证书号：0601005-3
浙江省人民政府
二〇〇六年

浙江省科学技术奖
证书
为表彰浙江省科学技术奖获得者，特颁发此证书。
项目名称：ACE抑制剂系列手性中间体的绿色合成技术
奖励等级：二等
获奖者：浙江昌明药业有限公司（第二完成单位）
王小霞、谢冠辉、夏建胜、钟依均、
李新生、杜敬星、倪恩巍、文双、
葛进东
证书号：1202077－2
浙江省人民政府
二〇一二年

高新技术企业	药品生产许可证

高新技术企业
证书
企业名称：浙江昌明药业有限公司　证书编号：GR202333007679
发证日期：2023年12月8日　有效期：三年
批准机关：
浙江省科学技术厅　浙江省财政厅　国家税务总局浙江省税务局

药品生产许可证
企业名称：浙江昌明药业有限公司
社会信用代码：913310237933763147
注册地址：浙江省台州市天台县赤城街道工业园区八都路1号
许可证编号：浙20080499
分类码：Dh
生产地址和生产范围：天台县工业园区八都路1号:原料药***
法定代表人：郑广
企业负责人：杨伟强
质量负责人：许胜龙
日常监管机构：浙江省药品监督管理局
投诉举报电话：12345
有效期至：2028年03月14日
发证机关：浙江省药品监督管理局
签发人：
2023年03月15日

安全生产许可证	排污许可证

MEM
安全生产许可证
（副本）
企业名称 浙江昌明药业有限公司
主要负责人 郑广
单位地址 天台县工业园区八都路1号
经济类型 有限责任公司(自然人投资或控股)
有效期 2025年03月18日 至2028年03月17日
编号（ZJ）WH安许证字[2025]-I-1054
统一社会信用代码 913310237933763147
许可范围 年回收:乙醇2300吨、乙酸乙酯48吨、二氯甲烷886吨、正己烷490吨、乙腈120吨、甲醇144吨、丙酮336吨、甲苯25.6吨、异丙醇60吨；盐酸(副产)41吨。
发证机关 浙江省应急管理厅
发证日期 2025年2月24日

MEE
排污许可证
证书编号：91331023793376314700 1P
单位名称：浙江昌明药业有限公司
注册地址：浙江省台州市天台县工业园区八都路1号
法定代表人：郑广
生产经营场所地址：浙江省台州市天台县工业园区八都路1号
行业类别：化学药品原料药制造
统一社会信用代码：913310237933763147
有效期限：自2020年12月20日至2025年12月19日止
发证机关：（盖章）天台县行政审批局
发证日期：2020年12月01日
中华人民共和国生态环境部监制　天台县行政审批局印制

安全生产标准化三级企业

ISO90001证书（证书编号00222Q26965ROM）

低碳先锋

常务理事资格证书

生物医药行业副会长单位

国家技术发明奖

3 关于本报告

本报告是浙江昌明药业有限公司第二份份企业社会责任报告。

3.1 报告时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日

3.2 组织范围：浙江昌明药业有限公司(TIANTAI SITE)，部分政策文件引用集团公司浙江圣达生物药业股份有限公司

3.3 文字表述：为了方便表述，文中所出现的“浙江昌明”、“昌明”、“昌明药业”“企 业”“公司”或“我们”，均指浙江昌明药业有限公司。

3.4 参考标准：本报告参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》编制，同时披露了三友包装 SDGs《联合国可持续发展目标》的进展

3.5 联络方式：浙江昌明药业有限公司真诚期盼与社会各界的沟通交流，使我们能及时发现和检查社会责任体系运行中存在的不足，持续改进和完善社会责任体系运行的措施和机制，不断促进和提升我们履行社会责任的能力和水平。为倡导低碳环保，本报告仅提供电子版本。可在我司官网公开获得； 并热忱欢迎您对本报告 提出建议和意见

浙江昌明药业有限公司

地址：中国浙江省天台县工业园区八都路1号 邮编：317200

总机：0086-576-83980056 传真：0086-576-83980475

电子邮箱：zhb@cmpharm.com

网址： www.cmpharm.com

4 组织风险识别和 SDG

4.1 企业目标符合可持续发展目标(SDG)。 同时遵守十七项原则可持续发展要求。

4.2 支持《联合国全球契约》在人权、劳工、环境和反腐败的十项原则

人权	原则 1：企业应该尊重和维护国际公认的各项； 原则 2：决不参与任何漠视与践踏人权的行为。	企业遵守当地法律法规，尊重人权。并且要求供应商/承包商也遵守它，我们对所有供应商/承包商进行审计，以确保合规。例如：供应商行为守则、现场审核表等。
劳动标准	原则 3：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；	企业组建工会，员工参与集体谈判如：签定集体协议
	原则 4：消除各种形式的强迫性劳动； 原则 5：消灭童工制；	企业集团及其分子公司消除任何形式强迫劳动或者童工，并且要求供应商也要遵守这些国际劳工标准。比如：签订供应商行为守则。
	原则 6：杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为。	企业杜绝歧视为员工提供平等就业发展培训计划。如：劳动人权培训。
环境方面	原则 7：企业应对环境挑战未雨绸缪； 原则 8：主动增加对环保所承担的责任； 原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术。	公司 ISO14001 环境管理体系认证和清洁生产审核。注重先进的绿色节能技术在生产上的应用和加强循环经济的发展，遵循“严格管理、遵纪守法、全员参与、降低污染、持续改进、再创辉煌” 环境管理方针。我们还鼓励供应商遵循该方法，并根据环境标准对其进行审计，以确保其合规性。
反腐败方面	原则 10：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿。	公司已发布行为准则，适用于全体员工。 本行为准则反映了公司避免任何腐败、贿赂或敲诈勒索的政策，以及与这些方面相关的规章制度。 每个员工都有责任向员工代表或管理层举报违反本行为准则的行为。

4.3 社会责任实质性议题重要性分析

以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为环境管理、员工和相关方权益保障、商业道德和可持续采购四大类议题。

（1）实质性议题识别：公司依据联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准等指引，对标行业优秀可持续发展优秀实践，结合与利益相关方日常工作沟通信息，初步识别出了关键利益相关方和涵盖环境、社会、公司治理三个维度的议题库。

（2）利益相关方调研：面向政府及监管机构、相关交易所、投资者及研究员、客户、供应商及合作伙伴、媒体协会、周边社区公众以及内部各级员工面谈和电话调研问卷，以作为实质性议题评估的重要参考。

（3）实质性议题评估：根据调研结果，从“对昌明药业可持续发展的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度对议题进行综合排序，并构建议题矩阵。议题矩阵提报至公司可持续发展委员会审核批准，最终结合公司可持续发展目标、利益相关方关注热点、行业发展动态，形成实质性议题矩阵。具有双维度重大影响的实质性议题将作为本报告重点回应与披露项。

（4） 浙江昌明药业有限公司社会责任各主题的重要性分析

模块	企业社会责任主题	重要性	模块	企业社会责任主题	重要性
环境	能源消耗和温室气体	中	劳工人权	员工健康与安全	高
	水资源	高		工作条件	中
	空气污染	中		社会对话	中
	原料、化学品、废弃物	高		职业生涯管理与培训	中
	顾客健康与安全	高		童工、强迫劳动与人口贩卖	中
	产品生命末期	中		多元性、歧视与骚扰	中
	生物多样性	中		外部利益人权	中
商业道德	贪污腐败	高		供应商环境实践	高
	负责任的信息管理	中		供应商社会实践	中

4.4 浙江昌明药业有限公司经济绩效：

2023-2024年营业收入较2022年增长了52%，导致用电量、用水量、污水排放量随之增加，碳排放也随之增加。但单位营业额的能源使用量与碳排放均呈下降趋势。

项目	2022年	2023年	2024年
营业收入	14502.6万元	23018万元	22034万元
缴纳税收	607.1 万元	1696万元	2415万元
社会保障支付总额	352.7 万元	377万元	430万元
员工平均工资	6963 元	7047元	7093元
医疗保险覆盖率	100%	100%	100%

4.5 2024年政治捐赠与救助

2024年对外捐赠清单

2024	2024	凭证号	摘要	借方
01	29	记-0150	对外捐赠 南屏乡教育基金	30,000.00
04	30	记-0267	姜娇浇助学项目（职工子女）	35,000.00
				65000

4.6 2024年政府补贴明细

2024年政府补贴清单

月	日	凭证号	摘要	金额	部门
01	31	记-0237	22年技改补贴	79,223.00	经信局
04	18	记-0043	收天台县人力局 2023年第二批企业招聘补贴（天人社财20246号）	2,000.00	人力局
08	30	记-0208	收天台县就业服务中心就业专项资金代发补贴专户 天台企业女职工产假社保补贴（202406批次）	12,166.29	天台县就业服务中心
09	10	记-0023	收天台县就业服务中心就业专项资金代发补贴专户 天台企业女职工产假社保补贴（202407批次）	6,550.00	天台县就业服务中心
09	29	记-0235	收天台县就业服务中心就业专项资金代发补贴专户 用人单位吸纳高校毕业生社保补贴202404批次	43,716.18	天台县就业服务中心
10	31	记-0408	收天台县就业服务中心基金支出户 天台县2024年稳岗返还第一批（补贴2023年度）	83,672.39	天台县就业服务中心
12	30	记-0365	收天台县就业服务中心基金支出户 2024年度一次性扩岗补助	9,000.00	天台县就业服务中心
合计				236,327.86	

4.7加入外部倡议组织与协会

集团公司浙江圣达加入了全球契约倡议组织，并在所有子公司(包括浙江昌明药业有限公司)公开发布遵守联合国十项原则条款,并在这些原则的指导下,致力于实现环境、劳人权工标准、反腐败等相关的十项原则,并采取相关行动推进可持续发展目标的实施。

4.8可持续发展 2022-2026 年五年目标&近三年 KPI 统计数据1

主题/SDG	2022-2026年五年目标	2022年达成	2023年达成	2024年达成
节约能源及温室气体排放	用电量单位产品减少3%	5634480KWH	8185638KWH	8646207kwh
	蒸汽用量减少3.5%	13270吨	20147.8吨	21656吨
	温室气体一减排2.5%	580.65tCO2e	1403.15tCO2e	1346.08tCO2e
	温室气体二减排3%	7875.5tCO2e	5813.76tCO2e	6245.85tCO2e
	可再生能源购买量提升3%	0KWH	0KWH	0KWH
	员工绿色出行率提升5%	65%	68%	70%
水资源管理	用水量单位产品减少3%	32067吨	56204吨	63673吨
	水资源回收重复利用总量	/	1080000吨	1194000吨
	废水100%合规排放，内外部检测达标率100%	100%	100%	100%
	废水中污染物排放总量减少3%	4.698993吨	10.4997吨	6.5189吨
化学品管理	化学品100%合规使用	100%	100%	100%
	化学品泄露事件0	0件	0件	0件
	化学品泄露演习每年一次	一次	一次	一次
废气管理	废气外部检测100%合规排放	100%	100%	100%
	废气中污染物排放总量减少1%	11.72946吨	4.21吨	2.038吨
噪声管理	噪声检测100%达标	100%	100%	100%
废弃物管理	危险废弃物减少2%	947.82吨	1402.893吨	1272.835吨
	一般废弃物减少4%	54.826吨	42.93吨	30.12吨
	废弃物内部回收再利用总量	/	/	3865.581吨
	废弃物100%合规回收处置	100%	100%	100%
	单位危废处理成本较预算降低10%	达标	达标	达标
生物多样化	地下水检测100%达标	100%	100%	100%
	土壤检测100%达标	100%	100%	100%
	环境污染事件0件	0件	0件	0件
产品生命末期	产品出货后接到环境污染事件0件	0件	0件	0件
	过期药物、药物回收按废物处理的总量占销售总量的百分比1%以下	0.0%	0.0%	0.04%
	产品生命末期回收量	/	/	81.8kg
顾客健康安全	产品100%检验合格出厂	100%	100%	100%
	产品因品质及环保问题召回事件0件	0件	0件	0件
	客户健康安全满意度100%	100%	100%	100%
	客户健康安全事件数0件	0件	0件	0件

4.8可持续发展 2022-2026 年五年目标&年三年 KPI 统计数据2

主题/SDG	2022-2026年五年目标	2022年达成	2023年达成	2024年达成
员工健康与安全	食品卫生安全事故为零	0	0	0
	行车安全事故为零	0	0	0
	人员工伤事故为零	0	3	2
	工伤损失工时总天数	0	152天	141天
	第三方检查隐患整改率100%	100%	100%	100%
	内部检查隐患每月未按期整改少于2项	0项	0项	0项
	员工健康安全培训每年递增2小时/人/年	30小时	31小时	32.5小时
	员工职业病体检覆盖率100%	100%	100%	100%
工作条件与福利	社会医疗保险及商业保险覆盖率100%	100%	100%	100%
	公积金覆盖率100%	100%	100%	100%
	员工平均工资提升5%	6963元	7047元	7093元
	员工工资100%高于当地最低工资水平	100%	100%	100%
	员工休息时间工作六天休一天	六天休一天	六天休一天	六天休一天
	维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比	/	100%	100%
	工资低于维生工资的直属员工百分比	/	0%	0%
	工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距	/	0%	0%
童工与强迫劳动	童工聘用事件0件	0件	0件	0件
	强迫劳动事件0件	0件	0件	0件
	童工及强迫劳动培训宣导覆盖率100%	100%	100%	100%
多元化与反歧视反虐待	歧视、骚扰、虐待事件0件	0件	0件	0件
	歧视、骚扰、虐待培训宣导覆盖率100%	100%	100%	100%
	未调整前男女薪资差距减少1%	8.7%	7.5%	6.7%
人才培养与职业发展	特殊岗位人员100%持证上岗	100%	100%	100%
	员工技能培训逐年增加2小时/人/年	35小时	36小时	38小时
	员工总培训时数逐年增加4小时/人/年	73小时	75小时	78小时
	员工晋升件数增加2件	7件	8件	10件
	员工职业规划覆盖率100%	100%	100%	100%
劳工关系与社会对话	员工满意度提升3%	82%	83.5%	85.33%
	食堂满意度提升3%	74.6%	76.2%	78.6%
	集体协议覆盖率100%	100%	100%	100%
外部利益人权	外部利益人权投诉件数0件	0件	0件	0件
	外部利益人权培训覆盖率	100%	100%	100%

4.8 可持续发展 2022-2026 年五年目标&年三年 KPI 统计数据3

主题	2022-2026年五年目标	2022年达成	2023年达成	2024年达成
反腐败反贿赂	经查证被认可的腐败、贿赂事件0件	0件	0件	0件
	接到腐败、贿赂举报事件0件	0件	0件	0件
	反腐败反贿赂培训次数两次	两次	两次	两次
信息安全	经查证被认可的泄密事件0件	0件	0件	0件
	休息安全培训次数两次	0件	0件	0件
商业道德其他指标	不正当竞争事件0件	0件	0件	0件
	垄断事件0件	0件	0件	0件
	利益冲突事件0件	0件	0件	0件
	洗钱事件0件	0件	0件	0件
	商业道德内部审查审计每年一次	一次	一次	一次
	反腐败反贿赂及信息安全、不正当竞争风险评估每年一次	一次	一次	一次
可持续采购	签定含有环境保护、社会责任条款合同的供应商比例提升8%	60%	65%	67%
	供应商守则签定率提升6%	72%	80%	92%
	填写社会责任调查部卷的供应商比例提升10%	65%	80%	100%
	进行社会责任现场审核的供应商比例提升5%	60%	65%	68%
	签定廉洁、保密协议的供应商比例提升8%	80%	88%	100%
	参加社会责任培训及宣导的供应商比例提升5%	55%	58%	60%
	供应商ISO14001认证通过率提升8%	70%	70%	80%
	供应商ISO45001认证通过率提升8%	70%	70%	80%
	采购员接受关于可持续采购及社会责任培训覆盖率100%	100%	100%	100%
	供应商提供产品环保符合率达100%	100%	100%	100%
	合格供应商环境违规事件0件	0件	0件	0件
	本地采购率增加10%	45%	50%	58%

5 保护环境

浙江昌明药业在关注质量控制和产品创新的同时，积极实施环保、职业健康和安全（EHS）战略，并制定实施了保护环境、源头治理、节能减排、持续发展的环境管理方针和遵纪守法、预防为主、以人为本安全第一的职业健康安全管理方针。加强污染防治，减少资源消耗，降低风险危害，力争事故为零。在昌明，每一位员工都肩负着环境保护的责任

5.1 能源消耗和温室气体

公司本着发展生产、支持环境保护、节约资源能源、减污增效，坚持污染预防和持续改进的思 想，走可持续发展之路，。结合本公司实际，识别并确定了主要能源使用，制定了确保主要能源使用的有效运行和控制所需的准则和方法，并形成文件。提供必要 的资源和信息，公司积极采用节能降耗措施，优化设备和工艺，减少电能和供热以及原料消耗，持续减少碳排放。 通过建立的能源管理系统提高能源利用效率通过能源管理系统，及时掌握车间的生产工况，提高生产设备的运转效率和能源的利用效率，避免资源浪费。对公司的水、电、蒸气、油等使用情况按责任单位进行分区统计、对比、分析发现异常及时调整、改善。2024年全公司用电量8646207KWH，蒸汽用量21656吨，用水量63673吨，能源消耗总量25676.8MWH

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

2024年各月份能耗统计

		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
蒸汽（t）		2335.9	1037	2318.3	2304.4	1582.8	1351.4	1736.7	1695.9	668.5	2257.1	2214.9	2153.2	21656
蒸汽（t）	I 车间	144.1	26	45.18	87.56	21.2	3.61	24.6	29.41	46.66	1.32	1.58	539.89	971
	II 车间	52.4	61.41	150.25	141.33	44.25	63.07	50.87	141.28	49.29	303.88	362.85	372.38	1793
	III车间	283.44	455.17	612.46	271.88	37.43	13.31	2.55	2.63	5.12	3.42	0.09	29.69	1717
	IV车间	791.39	165.54	601.2	785.58	461.73	371.92	358.14	163.40	12.02	212.37	566.7	348.06	4838
	三废车间	346.31	135.77	242.51	341.68	451.62	807.47	986.94	1067.68	5.92	1106.48	573.62	161.39	6227
	溶剂回收2	709.17	200.25	663.49	672.71	563.25	91.96	313.58	291.50	549.49	629.61	710.05	701.81	6097
	食堂	9.08	2.83	3.2	3.66	3.32	0.07	0.02	0.00	0	1	0	0	23
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
电（KWH）	总用电量	665223	235781	692579	750588	755185	824531	906729	903920	381870	943468	841245	745088	8646207
	尖	180760	40463	3701	0	0	0	157839	164233	3769	0	0	126391	677156
	峰	167140	76861	211509	231413	232687	259559	278992	271599	134248	297702	268480	223588	2653778
	谷	317324	118459	274749	288906	298171	32323	387095	403288	183432	374067	328552	288282	3294648
	I 车间	48080	10580	46640	52160	26940	20360	38780	44760	17500	54820	53980	44580	459180
	II 车间（包含水站）	106000	22800	108200	110600	59200	95000	114400	124000	20800	113400	105600	82400	1062400
	III车间	22656	7644	21132	17508	29544	29640	15960	15168	1044	18360	13848	15528	208032
	IV车间	35760	6780	28400	25700	16040	21280	7240	6320	1600	18360	20160	14620	202260
	三废车间	99804	66276	109296	104628	116220	110556	108900	123204	96996	24712	123744	105252	1189588
	溶剂回收2（包含机修前门卫）	24238	591	21513	22131	17060	12282	38281	23968	13654	135288	24434	19604	353044
	尾部风机1D3-2	0	7875	19688	19999	21439	21396	19746	22092	18133	24712	28782	26562	230424
	环保2RT02D3-3	26568	6026	22413	23756	25307	22786	22080	24541	11065	29833	26167	24832	265374
	3井冷冻机1D3-3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	126381	0	0	126381
	环保空开1D3-5	0	458	46838	47365	54093	27831	51	35	15	138	312	251	177387
	液氮1D3-7	0	2	3	3	2	3	3	3	3	14	3	3	42
	罐区	441	48	342	399	201	123	6	84	198	60	42	207	2151
	仓库2D4-12	3908	1994	2422	5783	8780	4223	8101	10033	8144	6269	5284	2584	67525
	研发楼（旧研发）	9353	9148	12990	18019	36692	76352	20389	25345	10071	8536	7785	9347	244027
	办公楼（一二三）2D3-6	17968	15206	10573	11136	17892	22062	44779	57450	36708	17019	10006	19337	280136
	冷冻	115140	23610	126930	182640	169290	168840	96450	96720	67920	149190	159390	78960	1435080
	废气中转风机1D4-13	0	509	1124	1083	1240	934	1173	1226	1028	1588	1536	1295	12736
	冷冻车间群泵2D4-11	97056	1	2	1	1	1	1	3	2	3	3	3	97077
	新冷冻机D307-7	0	0	0	0	0	0	210407	154870	592	17019	133859	104986	621733
	空压机2D3-2	7524	6812	21041	22227	27422	21960	21148	22307	9057	149190	22650	20793	352131
	配电房冷冻房照明2D4-9	0	701	799	1940	3561	4535	5268	6469	4904	1588	948	845	31558
	水站	6470	3428	7167	6219	4704	6204	5573	7457	4617	3	4625	6353	62820
	应急站	6502	6067	3955	3231	4223	3928	7521	10000	6449	209011	3815	6463	271165
	应急站（充电桩20230615）	405	407	601	701	631	420	607	1151	821	24315	1092	1491	32642
	机修前门卫	6050	4659	5037	4533	5050	6006	6071	7862	6806	1663	5770	5758	65265
	办公楼2（四五六）	26408	19294	29048	30906	34554	35665	34176	42324	30532	6106	30462	31908	351383
	食堂	4401	4647	5301	5442	44.4	4431	8598	11769	8274	3985	4650	4428	65970
	废水冷却塔	0	0	1	9025	15392	0	13570	18456	3488	1019	0	0	60951
	空压机90KW	0	0	49	2895	4999	1659	0	0	0	4724	0	0	14326
	空压机110KW	0	0	47490	10983	56052	57720	52899	52680	5140	32374	55110	48193	418641
	二氯甲烷	0	0	0	0	0	0	0	0	0	105097	0	0	105097
	冷冻机D307-6	0	0	0	0	0	54454	0	0	0	1056601	0	0	1111055
	其他	491	1234	7452	15794	-1074	84	10123	1077	926	5751	1814	74589.3	118261
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
水（m^3）		351	3510	5926	5624	4812	5610	7013	8666	5218	5969	5563	5411	63673

名称	电力（kwh）	蒸汽（t）	太阳能用量	柴油(t)	合计
用量	8646207	21656	0	17	
折算用量（mwh）	8646.207	16843.56	0.00	187.00	25676.76256

3、公众环境研究中心温室气体核算平台IPE（http://ghg.ipe.org.cn/），是由公众环境研究中心与专业机构合作，根据国家发布的24个重点行业温室气体核算方法与报告指南开发的。开发平台的机构或个人，尽可能保证核算结果可靠、准确和完整。企业应以最低一级的独立法人企业或视同法人的独立核算单位为边界，核算和报告在运营上受其控制的所有生产场所和生产设施产生的温室气体排放。2024年温室气体范围一排放1346.08tCO2e,温室气体范围二排放6245.85tCO2e

排放源类别	排放量（tCO_2e）
范围一	1346.08
化石燃料燃烧	60.42
工业生产过程	166.01
废水处理	1119.65
范围二	6245.85
电力	4856.57
热力	1389.28
排放总量（范围1+2）	7591.93

4、公司通过工艺改良、优化管理减少能源的使用和温室气体的排放，达到节能降耗的目标

案例一：生产用电高低谷：精细化管理：冷冻机低峰用电，充分能量储备，冷冻机低峰用电，充分能量储备后，每天电费能减少 608 元，一年大概能减少电费约 18.2 万元。

昌明药业

峰谷电时间分段及价格

	时间段	价格
尖峰	9:00～11:00、 15:00～17:00	1.0099
高峰	8:00—9:00、 13:00—15:00、 17:00—22:00	0.8095
低谷	11:00—13:00、 22:00 到次日 8:00	0.115

为了节能降耗，基于车间用冷需求，尽量避开尖峰用电，冷冻机在低谷电（22:00 到次日 8:00）期间将冷冻机制冷目标设为-20℃，大小冷冻机全开，尽量降低冷冻盐水温度，8:00～11:00 停冷冻机，如果温度升到-14℃时优先开小冷冻机，如温度持续上升再开大冷冻机。

注：目前总配电房原因，大冷冻机与冰水机不要同时开启，避免跳闸。

冷冻机低峰用电，充分能量储备前后电费列表：

时间段	22:00-8:00	8:00-9:00	9:00-11:00	每天电费	备注
前	大冷冻机	大冷冻机	大冷冻机	1926 元	大冷冻机功率为 484kW、，小冷冻机功率为 240 kW
后	大冷冻机+小冷冻机		小冷冻机	1318 元	

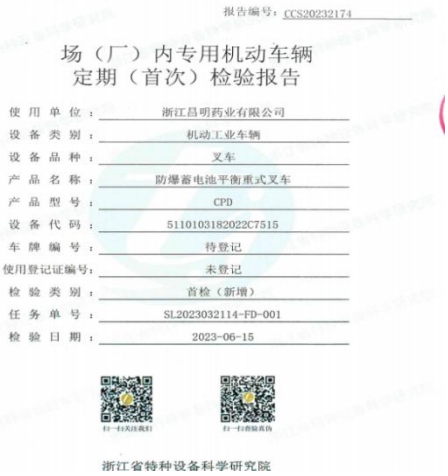
案例二：蒸汽水回收再利用预热乙醇：乙醇的比热容为 2.44 ×103 J/(kg·℃)利用蒸汽水将乙醇从 20℃预热至 50℃，每吨乙醇的温度从 20℃到 50℃，需要 73.2×106 J 的热量，即使用热回用后，每吨乙醇可以节省蒸汽 0.057T。按照 2022 年蒸汽价格和回收乙醇数量，每年可节约大概 3.249 万元。

回收车间热水储罐	回收车间热水使用处	车间蒸汽水到循环水池管路

案例三：叉车油改电，2022年购买了一台电动叉车代替原来的油用叉车，每年能减少柴油的使用，减少碳排放

改善前的用油叉车

改善后的蓄电池叉车



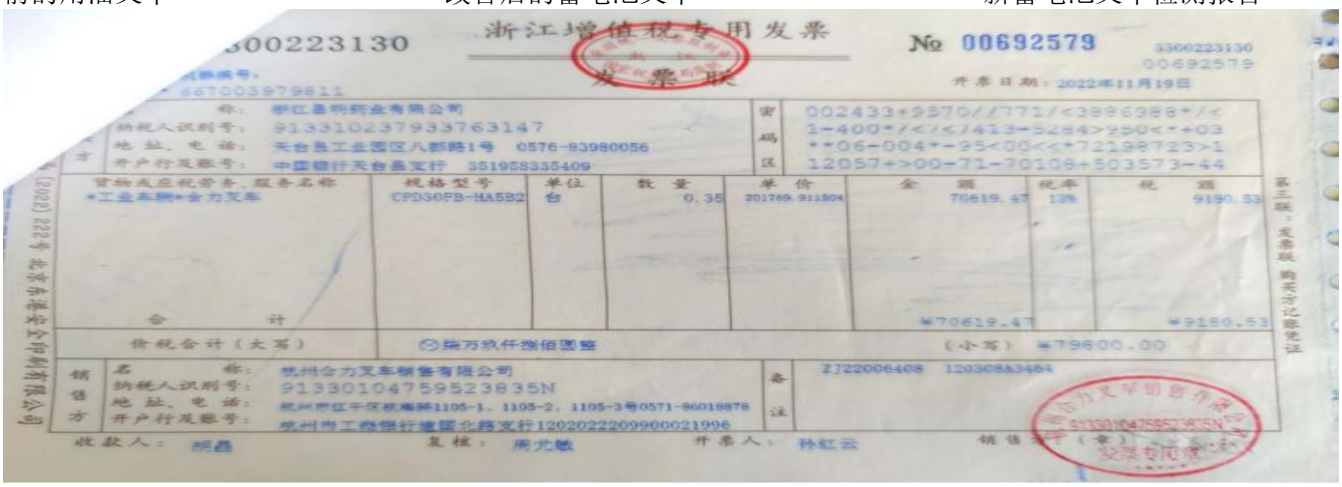
报告编号：CCS20232174

场（厂）内专用机动车辆
定期（首次）检验报告

使用单位：	浙江昌明药业有限公司
设备类别：	机动工业车辆
设备品种：	叉车
产品名称：	防爆蓄电池平衡重式叉车
产品型号：	CPD
设备代码：	5110103182022C7515
车牌编号：	待登记
使用登记证编号：	未登记
检验类别：	首检（新增）
任务单号：	SL2023032114-FD-001
检验日期：	2023-06-15

浙江省特种设备科学研究院

新蓄电池叉车检测报告



浙江增值税专用发票
发票联
№ 00692579
开票日期：2022年11月19日
购买方：浙江昌明药业有限公司 91331023793376314 7
销售方：杭州合力叉车销售有限公司 91330104759523835N
货物或应税劳务、服务名称：工业车辆*合力叉车
规格型号：CPD30FB-HA5B2
单位：台
数量：0.35
价税合计（大写）：柒万玖仟捌佰圆整
（小写）¥79800.00
收款人：
复核：
开票人：孙红云

购买发票

案例四：安装疏水器减少蒸汽浪费：疏水器通过一个自动的阀门来排水阻汽，当蒸汽变成冷凝液的时候，温度也随之降低，疏水器中的受热元件收缩，将针型阀门打开进行排凝，在此过程中，随着冷凝液的流动，将蒸汽带出，但蒸汽会加热疏水器中的受热元件使之膨胀，将阀门关闭。蒸汽疏水阀的工作原理是将蒸汽系统中的凝结水、空气和二氧化碳气体尽快排出；同时最大限度地自动防止蒸汽的泄露。安装疏水器后能节省蒸汽30%左右。

安装疏水器	疏水器购买发票及记录

浙江增值税专用发票
发票联
№ 57067659
开票日期：2022年12月03日
购买方：浙江昌明药业有限公司 91331023793376314 7
销售方：杭州博业化工设备有限公司 91330101694579941M
合计 ¥25239.19 ¥3281.11
价税合计（大写）：贰万捌仟五佰二拾圆整 ¥28520.30

销售货物或者提供应税劳务、服务清单
购方名称：浙江昌明药业有限公司
销售方名称：杭州博业化工设备有限公司

案例五：与冷冻液厂家合作，使用厂家的专利冷冻液，将公司的所有中央空调、冷库空调　冷冻机的冷冻液进行更换提高冷热交换效率，提高空调、冷冻机效能降低电耗，本次节能项目是与厂家合作方式进行，厂家免费提供他们的专利冷冻液，整体节约的电费折算电价，我司与厂家2:8分成，目前已完成调试，预计可节能电量20%以上

改善前参数

R22制冷剂低压0.49MPa

空调运行电流12.5安培

改善过程记录（换制冷剂后）

HBR-22制冷剂低压0.39MPa

空调运行电流9.14安培

公司积极响应国家能源政策，遵守适用法律法规和标准，建立完善内部各项能源管理规定与流程机制，制定2025年节能降耗重点工作。

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

2025年工程部关于节能降耗的重点工作

部门工作指标	考核内容	评分标准	采取的措施
节能降耗重点工作	蒸汽节能项目	优化用气，蒸汽单耗降低10%以上，降低费用70万元	1、引进第三方节能单位，编制蒸汽节能方案并实施；
			2、联合生产技术部加强日常巡逻，杜绝蒸汽直排生产现象；
			3、针对高能耗岗位，拟更换更优质疏水阀，达到节能效果
	用电节能	错峰用电尖峰电占比下降3%，低谷用电占比提高4%，降低费用60万元	1、联合生产技术部，调整高用电时间段，错开尖峰时期，降低单耗成本；
			2、联合生产技术部，对厂区内高电耗设备进行摸排，在条件允许情况下，更换为低电耗设备，达到节能效果。
			3、针对高冷量使用岗位，请技术部门尽量改进工艺，达到节能效果。
	RTO燃料油气改造	安装天然气管道，替换掉RTO原柴油燃料，降费费用10万元	联合天然气厂家技术员现场勘查情况，编制施工方案，及时推进改造
	用水节能	节约用水，减量用水，单位成本	1、充分利用纯化水浓水，作为3个循环水池的补水，减少自来水用量；
			2、联合生产技术部，研讨利用纯化水浓水作为车间拖地、洗地用水，减少自来水用量；
			3、更换浴室水龙头，采用质量较好的喷头，减少用水量；
			4、结合三废处理中心，降低自来水用量

制表：　2025.02.21　　审核：　2025.02.21　　审批：　2025.02.21

5.2 绿色工厂和生物多样性

生物多样性使地球充满生机，也是人类生存和发展的基础，是经济社会可持续发展的物质条件。人类的生产生活与生物多样性密切相关，我们每天的衣食住行都离不开生物多样性。企业是生物多样性保护必不可少的参与者，我们立足绿色可持续发展的战略规划，我司承诺公司没有邻近或位于生物多样性敏感区的场所/业务，原材料不使用濒临物种，不用动物进行实验，定期对地下水和土壤送第三方检测，昌明药业制定了《厂区环境卫生、绿化管理规定》和《绿化工岗位职责》对厂区环境及绿化进行管理。及2024年地下水检测达标率100%，土壤检测达标率100%。环境污染事件0件

昌明药业	题 目 Title	厂区环境卫生、绿化管理规定	编码 Code	CM-AD-103-00
	制订部门 Write by	综合办	页 码 Page	第 2 页 共 4 页

厂区环境卫生、绿化管理规定

第一条 目的：规范厂区环境卫生、绿化的管理。

第二条 适用范围：厂区公共卫生和厂区绿化。

第三条 厂区清洁工、绿化人员对本规定的实施负责。厂区办公室负责人对本规定的有效执行承担监督检查责任。

第四条 程序

（一）厂区环境卫生、绿化情况由厂区办公室指定卫生监督员负责监督管理。被任命的卫生监督员必须接受过相关培训，能够制定与监督卫生工作流程。

（二） 卫生监督员每周检查一次，检查结果记录在“厂区环境卫生、绿化检查记录表”，记录内容为：检查日期、检查内容、卫生或绿化要求、检查结果、检查负责人等。如检查结果为不合格，则应及时改进，并进行复查及相关情况备注。

（三）厂区的环境卫生以及非生产区的公共卫生，实行分区分人负责制。清洁工负责公共区域的环境卫生，具体负责区域见附图“浙江昌明药业卫生区域划分图”；各办公室人员负责各自办公室内卫生。

（四）办公室内卫生工作主要包括办公桌、椅、办公用品必须擦洗干净、摆放整齐，地面每天清洁一次。

（五）厂区内车辆应在指定地点停放，清洁工应每天打扫车棚以保持车棚干净整洁。

（六）厂区道路不得随意堆放物品，必须保证其畅通无阻。

（七）厂区路面应保持整洁，打扫厂区道路前应先洒水，以防止灰尘进入厂房内。

（八）厂区内地漏、排水渠应保持畅通无阻，无淤泥及杂物。

2

昌明药业	题 目 Title	厂区环境卫生、绿化管理规定	编码 Code	CM-AD-103-00
	制订部门 Write by	综合办	页 码 Page	第 3 页 共 4 页

（九）公共区域门窗、墙面及天花板卫生主要由清洁工负责，天花板、墙壁每月清洁一次，门窗每周清洁一次。公共区域的门窗应保持干净、明亮、无积灰、脏迹；墙面及天花板应

（十）保持整洁、完好，无污渍、浮灰、破损、蛛网。

（十一） 各幢楼房的楼梯、非生产区内的走廊必须每天清洁。应保持地面、踢脚线、楼梯台阶无废物、无污渍，楼梯扶手干净无灰尘。

（十二）公用卫生间必须每天至少清洁一次，清洁范围包括天花板、墙面、地面、门窗、便斗以及洗手池等，有污迹的地方可选用清洁剂进行清洁，直至无任何污迹为止。

（十三） 各部门的垃圾应弃置到指定的垃圾桶。不得在厂区其它任何地方乱倒乱放。垃圾桶垃圾应及时送往垃圾站，垃圾站垃圾应及时处理。垃圾在运送过程要密闭，避免污染周围环境。

（十四）厂区绿化由专职绿化人员负责，厂区内不允许有露土地面，露土地方应种植植物或铺设小石子。

（十五）厂区草、树栽种按厂区规划要求，在指定地点种植。

（十六） 厂区草、树应根据生长情况不定期的进行修剪和养护。养护和修剪前应先通知生产区内相关人员，以避免养护及修剪过程对生产环境产生的不利影响。

第五条 本规定由综合办负责解释。

第六条 本规定自发布之日起实施。

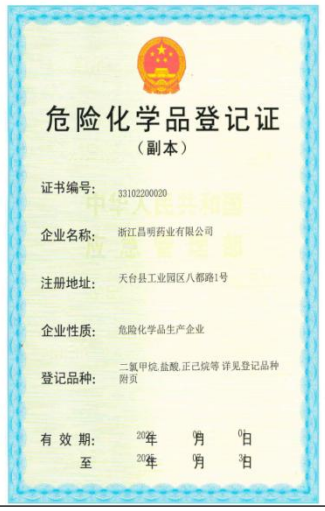
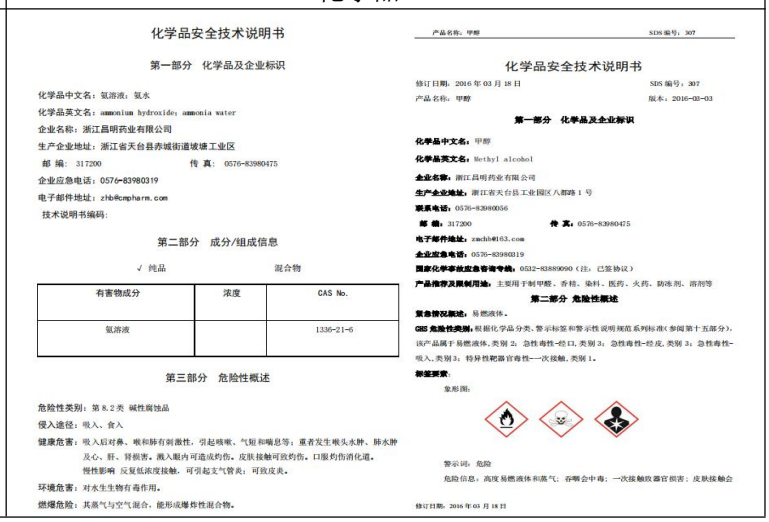
第七条 附件。

附表 1：《厂区环境卫生、绿化检查记录》

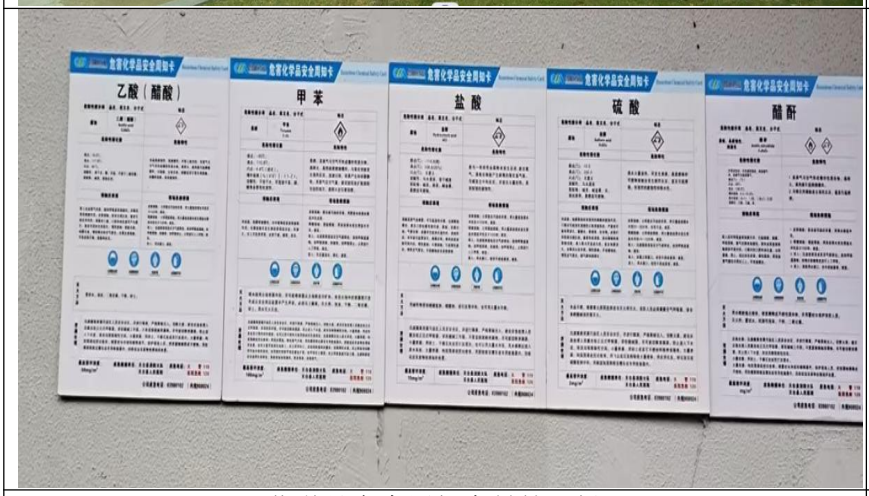
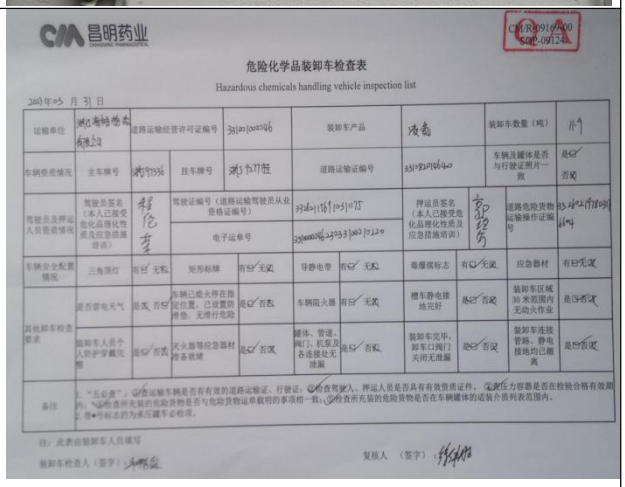
5.3 化学品、原材料管理

为加强危险化学品管理，保障职工生命安全，保障企业财产安全，保护环境安全，根据《危险化学品安全管理条例》等相关规定与法律法规制定了《危险化学品安全管理制度》公司设置了专门的化学品仓，并对化学品的运输、装卸、化学仓的消防、防护、标识进行了严格的管理。

针对原材料公司制定了《原材料接收手续及检验计划》和《有害物质控制程序》《化工类原材料检验标准》，公司均采购符合环保标准的原材料，要求供应商提供有害物质检测报告，并经IQC检验合格方可入库使用。防止不符合要求的物料被使用。

危险化学品登记证	化学品MSDS
	

化学品仓	原料化学品仓

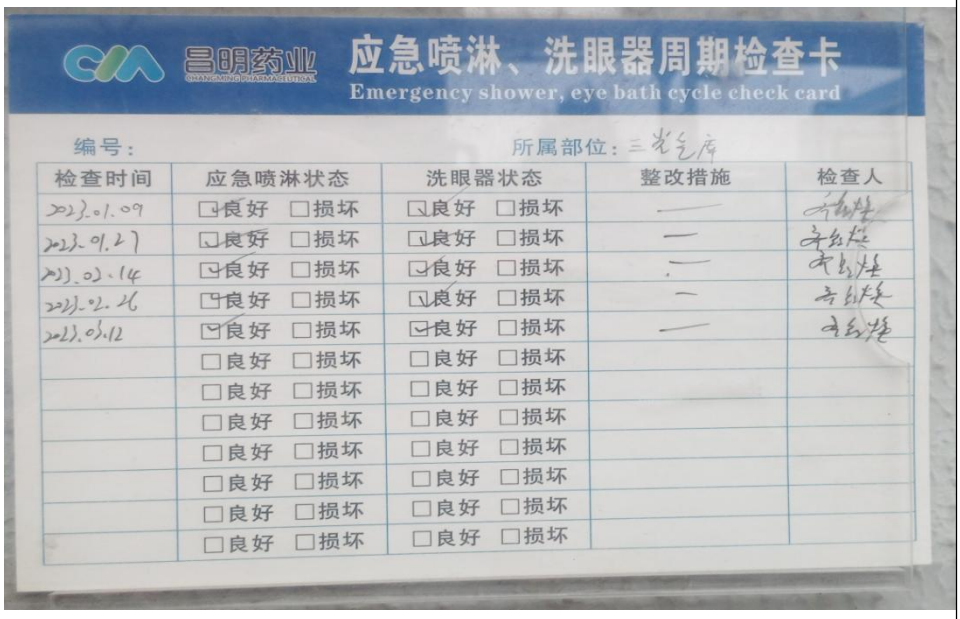
化学品安全周知卡悬挂现场	化学品装卸车检查表
	

化学品分类存放标识

化学品分类存放标识

化学品仓洗眼器及周边消防设施

洗眼器



昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

应急喷淋、洗眼器周期检查卡

Emergency shower, eye bath cycle check card

编号：　　所属部位：三光车间

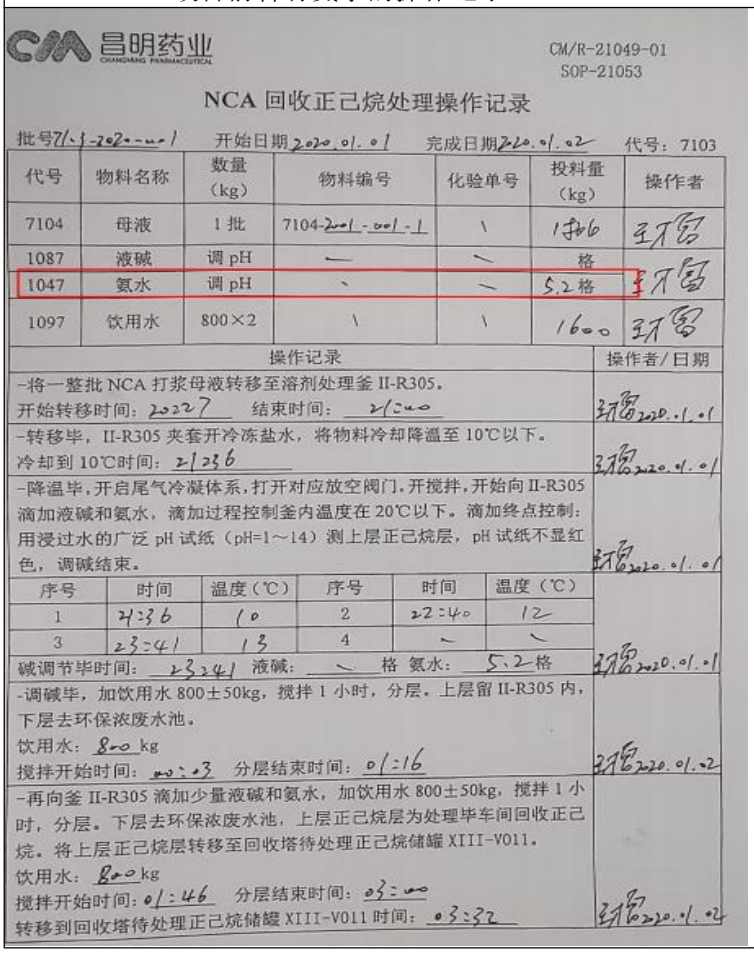
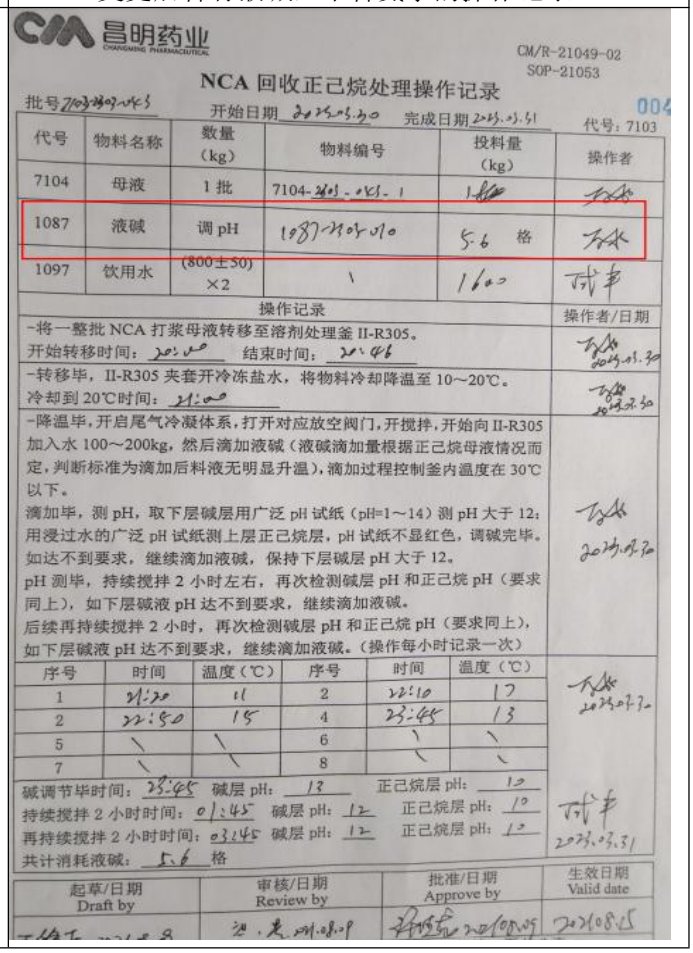
检查时间	应急喷淋状态	洗眼器状态	整改措施	检查人
2023.01.09	☑良好 ☐损坏	☑良好 ☐损坏	—	[illegible]
2023.01.27	☑良好 ☐损坏	☑良好 ☐损坏	—	[illegible]
2023.02.14	☑良好 ☐损坏	☑良好 ☐损坏	—	[illegible]
2023.02.26	☑良好 ☐损坏	☑良好 ☐损坏	—	[illegible]
2023.03.12	☑良好 ☐损坏	☑良好 ☐损坏	—	[illegible]
	☐良好 ☐损坏	☐良好 ☐损坏		
	☐良好 ☐损坏	☐良好 ☐损坏		
	☐良好 ☐损坏	☐良好 ☐损坏		
	☐良好 ☐损坏	☐良好 ☐损坏		
	☐良好 ☐损坏	☐良好 ☐损坏		
	☐良好 ☐损坏	☐良好 ☐损坏		
	☐良好 ☐损坏	☐良好 ☐损坏		

洗眼器点检表

2024年组织化学品泄露演习一次，化学品、原材料100%合规使用，原材料100%检测且达标使用，化学品泄露污染事件0件,对原材料、工艺及回收形式进行改进，以减少化学品的使用或替换化学品从而减少化学品的危害性，相关改善案例如下：

案例一：NCA 回收正己烷处理岗位（调整前使用氨水），改用液碱替代氨水，每年减少30吨氨水的使用

氨水的危害及特性	液碱的危害及特性
1、损害器官：氨水具有挥发性，氨的刺激性很强，对人体组织有剧毒，挥发后可形成氨气，经呼吸道吸入，可引起喉头水肿、肺水肿、肺出血，并且可以反射 性地抑制呼吸，损伤心肌、肝、肾等多器官。 2、损伤皮肤：皮肤直接接触氨水可被组织吸收，与组织的脂肪化合，或者与组织的蛋白结合形成可溶于水的碱性蛋白，引起皮肤液化、坏死 3、刺激眼睛：氨水进入眼睛可以具有刺激性，产生烧灼样损伤。 4、损伤消化道：如果氨水通过胃肠道吸入，可产生消化道碱性烧伤，引起溃疡、 糜烂，甚至穿孔，可继发性的引起腹膜炎。 5、氨水进入废水系统，增加处理废水的难度和成本	1、液碱具有强烈的刺激性和腐蚀性，粉尘刺激眼和呼吸道，腐蚀鼻中隔，皮肤和眼 直接接触可引起灼伤，误服可造成消化道灼伤，黏膜糜烂、出血和休克。 2、皮肤和眼睛直接接触可引起灼伤：误食可造成消化道灼伤。粘膜糜烂、出血及休克。相对比氨水；液碱对人体的刺激性小、损害性小，处理物料的反应没有氨水那么激烈、稳定性好、更具可操作性。 3、进入废水系统也好处理。

改善前含有氨水的操作记录	变更后含有液碱，不含氨水的操作记录
	

CM/R-21049-01
SOP-21053

NCA 回收正己烷处理操作记录

批号7103-2020-001　开始日期2020.01.01　完成日期2020.01.02　代号：7103

代号	物料名称	数量（kg）	物料编号	化验单号	投料量（kg）	操作者
7104	母液	1 批	7104-2001-001-1	\	1886	王丽
1087	液碱	调 pH	—	—	格	
1047	氨水	调 pH	\	—	5.2 格	王丽
1097	饮用水	800×2	\	\	1600	王丽

操作记录　操作者/日期

-将一整批 NCA 打浆母液转移至溶剂处理釜 II-R305。
开始转移时间：20:27　结束时间：21:00　王丽 2020.01.01

-转移毕，II-R305 夹套开冷冻盐水，将物料冷却降温至 10℃以下。
冷却到 10℃时间：21:36　王丽 2020.01.01

-降温毕，开启尾气冷凝体系，打开对应放空阀门，开搅拌，开始向 II-R305 滴加液碱和氨水，滴加过程控制釜内温度在 20℃以下。滴加终点控制：用浸过水的广泛 pH 试纸（pH=1～14）测上层正己烷层，pH 试纸不显红色，调碱结束。　王丽 2020.01.01

序号	时间	温度（℃）	序号	时间	温度（℃）
1	21:36	10	2	22:40	12
3	23:41	13	4	\	\

碱调节毕时间：23:41　液碱：\　格　氨水：5.2 格　王丽 2020.01.01

-调碱毕，加饮用水 800±50kg，搅拌 1 小时，分层。上层留 II-R305 内，下层去环保浓废水池。
饮用水：800 kg
搅拌开始时间：00:03　分层结束时间：01:16　王丽 2020.01.02

-再向釜 II-R305 滴加少量液碱和氨水，加饮用水 800±50kg，搅拌 1 小时，分层。下层去环保浓废水池，上层正己烷层为处理毕车间回收正己烷。将上层正己烷层转移至回收塔待处理正己烷储罐 XIII-V011。
饮用水：800 kg
搅拌开始时间：01:46　分层结束时间：03:00
转移到回收塔待处理正己烷储罐 XIII-V011 时间：03:32　王丽 2020.01.02

CM/R-21049-02
SOP-21053

NCA 回收正己烷处理操作记录

批号7103-2021-043　开始日期2023.03.30　完成日期2023.03.31　代号：7103

代号	物料名称	数量（kg）	物料编号	投料量（kg）	操作者
7104	母液	1 批	7104-2001-043-1	1886	
1087	液碱	调 pH	1087-2101-010	5.6 格	
1097	饮用水	(800±50)×2	\	1600	武卓

操作记录　操作者/日期

-将一整批 NCA 打浆母液转移至溶剂处理釜 II-R305。
开始转移时间：20:00　结束时间：20:46　2023.03.30

-转移毕，II-R305 夹套开冷冻盐水，将物料冷却降温至 10～20℃。
冷却到 20℃时间：21:00　2023.03.30

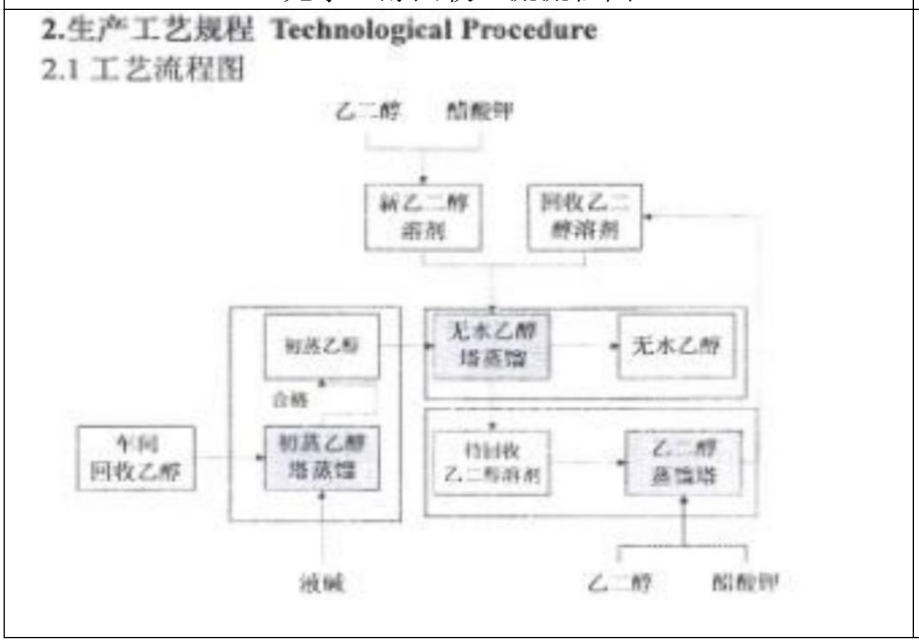
-降温毕，开启尾气冷凝体系，打开对应放空阀门，开搅拌，开始向 II-R305 加入水 100～200kg，然后滴加液碱（液碱滴加量根据正己烷母液情况而定，判断标准为滴加后料液无明显升温），滴加过程控制釜内温度在 30℃以下。
滴加毕，测 pH，取下层碱层用广泛 pH 试纸（pH=1～14）测 pH 大于 12；用浸过水的广泛 pH 试纸测上层正己烷层，pH 试纸不显红色，调碱完毕。如达不到要求，继续滴加液碱，保持下层碱层 pH 大于 12。
pH 测毕，持续搅拌 2 小时左右，再次检测碱层 pH 和正己烷 pH（要求同上），如下层碱液 pH 达不到要求，继续滴加液碱。
后续再持续搅拌 2 小时，再次检测碱层 pH 和正己烷 pH（要求同上），如下层碱液 pH 达不到要求，继续滴加液碱。（操作每小时记录一次）　2023.03.30

序号	时间	温度（℃）	序号	时间	温度（℃）
1	21:20	11	2	22:10	17
2	22:50	15	4	23:45	13
5	\	\	6	\	\
7	\	\	8	\	\

碱调节毕时间：23:45　碱层 pH：13　正己烷层 pH：10
持续搅拌 2 小时时间：01:45　碱层 pH：12　正己烷层 pH：10
再持续搅拌 2 小时时间：03:45　碱层 pH：12　正己烷层 pH：10
共计消耗液碱：5.6 格　武卓 2023.03.31

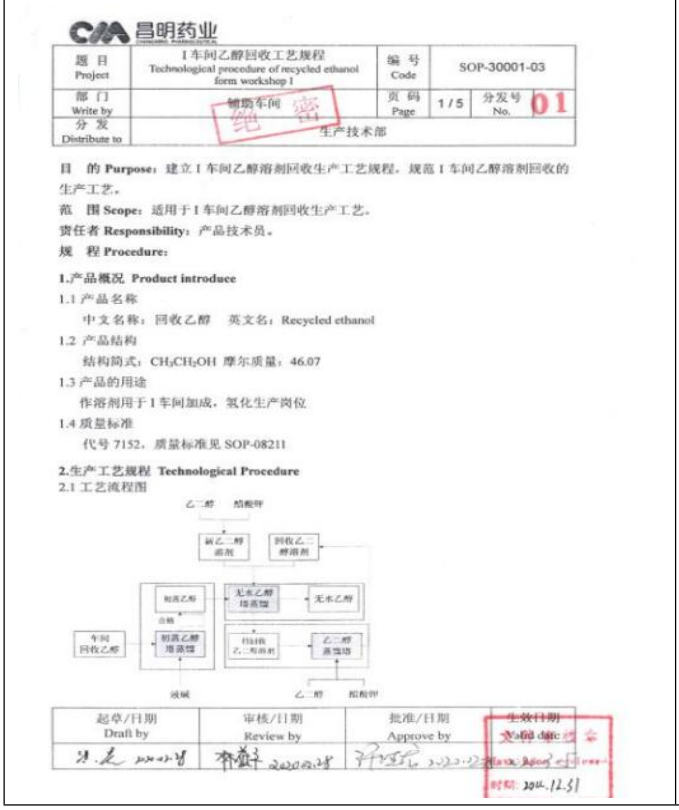
起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date
			2021.08.05

案例二溶剂回收：生产马来酸依那普利对无水醇进行回收再利用，2024年回收再利用二氯甲烷203.59 吨。回收再利用无水乙醇 1551 吨，回收再利用正己烷111.77 吨。回收再利用苯酯39.09吨。 回收总量均较上一年增加10%

无水乙醇回收工流流程图	回收无水乙醇储罐
	

2.生产工艺规程 Technological Procedure
2.1 工艺流程图

回收工艺规程	回收溶剂质量标准



昌明药业

题目 Project	I 车间乙醇回收工艺规程 Technological procedure of recycled ethanol form workshop I	编号 Code	SOP-30001-03
部门 Write by	辅助车间	页码 Page 1/5	分发号 No. 01
分发 Distribute to	生产技术部		

目 的 Purpose：建立 I 车间乙醇溶剂回收生产工艺规程，规范 I 车间乙醇溶剂回收的生产工艺。

范 围 Scope：适用于 I 车间乙醇溶剂回收生产工艺。

责任者 Responsibility：产品技术员。

规 程 Procedure：

1.产品概况 Product introduce

1.1 产品名称

中文名称：回收乙醇 英文名：Recycled ethanol

1.2 产品结构

结构简式：CH_3CH_2OH 摩尔质量：46.07

1.3 产品的用途

作溶剂用于 I 车间加成，氢化生产岗位

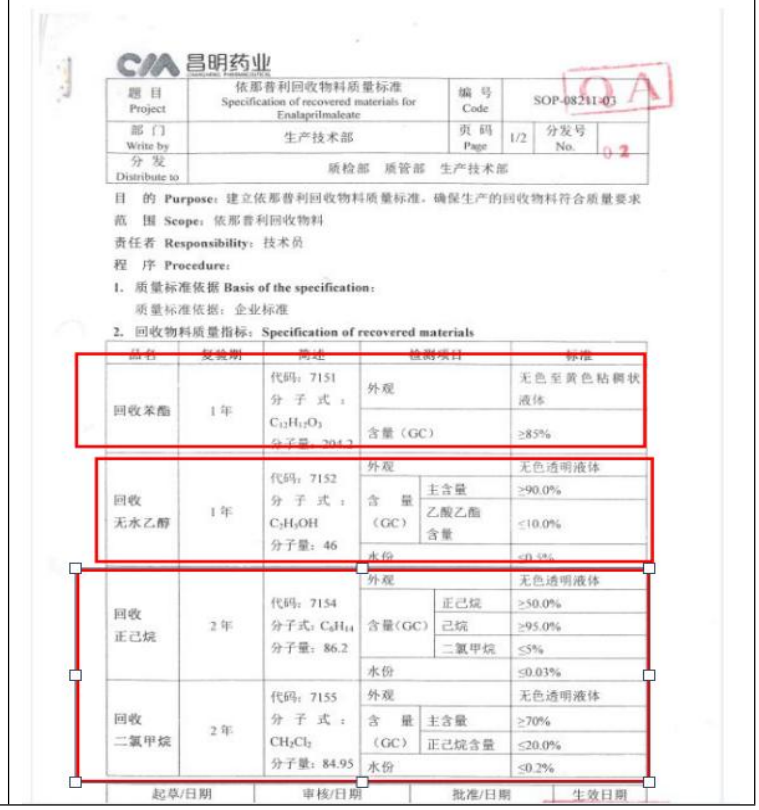
1.4 质量标准

代号 7152，质量标准见 SOP-08211

2.生产工艺规程 Technological Procedure

2.1 工艺流程图

起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date



昌明药业

题目 Project	依那普利回收物料质量标准 Specification of recovered materials for Enalaprilmaleate	编号 Code	SOP-08211-03
部门 Write by	生产技术部	页码 Page 1/2	分发号 No. 02
分发 Distribute to	质检部 质管部 生产技术部		

目 的 Purpose：建立依那普利回收物料质量标准，确保生产的回收物料符合质量要求

范 围 Scope：依那普利回收物料

责任者 Responsibility：技术员

程 序 Procedure：

1. 质量标准依据 Basis of the specification：

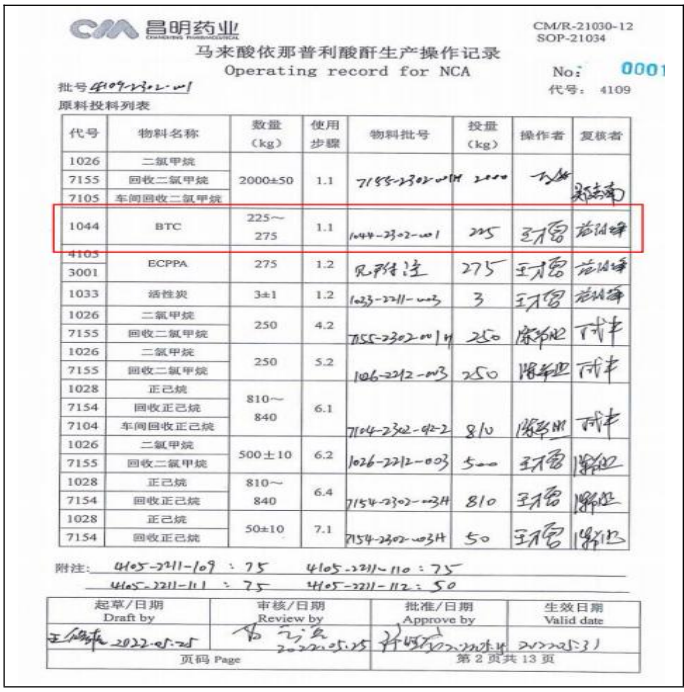
质量标准依据：企业标准

2. 回收物料质量指标：Specification of recovered materials

品名	复验期	简述	检测项目		标准
回收苯酯	1 年	代码：7151 分子式：$C_{12}H_{12}O_3$ 分子量：204.2	外观		无色至黄色粘稠状液体
			含量（GC）		≥85%
回收无水乙醇	1 年	代码：7152 分子式：C_2H_5OH 分子量：46	外观		无色透明液体
			含量（GC）	主含量	≥90.0%
				乙酸乙酯含量	≤10.0%
			水份		≤0.3%
回收正己烷	2 年	代码：7154 分子式：C_6H_{14} 分子量：86.2	外观		无色透明液体
			含量（GC）	正己烷	≥50.0%
				己烷	≥95.0%
				二氯甲烷	≤5%
			水份		≤0.03%
回收二氯甲烷	2 年	代码：7155 分子式：CH_2Cl_2 分子量：84.95	外观		无色透明液体
			含量（GC）	主含量	≥70%
				正己烷含量	≤20.0%
			水份		≤0.2%

起草/日期	审核/日期	批准/日期	生效日期

案例三：马来酸依那普利酸酐生产岗位BTC 投料量：BTC 气味大，会对环境造成污染，多余的 BTC 会用液碱去破坏中和，破坏 1mol 的 BTC 需要消耗 6molNaoH，液碱的浓度一般 30%，要破坏 22500kg 的 BTC 需要液碱 22500÷296.148×6×40÷30%kg=60780kg ， 所 以 液 碱 使 用 量 也 减 少 60780kg。马来酸依那普利酸酐生产岗位 BTC 一年节省量计算：车间一年生产 300 批酸 酐，调整前 BTC 一年使用量 300×225kg=67500kg，调整后 BTC 一年使用量300×150kg=45000kg，一年 BTC 节省量 22500kg。通过验证证明，减少三光气（BTC）用量，对产品的质量和收率无影响，且 对环境污染也减少。



昌明药业

CM/R-21030-12
SOP-21034

马来酸依那普利酸酐生产操作记录
Operating record for NCA

No: 0001
代号：4109

批号 4109-2302-001

原料投料列表

代号	物料名称	数量（kg）	使用步骤	物料批号	投量（kg）	操作者	复核者
1026	二氯甲烷	2000±50	1.1	7155-2302-001H	2000	[illegible]	[illegible]
7155	回收二氯甲烷						
7105	车间回收二氯甲烷						
1044	BTC	225～275	1.1	1044-2302-001	225	[illegible]	[illegible]
4105 3001	ECPPA	275	1.2	见附注	275	[illegible]	[illegible]
1033	活性炭	3±1	1.2	1033-2211-003	3	[illegible]	[illegible]
1026	二氯甲烷	250	4.2	7155-2302-001H	250	[illegible]	[illegible]
7155	回收二氯甲烷						
1026	二氯甲烷	250	5.2	1026-2212-003	250	[illegible]	[illegible]
7155	回收二氯甲烷						
1028	正己烷	810～840	6.1	7104-2302-002-2	810	[illegible]	[illegible]
7154	回收正己烷						
7104	车间回收正己烷						
1026	二氯甲烷	500±10	6.2	1026-2212-003	500	[illegible]	[illegible]
7155	回收二氯甲烷						
1028	正己烷	810～840	6.4	7154-2302-003H	810	[illegible]	[illegible]
7154	回收正己烷						
1028	正己烷	50±10	7.1	7154-2302-003H	50	[illegible]	[illegible]
7154	回收正己烷						

附注：4105-2211-109：75 4105-2211-110：75
4105-2211-111：75 4105-2211-112：50

起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date
[illegible] 2022.05.25	[illegible] 2022.05.25	[illegible] 2022.05.31	2022.05.31

页码 Page 第 2 页共 13 页

昌明药业

CM/R-21030-14
SOP-210034

马来酸依那普利酸酐生产操作记录
Operating record for NCA

No: 0001
代号：4109

批号 4109-2401-001

原料投料列表

代号	物料名称	数量（kg）	使用步骤	物料批号	投量（kg）	操作者	复核者
1026	二氯甲烷	2000±50	1.1	7105-2312-002-3	2000	[illegible]	[illegible]
7155	回收二氯甲烷						
7105	车间回收二氯甲烷						
1044	BTC	150	1.1	1044-2311-006	150	[illegible]	[illegible]
4105 3001	ECPPA	275	1.2	4105-2312-159 4105-2312-160	150 125	[illegible]	[illegible]
1033	活性炭	3±1	1.2	1033-2312-003	3	[illegible]	[illegible]
1026	二氯甲烷	250	4.2	1026-2312-008	250	[illegible]	[illegible]
7155	回收二氯甲烷						
1026	二氯甲烷	250	5.2	7155-2312-009H	250	[illegible]	[illegible]
7155	回收二氯甲烷						
1028	正己烷	810～840	6.1	7104-2401-002-2	810	[illegible]	[illegible]
7154	回收正己烷						
7104	车间回收正己烷						
1026	二氯甲烷	500±10	6.2	7155-2312-009H	500	[illegible]	[illegible]
7155	回收二氯甲烷						
1028	正己烷	810～840	6.4	7154-2312-001H 1028-2309-002	486 324	[illegible]	[illegible]
7154	回收正己烷						
1028	正己烷	50±10	7.1	1028-2309-002	50	[illegible]	[illegible]
7154	回收正己烷						

5.4 废弃物管理

固体废物分为生活垃圾、一般工业固废、危险废物；生活垃圾在员工日常办公、生活过程中产生，委托环卫部门进行处置；一般工业固废在检维修、改造、生产等过程中产生，交由一般工业固废处置资质单位处置；危险废物在生产过程中产生，包括报废原料、废溶剂、蒸馏残渣等，全部交有危险废物处理资质的单位处置。企业设有一处危废仓库，各车间内设置临时的危废暂存点，每天集中收运至 厂区危废仓库。危废堆场地面浇筑混凝土，用环氧树脂做防腐处理，渗滤液收集至废水站处理。对部分废弃物进行了资源化再利用，切实减少固体废弃物产生量

1、现场分类标识照片，垃圾分类照片

生活垃圾分类照片

危废 1 号库-废催化剂

危废 2 号库-报废物料

危废 3 号库-废活性炭

危废 6 号库-废溶剂、废机油

危废 7 号库-废包材、废一次性劳保用品

危废库房内设置

危废库房内设置

2、对废弃物转移进行统计管理，2024年合规处理高沸物、活性炭、废盐、污泥、废包装材料、废一次性防护用品、废催化剂废溶剂、废机油、报废物料共计1272.835吨,一般废弃物30.12吨

2024年危险废物管理台账统计汇总表

废物名称/时间	高沸物/吨(半固)	活性炭/吨	废盐/吨	废水站污泥/吨	废包装材料/吨	废一次性防护用品/吨	废催化剂/吨	废溶剂/吨	废机油/吨	报废物料
2023年上报环保局在库量	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1月生产量	127.71	1.0745	2.178	5.93	1.81	0	1.243	47.832	0	0
2月生产量	25.735	0.193	0.007	6.674	0.288	0	0.5425	11.942	0	0
3月生产量	98.7109	1.243	1.7104	18.621	1.908	0	0.996	54.744	0.187	0
4月生产量	175.121	0.759	10.006	50.87	1.3696	0	1.508	36.235	0	0.003
5月生产量	113.529	0.9955	8.3805	0	1.5894	0	0.71	19.299	0	0
6月生产量	94.373	1.8141	10.036	5.509	1.587	0	0.547	16.164	0	0
7月生产量	110.656	1.232	2.319	2.716	1.711	0	0.369	6.279	0	0
8月生产量	110.747	1.023	2.1581	1.424	1.677	0	0.994	9.82	0	0
9月生产量	69.296	0.482	9.949	0.678	0.434	0	0	5.25	0	0
10月生产量	137.735	1.112	0.784	2.519	1.614	0.012	0.65	11.274	0	0
11月生产量	107.104	0.922	0.219	4.175	1.731	0	0	17.402	0	0.023
12月生产量	102.1181	0.7349	0.188	3.614	1.496	0	0.8005	0.524	0	0
2024年产生总合计	1272.835	11.585	47.935	102.73	17.215	0.012	8.36	236.765	0.187	0.026

浙江昌明药业有限公司
2024年一般废弃物汇总表

月份	1月份	2月份	3月份	4月份	5月份	6月份	7月份	8月份	9月份	10月份	11月份	12月份	合计
生活垃圾（吨）	0.43	0.4	0.83	1.51	1.7	1.71	1.5	1.35	1.75	1.83	3	2.1	18.11
易腐垃圾（吨）	0.1	0.26	0.97	0.92	1.12	1.09	1.57	1.19	1.15	1.21	1.2	1.23	12.01
合计	0.53	0.66	1.8	2.43	2.82	2.8	3.07	2.54	2.9	3.04	4.2	3.33	30.12

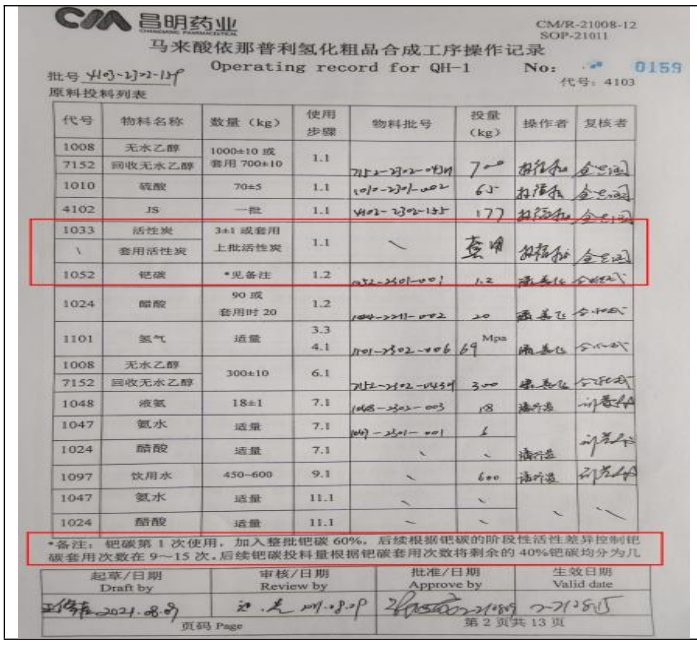
3、对部分废弃物进行了资源化再利用，切实减少固体废弃物产生量

案例一：马来酸依那普利氢化粗品岗位对活性炭和氢化钯碳回收再利用。减少活性炭和氢化钯碳的购买量，同时也减少活性炭废弃物的产生。

A、氢化钯碳一年节省量计算：一年按 300 天算，每天生产 4 批，不套用钯碳使 用量 300×4×12kg=14400kg，套用钯碳（套用 15 次）使用量 300×4×20÷ 16kg=1500kg，钯碳一年节省量 14400kg-1500kg=12900kg。

B、氢化粗品活性炭一年节省量计算：一年按 300 天算，每天生产 4 批，不套用活性炭使用量 300×4×3kg=3600kg，套用活性炭（套用 3 次）使用量 300×4 ×3÷4kg=900kg，活性炭一年节省量 3600kg-900kg=2700kg。

C、氢化精制活性炭一年节省量计算：一年按 300 天算，每天生产 1 批，不套用活性碳使用量 300×1×3kg=900kg，套用活性炭（套用 1 次）使用量 300×1×3÷2kg=450kg，一年节省活性炭量 900kg-450kg=450kg。

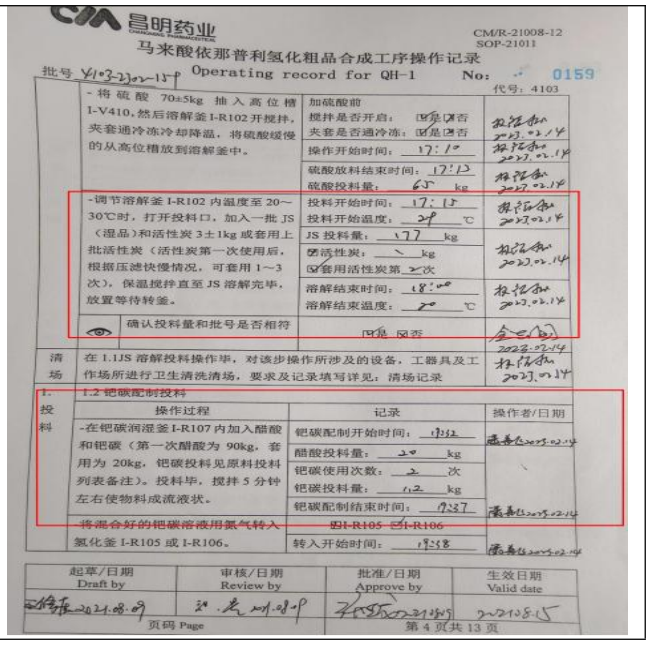

CM/R-21008-12
SOP-21011
马来酸依那普利氢化粗品合成工序操作记录
Operating record for QH-1 No: 0159
代号：4103
原料投料列表

代号	物料名称	数量（kg）	使用步骤	物料批号	投量（kg）	操作者	复核者
1008	无水乙醇	1000±10 或套用 700±10	1.1		700		
7152	回收无水乙醇						
1010	硫酸	70±5	1.1		65		
4102	JS	一批	1.1		177		
1033	活性炭	3±1 或套用上批活性炭	1.1		套用		
\	套用活性炭						
1052	钯碳	*见备注	1.2		1.2		
1024	醋酸	90 或套用时 20	1.2		20		
1101	氢气	适量	3.3 4.1		69 Mpa		
1008	无水乙醇	300±10	6.1		300		
7152	回收无水乙醇						
1048	液氨	18±1	7.1		18		
1047	氨水	适量	7.1		5		
1024	醋酸	适量		\	\		
1097	饮用水	450-600	9.1	\	600		
1047	氨水	适量	11.1	\	\		
1024	醋酸	适量	11.1	\	\		

*备注：钯碳第 1 次使用，加入整批钯碳 60%，后续根据钯碳的阶段性活性差异控制钯碳套用次数在 9—15 次。后续钯碳投料量根据钯碳套用次数将剩余的 40%钯碳均分为几

起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date
2021.08.09			

页码 Page 第 2 页共 13 页


CM/R-21008-12
SOP-21011
马来酸依那普利氢化粗品合成工序操作记录
Operating record for QH-1 No: 0159
代号：4103

-将硫酸 70±5kg 抽入高位槽 I-V410，然后溶解釜 I-R102 开搅拌，夹套通冷冻冷却降温，将硫酸缓慢的从高位槽放到溶解釜中。	加硫酸前搅拌是否开启：□是□否 夹套是否通冷冻：□是□否	
	操作开始时间：17:10	
	硫酸放料结束时间：17:13	
	硫酸投料量：65 kg	
-调节溶解釜 I-R102 内温度至 20～30℃时，打开投料口，加入一批 JS（湿品）和活性炭 3±1kg 或套用上批活性炭（活性炭第一次使用后，根据压滤快慢情况，可套用 1～3 次），保温搅拌直至 JS 溶解完毕，放置等待转釜。	投料开始时间：17:13	
	投料开始温度：24 ℃	
	JS 投料量：177 kg	
	□活性炭：\ kg	
	□套用活性炭第 2 次	
	溶解结束时间：18:00	
	溶解结束温度：20 ℃	
确认投料量和批号是否相符	□是 □否	
清场	在 1.1JS 溶解投料操作毕，对该步操作所涉及的设备，工器具及工作场所进行卫生清洗清场，要求及记录填写详见：清场记录	

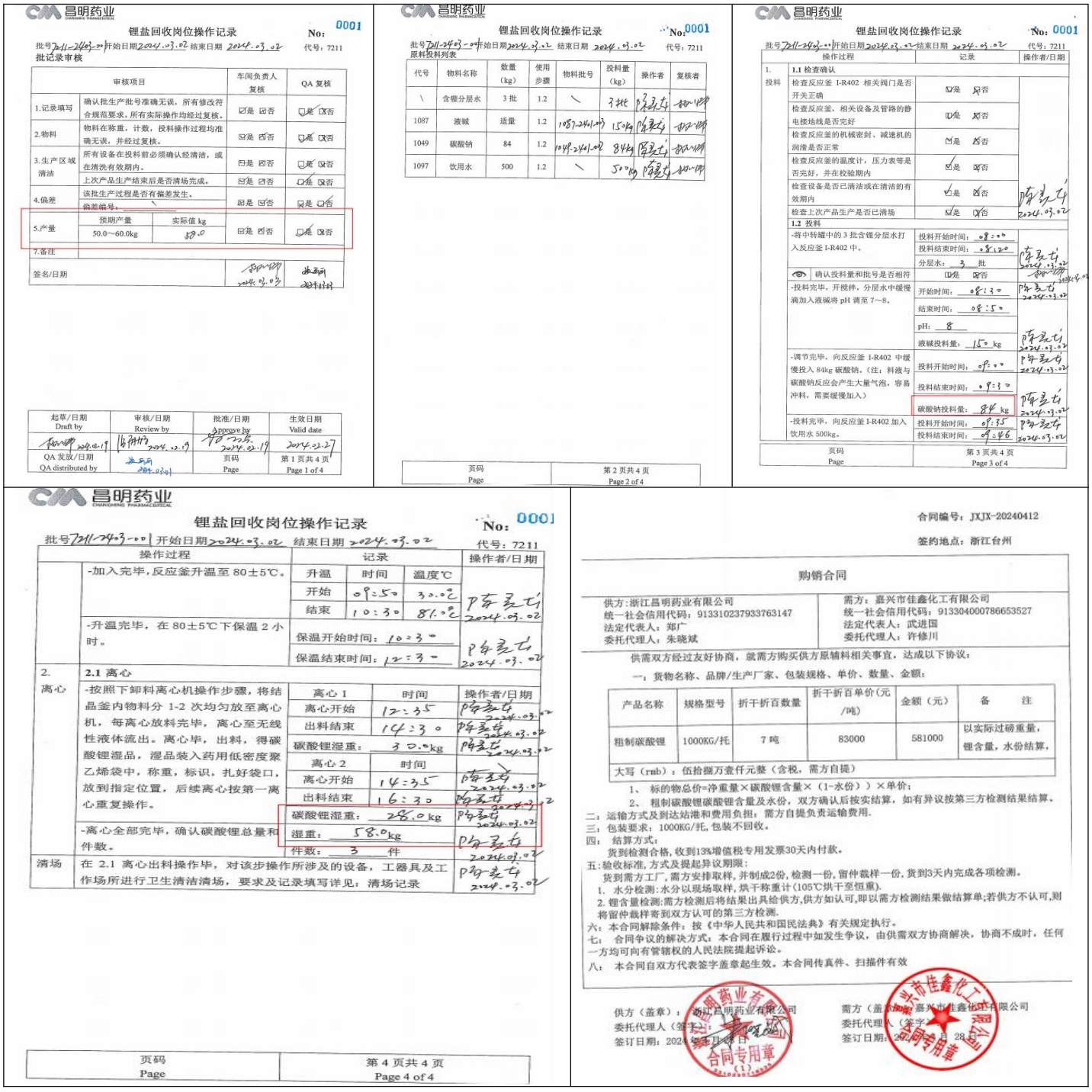
1.2 钯碳配制投料

操作过程	记录	操作者/日期
-在钯碳润湿釜 I-R107 内加入醋酸和钯碳（第一次醋酸为 90kg，套用为 20kg，钯碳投料见原料投料列表备注）。投料毕，搅拌 5 分钟左右使物料成流液状。	钯碳配制开始时间：13:12	
	醋酸投料量：20 kg	
	钯碳使用次数：2 次	
	钯碳投料量：1.2 kg	
	钯碳配制结束时间：13:37	
-将混合好的钯碳溶液用氮气转入氢化釜 I-R105 或 I-R106。	用 I-R105 □I-R106	
	转入开始时间：13:38	

起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date
2021.08.09			

页码 Page 第 4 页共 13 页

案例二：LA2 粗品工序含锂废水回收碳酸锂：LA2 含锂废水回收碳酸锂年回收量：一年按 300 天算，每天产出 3 批 LA2 粗品含锂废水，每天回收一次，共回收 300 批，每天回收碳酸 锂粗品湿重约 50-60kg，所以年回收碳酸锂湿品 15000-18000kg，折 干 9000-10800kg。碳酸锂回收收集后外卖


昌明药业

锂盐回收岗位操作记录 No: 0001

批号 7211-2403-001 开始日期 2024.03.02 结束日期 2024.03.02 代号：7211

批记录审核

审核项目		车间负责人复核	QA 复核
1.记录填写	确认批生产批号准确无误，所有修改符合规范要求，所有实际操作均经过复核。	☑是 ☐否	☑是 ☐否
2.物料	物料在称重，计数，投料操作过程均准确无误，并经过复核。	☑是 ☐否	☑是 ☐否
3.生产区域清洁	所有设备在投料前必须确认经清洁，或在清洗有效期内。	☑是 ☐否	☑是 ☐否
	上次产品生产结束后是否清场完成。	☑是 ☐否	☑是 ☐否
4.偏差	该批生产过程是否有偏差发生。	☐是 ☑否	☐是 ☑否
	偏差编号：\		
5.产量	预期产量 50.0~60.0kg / 实际值 kg 58.0	☐是 ☑否	☑是 ☐否
7.备注			
签名/日期		2024.03.03	2024.03.03

起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date
2024.02.19	2024.02.19	2024.02.19	2024.02.27
QA 发放/日期 QA distributed by		页码 Page	第 1 页共 4 页 Page 1 of 4

昌明药业

锂盐回收岗位操作记录 No: 0001

批号 7211-2403-001 开始日期 2024.03.02 结束日期 2024.03.02 代号：7211

原料投料列表

代号	物料名称	数量 (kg)	使用步骤	物料批号	投料量 (kg)	操作者	复核者
\	含锂分层水	3 批	1.2	\	3批	陈孟飞 2024.03.02	2024.03.02
1087	液碱	适量	1.2	1087-2401-001	15.0kg	陈孟飞 2024.03.02	2024.03.02
1049	碳酸钠	84	1.2	1049-2401-002	84kg	陈孟飞 2024.03.02	2024.03.02
1097	饮用水	500	1.2	\	500kg	陈孟飞 2024.03.02	2024.03.02

页码 Page	第 2 页共 4 页 Page 2 of 4

昌明药业

锂盐回收岗位操作记录 No: 0001

批号 7211-2403-001 开始日期 2024.03.02 结束日期 2024.03.02 代号：7211

操作过程		记录	操作者/日期
1. 投料	1.1 检查确认		
	检查反应釜 I-R402 相关阀门是否开关正确	☑是 ☐否	
	检查反应釜，相关设备及管路的静电接地线是否完好	☑是 ☐否	
	检查反应釜的机械密封、减速机的润滑是否正常	☑是 ☐否	
	检查反应釜的温度计，压力表等是否完好，并在校验期内	☑是 ☐否	
	检查设备是否已清洁或在清洁的有效期内	☑是 ☐否	陈孟飞 2024.03.02
	检查上次产品生产是否已清场	☑是 ☐否	
	1.2 投料		
	-将中转罐中的 3 批含锂分层水打入反应釜 I-R402 中。	投料开始时间：08:00	陈孟飞 2024.03.02
		投料结束时间：08:20	
		分层水：3 批	
	确认投料量和批号是否相符	☑是 ☐否	2024.03.02
	-投料完毕，开搅拌，分层水中缓慢滴加入液碱将 pH 调至 7~8。	开始时间：08:30	陈孟飞 2024.03.02
		结束时间：08:50	
		pH：8	
		液碱投料量：150 kg	陈孟飞 2024.03.02
	-调节完毕，向反应釜 I-R402 中缓慢投入 84kg 碳酸钠。（注：料液与碳酸钠反应会产生大量气泡，容易冲料，需要缓慢加入）	投料开始时间：09:00	陈孟飞 2024.03.02
		投料结束时间：09:30	
		碳酸钠投料量：84 kg	陈孟飞 2024.03.02
	-投料完毕，向反应釜 I-R402 加入饮用水 500kg。	投料开始时间：09:35	陈孟飞 2024.03.02
		投料结束时间：09:46	

页码 Page	第 3 页共 4 页 Page 3 of 4

昌明药业

锂盐回收岗位操作记录 No: 0001

批号 7211-2403-001 开始日期 2024.03.02 结束日期 2024.03.02 代号：7211

操作过程		记录			操作者/日期
	-加入完毕，反应釜升温至 80±5℃。	升温	时间	温度℃	
		开始	09:50	30.0℃	陈孟飞 2024.03.02
		结束	10:30	81.0℃	
	-升温完毕，在 80±5℃下保温 2 小时。	保温开始时间：10:30			陈孟飞 2024.03.02
		保温结束时间：12:30			
2. 离心	2.1 离心				
	-按照下卸料离心机操作步骤，将结晶釜内物料分 1-2 次均匀放至离心机，每离心放料完毕，离心至无线性液体流出。离心毕，出料，得碳酸锂湿品，湿品装入药用低密度聚乙烯袋中，称重，标识，扎好袋口，放到指定位置，后续离心按第一离心重复操作。	离心 I	时间		操作者/日期
		离心开始	12:35		陈孟飞 2024.03.02
		出料结束	14:30		陈孟飞 2024.03.02
		碳酸锂湿重：30.0kg			陈孟飞 2024.03.02
		离心 2	时间		
		离心开始	14:35		陈孟飞 2024.03.02
		出料结束	16:30		陈孟飞 2024.03.02
		碳酸锂湿重：28.0kg			陈孟飞 2024.03.02
	-离心全部完毕，确认碳酸锂总量和件数。	湿重：58.0kg			陈孟飞 2024.03.02
		件数：3 件			陈孟飞 2024.03.02
清场	在 2.1 离心出料操作毕，对该步操作所涉及的设备，工器具及工作场所进行卫生清洁清场，要求及记录填写详见：清场记录				陈孟飞 2024.03.02

页码 Page	第 4 页共 4 页 Page 4 of 4

合同编号：JXJX-20240412

签约地点：浙江台州

购销合同

供方	需方
供方：浙江昌明药业有限公司 统一社会信用代码：91331023793376314 7 法定代表人：郑广 委托代理人：朱晓斌	需方：嘉兴市佳鑫化工有限公司 统一社会信用代码：91330400078665352 7 法定代表人：武进国 委托代理人：许修川

供需双方经过友好协商，就需方购买供方原辅料相关事宜，达成以下协议：

一：货物名称、品牌/生产厂家、包装规格、单价、数量、金额：

产品名称	规格型号	折干折百数量	折干折百单价(元/吨)	金额（元）	备注
粗制碳酸锂	1000KG/托	7 吨	83000	581000	以实际过磅重量，锂含量，水份结算，
大写（rmb）：伍拾捌万壹仟元整（含税，需方自提）					

1、 标的物总价=净重量×碳酸锂含量×（1-水份））×单价；

2、 粗制碳酸锂碳酸锂含量及水份，双方确认后按实结算，如有异议按第三方检测结果结算。

二：运输方式及到达站港和费用负担：需方自提负责运输费用。

三：包装要求：1000KG/托，包装不回收。

四： 结算方式：

货到检测合格，收到13%增值税专用发票30天内付款。

五:验收标准，方式及提起异议期限：

货到需方工厂，需方安排取样，并制成2份，检测一份，留仲裁样一份，货到3天内完成各项检测。

1. 水分检测:水分以现场取样，烘干称重计(105℃烘干至恒重).

2. 锂含量检测:需方检测后将结果出具给供方，供方如认可，即以需方检测结果做结算单;若供方不认可，则将留仲裁样寄到双方认可的第三方检测.

六：本合同解除条件：按《中华人民共和国民法典》有关规定执行。

七： 合同争议的解决方式：本合同在履行过程中如发生争议，由供需双方协商解决，协商不成时，任何一方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八： 本合同自双方代表签字盖章起生效。本合同传真件、扫描件有效

供方（盖章）：浙江昌明药业有限公司 需方（盖章）：嘉兴市佳鑫化工有限公司

委托代理人（签字）： 委托代理人（签字）：

签订日期：2024 年 3 月 2 日 签订日期：2024 年 3 月 28 日

4、公司采取包装物、溶剂、副产品回收再利用等方式对废弃物进行回收再利用，2024年厂内回收再利用废弃物总量3865.581 吨

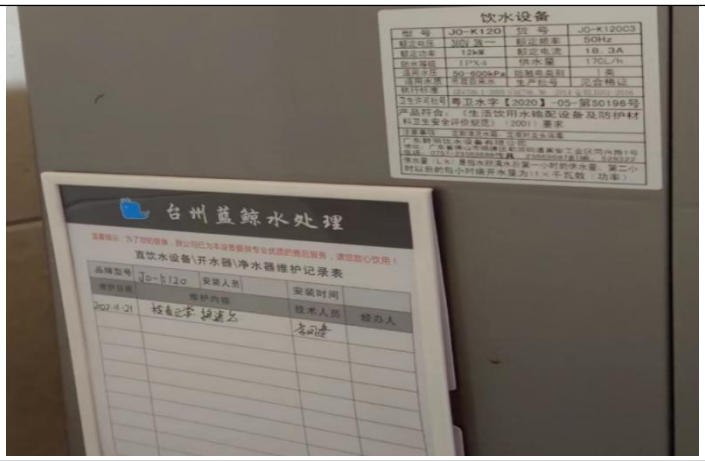
2024年废弃物内部回收再利用统计表

名称	1月份	2月份	3月份	4月份	5月份	6月份	7月份	8月份	9月份	10月份	11月份	12月份	合计
乙醇（吨）	266.935	77.88	417.311	333.822	218.89	79.6	246.58	179.51	172.8	312.69	311.88	285.697	2903.595
碳酸锂（吨）	6.18	1.05	6.242	7.172	1.619	1.059	5.1	2.979	2.75	6.992	6.732	5.721	53.596
包装物（吨）	1.81	0.288	1.908	1.3696	1.5894	1.587	1.711	1.677	0.434	1.614	1.731	1.496	17.215
正己烷（吨）	17.663	4.302	11.67	10.27	15.6	11.6	25.14	22.04	0	15.81	20.52	17.93	172.545
苯酯（吨）	3.732	0	7.193	0	5.2	7.27	0	0	0	15.69	0	0	39.085
二氯甲烷（吨）	50.055	0	35.722	24.58	29.92	28.41	59.56	49.53	15.48	46.2	35.06	39.026	413.543
丙酮（吨）	29.309	9.118	2.4	19.065	18.14	18.14	37.31	22.25	18.36	36.36	27.11	28.44	266.002
合计	375.684	92.638	482.446	396.2786	290.9584	147.666	375.401	277.986	209.824	435.356	403.033	378.31	3865.581

5.5水资源管理：

水是生命之源、生产之要、生态之基。为了加强公司合理用水管理，实现开源节流，防止浪费用水发生，公 司制订了《废水站操作规程》、《能源管理制度》，每年定期对废水，饮用水做检测均达标。雨污分流、清污分流、污污分流，废水经分质预处理后经催化氧化加二级A/O处理至纳管标准后排入城市污水管网。目项产生的有机废液，送有资质的固废中心作焚烧处理。所有排放的废水都受到环保部门的在线监测、监控。加强三废合规处置，全年排放废水2024年废水总排口排出水量为45080.96m³ 。

1、饮用水管理与检测



CMA
211100100369

检 验 检 测 报 告

报告编号： MA2022415 号

样品名称 生活饮用水

委托单位 浙江昌明药业有限公司

检验类别 一般委托

天台县疾病预防控制中心

天台县疾病预防控制中心检验检测报告

报告编号： MA2022415 号 共 3 页，第 1 页

样品名称 生活饮用水（全厂源头点） 样品编号 MA2022415
生产单位 /
受检单位 浙江昌明药业有限公司
委托单位 浙江昌明药业有限公司 委托单位地址 天台县赤城街道八都路1号
送检单位 浙江昌明药业有限公司
送检日期 2022.10.9
样品数量 3500mL 代表数量 /
样品状态/包装 灭菌瓶采样包装完好、塑料壶采样包装完好
收样日期 2022.10.9 检测日期 2022.10.9-10.17
检测项目 水质分析（项目详见结果）
判定依据 生活饮用水卫生标准 GB 5749—2006

检测结果	详见第2～3页

编制人：陈一漫 审核人： 批准人： 签发日期：2022 年 10 月 20 日

天台县疾病预防控制中心检验检测报告

报告编号： MA2022415 号 共 3 页，第 2 页

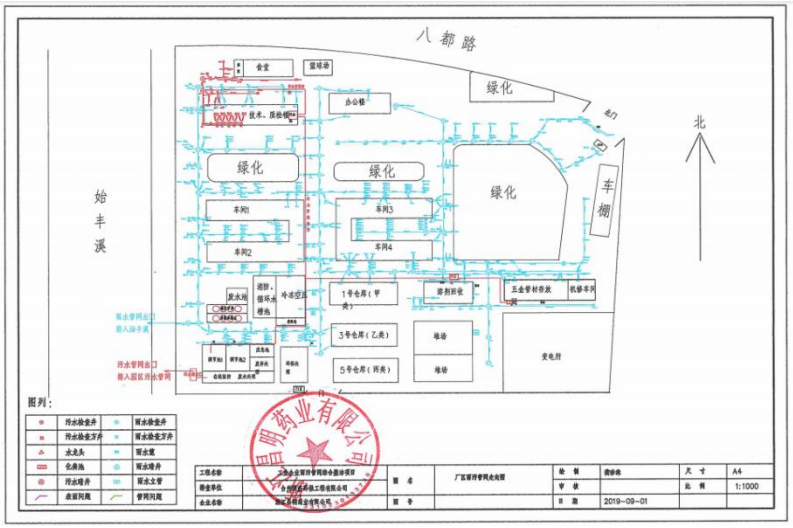
序号	检测项目名称/单位	检测依据	限值	检测结果	单项判定
1	色度（铂钴色度单位）	生活饮用水标准检验方法 感官性状和物理指标 GB/T 5750.4-2006	15	5	合格
2	浑浊度（散射浑浊度单位）NTU		1	0.24	合格
3	臭和味		无异臭、异味	无	合格
4	肉眼可见物		无	无	合格
5	pH		6.5～8.5	7.09	合格
6	总硬度（以$CaCO_3$计）mg/L		450	20.6	合格
7	溶解性总固体 mg/L		1000	34	合格
8	挥发酚类（以苯酚计）mg/L		0.002	<0.002	合格
9	阴离子合成洗涤剂 mg/L		0.3	<0.10	合格
10	硫酸盐 mg/L	生活饮用水标准检验方法 无机非金属指标 GB/T 5750.5-2006	250	5.0	合格
11	氯化物 mg/L		250	2.6	合格
12	氟化物 mg/L		1.0	0.21	合格
13	氰化物 mg/L		0.05	<0.002	合格
14	硝酸盐（以N计） mg/L		10	0.39	合格
15	铁 mg/L	生活饮用水标准检验方法 金属指标 GB/T 5750.6-2006	0.3	<0.050	合格
16	锰 mg/L		0.1	<0.005	合格
17	铜 mg/L		1.0	<0.005	合格
18	锌 mg/L		1.0	0.047	合格
19	铝 mg/L		0.2	<0.050	合格

天台县疾病预防控制中心检验检测报告

报告编号： MA2022415 号 共 3 页，第 3 页

序号	检测项目名称/单位	检测依据	限值	检测结果	单项判定
20	砷 mg/L	生活饮用水标准检验方法 金属指标 GB/T 5750.6-2006	0.01	<0.0005	合格
21	镉 mg/L		0.005	<0.0005	合格
22	铬（六价） mg/L		0.05	<0.004	合格
23	铅 mg/L		0.01	<0.0005	合格
24	汞 mg/L		0.001	<0.0001	合格
25	硒 mg/L		0.01	<0.0005	合格
26	耗氧量（COD_{Mn}法，以O_2计）mg/L	生活饮用水标准检验方法 有机物综合指标 GB/T 5750.7-2006	3	1.49	合格
27	总大肠菌群 MPN/100mL	生活饮用水标准检验方法 微生物指标 GB/T 5750.12-2006	不得检出	未检出	合格
28	耐热大肠菌群MPN/100mL		不得检出	未检出（最低检出限为2）	合格
29	大肠埃希氏菌MPN/100mL		不得检出	未检出（最低检出限为2）	合格
30	菌落总数 CFU/mL		100	未检出	合格
	以下空白				

2、通过雨污分流处理使雨水能够经过雨水管网直接排到河道，污水经污水站处理后合规排放，杜绝将污水、生产用水排入雨水管网。公司厂区内设计有两座合计为504立方米的初期雨水收集池，制定 了《雨水收集管理制度》，定期对雨水排放口进行检测



科正环检 ZX20240131 号　　第 2 页 共 2 页

检测说明
Test Description

样品类别	废水	检测类别	委托检测
采样日期	2024/01/22	委托单位	浙江昌明药业有限公司
委托日期	2024/01/22	采样点位	雨水口
检测日期	2024/01/22~2024/01/23	检测单位	台州科正环境检测技术有限公司
检测项目	方法依据		
化学需氧量	水质 化学需氧量 快速消解分光光度法 HJ/T 399-2007		
pH 值	水质 pH 值的测定 电极法 HJ 1147-2020		
氨氮	水质 氨氮的测定 纳氏试剂分光光度法 HJ 535-2009		
悬浮物	水质 悬浮物的测定 重量法 GB/T 11901-1989		

检测结果
Test Result

表 1 水质检测结果

项目 / 采样点位	采样时间	样品性状	化学需氧量（mg/L）	pH 值（无量纲）	氨氮（mg/L）	悬浮物（mg/L）
雨水口	09:32	无色透明	20.7	7.0	0.132	7

结论：/

END

编制：　审核：　签发：

时间：2024 年 2 月 23 日
台州科正环境检测技术有限公司（检测专用章）

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

题目 Project	雨水管理制度 Rainwater management system	编号 Code	SMP-09314-00
颁布部门 Department	安环部	页码 Page	1/6

文件的起草、审核、批准、生效、分发及复审
Document drafting, review, approval, entry into force, distribution and review

项目 Project	签名/日期 Sign/Date
起草人 Drafting by	朱满康 2024.09.11
审核人 Review by	2024.09.14
批准人 Approve by	2024.09.20

生效日期 Valid date: 2024.10.01

分发部门 Distribute to department:
☐总经办 ☐质管部 ☑质检部 ☐注册部 ☐采购部 ☑工程部
☐销售部 ☑生产技术部 ☑安环部 ☐人力资源部 ☑仓库 ☐财务部
☑研发中心 ☐综合办 ☑Ⅰ车间 ☑Ⅱ车间 ☑Ⅲ车间 ☑Ⅳ车间
☑回收车间 ☑辅助车间 ☑机修车间 ☑三废处理中心 ☐其他

分发号 Distribution number: 14

复审 Review:

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

题目 Project	雨水管理制度 Rainwater management system	编号 Code	SMP-09314-00
颁布部门 Department	安环部	页码 Page	2/6

目　的 **Purpose**：规范对初期雨水收集及检测和雨水监测排放的管理，防止被污染雨水和其他污水从雨水口外排致污染附近水体环境。

范　围 **Scope**：适用于本公司初期雨水收集和检测，雨水监测排放等过程。

责任者 **Responsibility**：文件涉及到的相关部门及负责人

程　序 **Procedure**：

1 雨水的界定 The definition of rainwater

1.1 下雨天由建筑、道路等汇集到雨水收集系统的雨水。

1.2 消防水系统、自来水系统故障溢入到雨水收集系统的水。

1.3 蒸汽冷凝水、纯化水以及意外进入雨水沟的水。

2 各部门职责 Responsibilities of the department

2.1 车间职责

2.1.1 不得用水直接冲洗车间内外洒落在地面的物料，必须及时采取措施以防止污染雨水沟。

2.1.2 不得在非规定的洗桶区内洗桶，防止洗桶洗剂液污染雨水沟。

2.1.3 如出现生产事故等特殊情况，应及时采取措施以防止污染雨水沟。

2.1.4 不可避免污染了雨水收集系统，必须及时采取清理措施，并立即报告安环部。

2.1.5 负责各自责任区内的雨水沟管理。

2.2 实验室职责

2.2.1 按照要求将实验废液和洗涤容器、仪器的洗剂液倒入废水处理系统，不得随意将废液等倒入雨水收集管路。

2.2.2 不得在非指定区域内清洗实验玻璃器皿等工具。

2.3 车间主任职责

2.3.1 在安排生产的同时，要强调员工的规范操作，把防止雨水污染作为日常例行检查的内容。

2.3.2 根据雨水管属地管理原则，对各自所管辖区域进行管理，要求每周清扫一次，确保雨水沟内清洁，不得有杂物、油污和大量积土。

2.4 仓库职责

2.4.1 搬运工在搬运原料、溶剂等物料时，注意防止物料泄漏进入雨水收集管路。

3、循环水塔节约大量水资源，循环水系统操作规程及循不水塔

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

非受控文件 Uncontrolled Copy Confidential

题 目 Project	循环水系统操作规程 Operating Regulations of Circulating Water System	编 号 Code	SOP-06011-02		
部 门 Write by	工程部	页 码 Page	1 /1	分发号 No.	0 2
分 发 Distribute to	质管部 工程部 生产技术部 辅助车间				

目　的 Purpose：节约用水，保证循环冷却水的质量。
范　围 Scope：适用于本公司循环冷却系统管理。
责任者 Responsibility：工程部、辅助车间、各生产车间对此文件负责实施。
程　序 Procedure：

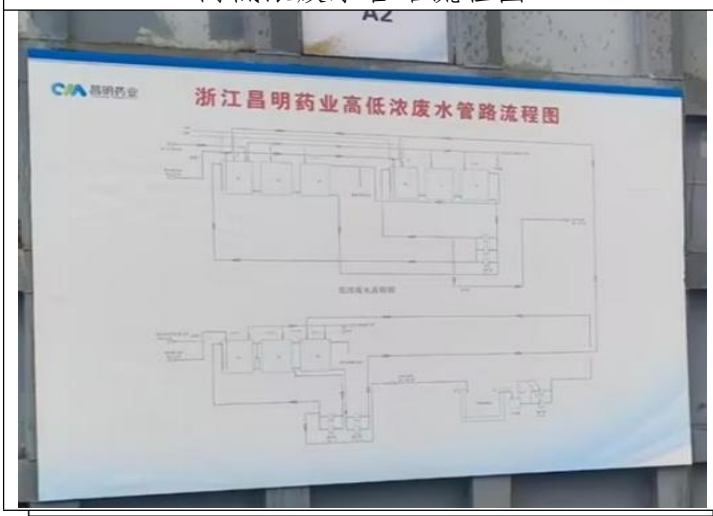
1. 加强循环冷却水管理，做到节约用水。
2. 车间用水时要做到能回收利用的一定要回收利用，不得让循环冷却水随意流失。
3. 车间操作时不得将其它水流放至回收管道中，以免对循环冷却水造成污染，影响循环冷却水质量。
4. 当回流水池水温较高时将开启循环冷却塔风机，如冬天气温较低时不用开冷却塔风机,如果进风处挂冰时禁止开冷却塔风机。
5. 定时对回流水池的水温、水位、水质进行监测。
6. 定期对回流水池清洗，以保证水池清洁。
7. 要保持水池表面清洁，以免对水造成污染。
8. 文件产生的表格或记录
本文件未产生记录或表格。
9. 文件修订历史

序号	版本变化	主要修订内容	生效日期
1	00	新文件	2009.09.09
2	00→01	调整格式，增加中英文对照	2015.10.08
3	01→02	公司厂标升级	2021.10.22

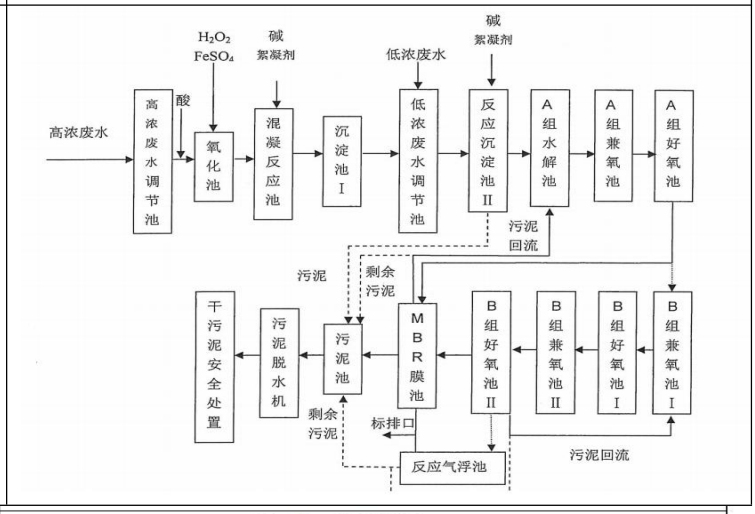
起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date
2021.10.18	2021.10.18	2021.10.18	2021.10.22

2、各生产车间职工要本着节约用水、减少污水排放的原则，应严格管理本车间排出的废水，按照清污分流、雨污分流、污污分流处理。污水指工业废水、产品洗涤水、设备清洗水、地面冲洗水、生活废水等。污水送污水处理站处理后按GB8978-1996《污水综合排放标准》排放。2024年持续加强环保设施建设，5月份增加了MBR平板膜，有效加强出水，提升出水水质。6月份增加了污泥叠螺机，有效提升了出泥量。

高低浓废水管路流程图

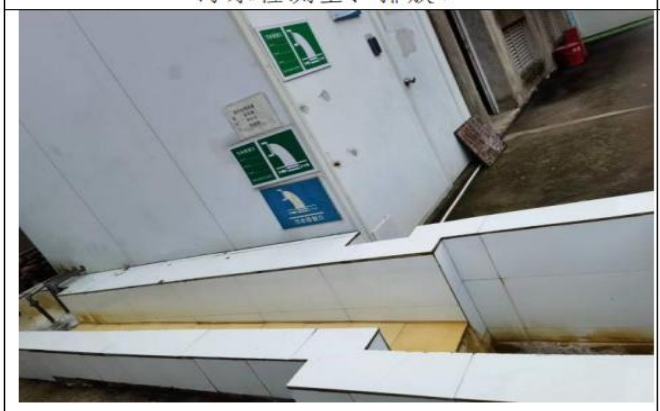


废水生化处理工艺流程图



高低浓废水调节池

生化处理池

污水检测室、排放口	污水进污水处理厂管网
	

雨水排放口	生化处理池风机房

3、公司在节约用水、废水回用、减少废水排放等方向采取诸多措施：

案例一：高盐高浓废水蒸馏预处理

车间高盐高浓废水没有蒸馏，直接进入环保末端处理系统，导致生化处理盐度，COD 高，需要 10-15 倍的稀释水进行调节后才能进入 生化处理池进行微生物分解。公司高盐高浓废水最大产生量为 20 吨/天，需要稀释水 200-300 吨每天。公司投入 100 万元，将车间和部 门产生的高盐高浓废水全部收集，经过降膜蒸发器脱盐装置，截留废水中的盐份和高沸点的 COD，将蒸馏出的蒸馏液进入环保末端。经过高盐高浓废水蒸馏预处理后，稀释水减少到 3-5 倍，用水减少 140-200 吨每天，按照生产天数 300 天计算，用水减少 4.2-6 万吨每年。而且进一步保证了废水生化处理的可持续性。

高盐高浓废水蒸馏预处理照片

高盐高浓废水方箱	降膜蒸发器	蒸馏釜

案例二：含锂废水资源化项目

公司原先含锂废水作高盐废水进行蒸馏处置，增加了环保处理费用。为了减轻危废处置量，实现废物资源化，公司投资 150 万元，购 置脱色釜、结晶釜等设备，在现有厂区已建车间内实施含锂废水资源化项目，对现有原料药赖诺普利酯生产中产生的含锂废水进行除杂后反应得到联产产品碳酸锂，减少废水的排放，同时可实现销售收入约 850 万元，利润约 210 万元，利税总额约 287 万元，具有较好的经济效益。

锂盐项目设备照片

浓缩釜	脱色釜	过滤设备

反应釜	离心机	母液蒸馏釜

案例三：蒸汽冷凝水回用

公司原先蒸汽冷凝水当低浓废水进行处理，增加了废水处理量。为了综合利用蒸汽冷凝水的预热和水量，公司在车间附近设置热水回 用罐和热水回用池。收集热水用于工艺加热用，多余的水用于循环水池补水，减少自来水的用量。蒸汽冷凝水按照 30%损耗计算：公司每年用蒸汽量为 1.5-2 万吨，蒸汽冷凝器作补充循环水池约 1.05-1.4 万吨，每年减少了自来水的消耗和废水处置量。

蒸汽冷凝水回用照片：

热水收集罐	冷凝水收集池 1	冷凝水收集池 2

案例四：纯化水站浓离子水回用

公司原先将纯化水站浓离子水当低浓废水处置，增加了废水处理量。为了综合利用纯化水站浓离子水，公司在纯化水站附近设置回用罐，将收集后的浓离子水用于车间循环水池的补水。纯化水站每天制备纯水 30 吨，产生浓缩水约 15 吨左右，按照 300 天计算，共计产生浓离子水 4500 吨，减少自来水补水消耗。

纯化水站	浓离子水收集池

2024年通过纯化水回用、循环水塔、废水回用等方式回收重复用水1194000吨

2024年回收和重复用水统计表

计量单位：吨

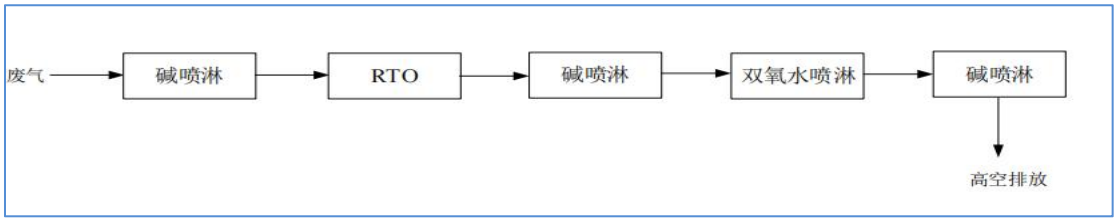
月份	指标	本年重复用水量
一月	本月	101000
二月	本月	78000
三月	本月	105000
四月	本月	108000
五月	本月	107000
六月	本月	105000
七月	本月	106000
八月	本月	103000
九月	本月	75000
十月	本月	103000
十一月	本月	101000
十二月	本月	102000
合计		1194000

重复用水量　工业企业重复用水量是指在企业内部，对生产和生活排放的废水直接或经过处理后回收再利用的水量。
重复用水量的计算原则：
1. 开放原则。即水的循环在开放系统进行，循环一次计算一次，封闭式循环系统的循环水不计
2. "源头"计算原则。对循环水来说，使用后的水，又回流到系统的取水源头，流经源头一次，
3. 异地原则。对于非循环系统，根据不同工艺对不同水质的要求，在一个地方（工艺）使用过

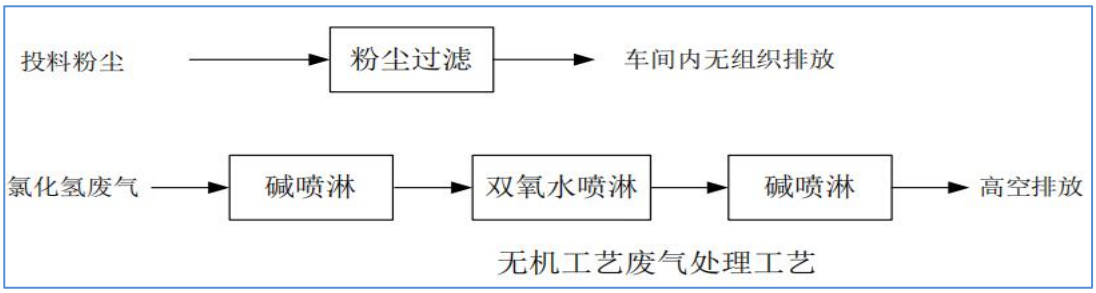
5.6 废气、噪声、异味管理

1、废气处理流程

实行高浓度废气与低浓度废气分质收集，低浓废气经车间碱/水喷淋预处理进入末端废气处理系统，达标后高空排放；高浓废气经RTO焚烧后，进入末端废气处理系统，达标后高空排放有机废气处理流程图如下：



无机废气主要为投料粉尘和氯化氢废气，固体物料采用真空上料机进行投料，产生的投料粉尘经设备自带的过滤器过滤后，在车间内无组织排放；树脂再生的氯化氢废气经收集后送碱喷淋+双氧水喷淋+碱喷淋处理后排放



现有厂区污水站调节池、兼氧池等产生恶臭废气的工序进行加盖密闭，废气收集后纳入 RTO 处理后再经碱喷淋+双氧水喷淋+碱喷淋吸收处理排放；污水站低浓度废气、危废暂存库废气收集后经碱喷淋+双氧水喷淋+碱喷淋吸收处理排放。

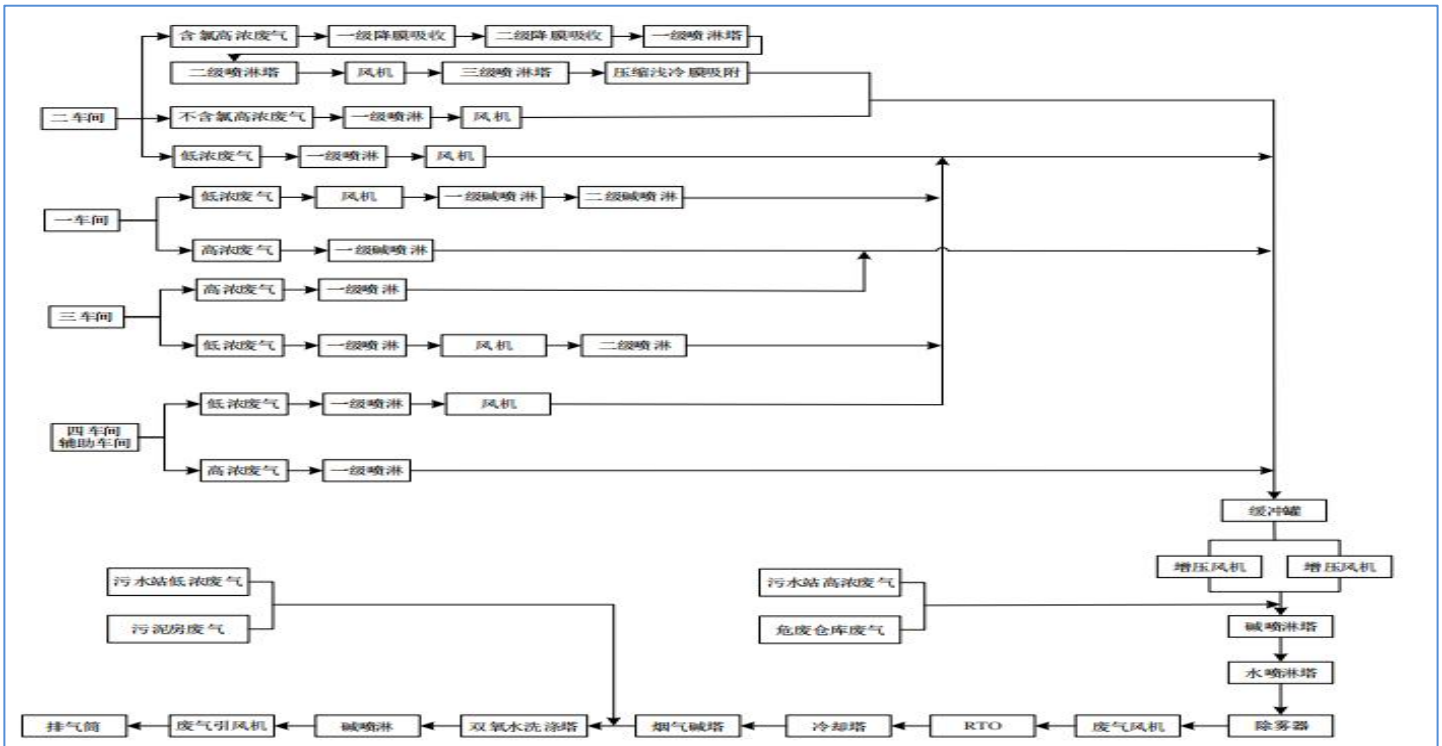
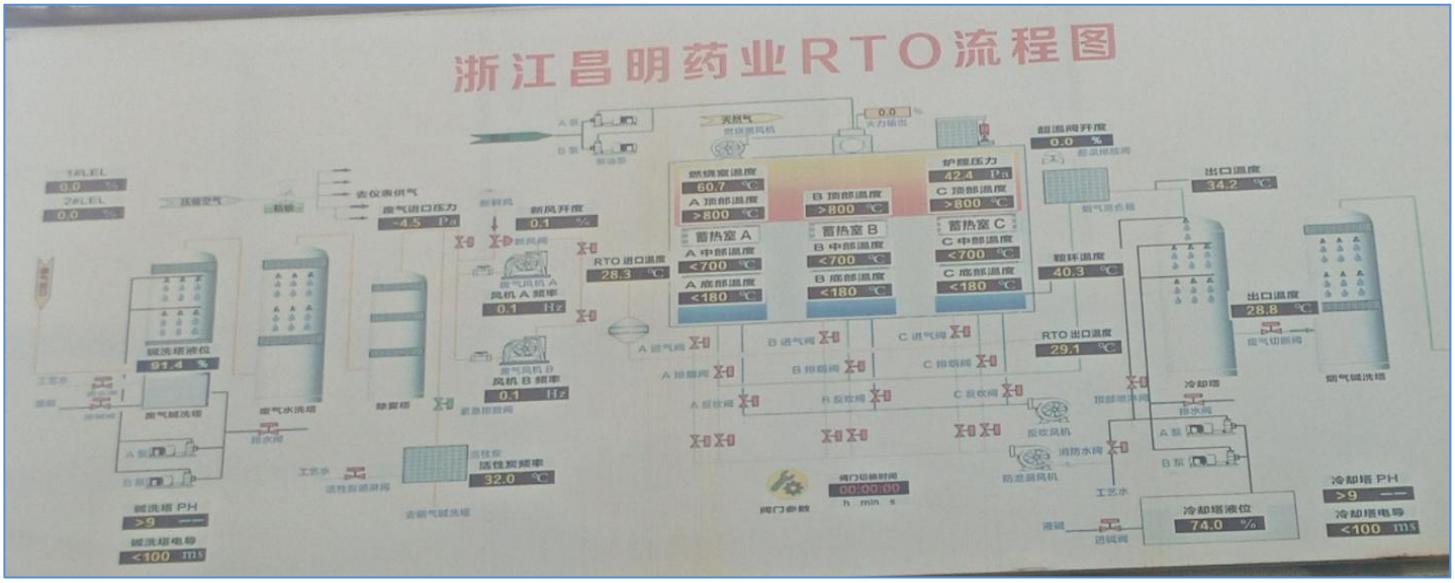


图 3.5-1 全厂废气处理流程图

RTO焚烧流程图



2024年废气中污染行（VOC）排放总量2.038吨

全厂合计	NOx	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SO2	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	颗粒物	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	VOCs	/	2.038	0.3	0.048	0.15	0.498	0.18	0.11	0.1	0.39	0.2	0.16	0.05	0.41	0.21	0.24	0.29	0.74	

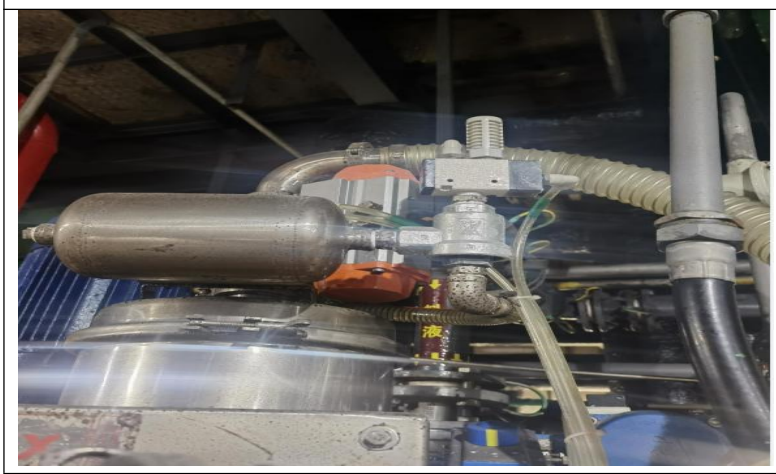
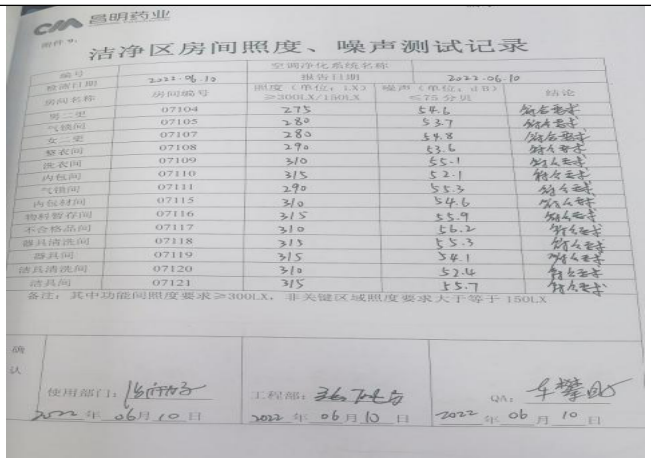
3、废气处理设施

二氯甲烷膜处理系统	活性炭吸附装置
生产车间废气预处理装置	RTO 前废气预处理装置
RTO 处理设施	RTO 末端处理设施

4、噪声管理

我们单独设立空调机房并设立了隔音墙、隔音门，冷冻车间安装了隔音墙、生产设备上安装消音器，每天安排专人对噪声的排放进行点检，定期通知第三方进行噪声外排的检测，2022年噪声排放100%达标

独立空调房设立隔音墙、隔音门	冷冻车间安装隔音墙

生产设备上安装消音器	对噪声进行测试点检
	

洁净区房间照度、噪声测试记录

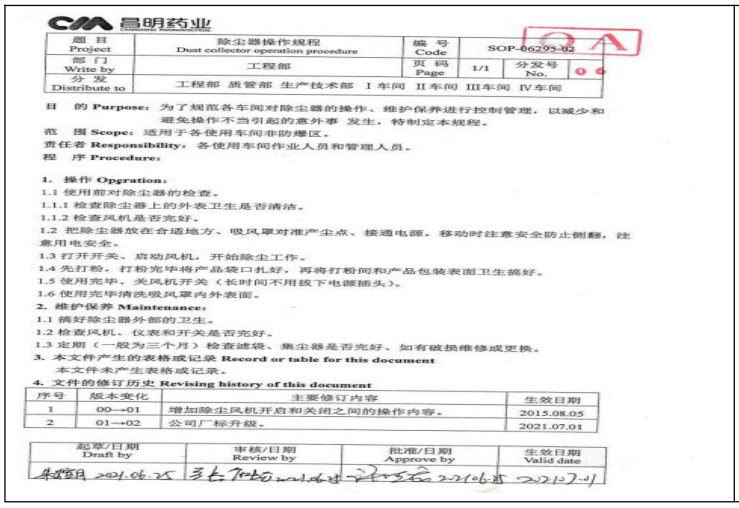
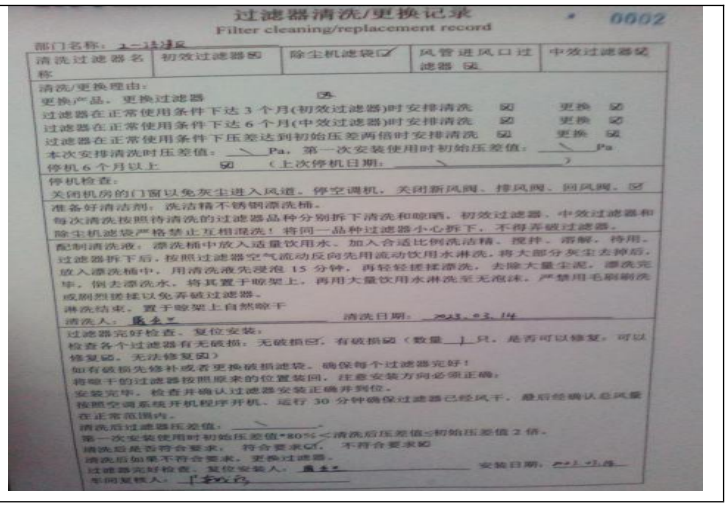
编号	2022.06.10	空调净化系统名称	报告日期	2022.06.10	
检测日期		照度（单位：LX）≥300LX/150LX	噪声（单位：dB）≤75 分贝	结论	
房间名称	房间编号				
男二更	07104	275	54.6	符合要求	
气锁间	07105	280	53.7	符合要求	
女一更	07107	280	53.8	符合要求	
整衣间	07108	290	53.6	符合要求	
洗衣间	07109	310	55.1	符合要求	
内包间	07110	315	52.1	符合要求	
气锁间	07111	290	55.3	符合要求	
内包材间	07115	310	54.6	符合要求	
物料暂存间	07116	315	55.9	符合要求	
不合格品间	07117	310	56.2	符合要求	
器具清洗间	07118	313	55.3	符合要求	
器具间	07119	315	54.1	符合要求	
洁具清洗间	07120	310	52.4	符合要求	
洁具间	07121	315	55.7	符合要求	

备注：其中功能间照度要求≥300LX，非关键区域照度要求大于等于 150LX

确认：使用部门：2022年06月10日　工程部：2022年06月10日　QA：2022年06月10日

5、减少粉尘的排放

在车间产生点设置吸尘器，定期收集吸尘器收集的粉尘，并对吸尘器过滤网进行清洗或更换，减少粉尘的排放，每年预计收集粉尘12KG

昌明药业

题目 Project	除尘器操作规程 Dust collector operation procedure	编号 Code	SOP-06295-02	
部门 Write by	工程部	页码 Page	1/1	分发号 No. 00
分发 Distribute to	工程部 质管部 生产技术部 I 车间 II 车间 III车间 IV车间			

目　的 Purpose：为了规范各车间对除尘器的操作、维护保养进行控制管理，以减少和避免操作不当引起的意外事 发生，特制定本规程。

范　围 Scope：适用于各使用车间非防爆区。

责任者 Responsibility：各使用车间作业人员和管理人员。

程　序 Procedure：

1. 操作 Opgration：
1.1 使用前对除尘器的检查。
1.1.1 检查除尘器上的外表卫生是否清洁。
1.1.2 检查风机是否完好。
1.2 把除尘器放在合适地方、吸风罩对准产尘点、接通电源。移动时注意安全防止倒翻，注意用电安全。
1.3 打开开关、启动风机，开始除尘工作。
1.4 先打粉，打粉完毕将产品袋口扎好，再将打粉间和产品包装表面卫生搞好。
1.5 使用完毕、关风机开关（长时间不用拔下电源插头）。
1.6 使用完毕清洗吸风罩内外表面。
2. 维护保养 Maintenance：
1.1 搞好除尘器外部的卫生。
1.2 检查风机、仪表和开关是否完好。
1.3 定期（一般为三个月）检查滤袋、集尘器是否完好，如有破损维修或更换。
3. 本文件产生的表格或记录 Record or table for this document
本文件未产生表格或记录。
4. 文件的修订历史 Revising history of this document

序号	版本变化	主要修订内容	生效日期
1	00→01	增加除尘风机开启和关闭之间的操作内容。	2015.08.05
2	01→02	公司厂标升级。	2021.07.01

起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date
2021.06.25	2021.06.25	2021.06.25	2021.07.01

过滤器清洗/更换记录 0002

Filter cleaning/replacement record

部门名称：工一车间

清洗过滤器名称	初效过滤器☑	除尘机滤袋☑	风管进风口过滤器 ☒	中效过滤器☒

清洗/更换理由：

更换产品，更换过滤器 ☒

过滤器在正常使用条件下达 3 个月(初效过滤器)时安排清洗 ☒　更换 ☒

过滤器在正常使用条件下达 6 个月(中效过滤器)时安排清洗 ☒　更换 ☒

过滤器在正常使用条件下压差达到初始压差两倍时安排清洗 ☒　更换 ☒

本次安排清洗时压差值：＼ Pa，第一次安装使用时初始压差值：＼ Pa

停机 6 个月以上 ☒（上次停机日期：＼）

停机检查：

关闭机房的门窗以免灰尘进入风道，停空调机，关闭新风阀、排风阀、回风阀。☒

准备好清洁剂，洗洁精不锈钢漂洗桶。

每次清洗按照待清洗的过滤器品种分别拆下清洗和晾晒，初效过滤器、中效过滤器和除尘机滤袋严格禁止互相混洗！将同一品种过滤器小心拆下，不得弄破过滤器。

配制清洗液：漂洗桶中放入适量饮用水，加入合适比例洗洁精，搅拌，溶解，待用。

过滤器拆下后，按照过滤器空气流动反向先用流动饮用水淋洗，将大部分灰尘去掉后，放入漂洗桶中，用清洗液先浸泡 15 分钟，再轻轻搓揉漂洗，去除大量尘泥，漂洗完毕，倒去漂洗水，将其置于晾架上，再用大量饮用水淋洗至无泡沫，严禁用毛刷刷洗或剧烈搓揉以免弄破过滤器。

淋洗结束，置于晾架上自然晾干

清洗人：　清洗日期：2021.02.14

过滤器完好检查、复位安装：

检查各个过滤器有无破损：无破损☒，有破损☐（数量 1 只，是否可以修复，可以修复☒，无法修复☐）

如有破损先修补或者更换破损滤袋，确保每个过滤器完好！

将晾干的过滤器按照原来的位置装回，注意安装方向必须正确；

安装完毕，检查并确认过滤器安装正确并到位。

按照空调系统开机程序开机，运行 30 分钟确保过滤器已经风干，最后经确认总风量在正常范围内。

清洗后过滤器压差值：＼

第一次安装使用时初始压差值*80%<清洗后压差值<初始压差值 2 倍。

清洗后是否符合要求：符合要求☒，不符合要求☐

清洗后如果不符合要求，更换过滤器。

过滤器完好检查、复位安装人：　安装日期：

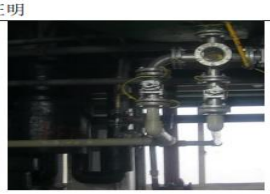
车间复核人：

6、异味管控：

A、工艺废水采用密闭管道输送，废水集输系统的接入口和排出口

B、采取与环境空气隔离的措施废水储存、处理设施，在曝气池及其之前加盖密闭或采取其他等效措施，并密闭排气至有机废 气治理设施或脱臭设施

C、污水处理站废气采用吸收、氧化、生物法等及其组合工艺进行处理污水处理站废气采用焚烧、氧化等工艺进行处理

差异化指标	B 级企	企业目前状况	指标证明
废水收集和处理	1、工艺废水采用密闭管道输送，废水集输系统的接入口和排出口采取与环境空气隔离的措施；	工艺废水采用密闭管道输送，废水集输系统的接入口和排出口采取与环境空气隔离的措施；	
	2、废水储存、处理设施，在曝气池及其之前加盖密闭或采取其他等效措施，并密闭排气至有机废气治理设施或脱臭设施；	废水储存、处理设施，在曝气池及其之前加盖密闭和采取其他等效措施，并密闭排气至有机废气治理设施；	
	3、污水处理站废气采用吸收、氧化、生物法等及其组合工艺进行处理	污水处理站废气采用焚烧、氧化等工艺进行处理	

5.7 顾客健康与安全

公司注重保障顾客健康与安全，从原料、存储、生产、销售等各个环节严格控制。对产品来料、制程管控、产品出货进行严格检验。确保产品100%符合国家和行业标准才能出货，环保、质量检验合格率100%

1、公司出货产品严格出货检验，定期送产品到第三方进行测试，并将测试报告分享给客户。

成品检验报告单
Finished product test report

报告单号：

品　名	赖诺普利	依　据	SOP-03923-14
来　源	II车间	产品批号	3026-2209-042
包　装	\	生产日期	2022.09.28
包装规格	\	报告日期	2022.10.11
数　量	173.23kg	有效期/复验期	2024.09.27

项目	标准规定	检验结果
性状	白色或类白色结晶性粉末	白色结晶性粉末
鉴别	A:本品的红外吸收图谱应与对照品的图谱一致	符合规定
	B:在含量测定项下，主峰保留时间与对照品一致	符合规定
比旋度	－115.3°～－122.5°(λ=405nm)	-118.7°
水分	8.0～9.5%	8.8%
有关物质	杂质 a≤0.3%	0.07%
	杂质 b≤0.30%	未检出
	杂质 c≤0.3%	<0.045%
	杂质 d≤0.30%	0.14%
	杂质 e≤0.3%	<0.045%
	杂质 f≤0.3%	未检出
	杂质 g≤0.15%	未检出
	单一未知杂质≤0.1%	未检出
	杂质总和≤0.5%	0.27%
杂质 G	≤0.15%	0.04%
炽灼残渣	≤0.1%	0.03%
重金属	≤0.001%	<0.001%
有机残留	乙醇≤5000ppm	189ppm
	丙酮≤5000ppm	<6.0ppm
	二氯甲烷≤600ppm	未检出
含量	98.0%～102.0%	99.8%
微生物	需氧菌总数≤100cfu/g	1cfu/g
	霉菌和酵母菌总数≤10cfu/g	<1cfu/g
	大肠埃希菌不得检出	未检出
结论	符合内控标准	

一式四份　此份留底

报告者：陈悦 2022.10.11　审核者：陈仁通 2022.10.11　QC负责人：陈仁通 2022.10.11

台州市药品检验研究院
检验报告

报告编号：Y20220972　　第 1 页　共 2 页

样品名称	多索茶碱	批　号	3070-2208-003
规　格	原料	包　装	塑袋
生产单位或产地	浙江昌明药业有限公司	包装规格	25kg/桶
供样单位	天台县市场监督管理局	有效期至	2025.08.20
被抽样单位	浙江昌明药业有限公司	检验目的	监督抽验
检验项目	全检	样品数量	90g
检验依据	《中国药典》2020 年版二部	收检日期	2022-09-09

检验项目	标准规定	检验结果
【性状】	应为白色针状结晶或结晶性粉末	为白色结晶性粉末
熔点	142～145℃	143～144℃
吸收系数	335～356	346
【鉴别】		
(1)化学反应	应呈正反应	呈正反应
(2)红外光谱	应与对照图谱一致	与对照图谱一致
【检查】		
酸度	pH 值应为 5.0～7.0	5.7
溶液的澄清度与颜色	应符合规定	符合规定
溴化物	不得过 0.055%	小于 0.055%
有关物质	应符合规定	符合规定
残留溶剂		
N、N-二甲基甲酰胺与乙二醇	含 N、N-二甲基甲酰胺和乙二醇分别不得过 0.088%和 0.062%	均未检出（N、N-二甲基甲酰胺和乙二醇的检测限均为 0.001%）
甲醇、乙醇、二氯甲烷与乙酸乙烯酯	含甲醇、乙醇、二氯甲烷和乙酸乙烯酯分别不得过 0.3%、0.5%、0.06%和 0.1%	含乙醇为 0.06%，其他组分均未检出（甲醇、二氯甲烷和乙酸乙烯酯的检测限分别为 0.0002%、0.0007%和 0.0002%）
干燥失重	不得过 1.0%	0.05%
炽灼残渣	不得过 0.1%	小于 0.1%
重金属	不得过百万分之二十	小于百万分之二十
【含量测定】	按干燥品计算，含 C.H.N.O. 应为 98.5%～102.0%	99.9%

以　下　空　白

结论：本品按《中国药典》2020 年版二部检验，结果符合规定。

2、产品MSDS随产品发放给客户，向客户公布产品成分及安全注意事项，主动向客户发出产品为非转基因、无疯牛病、过敏原等声明。

昌明药业

Date : April 24, 2022

TO WHOM SOEVER IT MAY CONCERN

Non GMO Certification

Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd. here by certifies that the operations for the manufacture, packaging, control and holding of

Enalapril Maleate

does not involve any Genetically modified organism (GMOs) within the meaning of Directive 2001/18/EC requirements.

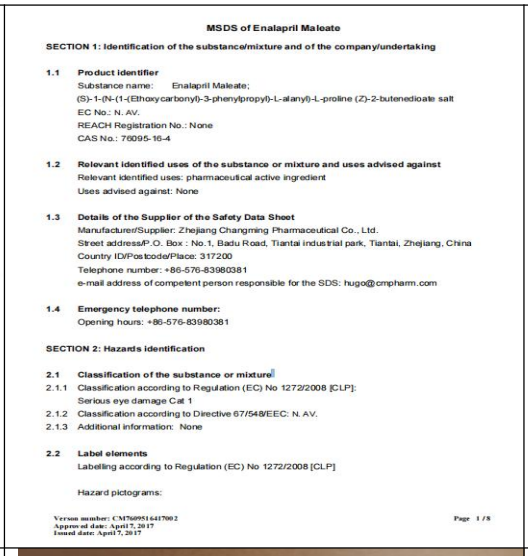
For Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd. (Manufacturer)

(Signatory of Authorized person)

(Authorized person name) Xu Shenglong

(Authorized designation & Department) QA head

浙江昌明药业有限公司



MSDS of Enalapril Maleate

SECTION 1: Identification of the substance/mixture and of the company/undertaking

1.1 Product identifier
Substance name: Enalapril Maleate;
(S)-1-(N-(1-(Ethoxycarbonyl)-3-phenylpropyl)-L-alanyl)-L-proline (Z)-2-butenedioate salt
EC No.: N. AV.
REACH Registration No.: None
CAS No.: 76095-16-4

1.2 Relevant identified uses of the substance or mixture and uses advised against
Relevant identified uses: pharmaceutical active ingredient
Uses advised against: None

1.3 Details of the Supplier of the Safety Data Sheet
Manufacturer/Supplier: Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd.
Street address/P.O. Box : No.1, Badu Road, Tiantai industrial park, Tiantai, Zhejiang, China
Country ID/Postcode/Place: 317200
Telephone number: +86-576-83980381
e-mail address of competent person responsible for the SDS: hugo@cmpharm.com

1.4 Emergency telephone number:
Opening hours: +86-576-83980381

SECTION 2: Hazards identification

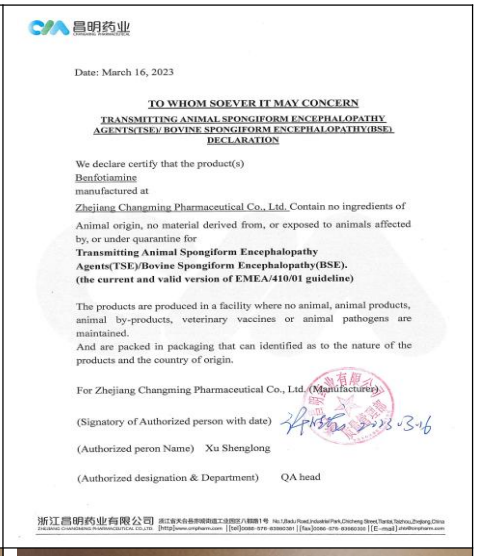
2.1 Classification of the substance or mixture
2.1.1 Classification according to Regulation (EC) No 1272/2008 [CLP]:
Serious eye damage Cat 1
2.1.2 Classification according to Directive 67/548/EEC: N. AV.
2.1.3 Additional information: None

2.2 Label elements
Labelling according to Regulation (EC) No 1272/2008 [CLP]

Hazard pictograms:

Version number: CM760951641700 2
Approval date: April 7, 2017
Issued date: April 7, 2017

Page 1 / 8



昌明药业

Date: March 16, 2023

TO WHOM SOEVER IT MAY CONCERN

TRANSMITTING ANIMAL SPONGIFORM ENCEPHALOPATHY AGENTS(TSE)/ BOVINE SPONGIFORM ENCEPHALOPATHY(BSE) DECLARATION

We declare certify that the product(s)
Benfotiamine
manufactured at
Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd. Contain no ingredients of Animal origin, no material derived from, or exposed to animals affected by, or under quarantine for
Transmitting Animal Spongiform Encephalopathy Agents(TSE)/Bovine Spongiform Encephalopathy(BSE). (the current and valid version of EMEA/410/01 guideline)

The products are produced in a facility where no animal, animal products, animal by-products, veterinary vaccines or animal pathogens are maintained.
And are packed in packaging that can identified as to the nature of the products and the country of origin.

For Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd. (Manufacturer)

(Signatory of Authorized person with date)

(Authorized peron Name) Xu Shenglong

(Authorized designation & Department) QA head

浙江昌明药业有限公司

昌明药业

Date: March 28, 2023

Gluten Free Statement

It is herein declared that:

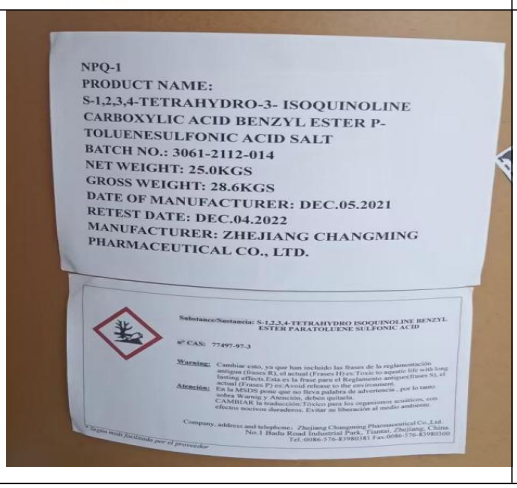
The materials: Benfotiamine does not contain and does not enter in contact during the manufacturing process with gluten in accordance with the Codex Alimentarius Standard for gluten free foods.

For Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd. (Manufacturer)

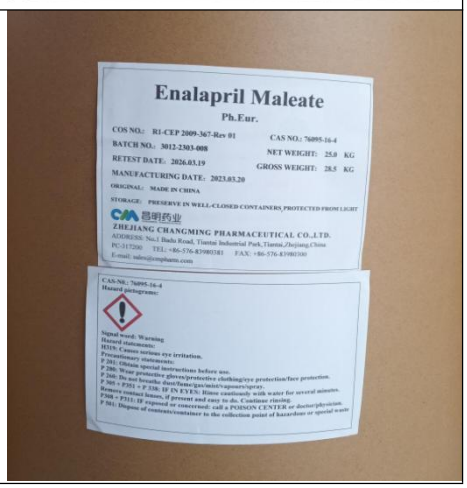
(Signatory of Authorized person)

(Authorized person name) Li Xinyang

(Authorized designation & Department) QA Vice Manager



NPQ-1
PRODUCT NAME:
S-1,2,3,4-TETRAHYDRO-3- ISOQUINOLINE CARBOXYLIC ACID BENZYL ESTER P-TOLUENESULFONIC ACID SALT
BATCH NO.: 3061-2112-014
NET WEIGHT: 25.0KGS
GROSS WEIGHT: 28.6KGS
DATE OF MANUFACTURER: DEC.05.2021
RETEST DATE: DEC.04.2022
MANUFACTURER: ZHEJIANG CHANGMING PHARMACEUTICAL CO., LTD.



Enalapril Maleate
Ph.Eur.

COS NO.: R1-CEP 2009-367-Rev 01　CAS NO.: 76095-16-4
BATCH NO.: 3012-2303-008　NET WEIGHT: 25.0 KG
RETEST DATE: 2026.03.19　GROSS WEIGHT: 28.5 KG
MANUFACTURING DATE: 2023.03.20
ORIGINAL: MADE IN CHINA
STORAGE: PRESERVE IN WELL-CLOSED CONTAINERS,PROTECTED FROM LIGHT

ZHEJIANG CHANGMING PHARMACEUTICAL CO.,LTD.
ADDRESS: No.1 Badu Road, Tiantai Industrial Park, Tiantai,Zhejiang,China
PC:317200　TEL: +86-576-83980381　FAX: +86-576-83980380
E-mail: sales@cmpharm.com

CAS-NR.: 76095-16-4
Hazard pictograms:

Signal word: Warning
Hazard statements:
H319: Causes serious eye irritation.
Precautionary statements:
P 281: Obtain special instructions before use.
P 280: Wear protective gloves/protective clothing/eye protection/face protection.
P 260: Do not breathe dust/fume/gas/mist/vapours/spray.
Remove contact lenses, if present and easy to do. Continue rinsing.
P 305 + P351 + P 338: IF IN EYES: Rinse cautiously with water for several minutes.
P304 + P341: IF inhaled or concerned: call a POISON CENTER or doctor/physician.
P 501: Dispose of contents/container to the collection point of hazardous or special waste

5.8、产品生命末期

公司建立物料和产品的《有效期和复验期（储存期）管理制度》，以确保在适合的期限内储存和使用物料。适 用于本公司所有原料、辅料、包材、产品的有效期和复验期（储存期）管理。规范物料、中间产品、产品报废管理,制定《物料、中间产品、产品报废程序》。公司积极履行社会责任，保障公众身体健康和生命安全。规定不合格不安全的食品药品必须停止生产经营。建立《药品召回管理规程》并每年组织一次召回演练以确保召回流程顺畅及执行有效。2024年客户端回收药口81.8kg,厂内严重按《物料复验期和有效期的管理规程》进行库存管理与复检，无过期药品报废，2024年未使用或过期药品回收或进行废物处理的数量点总销售产品的总量的百分比为0.04%

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

题 目 Project	物料复验期和有效期的管理规程 Material retest date and expiry date management procedure	编号 Code	SOP-02034-06		
部 门 Write by	质管部	页码 Page	1 / 4	分发号 No.	01
分 发 Distribute to	质管部 质检部 生产技术部 仓库 总经办				

目　的 Purpose：建立物料复验期和有效期的管理规定，以确保所有物料的及时复验。
范　围 Scope：适用本厂所有原辅料、包装材料、中间体和成品的复验。
责任者 Responsibility：QA、QC、仓库、生产技术部
程　序 Procedure：

1、原材料复验期的规定 The definition of raw material retest date
1.1.复验期的确定 Determination of retest date
1.1.1 技术部门或各相关部门在起草原材料（包括原辅料、包装材料）的质量标准时，应规定其复验期，不得超过生产厂家的有效期。
1.1.2 原材料的复验期依据原材料的稳定性数据、技术评估、历史的复验数据、厂家提供的相关数据等来制订。
1.2 复验期限及复验次数 retestdate/retest times
1.2.1 进厂检验后，首次复验期限以厂家的生产日期开始计算。
1.2.2 后续每次复验期限为上一次复验期的一半，复验期限以复验完成日期开始计算。除非物料对温湿度比较敏感。
1.2.2 复验期限不得超过生产厂家的有效期限。除非有公司的稳定性数据支持。
1.2.3 复验次数不得超过 2 次。
1.3.复验的范围 Scope of retest
1.3.1 近复验期的原材料可以复验：
1.3.2 原材料外观发生改变，怀疑发生了质量变化；原材料包装破损，怀疑被污染；其他经评价需要进行复验的原材料（如原材料的退库等）。
1.4.复验的流程 Procedure of retest
1.4.1 对近复验期的原材料（原则上在到期前的 7 天内安排复验），仓库管理员应重新按待验的要求，做好"待验"标识，并开具复验请检单给 QC。
1.4.2 QC 在接到请检单后安排 QC 人员进行取样。
1.4.3 QC 取样后，按对应的原材料检验规程进行复测，并开具复验报告单，按件开具合格证/不合格证。

起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date
陈喜玲 2023.06.15	2023.06.15	2023.06.15	2023.06.20

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

题 目 Project	售出药品召回管理规程 Sold drug recall management procedure	编 号 Code	SOP-02020-05		
部 门 Write by	质管部	页 码 Page	1 / 10	分发号 No.	01
分 发 Distribute to	质管部 销售部 质检部 生产技术部 行政部 仓库				

目　的 Purpose：加强售出药品的质量管理，明确产品召回的范围、程序和处置方法。
范　围 Scope：适用于公司的所有售出 API 成品。
责任者 Responsibility：质管部、销售部、生产技术部、生产车间
程　序 Procedure：

1. 术语或定义 Definition：
产品召回（Product Recall）：药品生产企业按照规定的程序收回已上市销售的存在安全隐患的药品。召回范围：a、生产企业在稳定性研究、留样观察、偏差调查、客户投诉处理、内审自检、供应商审计中发现问题，调查后自愿召回某个产品受影响的批次。b、制剂客户在到货检验、使用过程、制剂稳定性研究、供应商审计等发现问题，问题根源也明确指向原料药的，生产企业自愿召回的；c、药政法规机关要求的召回；d、需要召回的其他一切情况。已经确认为假药、劣药的，不适用召回程序。此外，因为不符合某项客户质量协议标准，但仍符合法定标准，而发生退货或换货的情况，比如外观（如轻微色差）和一些没有合同规定的轻微变化（如粉末流动性差别等）要求退换货，这些不属于召回。
1.1 安全隐患（Potential Safety Hazard）：是指由于研发、生产等原因可能使药品具有危及人体健康和生命安全的不合理危险。
1.2 一级召回（Recall of Level 1）：使用拟召回产品可能引起严重健康危害的。
1.3 二级召回(Recall of Level 2)：使用拟召回产品可能引起暂时的或者可逆的健康危害的。
1.4 三级召回(Recall of Level 3)：使用拟召回产品一般不会引起健康危害，但由于其他原因需要召回的。
1.5 主动召回（Initiative Recall)：药品生产企业发现已销售的药品存在安全隐患或某种缺陷，主动决定召回的。
1.6 责令召回(Imperative Recall)：药品监督管理部门经过调查评估后认为存在安全隐患，勒令企业召回的。
1.7 模拟召回(Analog Recall)：模拟召回的目的是确认召回程序的有效性。应至少每三年

起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date
2021.12.27	2021.12.27	2021.12.27	2022.01.01

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

2024 年销售情况

序号	日期	销售总量（kg）	退回销毁数（kg）	退回销毁占比（%）
1	2024.01	29194.7	/	0
2	2024.02	11740.1	/	0
3	2024.03	25762.09	/	0
4	2024.04	28080.7	81.8	0.29
5	2024.05	8301.2	/	0
6	2024.06	14903	/	0
7	2024.07	12630	/	0
8	2024.08	9365.4	/	0
9	2024.09	24767	/	0
10	2024.10	9085.82	/	0
11	2024.11	19182	/	0
12	2024.12	13626	/	0
2024 年合计		206638.01	81.8	0.04

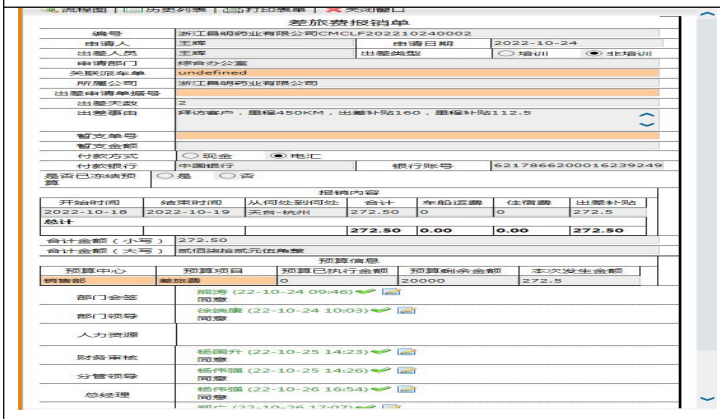
统计人：陈喜玲 2025.02.13　　审核人：2025.02.13

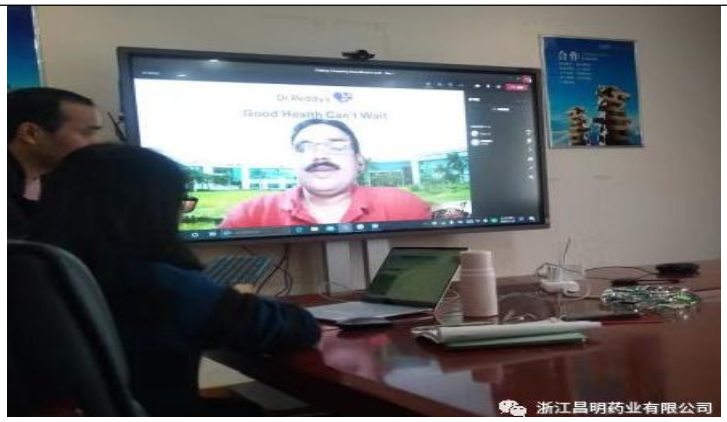
5.9环保服务与环保倡导

绿水青山，就是金山银山，为保护好地球人类共同的绿色家园，昌明在自觉履行保护环境的义务，遵循“严守法规、降耗增效、改善环境、造福人类”的环境方针的同时向供应商、社区及客户进行环保倡导。

1、对员工开展积极的培训和宣导，倡导“低碳行动从我做起”，鼓励员工绿色出行，在生活和工作中节约用水，不用电器时及时关闭电源，在公司车间、食堂和部分办公室、会议室实施自然采光节约用电，采用感应式水龙头，节用用水，设定了空调使用要求，全员遵守以实现节能降耗。员工绿色出行率65%

2、采取无纸化办公，并倡导客户及供应商采取线上会议及审计的形式以节省出差产生的碳排放，本地采购率达20%





6 劳工人权

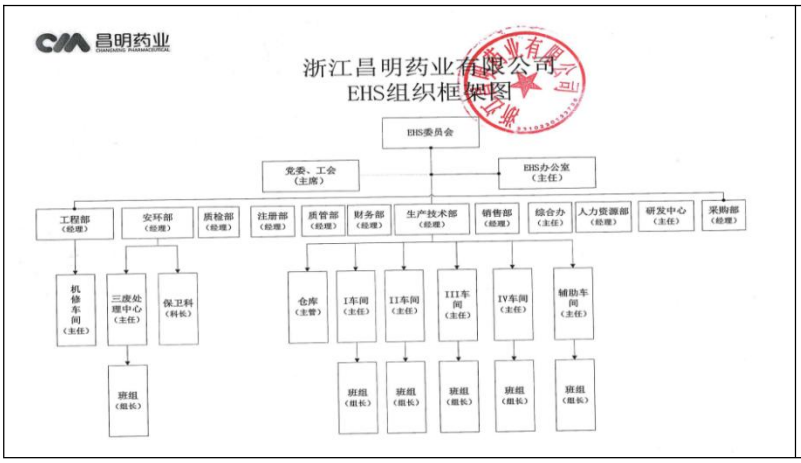
公司及全体管理层认识到遵守国际劳工标准和维护劳工权益与之相关的社会责任政策是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关方的期望。

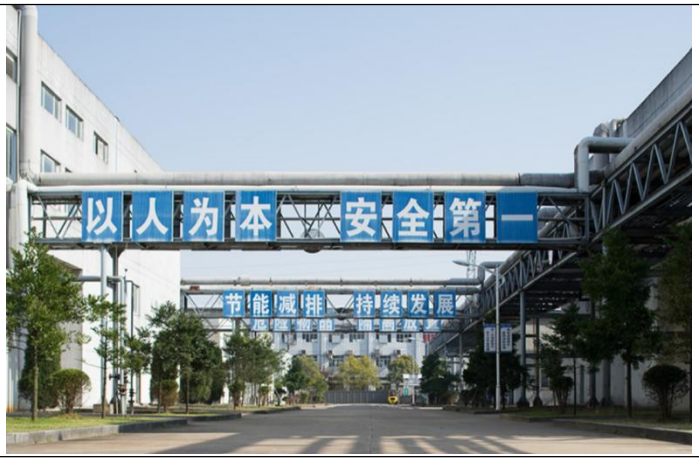
公司承诺：遵守国家劳动法律法规、遵守国际公认的劳工标准、以及其他适用的行业标准和公约，持续改善工作条件和员工福利。对公司政策定期进行评审以持续改善，评审时应考虑法律法规的变化，自身行为准则要求及公司其他要求的变化。

6.1 员工健康与安全

公司本着遵循“以人为本、预防为主、安全第一”的安全理念，按照 ISO45001：2018《职业健康安全管理体系要求》的标准要求，结合本公司实 际情况，建立了职业健康安全管理体系，为贯彻公司职业健康安全方针，编制了一套既符合标 准要求又具有公司特色的结构化、文件化和系统化的职业健康安全管理体系文件。职业健康安全管理体系文件已经公司最高管理层审议并一致通过。

1、安全生产许可证、危险化学品登记证和安全生产标准化证书等证件齐全。严格按照危险化学品从业单位标准化管理。公司成立了以安防办为主导的健康安全管理委员会，定期召开安全委员会会议，对全公司范围内的安全隐患进行排查与改善，2024年重新调整专职安全生产管理人员，公司安全管理部门现有专职安全生产管理人员6名、注册安全工程师3名，各班组都设有安全生产负责人、消防器材负责人，同时，实行“一岗双责”制，各车间班组长都是安全生产管理员，打造安全生产“双保险”屏障





2、公司为员工提供免费的防护用品，研发、生产区域内的员工要求穿戴专用的防护用品，诸如防静电工作服、安全帽、防毒口罩，防护手套、防护眼镜等。制定了劳保用品管理制度和劳保用品发放标准，员工按计划免费领用。

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

题 目 Project	劳动防护用品管理制度 The management system of labor protection supplies	编 号 Code	SOP-09023-02		
部 门 Write by	安环部	页 码 Page	1 /6	分发号 No.	01
分 发 Distribute to	总经理 副总经理 生产技术部 工程部 安环部 I 车间 II 车间 III车间 IV车间 辅助车间 仓库 采购部 销售部 财务部 研发中心 QA QC RA 行政部				

目　的 Purpose：劳动防护用品是保护职工在生产作业过程中的安全与健康，防止工伤事故，预防职业病和职业中毒所必需的一种预防性的辅助措施，合理发放和正确使用劳动防护用品，是体现企业对员工的人文关怀，有利于员工的安全生产与职业健康。参照国家有关劳动防护用品发放标准，结合公司实际特制定本制度。

范　围 Scope：适用于公司各部门、车间劳动防护用品的使用和领取。

责任者 Responsibility：文件涉及到的相关部门及负责人。

程　序 Procedure：

1 定义 Definition

1.1 劳动防护用品是指由生产经营单位为从业人员配备的，使其在劳动过程中免遭或者减轻事故伤害及职业危害的个人防护装备；

1.2 劳动防护用品分为特种劳动防护用品和一般劳动防护用品。特种劳动防护用品目录由国家安全生产监督管理总局确定并公布；未列入目录的劳动防护用品为一般劳动防护用品。

1.3 特种劳动防护用品目录

1.3.1 头部护具类：安全帽；

1.3.2 呼吸护具类：防尘口罩、过滤式防毒面具、自给式空气呼吸器、长管面具；

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

题 目 Project	劳动防护用品发放标准 Labor protection articles issued standards	编 号 Code	SOP-09024-04		
部 门 Write by	安环部	页 码 Page	1 /8	分发号 No.	01
分 发 Distribute to	总经理 副总经理 财务部 生产技术部 工程部 安环部 研发中心 I 车间 II 车间 III车间 IV车间 辅助车间 仓库 采购部 销售部 QA QC 人力资源 综合办				

目　的 Purpose：为保证劳动防护用品的合理发放和正确使用，加强对公司各部门、车间劳动防护用品使用情况的管理和控制，严格和完善公司劳动防护用品的发放管理登记手续，根据各部门、车间上报的劳保用品使用统计数量，公司决定各岗位暂按下列标准发放劳动防护用品，实际使用中如有问题和缺陷，请各部门、车间及时反馈至安环部，以便修订下年度劳动防护用品发放标准。

范　围 Scope：适用于公司范围内所有车间和部门的劳动防护用品。

责任者 Responsibility：文件涉及到的相关部门及负责人。

程　序 Procedure：

1 发放标准 Distribution standard

1.1 生产车间普通岗位劳动防护用品发放标准

序号	劳动防护用品名称	发放标准
1	棉手套	1 双/ 人/ 季度
2	防毒口罩	1 只/ 人/ 季度　（以旧换新）
3	耐酸、碱手套	1 双/ 人/ 月　（以旧换新）
4	耐酸、碱乳胶手套	1 双/ 人/ 季度　（以旧换新）
5	耐酸、碱饭兰	1 件/ 人/ 半年　（以旧换新）
6	防护眼镜	1 付/ 人/ 半年　（以旧换新）
7	手袖套	1 双/ 人/ 季度　（以旧换新）

浙江昌明药业有限公司 Zhejiang Changming Pharma

CM-09-00114-00 SOP-09023

2023年01月劳动防护用品发放记录

部门：I车间

领用日期	棉手套	长筒手套	短筒手套	耐酸手套	乳胶手套黄色	防毒口罩	防毒面罩	滤口罩	防毒罐	袖套	板兰	白大褂	防护眼镜	呼吸防毒面罩	防尘口罩		领用人
2023.01															✓		王学安
01.04				✓													张小宝
01.06															✓		赵长海
01.10						✓	✓										张小宝
01.15				✓													赵长海
01.15					✓												刘长春
01.17				✓													王学安
01.17															✓		张小宝
01.18				✓													赵长海
01.31				✓													王学安

3、公司组织急救员培训并获得相关证书，在厂区各个合适的位置设置急救箱，对药品进行点检，公司员工免费领用

急救物资现场照片

急救药品柜

药品柜药品清单

药品柜药品清单

序号	名　称	单　位	数　量	备　注
1	创可贴	盒	1	
2	75%酒精	瓶	1	
3	医用胶带	盒	2	
4	医用棉签	包	4	
5	消毒纱布	包	1	
6	脱脂棉纱绷带	卷	2	
7	云南白药	瓶	1	
8	烫伤膏	支	1	
9	体温计	支	1	
10	脱脂药棉	包	2	
11	不锈钢镊子	个	1	
12	正红花油	瓶	1	
13	碘伏	瓶	1	
14	伤湿止痛膏	贴	2	
15				
16				
17				
18				
19				

急救箱

急救药品

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

急救员名单

序号	姓名	联系电话	照片
1	詹吉镕	13572973217	
2	王晨阳	13175376305	
3	陆德良	13777058511	
4	王敏瑞	13606767405	

红十字救护员证
Certificate For Red Cross First Aider
姓名 Name 詹吉镕 性别 Gender 男
身份证号 ID Card No. 352230199811260917
编号 Serial Number 331023241998130000608
发证日期 Issued on 2024.03.18 有效期 Valid for 3 years 三年
红十字救护员证
Certificate For Red Cross First Aider
持证说明
1.依照《中华人民共和国红十字会法》培训获得此证。
2.参加现场救助时，请携带并出示此证。
3.持证者应该按时参加复训。
发证单位（公章）：
天安红十字会
培训专用章

4、加强安全生产事故应急管理

根据安全规范管理要求，公司制定《安全事故应急救援预案》，重新制定了2024年度应急预案演练计划，按照计划 于2024年5月日进行了一次生产事故应急救援预案演练及各车间、仓库、三废处理中心的现场处置方案演练。同时对生产现场的人、机、料做了合理安排，保障安全有序的工作环境。车间的安全通道宽敞，设有安全出口，标志明显，对突发事故的人员疏散，由部门经理、车间主任、各班组长负责，保证职工的安全。公司在厂区、车间根据消防要求配置了相应的灭火器，灭火器不足5kg的干粉灭火器，7月份全部更新为5kg。制定了《消防安全管理制度》张贴、悬挂警示标语、标志，职责明确，确保应急器材的性能良好。每年由上级部门进行检查复核，纠正不足及时改善，确保生产安全，防止重大事故的发生。

浙江昌明药业有限公司
生产安全事故应急预案评审专家意见确认

根据《生产安全事故应急条例》（国务院令[2019]第 708 号）、《生产安全事故应急预案管理办法》（原国家安监总局令[2016]第 88 号公布，应急管理部令[2019]第 2 号令修正）、《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》（GB/T 29639-2020）等相关法律、法规、标准的规定，浙江昌明药业有限公司组织专家对公司的生产安全事故应急预案体系进行了评审。根据专家组提出的整改意见，已经整改完毕，相关整改意见确认如下：

项目	专家组意见	整改落实情况说明	备注
1）应急资源调查	a)社会应急资源联系表中缺少园区平台或园区、县市场监督管理局的联系电话。	已完善：已补充园区和县市场监督管理局的联系电话。详见“第四章第 4.2 节”。	
	b) 企业应急物资配备未与《危险化学品单位应急救援物资配备要求》GB30077-2023 要求进行比对分析	已完善：已补充对比分析内容，详见“第八章附件一”。	
	c) 周边企业应急物资不应列入可以调取的应急物资。	已完善：详见“第八章附件二”。	
2）风险评估报告	a) 危险、有害因素辨识内容不全，缺少施工（检维修）过程、储运过程、公用工程、开停车的危险和有害因素分析，缺少安全管理及违章作业等其他危害分析内容	已完善：已补充施工（检维修）过程、储运过程、公用工程、开停车的危险和有害因素分析和安全管理及违章作业等其他危害分析，详见“第三章表 3-5”	
	b) 风险评估报告：缺少特种设备、反应风险评估和物料热稳定分析情况、产品粉尘检测情况	已完善：已补充特种设备生产过程中的危险有害因素，详见“第三章表 3-3”；已补充应风险评估和物料热稳定分析情况、产品粉尘检测情况，详见“第三章表 3-6”	
3）应急预案	a) 应急处置无通用处置内容，缺少储罐区火灾应急处置内容。	已完善：补充储罐区火灾应急处置能容，详见“第一章第 3.4.2 节”	
	b) 有限空间、特种设备、中毒和职业病危害专项应急预案组织架构内容不全。	已完善：已补充有限空间、特种设备、中毒和职业病危害专项应急预案组织架构内容，详见“第二章专项应急预案”	
	c) 缺少突发事件应急疏散专项应急预案。	已完善：已补充突发事件应急疏散专项应急预案，详见“第二章专项应急预案”	
	d) 部分现场处置方案格式与《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》GB/T29639-2020 要求不一致	已完善，根据生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》GB/T29639-2020 要求对部分现场处置方案格式重新调整，详见“第三章现场处置方案”内容	
	e) 附图缺少罐区平面图、周边消防医疗位置图。	已完善：补充罐区平面图、周边消防医疗位置图，详见“第四章第 7 节”	

已按专家意见完成整改。
单位（盖章）
日期：2025年01月06日

经确认已整改。
审查专家组长（签名）：
日期：2025年1月6日

5、加强现场安全管理，强化过程监控

隐患发现在现场，消除在现场。多年来，公司坚持“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”的隐患排查治理原则，以生产现场为重点，坚持公司级月查、车间级周查、班组级日查的检查方式，不断加大检查力度，对公司“人、机、料、法、环”认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，确保隐患排查做到全员、全过程、全覆盖，不走过场，不留盲区、死角，治理不留后患，对发现的隐患及问题及时进行通报，并跟踪隐患整改落实情况,及时消除了事故隐患，保证了安全环保生产。2024年1-10月份共计发现隐患554条(专项检查7次，排查安全隐患78条，综合检查15次排查安全隐患252条，日常检查89条，总经理带队检查生命周期10次，排查安全隐患105条)对检查发现的隐患按“五定”要求进行整改落实。2024年工伤件数2件　因工伤原因损失工时141天

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

昌明药业员工工伤理赔登记表

2024年度

序号	部门	姓名	伤害情况及原因	受伤时间	受伤部位	工伤认定时间	工伤天数	备注
1	III车间	刘水玲	兹有浙江昌明药业有限公司员工刘水玲，该员工于2022年6月29日入职，从事III车间操作工岗位工作。 2024年01月30日早上八点半左右，该员工在III车间精烘包进行日常卫生清洁工作时（站在凳子上清洁天花板的时候），不慎摔倒，同事胡杏妃发现后马上联系车间主任费翔，并由车间主任费翔开车把刘水玲送往天台县人民医院治疗。	2024年01月30日早上八点半左右	胸部，腰部	2024.3.12	77	
2	仓库	徐世贵	兹有浙江昌明药业有限公司员工徐世贵，该员工于2023年03月01日入职，从事仓库装卸岗位工作。 2024年03月12日下午15点左右，该员工在Ⅰ车间储罐区打盐酸时由于栏杆断裂导致摔倒，Ⅰ车间同事郑志南发现后扶起徐世贵，并送至仓库办公室，该员工在办公室休息后疼痛加剧，仓库主任邱鹏程联系员工家属，将徐世贵立即送往天台县人民医院治疗。	2024年03月12日下午15点左右	胸部，脊柱	2024.4.3	64	

6、制订全员提升培训计划，并按公司、部门、班组三级开展相关安全教育培训，包括2024年度安全、环保再教育培训、全员安全生产责任制培训、危险化学品安全管理培训、隐患排查治理培训、安全用电教育培训、中控室自动化，消防设施，监控系统培训、消防安全培训、停产检维修作业安全培训、复工复产安全培训、危化品安全监管业务培训、危险源辨识与评价培训、EHS文件体系升级培训、承包商管理培训、　特殊作业管理培训、变更管理培训、异常工况处置培训、防中暑培训、应急救护培训、应急救援演练培训、固体废物管理规程培训、五一前安全教育警示培训、三年行动计划培训、各应急厅下发文件解读培训、重大危险源及自动化培训等24个专题培训，计60多场次、2000多人次，并进行相应考核。同时也制定了2024年度的培训计划，组织了一次安全生产月活动与知识竞赛

6.2 员工薪资福利

为充分调动公司员工的工作主动性和责任意识,积极发挥薪酬的激励作用，使薪酬考核管理更科学、更合理，形成具有团结、创新，富有活力的经营团队。根据国家相关法律、法规及公司行业特点，公司采用行政技术双通道及分类薪酬管理的考核模式，制订了《员工手册》、《薪酬管理考核规定》。为员工提供优厚的薪酬，平均工资远高于天津市当地最低工资标准，为全体员工购买了五险一金，为部分高风险岗位员工购买了商业意外险。公司与全体员工签订劳动合同，享有平等就业和取得劳动报酬的权利，休息、休假的权利，获得劳动安全、卫生保护的权利，享受社会保险和公司福利的权利。

1、购买社保、医保、缴纳公积金

社保缴费凭证

国家税务总局浙江省税务局
缴 费 证 明

No. 433106250201007974

填发日期： 2025 年 02 月 14 日　　税务机关：国家税务总局天台县税务局

缴费人识别号	913310237933763147	缴费人名称	浙江昌明药业有限公司

原凭证号	费 种	品 目 名 称	费款所属时期	缴款日期	实缴（退）金额
433106250201007974	企业职工基本养老保险	职工基本养老保险（单位缴纳）	2025-01-01 至 2025-01-31	2025-02-14	197889.28
433106250201007974	企业职工基本养老保险	职工基本养老保险（个人缴纳）	2025-01-01 至 2025-01-31	2025-02-14	98944.64
433106250201007974	失业保险费	失业保险（单位缴纳）	2025-01-01 至 2025-01-31	2025-02-14	6184.04
433106250201007974	失业保险费	失业保险（个人缴纳）	2025-01-01 至 2025-01-31	2025-02-14	6184.04
433106250201007974	基本医疗保险费	职工基本医疗保险（单位缴纳）	2025-01-01 至 2025-01-31	2025-02-14	92760.60
金额合计	肆拾万零壹仟玖佰陆拾贰元陆角（大写）				￥401962.60

税务机关（盖章） 业务专用章　　填 票 人 浙江省电子税务局　　备注

妥 善 保 管

第1页 共2页

社保缴费凭证

国家税务总局浙江省税务局
缴 费 证 明

No. 433106250201007974

填发日期： 2025 年 02 月 14 日　　税务机关：国家税务总局天台县税务局

缴费人识别号	913310237933763147	缴费人名称	浙江昌明药业有限公司

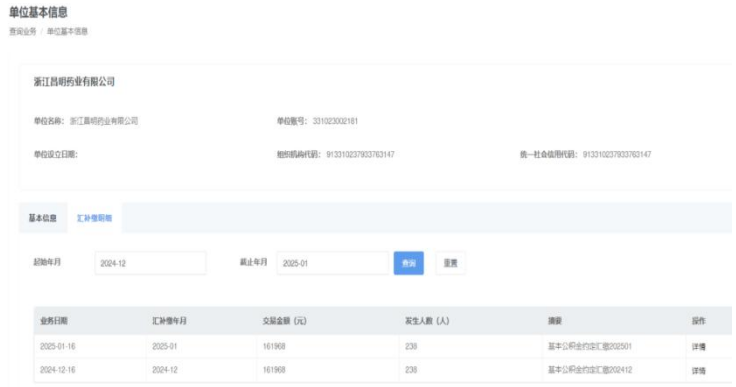
原凭证号	费 种	品 目 名 称	费款所属时期	缴款日期	实缴（退）金额
433106250201007974	基本医疗保险费	职工基本医疗保险（个人缴纳）	2025-01-01 至 2025-01-31	2025-02-14	12368.08
433106250201007974	工伤保险费	工伤保险	2025-01-01 至 2025-01-31	2025-02-14	8905.59
433106250201007974	工伤保险费	工伤保险	2025-01-01 至 2025-01-31	2025-02-14	242.55
金额合计	贰万壹仟伍佰壹拾陆元贰角贰分（大写）				￥21516.22

税务机关（盖章） 业务专用章　　填 票 人 浙江省电子税务局　　备注

妥 善 保 管

第2页 共2页

公积金缴费凭证



社保参保证明清单

浙江省社会保险证明(单位专用)

单位名称：浙江昌明药业有限公司　　社会统一信用代码(组织机构代码)：913310237933763147

单位参保险种	养老保险	医疗保险	工伤保险	生育保险	失业保险
参保缴费总人数	--	243	--	243	--

2024年12月，该单位参保人员包含以下信息

序号	姓名	社会保障号	本次参保时间	缴费基数
1	詹吉锵		202308	4812.00
2	朱小娟		202406	4812.00
3	宋雪微		202407	5000.00
4	韩浩渺		202407	5000.00
5	王孟柯		202407	5000.00
6	朱永伟		202410	5000.00
7	吴义君		202410	5000.00
8	王羲萍		202410	5000.00

2、公司建立并落实职工带薪年休假、异地及外派职工探亲假、生病探望、红白事慰问等制度。同时开展“暖心六送”、“员工生日会”、“幸福女神节”、“爱在圣达·缘定圣达”、“中秋家宴”等系列关爱活动，体现公司对全体员工的关怀和温暖。提供茶室、书吧等工作环境关怀；开展员工茶话会、座谈会的沟通关怀；组织团建、聚餐、旅游等娱乐关怀；节日送温暖、组织员工生日会等福利关怀；恶略天气提醒慰问的特殊环境关怀；提供餐补、交通补贴、高温补贴等补贴关怀。运动会及旅游等团建、拓展活动，定期进行优秀员工评奖并发放荣誉证书和奖励等。

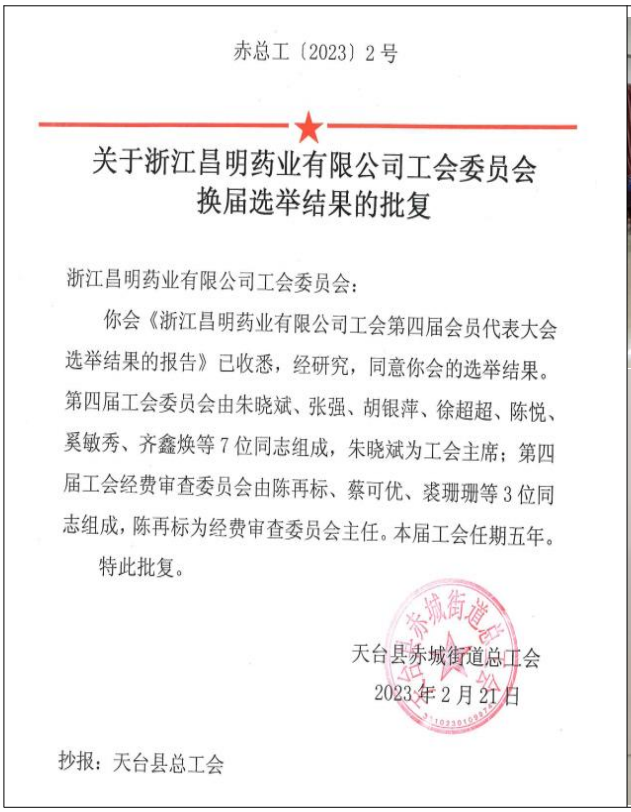
水库烧烤

职工运动会

徒步活动

6.3 社会对话

为保持劳动关系和谐稳定，促进公司又好又快发展，浙江昌明药业有限公司成立了工 会，工会按照上级工会的有关工作部署，努力构建"行政和工会共同运作、职工参与"的工资协 商工作格局，积极开展工资集体协商工作，对切实保障职工的合法权益、促进企业健康发展发 挥了积极作用。



赤总工〔2023〕2号

关于浙江昌明药业有限公司工会委员会换届选举结果的批复

浙江昌明药业有限公司工会委员会：

你会《浙江昌明药业有限公司工会第四届会员代表大会选举结果的报告》已收悉，经研究，同意你会的选举结果。第四届工会委员会由朱晓斌、张强、胡银萍、徐超超、陈悦、奚敏秀、齐鑫焕等7位同志组成，朱晓斌为工会主席；第四届工会经费审查委员会由陈再标、蔡可优、裘珊珊等3位同志组成，陈再标为经费审查委员会主任。本届工会任期五年。

特此批复。

天台县赤城街道总工会

2023年2月21日

抄报：天台县总工会

通过工会职工代表推荐、公司职工代表大会讨论通过，依法产生工资集体协商代表。 共产生12名代表，其中行政方5名，各部门员工方7名，代表人数对等。为了确保工资集体协商工作的有效开展，维护广大职工的 合法权益，我公司协商代表除了企业法人与工会主席之外，还包括了来自各车间具有一定代表 性的职工代表，全方位关注影响工资集体协商的各种因素，坚持统一的指导思想，妥善处理各 方利益关系，切实保证职工的工资收入随企业效益同步增长，充分调动职工的工作积极性和主 动性，加快企业的快速发展。

工会与行政方进行工资集体协商会议。在开展工资集体协商时，我工会认真履行程 序，坚持沟通、协商、签约、审核、监督五个程序缺一不可。每次协商前我工会都会充分进行 调研，广泛征求职工的意见和要求，准确掌握工资增长的幅度和条件，提出调整职工工资的基 本目标;主动与公司行政方进行充分的事前沟通，取得理解，达成共识，为顺利开展协商创造良好条件;向行政方发出要约，组织召开规范的工资集体协商，集体协议涵盖公司全体员工。

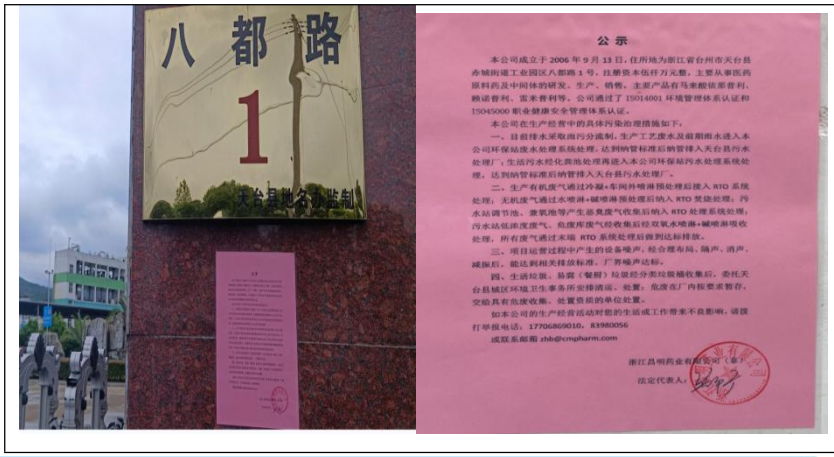
2024年浙江昌明药业有限公司 社会对话绩效统计表	
员工代表	行政方5名、工会方均为7 名
员工签订集体协议的比率	100%
员工满意度	82%
食堂满意度	74.6%

6.4 外部利益相关方的人权

员工应遵循公平原则对待客户、商业合作伙伴、竞争者、监管者以及其他员工。 公司在生产及经营过程中，严格按法律法规要求要进行三废排放，并定期做好三废的内部监控与外部第三方检测，管理好危险废弃物及化学品，杜绝泄露等环境污染的现象出现，维护周边有居民及企事业单位的相关权益。在与合作伙伴的商务活动中,公司员工应保持言行一致、公平诚信。公司所有员工均应服从监管机构的依法监管,树立沟通意识,协助维护行业市场管理规定。

序号	利益相关方	对接内容	对接部门	频次
1	股东	经营业绩、投资回报、合规经营	财务部	每季度
2	社保局、劳动局、	关于薪酬、职工待遇等	人力资源部	适时
3	校企等	交流合作，招聘实习等	人力资源部	适时
4	街道办、政府	接受监督	综合管理部	适时
5	员工	薪酬福利、职业发展、健康安全、 民主自由	人力资源部、工会	每年一 次员工大会
6	安监局、消防大队、交警支队等	安全、消防、交规检查、培训等	安环部	适时
7	环保局等	环保检查、培训	安环部	适时
8	政府、工商联等对公单位	企业展示、活动接待等	综合管理部	适时
9	周边居民及企业	污染、噪声、经营及生产活动中对其产生的相关影响或引起的设诉	安环部	适时
10	员工家属	员工困难及相关的投诉处理突发事件	人力资源部	适时
11	供应商，外包公司	供货	采购部	适时
12	物流公司	物流	物流部	适时
13	客户	业务往来	销售部	适时

公司运营严格遵守法律法规保护外部利益者的直接和间接人权。对于新建、扩建、改建可能产 生的影响进行事先通报，并采取相应的措施进行控制，以符合相关的法律法规要求。公司运营 保障股东、客户、环境、社区居民、供应商等的人权。公司于2009年12月成立了圣爱慈善基金会。该基金会致力于社会公益慈善事业，帮扶企业困难职工；履行企业社会责任，推动和谐进步 。历年来圣达生物、昌明药业通过圣爱慈善基金会向企业困难职工以及社会，助医、助学、助老、助贫达5000多人次，累计捐赠支出达1亿多元，足迹遍布全县15个乡镇，获得了台州市委、市政府授予的“台州慈善突出贡献奖”荣誉。公司新建改建扩建项目环评情况在社区、街道、周边学校进行张贴公示，接受周边居民等利益相关方的监督与举报，公司水气声渣的治理与排放情况也在公司厂门外进行张贴公求，接受周边居民等利益相关方的监督与举报。公司官网公示举报电话，接受廉洁、环保、职业健康、保密、劳工人权等利益相关方的投诉与举报，2024年外部利益相关方人权投诉事件0件，外部利益相关方风险评估一次



6.5 职业生涯管理与培训

选才政策:昌明药业自建立伊始，始终秉承 “以人为本，共同发展”的人才理念，坚持德才兼备，以德为主的选人标准，不拘一格的选才方式，吸纳各类优秀人才和大批有志之士加盟公司。

用才政策：“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”。昌明药业始终以忠诚第一，用人唯贤的用人标准，通过实施绩效考核，实行竞聘上岗等方式，营造一种公正、公平、公开的竞争上岗环境，提高人才发挥才能的积极性和主动性。

育才政策：员工知识、技能、德育的不断提高是保持昌明药业不断强大和持续发展的动力。公司深化员工培训制度，从内部提炼人才。通过财务预算拨出专门经费用于对员工进行培训，采用内部培训、聘请外部专家学者授课、与高校科研院所999合作培养等方式，有效提高公司原有人才和员工的实际能力和职业道德素养，提炼内部的优秀人才。

留人政策：留住人才是昌明永远的追求

（1）事业留人：公司专门为员工设计职业规划，使员工在企业发展过程中实现自身价值，达到企业与个人的双赢。

（2）待遇留人：根据公司发展情况和社会工资状况，逐年提高员工待遇，始终保持行业内较高水平

（3）福利留人：公司为员工提供五险一金，并提供住宿、工作餐、年休假、夏令福利、中秋福利、春节福利、年终奖、出差补助、特困补助等福利。

（4）感情文化留人：积极探索具有昌明特色的“人本”文化，是公司一贯的追求，并通过尊重人才、关心人才、培养人才、发展人才等实际行动使员工在昌明感觉到家的温暖。

1、员工培训：昌明药业具有完善的培训管理体系，优良的师资队伍和高效、健全的培训组织。我们的培训遵循系统性原则、主动性原则、多样性原则。系统性原则强调员工培训是一项全员性、全方位的、贯穿员工职业生涯始终的工作。主动性原则认为培训工作要达到预期效果必然要求公司员工具备一定的培训意识，积极主动的参加公司组织的培训。同时，由于职能划分、员工素质的差异，培训必然要考虑受训人员的层次、类型，考虑培训内容和形式的多样性。

公司培训内容包括知识培训、技能培训兼顾其他培训。员工知识培训包括本专业和相关专业知识培训以及公司管理制度、运行的管理体系培训，通过培训使员工熟悉公司管理制度，掌握本专业基本知识和迎接挑战所需知识。员工技能培训包括岗位职责和岗位操作规程、专业技能培训，通过培训使员工了解各管理体系对本岗位的要求并掌握上岗基本技能和应对挑战必备技能。培训形式分为内部培训、外部培训和员工自我培训三种形式。

组织员工参加外训，以提升员工的综合技能,对于员工自行提升学历、能力进行的外部学习与获证均进行奖励，2024年成立青年人才协会，加强青年员工队伍建设，促进青年人才人之间的交流和合作，为公司工作不断向前推进献计献策，为公司事业又好又快发展贡献力量。

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

CM/R-01004-04
SOP-0100T

员工外培申请表/Application Form for external training

编号：24020035

申请人	黄飞挺	部门/岗位	安环部
外培类别	☐作业（职业）资格证培训 ☒学历学位提升培训 ☒专项技能学习（提升）培训 ☒其他＼		
培训主题	《危险化学品安全生产知识和管理能力考核合格证》培训	预估相关费用	1000 元
培训地点	椒江区五云山麓路15号3楼3号教室	培训起止日期	2024.01.22 — 2024.01.23
参加培训的理由和目的	通过培训，获取危险品安全生产相关法律、法规知识、危险品安全管理知识、重大危险源与安全生产应急管理相关知识、事故预防、报告及调查处理以及消防安全知识等。进一步提高自身安全素质，防范伤亡事故，最大程度减轻职业危害。 附：“关于参加危险化学品生产单位《安全生产知识和管理能力考核合格证》取证培训班的通知” （如有培训通知等资料，请附上） 申请人/日期：黄飞挺 2024.01.18		
部门意见	同意 签名/日期：王.龙 2024.01.18		
人力资源部审核意见	同意 签名/日期：胡服萍 2024.01.18		
分管领导审批意见	同意 签名/日期：王.龙 2024.01.18 （预估培训费用超过 3000 元及主管以上人员申请外培，还需经总经理批准）		
总经理审批意见	＼ 签名/日期：		
备案	☑不需要签订培训服务协议。 ☒已于＼年＼月＼日签订服务期＼年的培训服务协议。 费用明细：培训费600元+住宿费1050元+住宿费2024元+出差补贴2400元 合计报销：9455 元。 经办人：石仲新		

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

CM/R-01004-03
SOP-0100T

员工外培申请表/Application Form for external training

编号：23050027

申请人	胡服萍	部门/岗位	人力资源部/副经理
外培类别	☒作业（职业）资格证培训 ☒学历学位提升培训 ☒专项技能学习（提升）培训 ☒其他＼		
培训主题	HR专项技能提升培训	预估相关费用	1100 元
培训地点	椒江	培训起止日期	2023.05.17 — 2023.05.18
参加培训的理由和目的	为了提升业务素质，拓展知识技能 （如有培训通知等资料，请附上） 申请人/日期：胡服萍 2023.05.18		
部门意见	同意 签名/日期：胡服萍 2023.05.18		
行政部审核意见	同意 签名/日期：胡服萍 2023.05.18		
分管领导审批意见	同意 签名/日期：2023.05.18 （预估培训费用超过 3000 元及主管以上人员申请外培，还需经总经理批准）		
总经理审批意见	＼ 签名/日期：		
备案	☑不需要签订培训服务协议。 ☒已于＼年＼月＼日签订服务期＼年的培训服务协议。 费用明细：车船费109元+市内交通费61.99元+住宿费695元 合计报销：865.99 元。 经办人：石仲新		

危险化学品企业工伤预防
能力提升培训

合格证书

Certificate of competency

证书编号：台GSYF20220200112

付 煜 同志于 2022 年 11 月 24 日至 2022 年 11 月26日参加了 危险化学品生产企业专职安全管理人员 培训，培训 32 学时,经培训合格，特发此证。

台州市祥安安全科技有限公司
2022年12月02日

危险化学品企业工伤预防
能力提升培训

合格证书

Certificate of competency

证书编号：台GSYF20220200110

孟元宏 同志于 2022 年 11 月 24 日至 2022 年 11 月26日参加了 危险化学品生产企业专职安全管理人员 培训，培训 32 学时,经培训合格，特发此证。

台州市祥安安全科技有限公司
2022年12月02日

岗位成才奖励汇总表

编号	姓名	部门	提升类别	证书名称	申请奖励	金额（元）	备注
2024-046	丁式钵	辅助车间	作业资格证	制冷与空调设备运行操作作业证	取证奖金：200元	200	在10月份工资中计发
2024-047	郑阿强	质管部	学历学位证	宁波大学科技学院，工商管理专业，本科学历	取证奖金：10000元 报销费用120元	10120	在10月份工资中计发

汇总：胡服萍 2024.11.10　　审批：2024.11.10

2、员工发展

1）、公司为员工提供的职业发展通道明确具体明确为两大序列（管理和职业）、三个方向（管理纵向、专业纵向、专业横向）、十一大系列（研发技术、质量、生产、财务、IT、人力、行政、工程、营销、文秘、法务等）。

2）、管理发展通道：新员工➜科员级（1级—10级）➜副主管（5级—12级）➜主管➜（6-14级）➜经理助理（9级—15级）➜副经理（16级—22级）➜正经理（19级—25级）➜高层（24-30）➜战略高层（31-38）。

3）、技术发展通道：新员工➜技术员➜初级➜中级➜副高➜高级

同时，公司高度重视创新型和技术型人才。对研发创新人才和优秀青年人才的提拔和晋升不拘一格。每年设立创新奖、项目奖等。

对于关键岗位提供具有竞争力的市场薪酬水平，留住关键人才。继续完善员工晋升通道，拓展员工职业发展空间。对接职业技术院校，引入现场技术操作人员，充实研发技能团队公司管理人员。同时实行女性发展，给女性员工晋升的机会，员工调岗及晋升记录

浙江昌明药业有限公司文件

浙昌药字〔2024〕5号

关于公司各部门负责人任命的通知

公司各部、办、中心：

现根据公司的组织架构，结合公司现有人员情况，经公司总经理办公会议研究决定，对各部门负责人任命如下(人员任命按组织机构图顺序排列)：

任命赖中剑为综合办副经理（主持工作，试用期一年）；
任命胡银萍为人力资源部副经理（主持工作）；
任命朱晓斌为采购部经理（副总监级）；
任命曹旖为财务部副经理（主持工作，试用期一年）；
任命熊涛为销售部经理（副总监级）；
任命周章兴为生产技术副总监兼研发中心经理；
任命杨武兵为生产技术部经理；
任命丁强为工程副总监；
任命张能方为工程部经理；

— 1 —

任命李鑫阳为质管部副经理（主持工作）；
任命陈仁海为质检部副经理（主持工作）；
任命金丽华为注册部副经理（主持工作，试用期一年）；
任命高小根为安环部经理（兼）；
同时免去原组织架构各部门负责人职务。

以上任免自2024年5月开始执行，希望各部门负责人在各自岗位上尽职尽责，带好团队，踏实做事，勇于担当，敢于创新，同时公司将组织定期述职考评，对不称职人员进行即时免职，确保圆满完成公司2024年度经营目标。

浙江昌明药业有限公司
2024年4月28日

抄送：浙江圣达集团有限公司
浙江昌明药业有限公司　　2024年4月28日印发

昌明药业　R-CM-HR-001

附表7：

员工调动审批表

申请部门	安环部	申报日期	2024.12.30
调动员工姓名	周青	部门	生产技术部
调动日期	期望到岗日期：2024年12月31日		
原工作岗位	三车间	新工作岗位	安环部保卫科
调动原因：身体不适，岗位调整。			
调入部门负责人意见	同意	签字：2024.12.30	
调入部门分管领导意见	同意	签字：2024.12.30	
调出部门负责人意见	同意	签字：2024.12.30	
调出部门分管领导意见	同意	签字：2024.12.30	
人力资源部意见	同意	签字：2024.12.30	
总经理意见		签字：	

昌明药业　R-CM-HR-001

附表7：

员工调动审批表

申请部门	工程部	申报日期	2025.02.09
调动员工姓名	许续	部门	安环
调动日期	期望到岗日期：2025年02月09日		
原工作岗位	工程部	新工作岗位	电工
调动原因：因工作需要			
调入部门负责人意见	同意	签字：2025.02.10	
调入部门分管领导意见	同意	签字：2025.02.10	
调出部门负责人意见	同意	签字：2025.02.10	
调出部门分管领导意见	同意	签字：2025.02.10	
人力资源部意见	同意	签字：2025.02.10	
总经理意见		签字：	

3、员工奖金与绩效挂勾，每月对员工进行绩效考评，根据绩效考评发放每月的绩效工资，公司年终组织优秀员工、优秀团队有评选与奖励发放，同时对于员工积极参与外部技能证书获得者发放奖金。

昌明药业

关于开展 2024 年度年终评比活动的通知

各部、办、中心：

2024 年在公司全体员工的共同努力下，紧紧围绕公司的年度目标，深入开展创新增效活动，充分发挥广大员工的积极性和创造性，在各方面取得一定的成绩，也涌现出一批批兢兢业业、尽职尽责的先进集体和优秀员工。为发扬成绩，表彰先进，进一步激发员工的积极性和主动性，经研究决定：开展 2024 年度先进集体和优秀员工评选活动，现将有关事项通知如下：

一、组织机构的设置

（一）本次活动设年终评比活动领导小组：

组长：郑广

成员：洪星、杨国升、王玲、高小根

二、评选范围

公司全体员工（除公司领导外）

三、奖项设置

本次评比活动设集体奖和个人奖。各奖项在评比中无符合条件的，该奖项可空缺。

1、集体奖设先进集体奖：集体奖设先进集体一等奖（1 名）、先进集体二等奖（2 名）、先进集体三等奖（3 名）。

2、个人奖设优秀员工奖、最佳新人奖、最佳进步奖。

四、奖项评选程序

个人奖和集体奖自下而上进行推荐或申报，经人力资源部初审后，由评比活动小组进行无计名投票产生各奖项，再经公示 3 天后，将无异议的获奖名单报请总经理审批后予以确认。对获得个人奖和集体奖的个人和集体由公司予以表彰并颁发奖状和奖金。

五、评选条件

（一）先进集体评选条件：

1、经营业绩提升：全年工作业绩超额完成；或者在生产、管理、安全、环保、节能降耗、知识产权、平台建设等方面取得突出成绩；或者能主动提出“提质增效”合理化建议，为公司创造良好经济效益或社会效益，并做出突出贡献；或者在年度工作中有工作改革创新的亮点或面对困难敢于担当责任的优秀团队。且本年度内未发生安全、质量、设备、环保事故，无违法违纪行为。

2、价值观践行：客户第一、惠己及人、拥抱变化、专业专精、快乐工作、学习成长六方面有突出表现的集体；客户第一是指站在客户的立场上帮助客户；惠己及人是指让利己的行为产生利他的价值；拥抱变化是指在变化中创造性地开展工作；专业专

昌明药业

精是指在工作中磨练能力和心性；快乐工作是指在创造价值的工作中体会快乐；学习成长是指对自己的知识、能力进行新陈代谢。

3、人才培养：在团队人才培养、梯队建设和在构建学习型组织方面取得一定成绩的。

（二）优秀员工评选条件：

1、年度业绩考核等级为 A.价值观不低于 B；个人业绩有实际的数据与案例提供，成果超预期；

2、对本公司经营管理、业务流程、技术革新等方面提出具体改进方案，经采纳实施，有一定经济价值；

3、个人或带领班组、团队能够出色完成公司下达的年度工作任务，在同部门或岗位上列为先进者；

4、自觉遵守公司各项规章制度，严于律己、率先垂范，带动本部门员工遵章守纪，在员工中具有较高的威信；

5、高度认同并积极倡导公司文化，能够将个人的职业发展与公司的整理利益紧密结合，具有良好道德素养；

6、为公司利益不计个人得失，对本职工作兢兢业业，锐意进取，为公司员工树立良好形象，堪称榜样人物。

（三）最佳新人奖

1、入职时间：针对 2024 年入职并转正的员工；

2、工作成绩方面：所在岗位工作操作熟练，做好本职工作的同时，会主动去做其他力所能及的事情；服从工作安排、高效、准确地完成上级下达的任务；在同一职位上表现出色，取得显著业绩；

3、与同事相处方面：与同事关系融洽，主动参与团队活动；尊重他人，具备良好的团队合作精神；关心、团结公司其他同事，勇于帮助他人，并能得到公司其它人员的认可；

4、综合素质方面：具备良好的沟通表达能力，有自信心和敢于挑战；拥有创新能力，对行业发展趋势有良好把握；具备良好的责任感，勇于承担挑战。

（四）最佳进步奖

1、工作表现：员工在工作中表现出色，完成任务质量高、效率高，并能够超越预期目标。

2、创新思维：员工具有创新思维和解决问题的能力，能够提出独特的想法和方法，并在实际工作中成功应用。

3、自我发展：员工积极主动地追求个人成长与学习，持续提升自己的专业知识和技能，并将其应用到工作中，取得成功的绩效。

4、团队合作：员工能够积极参与团队合作，与同事顺畅有效沟通、合作，并为团

“安全生产月”活动合理化建议征集表汇总

序号	建议内容	解决方案	意见	建议人	合理化分类	奖励金额
1	综合库空调系统能耗大	错峰用电，利用低谷电将温度制底，峰谷电尽量少用	采纳	余春明	B	500
2	废水计量表损坏或不准	更换计量表；安装方式正确	采纳	陈加梁	B	500
3	碳化硅冷凝器开冷冻时冲力大	双阀门，检修球阀，开启时用截止阀，可减少冲击力	采纳 检修时施工	范周伟、朱潇潇	C	200
4	回收车间和II车间循环水失压	安装声光报警到车间操作区	采纳	范周伟	C	200
5	洗餐具用的洗洁精是原液	先将洗洁精稀释装桶，再供员工使用	采纳	娄飞艇	C	200
6	II-D105 烘筒用真空泵易将粉料抽入泵腔	真空缓冲罐加捕尘袋	活动前车间已有安排；	陈海平	D	50
7	减少车间临时管路，减少方箱使用	临时管路硬化，从仓库直接打到车间储罐	没有具体化	陈孝标	D	50
8	减少用真空抽溶剂或转釜	用泵打	合理化建议没有具体	郑远景	D	50
9	食堂水槽水管大；洗餐具用的洗洁精是原液；	将水管管径减少；洗洁精稀释	类同 5；时间后；	范义亮	D	50
	小 计					1800

范周伟心示 年第满1心立 [illegible]

“安全生产月—员工身边安全隐患”排查整改表汇总

序号	隐患内容	整改措施	意见	实施情况		奖励金额
1	IV-R403 压力表损坏	更换	采纳、已整改	汤义龙		50
2	消防泵没电	恢复	采纳、已整改	陈达强		50
3	罐区主电缆漏电	更换电缆	采纳、已整改	叶军华		50
4	QA 外电线无防护，泡在水里			张强		50
	小计					200

评审组签字	[illegible]

说明：按11月份工资发放。

4、员工绩效考评表，相关部门人员对社会责任的倡导与推行情况进行考核 ，如将供应商社会责任管理与履行纳入采购员工绩效考核中，将能源管理纳入设备等相关人员绩效考核中，2024年度兑现考核奖金共计 1148690 元。

圣达集团2024年终考核

姓名: 褚梦静　　公司/部门: 浙江昌明药业有限公司/注册部
手机号码:　　邮箱:
职级:　　职位: 注册员
入职时间:　　直线经理: 金丽华

业绩目标　模块权重:100%　指标权重之和:100%

2024年注册维护 权重：50%
指标描述：1.在2025年1月7日前拿到马来酸依那普利和多索茶碱再注册批件（20分）
2.国内注册年报：2024年第一季度递交，无遗漏（20分）
3.革晞硫胺注册：协助德国客户在规定时间内完成其他国际注册和注册发补回复（10分）
衡量标准：1.再注册：2024.09.20顺利拿到依那普利和多索茶碱的再注册批件
2.注册年报：2024.03.19递交国内注册年报
3.革晞硫胺注册：在规定时间内，及时协助德国客户在泰国、越南、拉脱维亚、俄罗斯注册，且奥地利的答补顺利通过

员工本人评价　评分：48分
评价人：褚梦静
评语：提前顺利完成
直接上级评价　评分：40分
评价人：金丽华

注册项目 权重：10%
指标描述：1.培哚普利叔丁胺DMF：协助资料的整理与制作，及时高效完成（5分）
2.雷米普利：协助验证报告的整理和制作，及时高效完成（5分）
衡量标准：在领导规定的时间内，及时准确的完成任务，未按要求完成任务，每项扣5分。

员工本人评价　评分：9分
评价人：褚梦静
评语：有效得完成
直接上级评价　评分：8分
评价人：金丽华

销售支持 权重：25%
指标描述：在规定时间内有效完成销售支持工作
衡量标准：在规定时间内有效完成销售支持，即重要客户三天内答复，一般客户7天内回复，并且零投诉，及时率达到97%以上

员工本人评价　评分：25分
评价人：褚梦静
评语：均能在规定时间内有效完成销售支持，即重要客户三天内答复，一般客户7天内回复，并且零投诉
直接上级评价　评分：20分

评价人：金丽华

其他工作 权重：5%
指标描述：1.按照领导要求及时，准确的完成（2）
2.主动学习注册相关知识（3）
衡量标准：1.及时完成领导交代的任务
2.积极主动参加相关培训，未参加一次，扣一分

员工本人评价　评分：5分
评价人：褚梦静
评语：准确，无误，及时，高效完成
直接上级评价　评分：5分
评价人：金丽华

审计协助 权重：5%
指标描述：在QA要求的时间内，协助QA进行FDA审计相关资料翻译，及日常客户审计缺陷整改翻译
衡量标准：准确及时高效得完成翻译和协助工作，被投诉一次，扣1分

员工本人评价　评分：5分
评价人：褚梦静
评语：均能及时，准确得完成翻译
直接上级评价　评分：5分
评价人：金丽华

药典追踪 权重：5%
指标描述：关注各国药典官网，及时更新中国药典、欧洲药典及美国药典
衡量标准：及时准确得更新各国药典追踪目录，未及时更新及通知到相关人员，此项为0

员工本人评价　评分：4分
评价人：褚梦静
评语：及时准确得更新药典
直接上级评价　评分：5分
评价人：金丽华

价值观　模块权重:100%　指标权重之和:100%

快乐工作 权重：0%
评价标准：1）激发员工的自主性
2）滋养员工的心灵
3）促进员工彼此之间的信任与互依
A:符合其中任一条行为，某一条行为下具备至少一个极具影响力的案例
B:做到2条且无违背的行为
C:违背其中任一条行为

员工本人评价　评分：B
评价人：褚梦静
评语：很好
直接上级评价　评分：B
评价人：金丽华

专业专精 权重：0%
评价标准：1）不断提升自身的知识和技能水平
2）在工作中提升解决问题的能力
3）激发创造高绩效的热情
A:符合其中任一条行为，某一条行为下具备至少一个极具影响力的案例
B:做到2条且无违背的行为
C:违背其中任一条行为

员工本人评价　评分：B
评价人：褚梦静
评语：很好
直接上级评价　评分：B
评价人：金丽华

学习成长 权重：0%
评价标准：1）乐于分享知识和外界信息；
2）身体力行，发挥榜样力量；
3）学以致用，活学活用
A:符合其中任一条行为，某一条行为下具备至少一个极具影响力的案例
B:做到2条且无违背的行为
C:违背其中任一条行为

员工本人评价　评分：B
评价人：褚梦静
评语：很好
直接上级评价　评分：B
评价人：金丽华

拥抱变化 权重：0%
评价标准：1）面对变化保持积极开放心态；
2）主动适应变化，快速自我调整；
3）在变化中创造性的开展工作
4）积极正面的影响和带动团队
A:符合其中任一条行为，某一条行为下具备至少一个极具影响力的案例
B:做到2条且无违背的行为
C:违背其中任一条行为

员工本人评价　评分：B
评价人：褚梦静
评语：很好
直接上级评价　评分：B
评价人：金丽华

客户第一 权重：0%
评价标准：1）尊重客户、理解客户、帮助客户解决问题
2）管理期望、平衡需求、寻求与客户双赢
A:符合其中任一条行为，某一条行为下具备至少一个极具影响力的案例
B:做到2条且无违背的行为
C:违背其中任一条行为

员工本人评价　评分：B
评价人：褚梦静
评语：很好
直接上级评价　评分：B
评价人：金丽华

惠己及人 权重：0%
评价标准：1）尊重他人，理解他人，换位思考，顾全大局；
2）带着爱与责任行动；
3）以利他的方式利己
A:符合其中任一条行为，某一条行为下具备至少一个极具影响力的案例
B:做到2条且无违背的行为
C:违背其中任一条行为

员工本人评价　评分：B
评价人：褚梦静
评语：很好
直接上级评价　评分：B
评价人：金丽华

价值观总评 权重：100%

员工本人评价　评分：B
评价人：褚梦静
评语：很好
直接上级评价　评分：B
评价人：金丽华

总评

评价人 褚梦静 | 员工自评
总评：96　绩效等级：A　价值观等级：B
总评语：各方面还是可以的，需要在专业知识的储备上更上一层楼

评价人 金丽华 | 上级评估
总评：83　绩效等级：B　价值观等级：B
总评语：工作认真负责，沟通能力也较好，希望后面可以花更多时间在学习上面，提升自己的专业能力

考核总览
总等级：B

褚梦静
活动名称: 圣达集团2024年终考核
查看员工档案　更多操作　导出

流程信息　考核表详情

目标确认 > 员工自评 > 上级评估 > 分管领导审... > 绩效经理确认

执行人：褚梦静（注册部）　说明
角色：员工本人
送达时间：2025.01.23 13:04:27
提交时间：2025.01.23 13:06:31

2025
1/23 13:06:31 褚梦静同意绩效结果并提交了员工确认
13:04:27 潘秀秀(HR)审核通过了本次绩效
1/17 23:06:59 王玲提交了分管领导审核
16:01:17 金丽华提交了上级评估
15:50:29 褚梦静提交了员工自评
15:47:04 金丽华提交了目标确认
15:26:47 褚梦静提交了目标制定
15:01:52 金丽华收回绩效至目标制定
14:20:19 褚梦静提交了目标制定
14:03:16 潘秀秀(HR)收回绩效至目标制定
13:30:38 潘秀秀(HR)收回绩效至员工自评
11:27:53 王玲收回绩效至上级评估
1/16 10:51:40 金丽华提交了上级评估
10:20:51 金丽华收回绩效到上级评估步骤
1/15 09:22:09 金丽华提交了上级评估

6.6 童工及弱势群体保护

公司为了有效地控制不招用童工以及对承包商/供应商的要求。执行国务院《禁止使用童工的规定》及COC标准。本公司承诺严格贯彻，制定相应的政策和程序，并传达给所有员工和其他利益相关者。公司在招工时向求职者明示公司社会责任及安全卫生政策和有关规章。在对新员工实行训练时 进一步阐明公司有关政策和规定。公司有计划地进行宣传、公告。并负责将社会责任政策和相 关要求传达给供应商/分包商及其他利益团体。人力资源部在招工时须对身份证等证件严格查 验，对年龄及其他资料确认无伪方可招用。

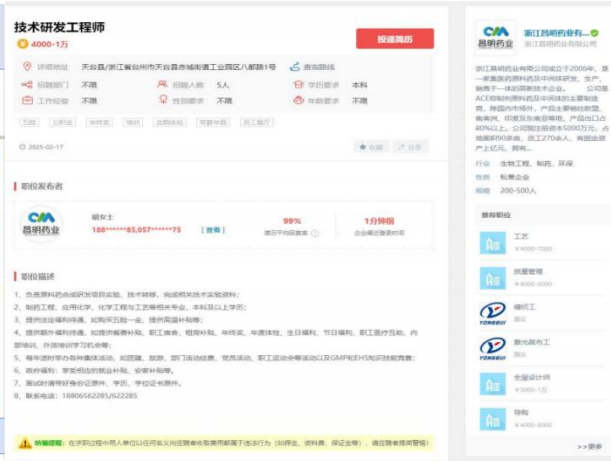
为了保障员工的合法权益，保证生产管理有序进行，生产经营行为符合相关法律法规，让全体员工明确公司对于反歧视骚扰的管理。 凡自愿来本厂工作或在本厂工作之员工，应受到鼓励和支持，严禁在招聘、薪酬、培训、升职、福利、离职等事务上，因种族、宗教、地域、性别、年龄、语言、身体能力、身高等的不同而受到歧视。

员工有各自的生活方式、宗教信仰、言论与行为等自由权利，不可采取限制或强化规范的手段，违背其本人意愿。 不因种族、宗教信仰、性别等而采取纪律程序，以及因性别而制定雇佣政策、条件和扣减工资。

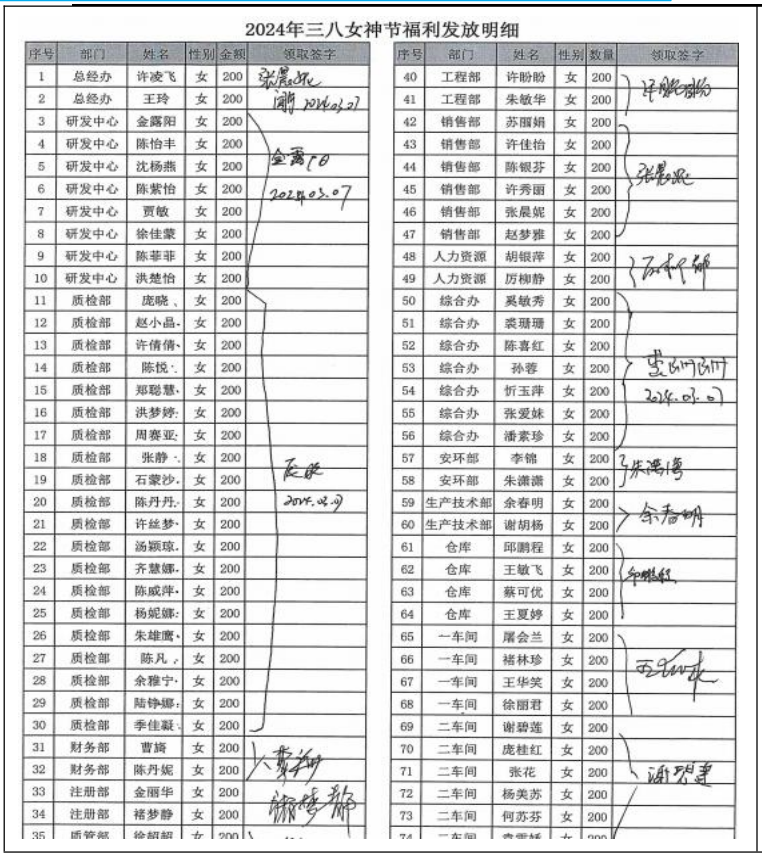
1、人员分布：2024年加大企业宣传引导，多元化招聘（传统和新兴渠道两者结合、内部人员介绍）：全年引进25人，其中技术人员硕士及高级工程师5人，本科9人，专科3人；职能部门专科4人，一线员工4人。通过多元化、多层次招聘，公司为社会提供了大量就业机会，截止到2024年12月份，公司在职人员252人，在职员工中无少数民族员工，占比0%,女性员工79人，占比31.35%，公司中高层管理人员5人中女性有1人占比20%,公司董事会人数5人，其中女性董事2人，占比40%。员工多元化分类分布及招聘公告对年龄、性别、种族均不限。

性别	计数项:姓名
男	173
女	79
总计	252

文化程度	计数项:姓名
本科	71
博士	1
初中	45
大专	51
高中	25
硕士	5
小学	1
职高	42
中专	11
总计	252



2、根据劳动法规，做好女工保护工作，严禁安排女工从事危害身心健康、危害生育健康或有安全风险的工作。 严禁把强迫验孕、避孕等作为雇佣条件，或因怀孕而辞退工人，部门负责人或怀孕女工应上报人事部，人事部应立即通知所属部门主管，安排一些较轻松的工作给怀孕女工。工厂要为怀孕要生育的妇女保留职位、待遇。公司设立母婴室、三八妇女节为女性员工准备节日福利.



2024年三八女神节福利发放明细

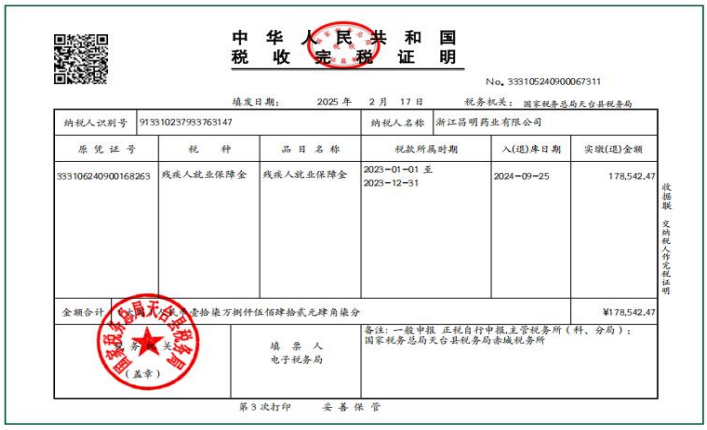
序号	部门	姓名	性别	金额	领取签字	序号	部门	姓名	性别	数量	领取签字
1	总经办	许凌飞	女	200		40	工程部	许盼盼	女	200	
2	总经办	王玲	女	200		41	工程部	朱敏华	女	200	
3	研发中心	金露阳	女	200		42	销售部	苏丽娟	女	200	
4	研发中心	陈怡丰	女	200		43	销售部	许佳怡	女	200	
5	研发中心	沈杨燕	女	200		44	销售部	陈银芬	女	200	
6	研发中心	陈紫怡	女	200		45	销售部	许秀丽	女	200	
7	研发中心	贾敏	女	200		46	销售部	张晨妮	女	200	
8	研发中心	徐佳蒙	女	200		47	销售部	赵梦雅	女	200	
9	研发中心	陈菲菲	女	200		48	人力资源	胡银萍	女	200	
10	研发中心	洪楚怡	女	200		49	人力资源	厉柳静	女	200	
11	质检部	庞晓	女	200		50	综合办	奚敏秀	女	200	
12	质检部	赵小晶	女	200		51	综合办	裘珊珊	女	200	
13	质检部	许倩倩	女	200		52	综合办	陈喜红	女	200	
14	质检部	陈悦	女	200		53	综合办	孙蓉	女	200	
15	质检部	郑聪慧	女	200		54	综合办	忻玉萍	女	200	
16	质检部	洪梦婷	女	200		55	综合办	张爱妹	女	200	
17	质检部	周赛亚	女	200		56	综合办	潘素珍	女	200	
18	质检部	张静	女	200		57	安环部	李锦	女	200	
19	质检部	石蒙沙	女	200		58	安环部	朱潇潇	女	200	
20	质检部	陈丹丹	女	200		59	生产技术部	余春明	女	200	
21	质检部	许丝梦	女	200		60	生产技术部	谢胡杨	女	200	
22	质检部	汤颖琼	女	200		61	仓库	邱鹏程	女	200	
23	质检部	齐慧娜	女	200		62	仓库	王敏飞	女	200	
24	质检部	陈威萍	女	200		63	仓库	蔡可优	女	200	
25	质检部	杨妮娜	女	200		64	仓库	王夏婷	女	200	
26	质检部	朱雄鹰	女	200		65	一车间	屠会兰	女	200	
27	质检部	陈凡	女	200		66	一车间	褚林珍	女	200	
28	质检部	余雅宁	女	200		67	一车间	王华笑	女	200	
29	质检部	陆铮娜	女	200		68	一车间	徐丽君	女	200	
30	质检部	季佳凝	女	200		69	二车间	谢碧莲	女	200	
31	财务部	曹旖	女	200		70	二车间	庞桂红	女	200	
32	财务部	陈丹妮	女	200		71	二车间	张花	女	200	
33	注册部	金丽华	女	200		72	二车间	杨美苏	女	200	
34	注册部	褚梦静	女	200		73	二车间	何苏芬	女	200	
35	质管部	徐韵韵	女	200		74	二车间	袁雪娇	女	200	

昌明药业

序号	项目	内容	图片	时间	推荐人群
1	花道体验	东方插花体验		2小时	适合对生活美学有追求的人（作品带走）
2	香道体验	香文化+打香篆体验		2小时	适合对生活美学有追求的人（送一筒价值68元防疫香）
3	手工布艺	钥匙包（旗袍）		1.5-2小时	难度稍低，适合入门手作（作品带走）
4		香囊挂件		2-2.5小时	比较精致，普遍喜欢（作品带走）
5		手拿包		1.5小时	难度稍低，成品漂亮（作品带走）
6		手工布艺包		1.5小时	难度稍低，成品漂亮（作品带走）
7	传统植物扎染	丝巾(135*170CM)		1.5小时	难度稍低，成品漂亮（作品带走）

3、残疾人关爱，目前未聘用残疾人，但招聘过程中不对残疾人设限，厂区内为方便残疾人出行，设立了无障碍通道，残疾人洗车间，以方便日后聘用残疾人或来访的残疾人。

残疾人洗手间	残疾人洗手间	无障碍通道



中华人民共和国
税收完税证明

No. 33310524090006731 1

填发日期：2025 年 2 月 17 日　税务机关：国家税务总局天台县税务局

纳税人识别号	91331023793376314 7	纳税人名称	浙江昌明药业有限公司		
原凭证号	税种	品目名称	税款所属时期	入(退)库日期	实缴(退)金额
33310624090016826 3	残疾人就业保障金	残疾人就业保障金	2023-01-01 至 2023-12-31	2024-09-25	178,542.47
金额合计	壹拾柒万捌仟伍佰肆拾贰元肆角柒分				¥178,542.47

填票人 电子税务局

备注：一般申报 正税自行申报,主管税务所（科、分局）：国家税务总局天台县税务局赤城税务所

税款已缴 国家税务总局天台县税务局 （盖章）

收据联 交纳税人作完税证明

第 3 次打印　妥善保管

中华人民共和国
税收电子缴款书

No. 33310623010052608 4

登记注册类型：私营有限责任公司　填发日期：2023年01月18日　税务机关：国家税务总局天台县税务局

纳税人识别号	91331023793376314 7	纳税人名称	浙江昌明药业有限公司				
地址	天台县赤城街道八都路1号						
税种	品目名称	课税数量	计税金额或销售收入	税率或单位税额	税款所属时期	已缴或扣除额	实缴金额
残疾人就业保障金	残疾人就业保障金		13160.00	4.11	2021-01-01至 2021-12-31	0.00	48678.84
合计金额	肆万捌仟陆佰柒拾捌元捌角肆分						￥48678.84

税务机关（盖章） 电子业务专用章　代征单位（盖章）　填票人 浙江省电子税务局　备注

妥善保管

4、全体女性员工购买生育险，享受产假、哺乳假与生育津贴，所有男性员工享受有育儿假、陪产假

请假单

申请人	徐佳蒙		申请部门	研发中心		
申请日期	2023-12-15		请假类型	其他		
请假日期	2023-12-18	到	2024-06-23	共计	188.0	天
职务	◉ 普通员工 ○ 中层管理 ○ 高层管理					
请假原因	产假					
部门经理意见	【同意】 周章兴 2024-01-02 09:19					
分管领导意见	【同意】 许光伟 2024-01-02 09:24					
领导意见	【同意】 杨伟强 2024-01-02 09:43					
人力资源部备案	【同意】 厉柳静 2024-01-02 14:08					

发起人附言

处理人意见区（共4条，0个赞）

周章兴 同意 2024-01-02 09:19 (0)

发自微协同

许光伟(昌明) 同意 2024-01-02 09:24 (0)

杨伟强 同意 2024-01-02 09:43 (0)

请假单

申请人	朱雄鹰		申请部门	质检部		
申请日期	2024-05-14		请假类型	其他		
请假日期	2024-05-14	到	2024-10-19	共计	158.0	天
职务	◉ 普通员工 ○ 中层管理 ○ 高层管理					
请假原因	产假					
部门经理意见	【同意】 陈仁海 2024-05-14 11:00					
分管领导意见	【同意】 王玲 2024-05-14 11:25					
领导意见	【同意】 郑广 2024-05-14 11:31					
人力资源部备案	【同意】 厉柳静 2024-05-14 14:47					

发起人附言

处理人意见区（共4条，0个赞）

陈仁海 同意 2024-05-14 11:00 (0)

王玲 同意 2024-05-14 11:25 (0)

发自微协同

郑广 同意 2024-05-14 11:31 (0)

中国银行 BANK OF CHINA 国内支付业务付款回单

客户号：115165942 日期：2024年08月20日

付款人账号：351958335409 收款人账号：

付款人名称：浙江昌明药业有限公司 收款人名称：徐佳蒙

付款人开户行：中国银行天台县支行营业部 收款人开户行：中国银行天台劳动路支行

金额：CNY30,644.62
人民币叁万零陆佰肆拾肆元陆角贰分

业务种类：转账支出 业务编号：000000000000 凭证号码：
用途：生育津贴

备注：OBSS001795820184GIRO000000000000

附言：

中国银行股份有限公司 电子回单专用章

如您已通过银行网点取得相应纸质回单，请注意核对，勿重复记账！

交易机构：27219 交易渠道：网上银行 交易流水号：123062353-531 经办：

回单编号：202408208182790 7 回单验证码：24254L4KTVWD 打印时间：2025/02/19 打印次数：1 次

中国银行 BANK OF CHINA 国内支付业务收款回单

客户号：115165942 日期：2024年07月18日

收款人账号：351958335409 付款人账号：120706112921906007 6-000000005

收款人名称：浙江昌明药业有限公司 付款人名称：天台县医疗保障局基金支出户

收款人开户行：中国银行天台县支行营业部 付款人开户行：中国工商银行

金额：CNY24,710.34
人民币贰万肆仟柒佰壹拾元叁角肆分

报文种类：ibps.101-网银贷记业务报文
业务类型：C200-汇兑
业务标识号：10210009999620240718359725 19
发起行行号：102100099996
发起行名称：中国工商银行

收支申报号：
业务编号：10210009999620240718359725 19
接收行行号：27219
接收行名称：中国银行天台县支行营业部

入账账号：
入账户名：

用途：

附言：生育津贴支付朱雄鹰11

中国银行股份有限公司 电子回单专用章

本机构吸收的本外币存款依照《存款保险条例》受到保护。
如您已通过银行网点取得相应纸质回单，请注意核对，勿重复记账！

交易机构：27219 交易渠道：网上银行 交易流水号：127690817-900 经办：

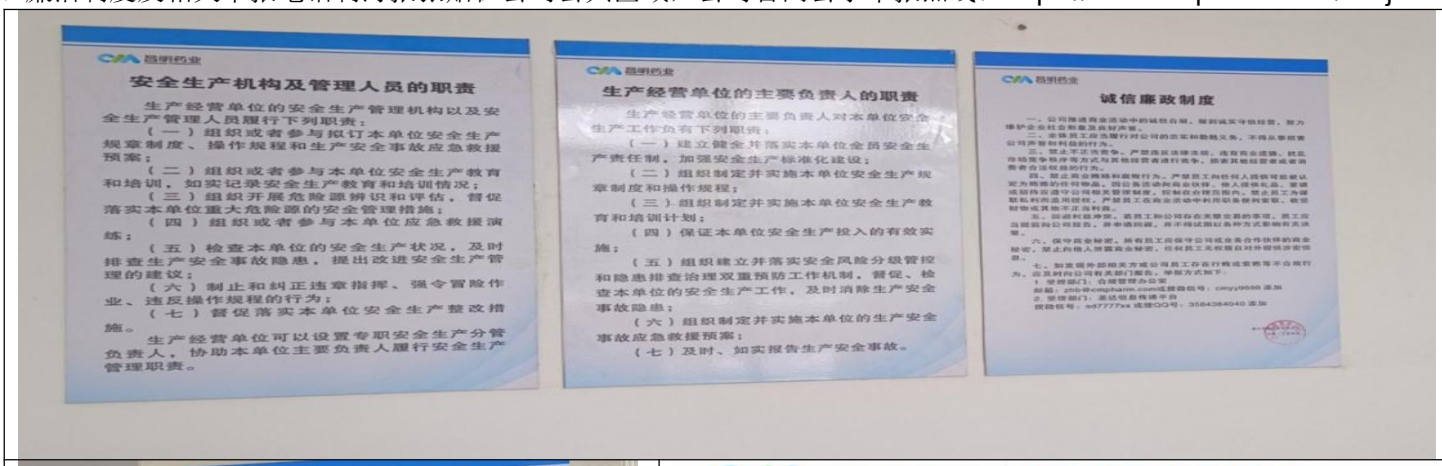
回单编号：202407181601758 0 回单验证码：2425497T2KL6 打印时间：2024/07/19 打印次数：1 次

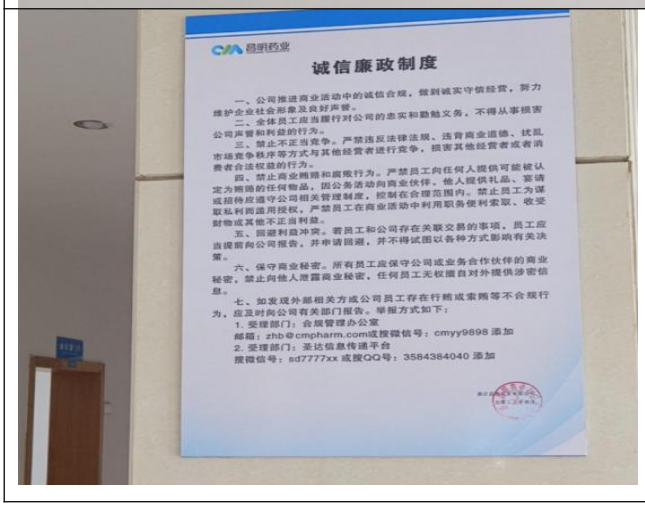
7 商业道德

公司在商业活动中应遵循最高商业道德准则，执行商业连续性管理，遵守当地法律法规，推进商业活动中的诚信合规，做到诚实守信经营；倡导员工严格遵循公平竞争规则，制止不正当竞争行为，坚决反对以任何不正当手段牟取商业机会；不得违反反洗钱和反恐融资的法律法规，不得与资金来源不合法的业务伙伴开展业务；禁止员工为谋取私利而滥用授权，严禁员工向任何人提供可能被认定为贿赂的任何物品，因公务活动向商业伙伴、他人提供礼品、宴请或招待应遵守公司相关管理制度，控制在合理范围内；保守商业秘密，所有员工应保守公司或业务合作伙伴的商业秘密，禁止向他人泄露商业秘密，任何员工无权擅自对外提供涉密信息；尊重产权（包括有形产权和知识产权），不侵犯他人的合法产权，依法保护自身的产权。

7.1腐败与贿赂管理‘

1、廉洁制度及相关举报电话制海报张贴在公司公共区域，公司官网公示举报热线：https://www.cmpharm.com/lianjie.html



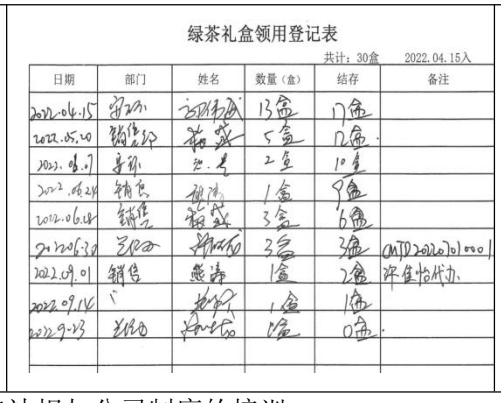


2、对礼品的领用及上缴进行记录管理

298礼品券领用登记表

共计：140份 2022.01.19入

日期	部门	姓名	数量（份）	备注
2022.01.19	研发中心	董露阳	10份	
2022.01.19	销售部	许佳怡	80份	
2022.01.19	总经办	[illegible]	30份	
2022.01.21	质检部	[illegible]	5份	
2022.01.27	财务	[illegible]	12份	
2022.1.27	行政	徐福康	24份	



绿茶礼盒领用登记表

共计：30盒 2022.04.15入

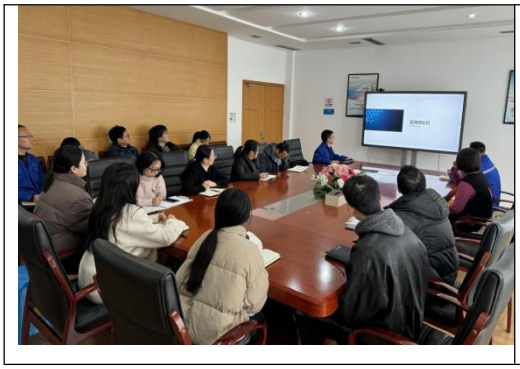
日期	部门	姓名	数量（盒）	结存	备注
2022.04.15	财务	[illegible]	13盒	17盒	
2022.05.10	销售部	[illegible]	5盒	12盒	
2022.06.07	市场	[illegible]	2盒	10盒	
2022.06.24	销售	[illegible]	1盒	9盒	
2022.06.28	销售	[illegible]	3盒	6盒	
2022.06.30	总经办	[illegible]	3盒	3盒	CMTD202207000
2022.09.01	销售	[illegible]	1盒	2盒	许佳怡代办
2022.09.14	[illegible]	[illegible]	1盒	1盒	
2022.9.23	总经办	[illegible]	1盒	0盒	

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL R-QM-AD-082-00-01

礼金礼品上交登记表

序号	上交部门	上交物品名称及规格	数量(金额)	上交人签字	上交日期	接收人签字	接收日期
1	采购部	特产一盒		[illegible]	2022.02.08	[illegible]	2022.02.18
2	采购部	月饼礼盒一盒		[illegible]	2022.09.08	[illegible]	2022.09.08
3	综合办	茶叶一提（2罐各500g）		徐福康	2023.01.25	[illegible]	2023.01.25

3、组织全员进行反腐败反贿赂的意识、法律法规与公司制度的培训



昌明药业 CM/R-HR002-09 SMP-01-0001

培训记录/Training record

培训人 [illegible] 部门/职务 [illegible] 记录编号

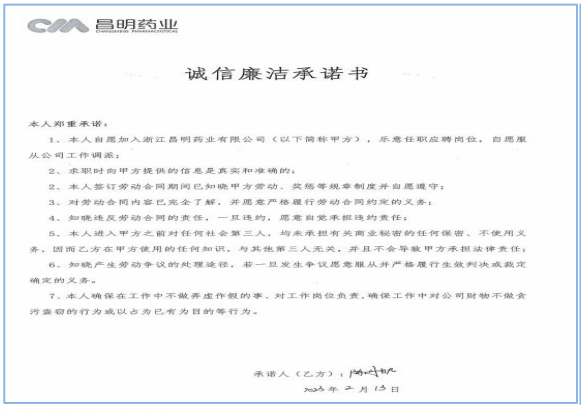
培训地点 三楼会议室 培训日期 2024.3.28 培训 1 学时

培训类型	☑新员工培训 ☐在岗再培训 ☐转岗培训 ☐复岗培训 ☐其他
培训主题	反腐败反贿赂培训
主要培训内容	反腐败反贿赂培训

序号	拟培训人员	部门	签名	序号	拟培训人员	部门	签名
01	郑 广	总经办	[illegible]	16	金丽华	注册部	[illegible]
02	张 强	质管部	[illegible]	17	陈宝腾	注册部	[illegible]
03	杨江伟	II 车间	[illegible]	18	陈怡丰	研发中心	[illegible]
04	王肖平	研发中心	[illegible]	19	褚梦静	注册部	[illegible]
05	范文亮	I 车间	[illegible]	20	郑 斌	质检部	[illegible]
06	陈喜玲	质管部	[illegible]	21			
07	项可可	质管部	[illegible]	22			
08	庞 晓	质检部	[illegible]	23			
09	陈 悦	质管部	[illegible]	24			
10	闻 宇	质管部	[illegible]	25			

2024.3.28

4、员工及供应商签定廉洁协议



昌明药业

诚信廉洁承诺书

本人郑重承诺：

1、本人自愿加入浙江昌明药业有限公司（以下简称甲方），乐意任职应聘岗位，自愿服从公司工作调派；

2、求职时向甲方提供的信息是真实和准确的；

3、本人签订劳动合同期间已知晓甲方劳动、奖惩等规章制度并自愿遵守；

4、对劳动合同内容已充分了解，并愿意严格履行劳动合同约定的义务；

5、如晓违反劳动合同的责任，一旦违约，愿意自觉承担违约责任；

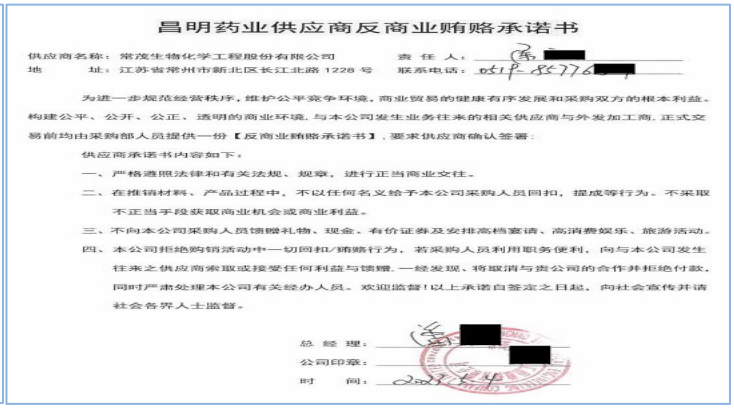
6、本人进入甲方之前对任何社会第三人，均未承担有关商业秘密的任何保密、不使用义务，因而乙方在甲方使用的任何知识，与其他第三人无关，并且不会导致甲方承担法律责任；

7、如晓产生劳动争议的处理途径，若一旦发生争议愿意服从并严格履行生效判决或裁定确定的义务。

8、本人确保在工作中不做弄虚作假的事，对工作岗位负责，确保工作中对公司财物不做贪污盗窃的行为或以占为己有为目的等行为。

承诺人（乙方）：

2023年2月13日



昌明药业供应商反商业贿赂承诺书

供应商名称：常茂生物化学工程股份有限公司　　责任人：[redacted]

地　　址：江苏省常州市新北区长江北路1228号　　联系电话：0519-84774[redacted]

为进一步规范经营秩序，维护公平竞争环境，商业贸易的健康有序发展和采购双方的根本利益。构建公平、公开、公正、透明的商业环境，与本公司发生业务往来的相关供应商与外发加工商，正式交易前均由采购部人员提供一份【反商业贿赂承诺书】，要求供应商确认签署：

供应商承诺书内容如下：

一、严格遵照法律和有关法规、规章，进行正当商业交往。

二、在推销材料、产品过程中，不以任何名义给予本公司采购人员回扣，提成等行为。不采取不正当手段获取商业机会或商业利益。

三、不向本公司采购人员馈赠礼物、现金、有价证券及安排高档宴请、高消费娱乐、旅游活动。

四、本公司拒绝购销活动中一切回扣/贿赂行为，若采购人员利用职务便利，向与本公司发生往来之供应商索取或接受任何利益与馈赠，一经发现，将取消与贵公司的合作并拒绝付款，同时严肃处理本公司有关经办人员。欢迎监督！以上承诺自签定之日起，向社会宣传并请社会各界人士监督。

总经理：[redacted]

公司印章：[redacted]

时　　间：2023.1.30

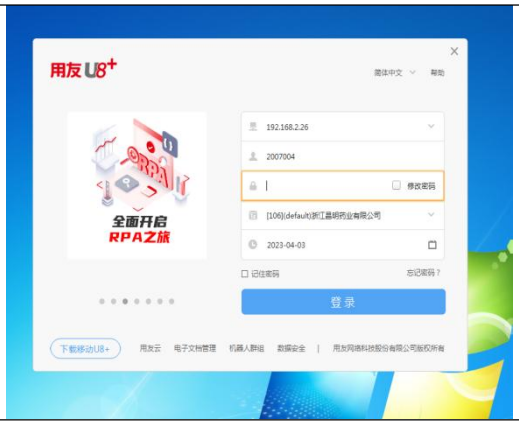
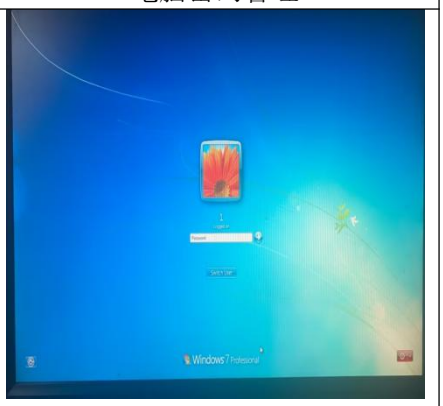
7.2负责任的信息管理

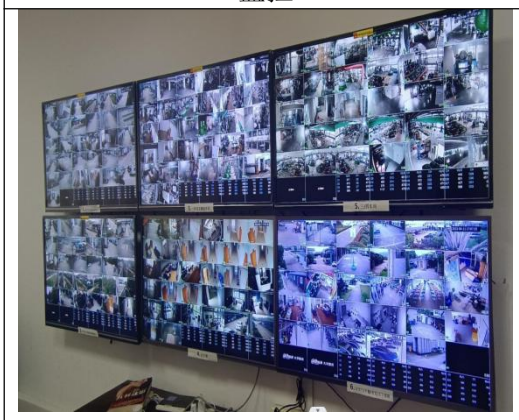
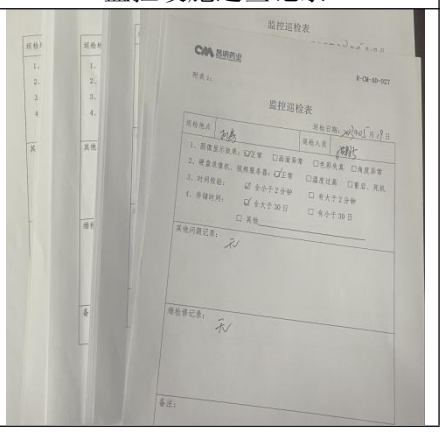
商业秘密保护范围主要包括公司的战略规划、管理方法、商业模式、改制上市、并购重组、产权交易、财务信息、投融资决策、产购销策略、资源储备、供应商/客户信息、招投标事项等经营信息以及设计、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、技术诀窍等技术信息。

所有员工应遵守公司《信息安全管理规定》和《保密管理制度》，保守公司或业务合作伙伴的商业秘密，禁止向他人泄露商业秘密；

任何员工无权擅自对外提供涉密信息，严禁在社交媒体、接受采访和发表文章中泄露公司保密信息，确因工作需要对外提供涉密信息的，需按规定履行审批程序；

1、公司电子信息、纸质信息的保护措施及监控系统的管理，防止信息泄露

保险柜存放机密资料专人管理	档案室存放相关文件与档案专人管理	档案室内文件档上锁
碎纸机处理废弃纸质文件以防泄密	ERP密码管理	电脑密码管理
		

监控	厂区各区域安装摄像头	监控设施巡查记录
		

1、外来人员来访登记，门岗对外来人员严格执行外来人员管理制度

CM 昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

题 目 Project	门卫管理制度 Janitor management system	编 号 Code	SOP-09078-00		
部 门 Write by	安环部	页 码 Page	1 / 3	分发号 No.	01
分 发 Distribute to	QA、QC、RA、综合办、销售部、生产技术部、工程部、安环部、研发中心、采购部、Ⅰ车间、Ⅱ车间、Ⅲ车间、辅助车间、仓库				

目　的 Purpose：为维护公司资源安全，确保人员、车辆、物资出入安全有序，提高公司形象，结合本公司的实际情况特制订本制度。

范　围 Scope：人流及物流门卫

责任者 Responsibility：门卫管理人员、门卫

程　序 Procedure：

1. 门卫人员职责 The duties of a janitor

1.1 门卫保安人员应自觉遵守国家有关法律、法规和公司相关规章制度、劳动纪律。不得在值班室内从事违法活动和影响值班工作的活动。

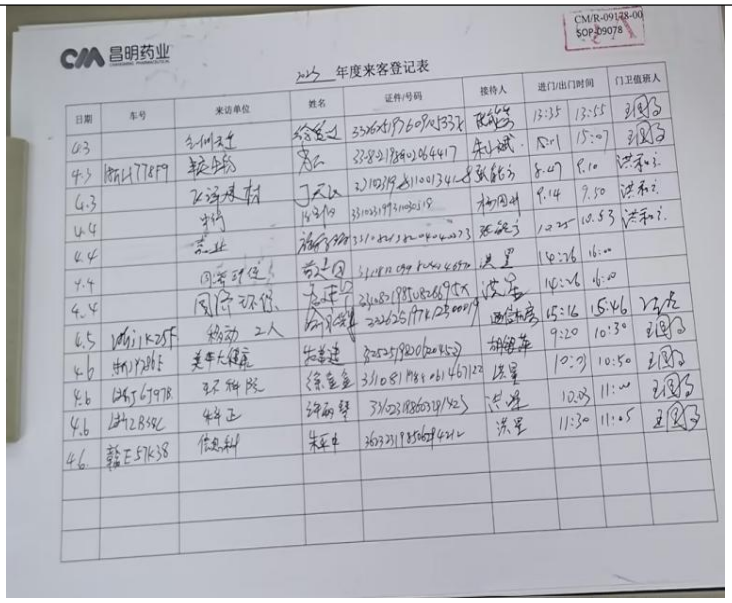
1.2 门卫人员要随时高度警惕，牢记岗位职责，严守工作岗位，按时交接班，不得擅自离岗，有事须先请假，以便安排临时代替人员。上班期间，不许打瞌睡，不准无故允许他人在值班室逗留，不得酒后上班或上班时间喝酒，不准在值班室抽烟，维护好公司内部治安秩序。

1.3 负责公司的信函、报纸收发工作，邮件、快递应送到人并签字记录在案。

1.4 加强个人素养修炼，提高文明执勤水平，着装整洁规范，使用文明语言，管理严格认真，待人礼貌和气，做遵章守纪的模范。

1.5 加强业务知识、消防安全知识、治安安全知识学习，掌握基本灭火和其他排险技能，积极参加厂内义务消防演习，按照应急预案要求，冷静应对和处置突发事件，并能迅速报告公司领导和正确报警。

1.6 做好值班室及周围的卫生包干区清洁卫生工作，完成上级交办的其他工作任务。



2、公司重点岗位员工做背景调查，签定保密协议，合作友商签定保密协议

浙江昌明药业有限公司
员工背景调查记录

被调查人姓名	陈丹娟	曾任职单位	巴斯夫化学品贸易有限公司
曾任职单位电话	83916160	任职起止时间	2010-2022
提供一下信息人员	□人力资源部 ☑被调查人的任职部门		
原任职岗位/职务	业务	应聘岗位	业务
离职原因	☑主动离职，原因 个人原因 □被动离职，原因		
是否已经解除劳动关系	☑是 □否	是否曾签署竞业协议	☑否 □是 竞业期限： —
工作职责	销售，业务员工作，负责范围，客户开发，产品推广，业务拓展，保证金收集		
工作表现情况	□很差 □一般 ☑良好 □非超好		
遵守规章制度情况	□很差 □一般 ☑良好 □非超好		
与上司、同事关系	□很差 □一般 ☑良好 □非超好		
有无奖励或违纪行为	☑无 □有，		
其他需要说明的事项	/		
与被调查人提供结果	☑一致 □不一致		
不一致的项目	□入离职时间 □签署协议情况 □离职原因 □任职岗位 □工作职责 ☑无不一致项		
最终调查意见	☑录用 □不录用		
调查责任人	杨钟强 调查日期：2023 年 2 月 8 日		

浙江昌明药业有限公司保密协议

保 密 协 议

甲方：浙江昌明药业有限公司

乙方：杨伟强

浙江昌明药业有限公司是一家以生产血管紧张素抑制剂原料及中间体系列产品的股份制企业，自主研发的产品工艺独特，涉及的生产工艺、生产技术在在全国同行业中居领先水平。鉴于乙方在甲方任职，并获得甲方支付的相关报酬，双方当事人就乙方在任职期间及离职以后保守甲方商业秘密的有关事项，经双方协商订立下列保密条款共同遵守：

第一条　双方确认，乙方在甲方任职期间，涉及甲方业务的发明创造、技术秘密或其他商业秘密，有关的知识产权均属于甲方享有，甲方可以在其业务范围内充分自由地利用这些发明创造、技术秘密或其他商业秘密，进行生产、经营或者向第三方转让。乙方应当依甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、技术秘密或其他商业秘密，有关的发明权、署名权（依照法律规定应由甲方署名的除外）等精神权利由作为发明人、创作人或开发者的乙方享有，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

第二条　乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务无关的发明创造、技术秘密或其他商业秘密，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实，认为确属于非职务成果的，由乙方享有知识产权，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，也不得自行向第三方转让。

乙方没有申明的，推定其属于职务成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方声明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成，再通过仲裁机构仲裁解决。

第三条　乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

第四条　除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方的其他职员）知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

第五条　双方同意，无论乙方因何种原因离职，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同在职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。

乙方离职后承担保密义务的期限为自离职之日起 5 年内。

乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

第六条　乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密，也不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。

若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿可以从乙方的工资报酬中扣除。

第七条　乙方在履行职务时，按照甲方的明确要求或者为了完成甲方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权的，若甲方遭受第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由乙方承担或部分承担。

第八条　乙方承诺，其在甲方任职期间，非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、代理人、顾问等等。

第九条　乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同意将这些载体物的所有权转让给甲方。甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。

第十条　乙方应当于离职时，或者与甲方提出请示时，返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。

但当记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由甲方将秘密信息复制到甲方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况乙方无须将载体返还，甲方也无须给予乙方经济补偿。

第十一条　本合同提及的技术秘密，包括但不限于：技术方案、工程设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、技术文档、销售渠道及客户资料、各类文档和相关的函电等等。

第十二条　本合同中所称的任职期间，以乙方从甲方领取工资为标准，并以该项工资所代表的工作期间为任职期间。

本合同中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。

乙方拒绝领取工资并且停止履行职务的行为，视为提出辞职。

第十三条　因本合同而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提交仲裁机构仲裁或向本协议履行地人民法院起诉。

第十四条　乙方掌握或知道甲方的各种技术资料、技术情报、制作工艺、产品配方、技术成果、销售客户资料等，应负有保密义务。乙方如违反本合同任一条款，有对外用书面、光盘或口头传播，有（无）偿转让给他人或为他人提供技术服务、技术咨询等失密行为，乙方应支付给甲方每项泄密违约金人民币 50 万元，涉及多项泄密的，依次类推；无论违约金给付与否，甲方均有权不经预告成立即解除与乙方的聘用关系。

乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失。违约金不能代替赔偿损失，但可以从损失额中抵扣。

第十五条　本合同自双方签字或盖章完成之日起生效。

第十六条　本合同如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本合同为准。本合同的修改必须采用双方同意的书面形式。

本协议一式二份，甲、乙方各执壹份，双方签字或盖章后生效。

甲方：浙江昌明药业有限公司　　乙方：杨伟强

法定代表人：飞许印涛　　身份证号码：33268219731214571X

地址：　　地址：

电话：　　电话：13958227359

2022 年 06 月 09 日

8、可持续采购

公司对采购管理工作高度重视，拥有较为规范的操作体系与策略，注重采购的可持续性。每种 原料有两到三家供应商，针对供应商管理采购部会联合生产部门及质量部门根据原材料的稳定 性、质量合格率、服务、价格水平及持续的社会责任表现等因素定期对供应商进行考核与评级， 结合对供应商的现场审计结果，将供应商分为优秀、合格与不合格三种，对优秀供应商在之后 的采购中会受到公司扶持政策倾斜，不合格的供应商则会被淘汰，以此激励供应商在供货方面努力提高各项标准。帮助供应商进行改进提高。公司对主要原料供应商会进行重点扶持与培育，与之达成长期稳定的战略合作，以保证供货的及时性和稳定性，以达到公司可持续采购的目的。

1、推动供应商履行社会责任，并签定《供应商承诺书》2024年供应商承诺书签定率达100%

SDM 圣达生物 CM 昌明药业

供应商承诺书

我司公司严格依社会责任准则要求，及国家相关法律法规要求，向社会公开承诺：

1、适用法律

所有适用的国家法律法规，行业最低要求，国际劳工组织与联合国公约及其它更高要求的相关强制规定，公司均严格遵守。

2、结社会自由与集体谈判权利

在满足当地法规的情况下，公司尊重所有雇员自由组建和参加工会及集体谈判之权利。

3、歧视

在涉及聘用、薪酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司不得从事或支持基于种族，社会等级、国籍、宗教、身体残疾病、性别、性取向、工会会员、政治归属或年龄等歧视。

4、工资报酬

公司应保证在一标准工作月内所付工资至少达到法定或行业最低工资标准并能满足员工基本需要，以及提供一些可随意支配的收入，并应保证不因任何惩戒目的而扣减工资。

5、工作时间

公司应遵守当地法律及行业标准有关工作时间的规定，确保每个雇员在连续工作六天后，至少有一天休息时间，所有加班工作必须是自愿。

6、工作场所卫生与安全

公司能保障提供安全和卫生的工作、生活场所，并确保所有座员能接受健康安全方面的培训。

7、不雇用童工

公司不得雇用未满当地法规的童工或未完成国家义务教育之年龄者。

8、禁止强迫性劳动与惩戒性措施

公司不得强迫庭员劳动，也不得要求员工在受雇时交纳“押金”或寄存身份证件。公司不得从事或支持体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱。

9、环境安全

SDM 圣达生物 CM 昌明药业

供应商承诺书

我司公司严格依社会责任准则要求，及国家相关法律法规要求，向社会公开承诺：

1、适用法律

所有适用的国家法律法规，行业最低要求，国际劳工组织与联合国公约及其它更高要求的相关强制规定，公司均严格遵守。

2、结社会自由与集体谈判权利

在满足当地法规的情况下，公司尊重所有雇员自由组建和参加工会及集体谈判之权利。

3、歧视

在涉及聘用、薪酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司不得从事或支持基于种族，社会等级、国籍、宗教、身体残疾病、性别、性取向、工会会员、政治归属或年龄等歧视。

4、工资报酬

公司应保证在一标准工作月内所付工资至少达到法定或行业最低工资标准并能满足员工基本需要，以及提供一些可随意支配的收入，并应保证不因任何惩戒目的而扣减工资。

5、工作时间

公司应遵守当地法律及行业标准有关工作时间的规定，确保每个雇员在连续工作六天后，至少有一天休息时间，所有加班工作必须是自愿。

6、工作场所卫生与安全

公司能保障提供安全和卫生的工作、生活场所，并确保所有座员能接受健康安全方面的培训。

7、不雇用童工

公司不得雇用未满当地法规的童工或未完成国家义务教育之年龄者。

8、禁止强迫性劳动与惩戒性措施

公司不得强迫庭员劳动，也不得要求员工在受雇时交纳“押金”或寄存身份证件。公司不得从事或支持体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱。

9、环境安全

公司遵守国家及当地所有环境方面的法律法规，加强环境保护，减少

SDM 圣达生物 CM 昌明药业

对环境的影响。

10.管理体系

公司建立完善的社会责任、环保保护、职业健康管理体系，确保社会责任行为守则完全执行，并定期检讨遵守情况，向全体雇员进行公布，从而更好的达到及超越相关管理体系的要求。

11.植物源性原料卫生安全

新增加的供应商必须提供原料转基因及农药残留的合格报告；原料供应商必须书面承诺：所提供的原料中不含转基因及农药残留等；原料验收时，供应商必须每批提供有效的产品合格证明；质量部必须按照标准要求定期对原料进行转基因及农药残留等卫生安全：指标进行检验和评价，以便对供应商的证明进行验证。

承诺供应商名称：
供方代表(签字)：
填 报 日 期：2023.01.16

SDM 圣达生物 CM 昌明药业

对环境的影响。

10.管理体系

公司建立完善的社会责任、环保保护、职业健康管理体系，确保社会责任行为守则完全执行，并定期检讨遵守情况，向全体雇员进行公布，从而更好的达到及超越相关管理体系的要求。

11.植物源性原料卫生安全

新增加的供应商必须提供原料转基因及农药残留的合格报告；原料供应商必须书面承诺：所提供的原料中不含转基因及农药残留等；原料验收时，供应商必须每批提供有效的产品合格证明；质量部必须按照标准要求定期对原料进行转基因及农药残留等卫生安全：指标进行检验和评价，以便对供应商的证明进行验证。

承诺供应商名称：
供方代表(签字)：李永枫
填 报 日 期：2023年01月2023

2、每年对供应商进行关于质量、交期、价格、服务、社会责任履行情况的评估考核，并作为选择供应商的依据。

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

CM/R-02042-06
SOP-02028

供应商年度评估表

Annual evaluation table for supplier

年度：2022

供应商/生产商名称	安徽华恒生物科技股份有限公司 / 淮南华恒生物工程有限公司	地址	安徽省合肥市经开区 / 淮南市山南矿区
供应产品类别	☑关键 ☑主要 ☑一般 ☑一级 ☑二级	供应商档案号	017

评估内容		供应产品名称	总进料批数	进料不合格批数	车间投诉批数	整改通知次数	不合格处理次数
全年业务往来情况及得分	质量情况	L-丙氨酸	4	0	0	0	0

评价项目	得分	评价人
价格情况（10分）	7	采购部：汤妮萍 2023年1月15日
进货批次数、到货及时率（10分）	7	
社会责任与道德承诺（10分）	7	
质量检验情况（30分）	28	QC：陈仁通 2023年01月15日
车间使用情况（10分）	9	生产技术部：2023年01月15日
售后服务、质量改进结果（10分）	8	QA：2023年01月15日
资质材料的提供情况（10分）	9	
投诉、不合格处理记录（10分）	8	
总得分	83	

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

CM/R-02042-06
SOP-02028

供应商年度评估表

Annual evaluation table for supplier

年度：2022

供应商/生产商名称	苏州庆通医药化学有限公司	地址	苏州高新区科技城路56号
供应产品类别	☑关键 ☑主要 ☑一般 ☑一级 ☑二级	供应商档案号	B03

评估内容		供应产品名称	总进料批数	进料不合格批数	车间投诉批数	整改通知次数	不合格处理次数
全年业务往来情况及得分	质量情况	苯用低温医药乙烯袋（1000×600×0.08）	3	0	0	0	0

评价项目	得分	评价人
价格情况（10分）	6	采购部：汤妮萍 2023年2月1日
进货批次数、到货及时率（10分）	7	
社会责任与道德承诺（10分）	7	
质量检验情况（30分）	28	QC：陈仁通 2023年02月01日
车间使用情况（10分）	8	生产技术部：2023年02月01日
售后服务、质量改进结果（10分）	8	QA：2023年02月01日
资质材料的提供情况（10分）	8	
投诉、不合格处理记录（10分）	8	
总得分	80	

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

CM/R-02042-06
SOP-02028

得分计算方式：
价格情况得分：按实际交货价评价
到货及时率得分：按合同时间到货不及时批数评价
社会责任与道德承诺：
遵纪守法，未出现行政处罚：10分
出现一次严重行政处罚：0
出现三次以内（含三次）一般行政处罚：5
出现多次严重行政处罚或三次以上一般行政处罚：取消供应商资格
质量检验情况得分：到货不合格批数评价
车间使用情况得分：车间投诉批数进行评价
售后服务、质量改进结果得分：
态度积极，能及时解决问题：5分；
配合不到位，质量改进不及时或有缺陷但已改进：5分；
不配合，质量没有改进：0分。
资质材料的提供情况：
资质材料不全：5分
资质材料超期，接到通知不更新：0分
投诉、不合格处理记录：
无投诉和不合格处理记录：10分
超过三次投诉和不合格处理记录：0分
年度综合评分=价格情况得分+到货及时率得分+社会责任与道德承诺+质量检验情况得分+车间使用情况得分+售后服务、质量改进结果得分+资质材料的提供情况得分+投诉、不合格处理得分

评级		
	A级 80分以上	可作为优先供应商/生产商，优先采购
	B级 60-79分	可作为备用供应商/生产商，应急采购
	C级 60分以下	为不合格供应商/生产商，予以淘汰

评价结果：可作为优先供应商/生产商，优先采购

批准人：　日期：2023年01月15日

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

CM/R-02042-06
SOP-02028

得分计算方式：
价格情况得分：按实际交货价评价
到货及时率得分：按合同时间到货不及时批数评价
社会责任与道德承诺：
遵纪守法，未出现行政处罚：10分
出现一次严重行政处罚：0
出现三次以内（含三次）一般行政处罚：5
出现多次严重行政处罚或三次以上一般行政处罚：取消供应商资格
质量检验情况得分：到货不合格批数评价
车间使用情况得分：车间投诉批数进行评价
售后服务、质量改进结果得分：
态度积极，能及时解决问题：5分；
配合不到位，质量改进不及时或有缺陷但已改进：5分；
不配合，质量没有改进：0分。
资质材料的提供情况：
资质材料不全：5分
资质材料超期，接到通知不更新：0分
投诉、不合格处理记录：
无投诉和不合格处理记录：10分
超过三次投诉和不合格处理记录：0分
年度综合评分=价格情况得分+到货及时率得分+社会责任与道德承诺+质量检验情况得分+车间使用情况得分+售后服务、质量改进结果得分+资质材料的提供情况得分+投诉、不合格处理得分

评级		
	A级 80分以上	可作为优先供应商/生产商，优先采购
	B级 60-79分	可作为备用供应商/生产商，应急采购
	C级 60分以下	为不合格供应商/生产商，予以淘汰

评价结果：可作为优先供应商/生产商，优先采购

批准人　日期：2023年02月01日

3、倡导供应商的多元化，与供应商签定多元化反歧视条款的供应商承诺，同时收集供应商员工多元化情况，同时在同等商务条件、质量要求的前提下优先选择女性所有、残疾人所有、退伍军人所有的供应商

浙江昌明药业有限公司供应商多元化调查表

序号	供应商名称	法人（女性）	残疾人	退伍军人	就近采购
1	南京*新材料有限公司	否	否	否	460公里
2	南通*药业有限公司	否	否	否	400公里
3	宁波*物资有限公司	否	否	否	164公里
4	台州市椒江*有限公司	否	否	否	86公里
5	浙江*化工进出口有限公司	否	否	否	100公里
6	安徽*生物科技股份有限公司	是	否	否	615公里
7	台州市*塑化有限公司	否	否	否	105公里
8	衢州*新材料科技有限公司	否	否	否	320公里
9	南通*贸易有限公司	否	否	否	380公里
10	*新型材料（杭州）有限公司	否	否	否	360公里

9 SDG 指标索引

联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标 1 无贫穷	\	\
目标 2 零饥饿	\	\
目标 3 良好的健康与福祉	员工健康与安全、工伤急救管理、职业健康体检	44-47
目标 4 优质教育	职业生涯管理与培训	51-55
目标 5 性别平等	童工与弱势群体保护	56-58
目标 6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	44-47
目标 7 经济适用的清洁能源	能源消耗与温室气体 、绿色工厂与生物多样性，环保服务与环保倡导	20-24\43
目标 8 体面工作和经济增长	员工薪酬福利、提供各种福利，员工工资逐年增长	48
目标 9 工业、创新和基础设施	\	\
目标 10 减少不平等	童工与弱势群体保护、员工绩效与考核晋升	56-58/51-55
目标 11 可持续城市和社区	环境绩效管理、节能减排，环保服务与环保倡导	20-24\43
目标 12 负责任消费和生产	消费者健康与安全及产品生命 末期管理	41-43
目标 13 气候行动	环境绩效管理、节能减排	20-24
目标 14 水下生物	生物多样性	25
目标 15 陆地生物	生物多样性	25
目标 16 和平、正义与强大机构	商业道德（腐败与贿赂管理，负责任的信息管理）	58-61
目标17 促进目标实现的伙伴关系	可持续采购、环保服务与环保倡导	62-64

10 GRI 指标索引

GRI 一般披露 2021

报告结构	相关内容	页码
△2-1 组织详细情况	公司介绍	4-12
△2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	13
△2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	13
△2-4 信息重述	关于本报告	13
△2-5 外部鉴证	企业资质与荣誉	10-12
2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司介绍	4-12
2-7 员工	研究与开发人员 童工与弱势群体保护	6-8 56-58
2-9 管治架构和组成	社会责任治理与分配	8-9
2-10 最高管治机构的提名和遴选	社会责任治理与分配	8-9
2-11 最高管治机构主席	社会责任治理与分配	8-9
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	社会责任治理与分配	8-9
2-13 为管理影响的责任授权	社会责任治理与分配	8-9
2-14 最高管治机构在可持续报告中的作用	社会责任治理与分配	8-9
2-15 利益冲突	外部利益相关方的人权 商业道德	50 59-60
2-16 重要关切问题的沟通	外部利益相关方的人权 社会对话	50 49
2-17 最高管治机构的共同认知	社会责任治理与分配	8-9
2-18对最高管治机构的绩效评估	社会责任治理与分配	8-9
2-19 薪酬政策	员工薪资福利	48
2-22 关于可持续发展战略的声明	社会责任治理与分配	8-9
2-23 政策承诺	领导承诺 可持续发展2022-2026五年目标&近三年KPI达成	3 17-19
2-25 补救负面影响的程序	信息欠缺	/
2-26 寻求建议和提出关切的机制	公司介绍	4-12
2-27 遵守法律法规	社会责任治理与分配	8-9
2-28 协会的会员资格	企业资质与荣誉	10-12
2-29 利益相关方参与的方法	外部利益相关方的人权	50
2-30 集体谈判协议	社会对话	49

GRI 3：实质性议题2021

披露项	相关内容	页码
3-1确定实质性议题的过程	组织分析识别与SDG 社会责任实质性议重要性分析	14-15
3-2实质性议题清单	组织分析识别与SDG 社会责任实质性议重要性分析	
3-3 实质性议题的管理	组织分析识别与SDG 社会责任实质性议重要性分析	

GRI201：经济绩效——GRI206：不当竞争

披露项	相关内容	页码
201-1 直接产生和分配的经济价值	4.4浙江昌明药业有限公司经济绩效	16
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	不适应	/
201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	员工薪资福利	48
201-4政府给予的财政补贴	2024年政府补贴明细	16
202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	员工薪资福利	48
202-2 从当地社区雇佣高管的比例	人员多元化分布	56
203-1 基础设施投资和支持性服务	公司介绍	4-12
203-2 重大间接经济影响	不适应	/
204-1 向当地供应商采购支出的比例	可持续发展2022-2026五年目标&近三年KPI达成	19
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德	58-61
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德	
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德	
206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	可持续发展2022-2026五年目标&近三年KPI达成	18

GRI301：物料——GRI308：供应商环境评估

披露项	相关内容	页码
301-1 所用物料的重量或体积	不适应	/
301-2 所使用的回收进料	可持续发展2022-2026五年目标&近三年KPI达成	17-19
301-3 再生产品及其包装材料	可持续发展2022-2026五年目标&近三年KPI达成	17-19
302-1 组织内部的能源消耗量	能源消耗与温室气体	20-23
302-2 组织外部的能源消耗量	信息欠缺	/
302-3 能源强度	能源消耗与温室气体	20-23
302-4 减少能源消耗量	能源消耗与温室气体	20-23
302-5 降低服务的能源需求	能源消耗与温室气体	20-23
303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	水资源管理	32-37
303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理	32-37
303-3 取水	水资源管理	32-37
303-4 排水	水资源管理	32-37
303-5 耗水	水资源管理	32-37
304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	绿色工厂与生物多样化	24
304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	绿色工厂与生物多样化	24
304-3 受保护或经修复的栖息地	绿色工厂与生物多样化	24
304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种	绿色工厂与生物多样化	24
305-1 直接（范畴1）温室气体排放	能源消耗与温室气体	20-23
305-2 能源间接（范畴2）温室气体排放	能源消耗与温室气体	20-23
305-3 其他间接（范畴3）温室气体排放	信息欠缺	/
305-4 温室气体排放强度	能源消耗与温室气体	20-23
305-5 温室气体减排量	能源消耗与温室气体	20-23
305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	废气、噪声、异味管理	37-40
305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	废气、噪声、异味管理	37-40
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理	29-31
306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理	29-31
306-3 产生的废弃物	废弃物管理	29-31
306-4 从处置中转移的废弃物	废弃物管理	29-31
306-5 进入处置的废弃物	废弃物管理	29-31
307-1 违反环境法律法规	可持续发展2022-2026五年目标&近三年KPI达成	17-19
308-1 使用环境标准筛选的新供应商	可持续采购	62-64
308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续采购	

GRI401：雇佣——GRI419：社会经济合规

披露项	相关内容	页码
401-1 新进员工和员工流动率	人员多元化分布	56
401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工薪资福利	48
401-3 育儿假	员工薪资福利	48
402-1 有关运营变更的最短通知期	社会对话	49
403-1 职业健康安全管理体系	员工健康与安全	44-47
403-2 危害识别、风险评估和事件调查	员工健康与安全	44-47
403-3 职业健康服务	员工健康与安全	44-47
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	员工健康与安全	44-47
403-5工作者职业健康安全培训	员工健康与安全	44-47
403-6 促进工作者健康	员工健康与安全	44-47
403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康与安全	44-47
403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	员工健康与安全	44-47
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	职业生涯管理与培训	51-55
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	职业生涯管理与培训	51-55
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	职业生涯管理与培训	51-55
405-1 管治机构与员工的多元化	人员多元化分布	56
405-2 男女基本工资和报酬的比例	人员多元化分布	56
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	人员多元化分布	56
407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	人员多元化分布	56
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人员多元化分布	56
409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人员多元化分布	56
410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	人员多元化分布	56
411-1涉及侵犯原住民权利的事件	人员多元化分布	56
412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	人员多元化分布	56
412-2 人权政策或程序方面的员工培训	人员多元化分布	56
412-3 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	不适应	/
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	不适应	/
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适应	/
414-1 使用社会标准筛选的新供应商	可持续采购	62-64
414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	可持续采购	62-64
415-1 政治捐赠	2024年政治捐赠与救助	16
416-1 对服务类别的健康与安全影响的评估	顾客健康与安全	41
416-2 涉及服务的健康与安全影响的违规事件		
417-1 对服务信息与标识的要求	顾客健康与安全	41
417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	顾客健康与安全	41
产品生命末期的环境管理	产品生命末期	42
418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	负责任的信息管理	60-61
419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	可持续发展2022-2026五年目标&近三年KPI达成	17-19

社会责任政策、社会责任报告、温室气体报告在官网公示，

2024年温室气体排放报告在公司官网公开，含有温室气体减排目标的社会责任手册也在公司官司网向公司员工、利益相关方公开查阅：https://www.cmpharm.com/news.html

含有温室气体减排目标的社会责任手册
https://www.cmpharm.com/Public/userfiles/files/%E6%98%8C%E6%98%8E%E8%8D%AF%E4%B8%9A%E6%B8%A9%E5%AE%A4%E6%B0%94%E4%BD%93%E6%8A%A5%E5%91%8A.pdf

https://www.cmpharm.com/Public/userfiles/files/昌明药业温室气体报告.pdf

4. 温室气体排放核算结果

排放源类别	排放量（tCO_2e）
范围一	1346.08
化石燃料燃烧	60.42
工业生产过程	166.01
废水处理	1119.65
范围二	6245.85
电力	4856.57
热力	1389.28
排放总量（范围1+2）	7591.93

5. 活动水平数据及来源说明

含有温室气体减排目标的社会责任手册
https://www.cmpharm.com/Public/userfiles/files/%E6%98%8C%E6%98%8E%E8%8D%AF%E4%B8%9A%E7%A4%BE%E4%BC%9A%E8%B4%A3%E4%BB%BB%E7%AE%A1%E7%90%86%E6%89%8B%E5%86%8C(V9_1)(3).pdf

https://www.cmpharm.com/Public/userfiles/files/昌明药业社会责任管理手册(V9_1)(3).pdf

昌明药业

附件五：2022年至2026年环境保护政策目标：以下指标以2022年为基准，至2026年达成

环境保护政策目标

主题	2022-2026年五年目标	2024年达成	责任部门	复查频率
节约能源及温室气体排放	用电量单位产品减少3%	5%	安环部	每年3月份前
	蒸汽用量减少3.5%	1%	安环部	每年3月份前
	温室气体一减排2.5%	1346.08tC02e	安环部	每年3月份前
	温室气体二减排3%	6245.85tC02e	安环部	每年3月份前
	可再生能源购买量提升3%	0	安环部	每年3月份前
	员工绿色出行率提升5%	65%	安环部	每年3月份前
水资源管理	用水量单位产品减少3%	63673吨	安环部	每年3月份前
	废水100%合规排放，内外部检测达标率100%	100%	安环部	每年3月份前

含有维生工资承诺与定量目标的《昌明药业社会责任管理手册》上传到公司官网向公司员工、利益相关方公开查阅
https://www.cmpharm.com/Public/userfiles/files/%E6%98%8C%E6%98%8E%E8%8D%AF%E4%B8%9A%E7%A4%BE%E4%BC%9A%E8%B4%A3%E4%BB%BB%E7%AE%A1%E7%90%86%E6%89%8B%E5%86%8C(V9_1)(3).pdf

https://www.cmpharm.com/Public/userfiles/files/昌明药业社会责任管理手册(V9_1)(3).pdf

绘制 11 / 52 维生工资 1/13

- 合理安排生产计划和工作时间，确保员工的休息休假权利；
- 提供优厚的薪酬福利，我们承诺确保全体员工的实发薪资全部满足维生工资标准，当在职员工因公司或个人原因无法正常出满勤导致

8

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL

实发工资未能维生工资标准时，员工提出申请，人力资源部负责查验审核于每月15日前持续发放维生工资；直至员工困难解除

- 为员工提供必要的技能培训和职业发展的机会与平台
- 我们尊重外部利益相关方（包括合作友商、当地社区居民）的权利，保护外部利益相关方的健康、安全和权益