

浙江昌明药业有限公司

2025 年企业社会责任报告



企业使命：为国家、为社会、为顾客、为合作伙伴、为股东创造财富，创造价值。

经营理念：

指导方针：“质量第一兴昌明，科技创新求发展”

安全理念：以人为本安全第一

企业精神：团结合作，科技创新

目录

1 领导承诺.....	3
2 公司介绍.....	4
3 关于本报告.....	14
4 组织风险识别和 SDG.....	15
4.1 社会责任治理与责任分配.....	15
4.2 社会责任管理委员会组织架构.....	15
4.3 社会责任政策.....	16
4.4 组织风险识别和SDG.....	17
4.5 利益相关方沟通.....	19
4.6 社会责任实质性议题重要性分析.....	20
4.7 可持续发展2022-2026五年目标及近三年KPI达成.....	22
5 保护环境.....	25
5.1 能源消耗和温室气体.....	25
5.2 化学品、原材料管理.....	28
5.3 废弃物管理.....	31
5.4 水资源管理.....	34
5.5 废气、噪声、异味管理.....	37
5.6 产品质量与安全.....	40
5.7 绿色包装.....	42
5.8 环保服务与环保倡导.....	43
6 劳工人权.....	44
6.1 员工健康与安全.....	44
6.2 员工薪资福利.....	48
6.3 社会对话.....	49
6.4 社会公益与社区发展.....	49
6.5 职业生涯管理与培训.....	50
6.6 童工与弱势群体保护.....	53
7 商业道德.....	56
7.1 腐败与贿赂管理.....	56
7.2 负责任的信息管理.....	57
8 可持续采购.....	59
附录一 GRI指标索引.....	61

1 领导承诺

社会责任已是当今企业可持续维持长久竞争力的必要条件之一，公司秉承“客户至上、以人为本、专业进取、诚信共赢”的核心价值观，专注于特色原料制剂一体化建设，致力于“提供最安全、最可靠的药物，为人类健康而不懈努力！”一如既往、初心不改贯彻社会责任，塑造诚信、担当的安全、环保、质量管理体系和企业文化，维持良好的公司治理，打造永续高质量发展的社会责任管理体系。

公司本着“关注顾客、增强满意、持续改进、追求卓越”的质量方针；遵循“以人为本、预防为主、安全第一”的安全理念；执行“保护环境、源头治理、低碳节能、绿色发展”的环保生态思想，勇毅前行，不断完善各种规章制度，规范日常行为，以保证公司各项政策、制度得以有效运作，使我们每一步都走在健康的发展道路上。

2025年，原料药行业遭遇全球经济通缩下行、国际贸易摩擦升级、行业产能结构性过剩的“三重深度冲击”，市场竞争呈现白热化、同质化竞争加剧的严峻态势。在董事会的科学引领与战略把控下，经营管理团队带领全体员工紧扣“稳存量、拓增量、强创新、提质量、保安全”年度核心主题，以战略为纲、以执行为本，直面行业寒冬与市场挑战，精准施策、攻坚克难，基本完成董事会下达的核心经营目标，在复杂多变的市场环境中成功实现“稳基本盘、育新动能、强合规基”的阶段性发展目标，为公司长远高质量发展筑牢根基。

公司在实现经济责任的同时，承担社会责任，弘扬传统美德，传播仁爱向善的文化，公司建立起一支拥有30余人组成的义工队伍，积极参与义务献血，阳光助学，送温暖等各类公益活动，在公司引领下，播种希望，传递爱心，为共同构建和谐社会而贡献力量！

我们的梦想之树已植下，成长、共德，带着希望与未来的使命，立足于这片土地，深耕、勤作。成绩是属于咱每一位“昌明人”，咱们的创想之花必将开遍世界。感恩每一位“昌明”家人的陪伴、担责，让生活更加美好、让生命更有价值。

最后，感谢多年来所有家人、全球客户、经销商、供应商伙伴、以及投资人的支持，是你们的支持让“昌明药业”有始终坚持社会责任的决心，激励着我们以踏实的心态，以更大的热情实践企业社会责任，提升公司各项经营指标。让我们共同携手奋进，追求卓越，促进循环经济、绿色低碳的生态环境和谐社会的可持续发展！为员工、客户、股东、社会创造更大的价值。



2 公司介绍

公司成立于2006年9月13日，位于浙江省天台县工业园区八都路1号，注册资本5000万元，现有员工250余人，占地面积98亩，总资产达3.5亿元，是一家专注于ACE抑制剂特色原料药及中间体领域，集研发、生产、销售于一体的国家高新技术企业，浙江省专精特新中小企业。公司聚焦特色仿制药研发，持续提升在医药原料药及中间体细分领域的核心竞争力，致力于“成为负责任的世界一流制药企业”，专注于特色仿制药研发，全心全意服务人类健康。公司现有固定资产上亿元，拥有符合GMP标准的现代化厂房，已通过国内新版GMP认证，美国FDA审查，欧盟官方审查，ISO9001质量管理体系认证ISO14001环境管理体系认证和ISO45001职业健康安全管理体系认证。

公司秉持“质量第一、科技创新”的核心理念，持续进行技术研发投入，致力于新产品、新技术的开发、改进和应用研究，目前拥有发明专利15项，承担国家火炬计划项目、国家高新技术产业化项目，浙江省企业技术中心、获得国家技术发明奖二等奖、浙江省科学技术奖一等奖、中国优秀发明专利、中国石油和化学工业协会科技进步奖一等奖等奖项，是台州市专利示范企业，台州市安全文化建设示范企业，公司的“昌明药业”商标被评为台州市著名商标。

立足现在、谋划未来，2014年昌明与圣达进行战略合作，圣达集团成为公司的控股股东。浙江圣达集团旗下有多家子公司，产业链覆盖医药原料药及中间体，生物医药，食品及饲料添加剂等诸多领域。昌明药业借助圣达集团丰富的资源和管理经验，坚持“关注顾客、增强满意、持续改进、追求卓越”的质量方针，实践“保护环境、源头治理、节能减排、持续发展”的环保方针，贯彻“遵纪守法、预防为主、以人为本、安全第一”的安全理念，将为客户提供更优质的产品和服务，为员工谋求更大的福利，担负更大的社会责任。



➤ 公司基本情况

- 成立于2006年，由昌明化学制品有限公司改制而成，是国内主要的**普利类降血压药物**生产厂家，致力于**原料+制剂一体化**
- 现有员工250余人，占地90亩，总资产3.5亿元，2024年销售额2.2亿元
- 纳税信用A级，银行信用A级，无银行贷款



- QC/研发/行政楼，4个车间（单独洁净区），1个中试车间，3座仓库；
- 公用工程系统完备，包括配电、供冷、供热、溶剂回收、压缩空气、液氮系统、循环水、三废治理、消防等。



废气处理能力为20000m³/小时。
 废水处理能力为400吨/日。
 固废分类收集送有资质的公司处理。



➤ 核心理念体系



➤ 市场经营：稳存拓新双线发力，结构调整初见成效

面对传统老产品量价下滑的严峻挑战，经营团队快速迭代市场策略，构建“存量稳基、增量破局”的双线发展格局，市场结构优化取得阶段性成果：

存量市场坚守与优化：保价减量，2025年预算内产品实完成计划的72.05%。各系列产品表现分化，核心产品销售单价保持稳健：

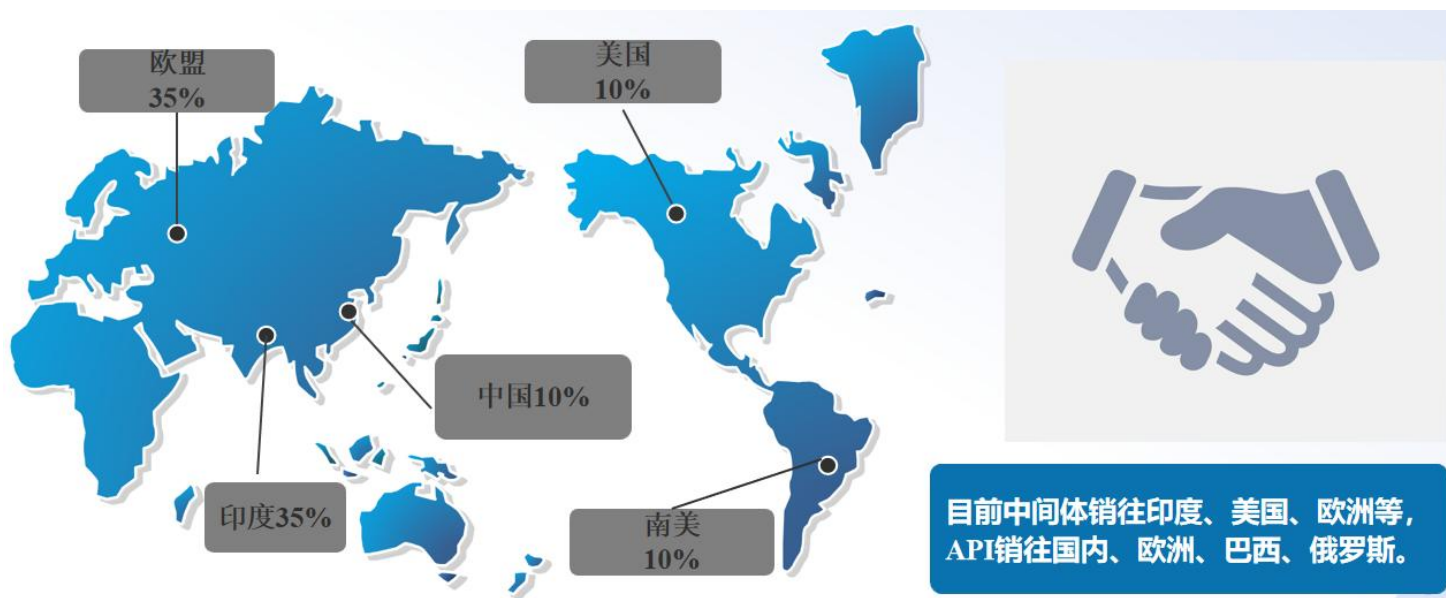
2025年，营销团队深耕核心客户，通过优化服务、灵活定价等方式抢订单、稳份额，核心产品依那普利、苯磷硫胺保持基本盘稳定，但赖诺普利系列、培垛普利系列未达预期；

（2）增量市场突破与布局

CDMO业务跨越式发展：成功成为天台首家唯一通过CDMO企业验收的单位，构建“定制研发+生产服务”一体化能力；

（3）出口策略精准优化

针对国际贸易摩擦影响，聚焦欧盟、巴西等合规市场，推进4个产品在9个国家的注册申请，成功取得2个批件，为今后出口复苏构建核心竞争力。



➤ 研究与开发

公司建有省级研究开发中心，以国家中组部“青千”谢潇博士、司洋博士为公司首席科学家，带领一支年轻化、专业化的科研技术团队。公司积极开展产学研合作，与浙江大学、浙江工业大学、台州学院等单位建立良好的合作关系，通过与科研院校的紧密合作，及时捕捉全球新药产品信息及技术，推进科研成果的产业化进程。

公司在2019年对研发中心进行了全面升级改造，研发中心建筑面积1350平方米，拥有合成小试试验的全套设备、并建立了1000L规模的生产能力的模式实验室。新建了反应热风险评估实验室，目前拥有加速绝热量热仪、快速反应量热仪、差示扫描量热仪，并与台州医药产业研究院进行合作，提高昌明研发中心热风险研究的技术水平。

公司建有450平方米的研发中心中试车间，安装了规格200L、300L、500L、1000L、2000L的多功能反应釜及自动化控制系统，满足公司新产品和工艺改进产品的中试需求。2025年研发投入约1000万元；

► 技术创新：

研发中心以创新驱动、技术引领为核心，长期专注普利类降血压药系列原料药及关键中间体研发，构建“技术攻关—产品开发—产业转化”全链条创新体系，为企业高新技术成果转化提供核心支撑。

组织上，研发中心实行专家指导委员会指导下的研发中心主任负责制，其运行机制与公司保持一致，执行公司的各项管理制度，分工明确，职责到位。研发中心设有：药品注册办公室、项目管理办公室、药品质量研究组、原料药技术开发组、中间体技术开发组、工艺开发组、中试实验室等七个科室。

中心聚焦重点产品，通过自主研发解决了培哌普利中间体PD3、PD10技术问题，通过了原研厂家法国施维雅、西班牙ROLABO等欧美头部企业的审计，产品进入欧美市场。通过公司技术创新，避开原研公司的专利，成功开发培哌普利叔丁胺原料药技术，2025年1月获得欧洲CEP注册证书。

技术中心开展依那普利关键手性中间体ECPPA和赖诺普利关键中间体LA2连续流固定床氢化技术研究，申报了一篇发明专利（申请号202410898309.0）。公司已建立连续流固定床氢化中试装备实验室，开展连续流固定床氢化中试研发。

未来将持续强化核心技术自主可控，聚力建成省级乃至国家级技术创新平台，打造细分领域技术标杆。

技术优势



01



不对称氢化技术

02



手性合成和分离

03



高压反应 (10Mpa)

04



高度真空蒸馏
(0.1mmHg)

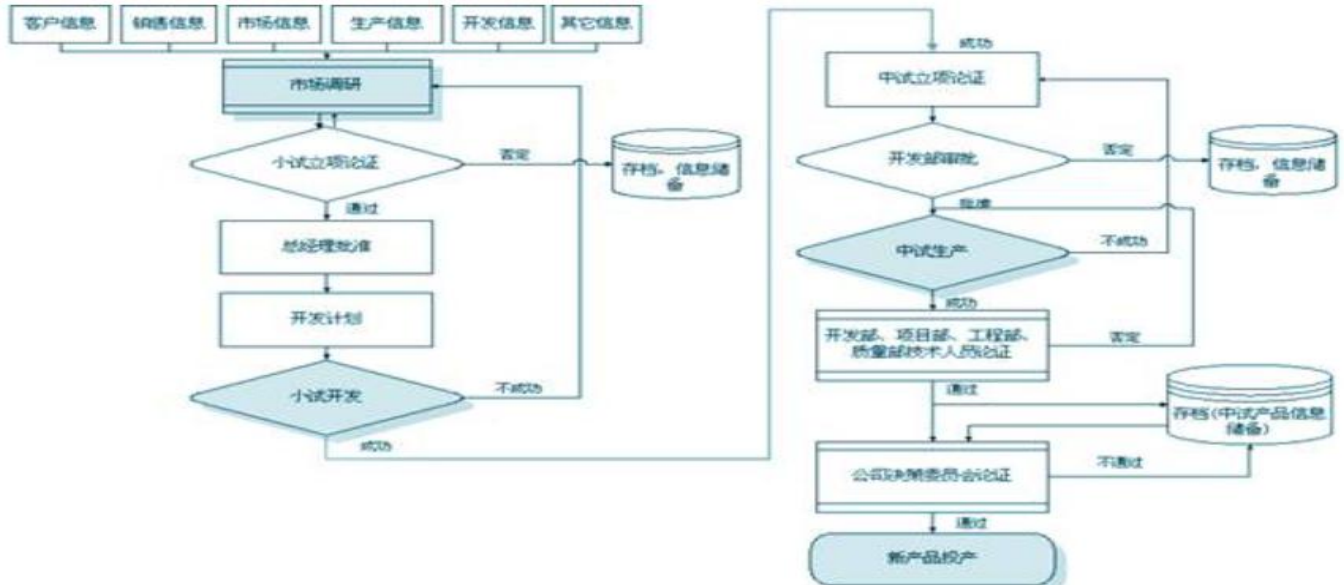
05



有毒有害替代关键
技术

➤ 产品开发流程

产品开发流程



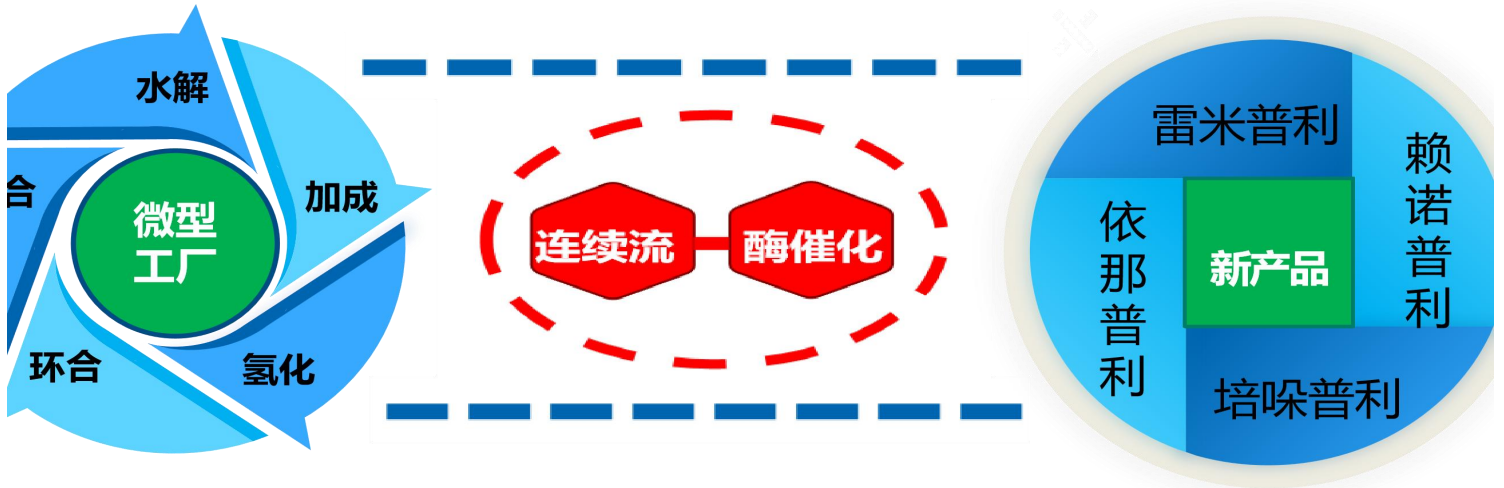
➤ 技术成果:

高新技术企业、浙江省企业技术中心、国家火炬计划项目：赖诺普利关键中间体，国家重点新产品：依那普利，省高新技术产品：赖诺普利、雷米普利，公司共拥有授权及正在申请的国内外专利合计17项，其中发明专利的申请数1项，发明专利授权数15项，实用新型专利1项。

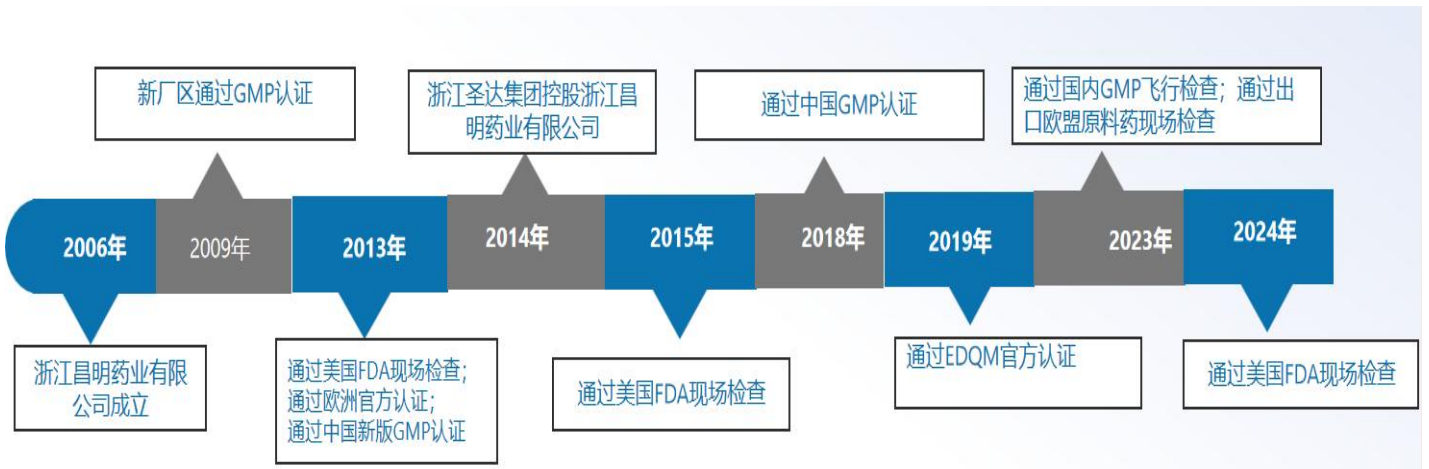




➤ 技术发展方向



➤ 公司发展历程



➤ 企业资质与荣誉

公司目前已获得多个管理体系认证，包括 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、药品生产质量管理规范GMP证书、

获得浙江省专精特新中小企业、浙江省清洁生产企业、浙江省节水型企业、台州市绿色工厂、药品生产许可证、排污许可证、安全生产许可证、安全生产标准化三级企业证书、



ISO14001证书（证书编号：00225E34094R1M）

ISO45001证书（证书编号：00225S23872R1M）



绿色化学技术开发及推广应用获科学技术一等奖

ACE抑制剂绿色合成技术获科学技术二等奖

省专精特新中小企业



药品生产许可证



安全生产许可证



排污许可证



安全生产标准化三级企业



ISO9001证书 (证书编号00225Q26035R1M)



低碳先锋

常务理事资格证书



生物医药行业副会长单位

国家技术发明奖



经济绩效:

项目	2023年	2024年	2025年
营业收入	23018万元	22034万元	20425万元
缴纳税收	1696万元	2415万元	2446万元
社会保障支付总额	377万元	430万元	464万元
员工平均工资	7047元	7093元	7240元
医疗保险覆盖率	100%	100%	100%

➤ 财政补贴

2025年收到税收补贴、创新补贴、人才补贴、稳岗等政府补贴共计190万余元

月	日	凭证号	摘要	贷方
01	31	记-0430	收天台县人力局 2024年第一批企业招聘补贴	3,500.00
01	31	记-0437	收天台县经济信息化和商务局零余额账户 新一代信息技术应用(软硬件投入)实际投资额补助	107,300.00
01	31	记-0437	收天台县经济信息化和商务局零余额账户 2023年度天台县外经贸发展扶持专项资金	5,000.00
01	31	记-0437	收天台县经济信息化和商务局零余额账户 工业企业并网供热中心购汽补助	50,000.00
01	31	记-0438	收天台县经济信息化和商务局零余额账户 2023年度天台县外经贸发展扶持专项资金	7,200.00
01	31	记-0438	收天台县经济信息化和商务局零余额账户 2023年度天台县外经贸发展扶持专项资金	505,475.00
01	31	记-0439	收天台县科学技术局零余额账户 创新券应用补助	95,300.00
01	31	记-0440	收天台县经济信息化和商务局零余额账户 县级技术改造补助	243,700.00
01	31	记-0441	收天台县市场监督管理局零余额账户 天台县市场监督管理局新增国内发明专利补助	2,000.00
03	31	记-0466	先进制造业增值税加计抵减	392,099.66
04	30	记-0487	先进制造业增值税加计抵减	65,144.45
05	20	记-0077	收天台县就业服务中心就业专项资金代发补贴专户 用人单位吸纳就业社保补贴(202502批次)	12,775.39
05	20	记-0078	收天台县人力资源和社会保障局零余额账户 一次性扩岗补助(202501批次)	3,000.00
05	31	记-0407	先进制造业增值税加计抵减	75,258.48
07	31	记-0352	收天台县解困和再就业工作领导小组 企业产假社保补贴	3,450.00
08	31	记-0367	收天台县人力局 2024年第二批企业招聘补贴	4,000.00
08	31	记-0411	调整3月77# 实际为个税手续费收入	29,522.67
09	30	记-0389	先进制造业增值税加计抵减	112,591.51
10	31	记-0308	收天台县就业服务中心基金支出户 2025年天台县普惠企业稳岗补贴第一批发放	86,942.44
10	31	记-0313	收天台县人力资源和社会保障局零余额账户 昌明2025年第一批企业招聘补贴天财202514号	8,500.00
10	31	记-0314	收天台县就业服务中心就业专项资金代发补贴专户 用人单位吸纳高校毕业生社保补贴	27,585.84
10	31	记-0388	先进制造业增值税加计抵减	16,578.31
11	30	记-0344	收天台县就业服务中心基金支出户 扩岗202503批及天台县10月失业金发放数据	9,000.00
12	31	记-0699	先进制造业增值税加计抵减	43,615.12
			合计	1909538.87

➤ 加入外部倡议组织与协会

浙江昌明药业有限公司加入全球契约并公开发布遵守联合国十项原则条款,并在这些原则的指导下,致力于实现环境、劳工权工标准、反腐败等相关的十项原则,并采取相关行动推进可持续发展目标的实施。

The image shows two screenshots from the United Nations Global Compact website. The left screenshot displays the profile page for ZHEJIANG CHANGMING PHARMACEUTICAL CO.,LTD. with the following details:

- Organization Details:** Application ID: 208788, Status: Pending review, Participant since: n/a, OOP Due Date: n/a, Organization Type: SME, Parent Organization: No parent UNGC Organization was identified, Ownership: Privately Held, Revenue Bracket: Below USD 25 million, Revenue: USD 24,650,000.00, Sector: Pharmaceuticals and Biotechnology.
- Contact Information:** Highest Level Executive: 广 郑, Contact Point: 广 郑.
- Billing Address:** Country: China, Address: No. 1, Badu Road, Industrial park, Chicheng Street, Tiantai, Taizhou, Zhejiang, City: Taizhou, State / Province: 317200, Postal Code: 317200.

The right screenshot shows a banner for "Over 20,000 business participants" and a "Company Information" section for ZHEJIANG CHANGMING PHARMACEUTICAL CO.,LTD. with details such as Type: SME, Country: China, Sector: Pharmaceuticals and Biotechnology, and Participant Since: 17 April 2026.

3 关于本报告

本报告是浙江昌明药业有限公司第三份企业社会责任报告。

3.1 报告时间范围：2025年1月1日至2025年12月31日

3.2 组织范围：浙江昌明药业有限公司(TIANTAI SITE)，部分政策文件引用集团公司浙江圣达生物药业股份有限公司

3.3 文字表述：为了方便表述，文中所出现的“浙江昌明”、“昌明”、“昌明药业”“企业”“公司”或“我们”，均指浙江昌明药业有限公司。

3.4 依照标准：本报告依照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》编制，同时披露了昌明药业SDGs《联合国可持续发展目标》的进展

3.5 报告披露原则：

遵循准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、时效性、可验证性提供公司促进可持续发展的透明信息，公司总经理批准后进行公布，昌明药业公司及高层管理人员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。报告期内没有任何信息需要重述，我们寻求适当时机申请外部验证。

3.6 联络方式：浙江昌明药业有限公司真诚期盼与社会各界的沟通交流，使我们能及时发现和检查社会责任体系运行中存在的不足，持续改进和完善社会责任体系运行的措施和机制，不断促进和提升我们履行社会责任的能力和水平。为倡导低碳环保，本报告仅提供电子版。可在我司官网公开获得；并热忱欢迎您对本报告提出建议和意见

浙江昌明药业有限公司

地址：中国浙江省天台县工业园区八都路1号 邮编：317200

总机：0086-576-83980056 传真：0086-576-83980475

电子邮箱：zhh@cmpharm.com

网址：www.cmpharm.com

4 社会责任治理

4.1 社会责任治理与责任分配

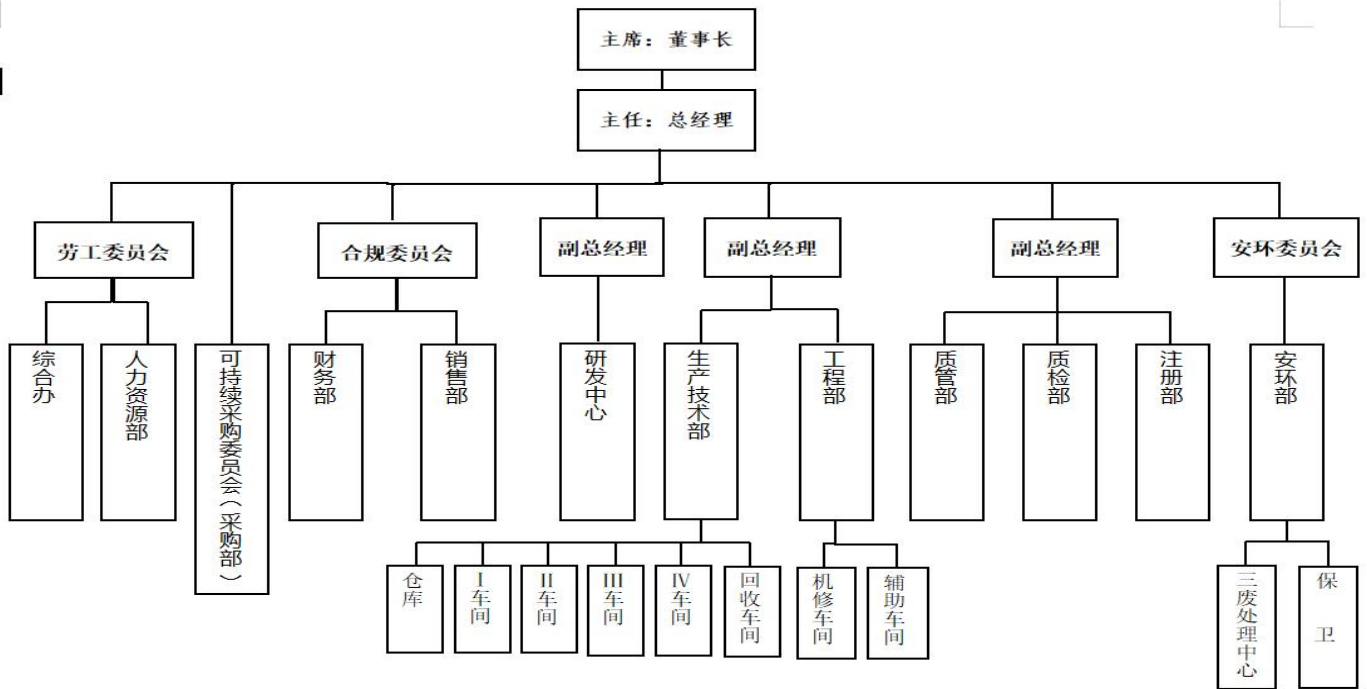
昌明药业及全体管理层认识到遵守国际劳工标准和维护劳工权益与之相关的社会责任政策是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关方的期望。

公司承诺：遵守国家劳动法律法规、遵守国际公认的劳工标准、以及其他适用的行业标准和公约，持续改善工作条件和员工福利。

至少每年对法律法规等政策进行识别和收集，并根据法律法规、自身行为准则要求及公司其他要求的变化对公司政策定期进行评审以持续改善，同时将识别、收集到的法律法规等政策进行贯宣，包括但不限于公司官方网站公示、宣传栏公示、培训、更新员工手册并发放等）。

与质量管理一样，社会责任管理也是本公司日常运作的一个有机组成部分，履行社会责任是公司提供良好产品满足客户需要的一个必要条件。为体现管理层对企业社会责任的承诺，总经理颁布公司的企业社会责任方针和承诺。

4.2 社会责任管理委员会组织架构



公司任命管理层负责社会责任管理，建立、实施和维持良好的社会责任管理体系，并将这一要求延伸到供应商和分包商

董事长任社会责任管理委员会主席，负责审议公司年度可持续发展报告和公司重要可持续发展事项。报告期内，董事长指示加强ESG管理，构建降碳、零碳工作平台，为公司建设卓越的可持续领导力奠定基础

综合办负责分析公司社会责任表现，提出公司社会责任目标和指标，提出实现目标和指标的管理方案，并制定必要的监督检查要求。

管理代表负责审核综合办提出的目标、指标、管理方案及其监督检查要求，必要时作出修订，并报总经理批准。

安环部负责环境保护、职业健康安全的目标指标的制定，组织相关部门提出实现目标和指标的管理方案，并定期进行复盘

综合部负责商业道德的目标指标的制定，组织相关部门提出实现目标和指标的管理方案，并定期进行复盘

人力资源部负责劳工人权的目标指标的制定，组织相关部门提出实现目标和指标的管理方案，并定期进行复盘

采购部负责可持续采购目标指标的制定，组织相关部门提出实现目标和指标的管理方案，并定期进行复盘

公司各部门根据目标、指标及管理方案的要求，制定各个部门的行动计划和措施，确保目标和指标的实现。

4.3 社会责任政策

本公司及全体管理层认识到遵守国际劳工标准和维护劳工权益与之相关的社会责任政策是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关方的期望。

公司承诺：遵守国家劳动法律法规、遵守国际公认的劳工标准、以及其他适用的行业标准和公约，持续改善工作条件和员工福利。

至少每年对法律法规等政策进行识别和收集，并根据法律法规、自身行为准则要求及公司其他要求的变化对公司政策定期进行评审以持续改善，同时将识别、收集到的法律法规等政策进行贯宣，包括但不限于公司官方网站公示、宣传栏公示、培训、更新员工手册并发放等）。

与质量管理一样，社会责任管理也是本公司日常运作的一个有机组成部分，履行社会责任是公司提供良好产品满足客户需要的一个必要条件。为体现管理层对企业社会责任的承诺，总经理颁布公司的企业社会责任方针和承诺。

公司任命管理层负责社会责任管理，建立、实施和维持良好的社会责任管理体系，并将这一要求延伸到供应商和分包商。公司承诺：

禁止和不支持使用童工；

尊重员工自由，禁止任何形式的强迫劳动；

提供安全和卫生的工作条件，确保员工的职业健康安全；

推动劳资合作，尊重员工的结社自由和集体谈判权；

提供平等和公平的工作环境，禁止任何形式的歧视行为；

尊重员工的基本人权，禁止和不支持任何形式的侮辱人格的行为；

合理安排生产计划和工作时间，确保员工的休息休假权利；

提供优厚的薪酬福利，我们承诺确保全体员工的实发薪资全部满足维生工资标准，当在职员工因公司或个人原因无法正常出勤导致实发工资未能满足维生工资标准时，员工提出申请，人力资源部负责查验审核于每月15日前持续发放维生工资；直至员工困难解除

为员工提供必要的技能培训和职业发展的机会与平台

我们尊重外部利益相关方（包括合作友商、当地社区居民）的权利，保护外部利益相关方的健康、安全和权益

提倡商业廉政，杜绝贪污腐败。严格礼品管理，提供举报方式

尊重知识产权，保护公司及合作友商的商业机密，保护员工的个人隐私

禁止利益冲突、洗钱及欺诈行为，禁止不正当竞争行为

对供应商进行可持续采购管理

推动与督促供应商运营过程中的环境保护与产品符合环保要求，优先选择通过ISO14001\FSC等环境、可持续采购相关认证的供应商

推动与督促供应商运营过程的劳动人权等社会责任的履行，优先选择通过ISO45001\SA8000等社会责任相关认证的供应商

公司实现经济效益的同时积极减少能源消耗和降低温室气体排放；公司进行节水节电节油的宣传并积极采取相应的节能降耗措施，

有序减少并管理废弃物，鼓励尽可能地回收利用，并提高员工认识；

严格管理化学品，减少水气声渣的环境污染，遵守当地相关的法律法规。

我们将建立完善的废气监测体系，实时监测排放浓度定期对排放口与厂界进行检测，确保数据真实、准确，通过不断的更新废气处理设备设施减少废气中污染物的排放

提高用水效率，通过工艺与设备改进提升水资源的循环利用，减少浪费现象，积极响应国家的节水倡导。公司树脂再生废水、蒸发脱盐冷凝废水和结晶过滤废水水经管道输送至高浓废水调节池，经泵提升进入芬顿氧化池，在加硫酸调节 PH 至 3 左右，按比例加入一定量的双氧水和硫酸亚铁，在曝气搅拌条件下，双氧水和硫酸亚铁反应生成具有强氧化性的羟基自由基，与废水中的大分子难降解有机物反应使之分解成小分子可溶性有机物，并且通过羟基自由基的强氧化作用是有机胺分子键断链，加速氨氮的释放持续减少废水中API的排放

通过设计安全和环境友好的产品，确保消费者健康与安全，并通过邮件、MSDS等形式告知顾客使用过程中健康安全风险

我们使用环保、易拆卸且尽可能重复利用的包装材料，我们主动告知产品生命末期或废弃的原料药处理方案参考MSDS或按当地危险废弃物处理要求进行处置

公司提倡绿色环保出行和环保倡导，同时在项目设计当中融入到环保和可持续发展的理念。

原材料不使用濒危物种，不用动物进行实验，确保消费者健康安全并尽可能减少产品使用及产品生命末期产生的环境影响。

4.4 组织风险识别和 SDG




企业目标符合可持续发展目标(SDG)。同时遵守十七项原则可持续发展要求。



支持《联合国全球契约》在人权、劳工、环境和反腐败的十项原则

人权	原则 1: 企业应该尊重和维护国际公认的各项;	企业遵守当地法律法规, 尊重人权。并且要求供应商/承包商也遵守它, 我们对所有供应商/承包商进行审计, 以确保合规。例如: 供应商行为守则、现场审核表等。
	原则 2: 决不参与任何漠视与践踏人权的行为。	
劳动标准	原则 3: 企业应该维护结社自由, 承认劳资集体谈判的权利;	企业组建工会, 员工参与集体谈判如: 签定集体协议
	原则 4: 消除各种形式的强迫性劳动;	企业集团及其分子公司消除任何形式强迫劳动或者童工, 并且要求供应商也要遵守这些国际劳工标准。比如: 签订供应商行为守则。
	原则 5: 消灭童工制;	
	原则 6: 杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为。	企业杜绝歧视为员工提供平等就业发展培训计划。如: 劳动人权培训。
环境方面	原则 7: 企业应对环境挑战未雨绸缪;	公司 ISO14001 环境管理体系认证和清洁生产审核。注重先进的绿色节能技术在生产上的应用和加强循环经济的发展, 遵循“严格管理、遵纪守法、全员参与、降低污染、持续改进、再创辉煌”环境管理方针。我们还鼓励供应商遵循该方法, 并根据环境标准对其进行审计, 以确保其合规性。
	原则 8: 主动增加对环保所承担的责任;	
	原则 9: 鼓励开发和推广环境友好型技术。	
反腐败方面	原则 10: 企业应反对各种形式的贪污, 包括敲诈勒索和行贿受贿。	公司已发布行为准则, 适用于全体员工。 本行为准则反映了公司避免任何腐败、贿赂或敲诈勒索的政策, 以及与这些方面相关的规章制度。 每个员工都有责任向员工代表或管理层举报违反本行为准则的行为。

联合国的 193 个成员国在 2015 年正式通过了《2030 年可持续发展议程》, 这一议程包括 17 个可持续发展目标 (SDGs) 及 169 项具体指标。这些目标兼顾经济、社会和环境三个维度, 致力于消除贫困、饥饿和不平等, 促进妇女和女童的赋权, 建立和平、公正和包容的社会, 并保护地球及其自然资源。SDGs 为企业提供了一个解决全球复杂且相互关联问题的重要框架。昌明药业作为一家致力于可持续发展的企业, 我们希望在推动这些目标的实现中发挥重要作用, 我们将重点关注以下可持续发展目标, 报告期内我们取得进展如下:

SDG 进度			可持续发展目标
领域	SDGs	行动	
环境	  	公司 ISO14001 环境管理体系认证和清洁生产审核。注重先进的绿色节能技术在生产上的应用和加强循环经济的发展, 遵循“严格管理、遵纪守法、全员参与、降低污染、持续改进、再创辉煌”环境管理方针。	用电量单位产品减少 3% 蒸汽用量减少 3.5% 温室气体一减排 2.5% 温室气体二减排 3% 废气中污染物排放总量减少 1%

SDG 进度			可持续发展目标
领域	SDGs	行动	
社会	  	企业遵守当地法律法规，尊重人权。并且要求供应商/承包商也遵守它，我们对所有供应商/承包商进行审计，以确保合规。例如：供应商行为守则、现场审核表等。	员工职业病体检覆盖率100% 社会医疗保险及商业保险覆盖率100% 集体协议覆盖率100%
公司治理		公司任命管理层负责社会责任管理，建立、实施和维持良好的社会责任管理体系，并将这一要求延伸到供应商和分包商，反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿。	管理人员的反腐败教育和培训覆盖率达 100% 商业秘密泄密事件为 0
产品责任		通过设计安全和环境友好的产品，确保消费者健康与安全，并通过邮件、MSDS 等形式告知顾客使用过程中健康安全风险	产品召回率 0 件；产品健康安全事件 0 件 客户满意度持续提升
创新	 	以创新驱动、技术引领为核心，长期专注普利类降血压药系列原料药及关键中间体研发，构建“技术攻关—产品开发—产业转化”全链条创新体系，为企业高新技术成果转化提供核心支撑。	2025 年研发投入 984.6 万元，公司共拥有授权及正在申请的国内外专利合计 17 项，其中发明专利的申请数 1 项，发明专利授权数 15 项，实用新型专利 1 项。

4.5 利益相关方沟通

员工应遵循公平原则对待客户、商业合作伙伴、竞争者、监管者以及其他员工。公司在生产及经营过程中，严格按法律法规要求进行三废排放，并定期做好三废的内部监控与外部第三方检测，管理好危险废弃物及化学品，杜绝泄露等环境污染的现象出现，维护周边有居民及企事业单位的相关权益。在与合作伙伴的商务活动中，公司员工应保持言行一致、公平诚信。公司所有员工均应服从监管机构的依法监管，树立沟通意识，协助维护行业市场管理规定。

序号	利益相关方	对接内容	对接部门	频次
1	股东	经营业绩、投资回报、合规经营	财务部	每季度
2	社保局、劳动局、	关于薪酬、职工待遇等	人力资源部	适时
3	校企等	交流合作，招聘实习等	人力资源部	适时
4	街道办、政府	接受监督	综合管理部	适时
5	员工	薪酬福利、职业发展、健康安全、民主自由	人力资源部、工会	每年一次员工大会
6	安监局、消防大队、交警支队等	安全、消防、交规检查、培训等	安环部	适时
7	环保局等	环保检查、培训	安环部	适时
8	政府、工商联等对公单位	企业展示、活动接待等	综合管理部	适时

序号	利益相关方	对接内容	对接部门	频次
9	周边居民及企业	污染、噪声、经营及生产活动中对其产生的相关影响或引起的投诉	安环部	适时
10	员工家属	员工困难及相关的投诉处理或突发事件	人力资源部	适时
11	供应商，外包公司	供货	采购部	适时
12	物流公司	物流	物流部	适时
13	客户	业务往来	销售部	适时

4.6 社会责任实质性议题重要性分析

以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为环境管理、员工和相关方权益保障、商业道德和可持续采购四大类议题。

(1) 实质性议题识别：公司依据联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准等指引，对标行业优秀可持续发展优秀实践，结合与利益相关方日常工作沟通信息，初步识别出了关键利益相关方和涵盖环境、社会、公司治理三个维度的议题库。

(2) 利益相关方调研：面向政府及监管机构、相关交易所、投资者及研究员、客户、供应商及合作伙伴、媒体协会、周边社区公众以及内部各级员工面谈和电话调研问卷，以作为实质性议题评估的重要参考。

(3) 实质性议题评估：根据调研结果，从“对昌明药业可持续发展的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度对议题进行综合排序，并构建议题矩阵。议题矩阵提报至公司可持续发展委员会审核批准，最终结合公司可持续发展目标、利益相关方关注热点、行业发展动态，形成实质性议题矩阵。具有双维度重大影响的实质性议题将作为本报告重点回应与披露项

(4) 浙江昌明药业有限公司社会责任各主题的重要性分析

模块	企业社会责任主题	重要性	模块	企业社会责任主题	重要性
环境	能源消耗和温室气体	中	劳工人权	员工健康与安全	高
	水资源	高		工作条件	中
	空气污染	中		社会对话	中
	原料、化学品、废弃物	高		职业生涯管理与培训	中
	顾客健康与安全	高		童工、强迫劳动与人口贩卖	中
	生物多样性	中		多元性、歧视与骚扰	中
商业道德	贪污腐败	高		供应商环境实践	高
	负责任的信息管理	中		供应商社会实践	中

重要性议题分析清单

重要性议题	议题序号	财务重要性	影响重要性
能源消耗和温室气体	A	9	10
水资源	B	4	6
空气污染	C	4	8
原料、化学品、废弃物	D	6	8
顾客健康与安全	E	8	9
贪污腐败	F	8	6
负责任的信息管理	G	8	8
员工健康与安全	H	10	9
工作条件	I	6	4
社会对话	J	4	4
职业生涯管理与培训	K	6	5
童工、强迫劳动与人口贩卖	L	3	4
多元性、歧视与骚扰	M	4	3
供应商环境实践	N	7	8
供应商社会实践	O	7	6

昌明药业重要性议题矩阵图



4.7可持续发展 2022-2026 年五年目标&近三年 KPI 统计数据

主题/SDG	2022-2026年五年目标	2023年达成	2024年达成	2025年达成
节约能源及温室气体排放  	用电量单位产品减少3%	8185638KWH	8646207kwh	9473888.5
	蒸汽用量减少3.5%	20147.8吨	21656吨	17974.5
	温室气体一减排2.5%	1403.15tCO2e	1346.08tCO2e	885.68tCO2e
	温室气体二减排3%	5813.76tCO2e	6245.85tCO2e	7181.17tCO2e
	可再生能源购买量提升3%	0KWH	0KWH	0KWH
	员工绿色出行率提升5%	68%	70%	71%
水资源管理  	用水量单位产品减少3%	56204吨	63673吨	49939
	水资源回收重复利用总量	1080000吨	1194000吨	1190000
	废水100%合规排放，内外部检测达标率100%	100%	100%	100%
	废水中污染物排放总量减少3%	10.4997吨	6.5189吨	5.80245吨
化学品管理  	化学品100%合规使用	100%	100%	100%
	化学品泄露事件0	0件	0件	0件
	化学品泄露演习每年一次	一次	一次	一次
废气管理  	废气外部检测100%合规排放	100%	100%	100%
	废气中污染物排放总量减少1%	4.21吨	2.038吨	1.579吨
噪声管理	噪声检测100%达标	100%	100%	100%
废弃物管理  	危险废弃物减少2%	1402.893吨	1272.835吨	1112.451吨
	一般废弃物减少4%	42.93吨	30.12吨	18.75
	废弃物内部回收再利用总量	/	3865.581吨	2866.11
	废弃物100%合规回收处置	100%	100%	100%
	单位危废处理成本较预算降低10%	达标	达标	达标
生物多样性  	地下水检测100%达标	100%	100%	100%
	土壤检测100%达标	100%	100%	100%
	环境污染事件0件	0件	0件	0件
产品生命末期  	产品出货后接到环境污染事件0件	0件	0件	0件
	过期药物、药物回收按废物处理的总量占销售总量的百分比1%以下	0.0%	0.04%	0.0%
	产品生命末期包装物回收再利用	/	81.8kg	350kg
顾客健康安全  	产品100%检验合格出厂	100%	100%	100%
	产品因品质及环保问题召回事件0件	0件	0件	0件
	客户健康安全满意度100%	100%	100%	100%
	客户健康安全事件数0件	0件	0件	0件

4. 7可持续发展 2022-2026 年五年目标&年三年 KPI 统计数据2

主题/SDG	2022-2026年五年目标	2023年达成	2024年达成	2025年达成
员工健康与安全  	食品卫生安全事故为零	0	0	0
	行车安全事故为零	0	0	0
	人员工伤事故为零	3	2	1件
	工伤损失工时总天数	152天	141天	18天
	第三方检查隐患整改率100%	100%	100%	100%
	内部检查隐患每月未按期整改少于2项	0项	0项	0项
	员工健康安全培训每年递增2小时/人/年	31小时	32.5小时	35小时
	员工职业病体检覆盖率100%	100%	100%	100%
工作条件与福利  	社会医疗保险及商业保险覆盖率100%	100%	100%	100%
	公积金覆盖率100%	100%	100%	100%
	员工平均工资提升5%	7047元	7093元	7240元
	员工工资100%高于当地最低工资水平	100%	100%	100%
	员工休息时间工作六天休一天	六天休一天	六天休一天	六天休一天
	维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比	100%	100%	100%
	工资低于维生工资的直属员工百分比	0%	0%	0%
	工资低于维生工资的平均工资与维生工资基准的百分比差距	0%	0%	0%
童工与强迫劳动 	童工聘用事件0件	0件	0件	0件
	强迫劳动事件0件	0件	0件	0件
	童工及强迫劳动培训宣导覆盖率100%	100%	100%	100%
多元化与反歧视 	歧视、骚扰、虐待事件0件	0件	0件	0件
	歧视、骚扰、虐待培训宣导覆盖率100%	100%	100%	100%
	未调整前男女薪资差距减少1%	7.5%	6.7%	25.76%
人才培养与职业发展 	特殊岗位人员100%持证上岗	100%	100%	100%
	员工技能培训逐年增加2小时/人/年	36小时	38小时	41小时
	员工总培训时数逐年增加4小时/人/年	75小时	78小时	81小时
	员工晋升件数增加2件	8件	10件	11件
	员工职业规划覆盖率100%	100%	100%	100%
劳工关系与社会对话 	员工满意度提升3%	83.5%	85.33%	80.7%
	食堂满意度提升3%	76.2%	78.6%	79%
	集体协议覆盖率100%	100%	100%	100%

4.7 可持续发展 2022-2026 年五年目标&年三年 KPI 统计数据3

主题	2022-2026年五年目标	2023年达成	2024年达成	2025年达成
反腐败反贿赂 	经查证被认可的腐败、贿赂事件0件	0件	0件	0件
	接到腐败、贿赂举报事件0件	0件	0件	0件
	反腐败反贿赂培训次数两次	两次	两次	两次
信息安全 	经查证被认可的泄密事件0件	0件	0件	0件
	信息安全培训次数两次	两次	两次	两次
商业道德其他 指标 	不正当竞争事件0件	0件	0件	0件
	垄断事件0件	0件	0件	0件
	利益冲突事件0件	0件	0件	0件
	洗钱事件0件	0件	0件	0件
	商业道德内部审查审计每年一次	一次	一次	一次
	反腐败反贿赂及信息安全、不正当竞争风险评估每年一次	一次	一次	一次
可持续采购  	签定含有环境保护、社会责任条款合同的供应商比例提升8%	65%	67%	100%
	供应商守则签定率提升6%	80%	92%	100%
	填写社会责任调查部卷的供应商比例提升10%	80%	100%	100%
	进行社会责任现场审核的供应商比例提升5%	65%	68%	75%
	签定廉洁、保密协议的供应商比例提升8%	88%	100%	100%
	参加社会责任培训及宣导的供应商比例提升5%	58%	60%	80%
	供应商ISO14001认证通过率提升8%	70%	80%	83%
	供应商ISO45001认证通过率提升8%	70%	80%	85%
	采购员接受关于可持续采购及社会责任培训覆盖率100%	100%	100%	100%
	供应商提供产品环保符合率达100%	100%	100%	100%
	合格供应商环境违规事件0件	0件	0件	0件
	本地采购率增加10%	50%	58%	63%



5、保护环境

浙江昌明药业在关注质量控制和产品创新的同时，积极实施环保、职业健康和安全（EHS）战略，并制定实施了保护环境、源头治理、节能减排、持续发展的环境管理方针和遵纪守法、预防为主、以人为本安全第一的职业健康安全管理方针。加强污染防治，减少资源消耗，降低风险危害，力争事故为零。在昌明，每一位员工都肩负着环境保护的责任

5.1 能源消耗和温室气体

公司本着发展生产、支持环境保护、节约资源能源、减污增效，坚持污染预防和持续改进的思想，走可持续发展之路。公司在能源消耗与温室气体排放方面严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国能源法》及浙江省相关节能环保法规，坚持“保护环境、源头治理、节能减排、持续发展”的环保方针，通过优化工艺、节能技改等措施提升能效、降低排放；落实“双碳”目标，执行环保方针与ISO14001体系，通过清洁生产与源头治理实现节能减排。

公司积极采用节能降耗措施，优化设备和工艺，减少电能和供热以及原料消耗，持续减少碳排放。通过建立的能源管理系统提高能源利用效率通过能源管理系统，及时掌握车间的生产工况，提高生产设备的运转效率和能源的利用效率，避免资源浪费。

1、公司通过工艺改良、优化管理减少能源的使用和温室气体的排放，达到节能降耗的目标采取以下节能降耗措施

案例一：RTO燃料由柴油改为天然气，降低运营成本。

2025年用能情况

能源类别	2025年总用量	节能措施
天然气	4.26万立方	RTO油改气降低运行费用35%

案例二：蒸汽水回收：推行自来水分级管控，蒸汽凝水回收利用，节约用水1.6万吨。

2025年用能情况

能源类别	2025年总用量	节能措施
水	4.9万吨	推行自来水分级管控，蒸汽凝水回收利用，全面排查消除漏点，节约用水1.6万吨

案例三：与冷冻液厂家合作，使用厂家的专利冷冻液，将公司的所有中央空调、冷库空调、冷冻机的冷冻液进行更换提高冷热交换效率，提高空调、冷冻机效能降低电耗，本次节能项目是与厂家合作方式进行，厂家免费提供他们的专利冷冻液，整体节约的电费折算电价，我司与厂家2:8分成。


能源类别	2025年总用量	节能措施
电	947.4万度	空调机组使用新型冷媒、错峰用电（低谷电占比达40%），节电2.7万度

七、本项目结算节能率（取整，不四舍五入）：

名称	品牌	型号	节能率
降膜式半封闭螺杆盐水机组	大连冷冻机	YS285B2S	16%
模块式风冷冷（热）水机组	格力	LSQWRF130M/NAE	42%
冷库专用机组 1	博洋	FNU-41.3/20HP	28%
冷库专用机组 2	博洋	FNU-41.3/20HP	33%

八、改造数据详细列表见附件。

甲方（盖章）



法人代表签字（或授权代表签字）

2025年07月23日

乙方（盖章）



法人代表签字（或授权代表签字）

2025年7月23日

案例四：现场蒸汽温度 240℃（压力7.5bar），过热蒸汽换热效率仅为饱和蒸汽的 1/24，浪费蒸汽，现采用文丘里型减温减压撬装机组，将过热蒸汽减温至饱和蒸汽（170℃），减少蒸汽总量，降低蒸汽耗量

能源类别	2025年总用量	节能措施
蒸汽	1.8万吨	蒸汽余热利用、蒸汽减温减压等，节约用汽495吨



2、公司积极响应国家能源政策，遵守适用法律法规和标准，建立完善内部各项能源管理规定与流程机制，制定2025年节能降耗重点工作。通过自来水分级管控、错峰用电（低谷电占比达40%）、RT0油改气等举措，水电汽合计节能99.56万元（含电费方式变更降本）；



2025年工程部关于节能降耗的重点工作

部门工作指标	考核内容	评分标准	采取的措施
节能降耗重点工作	蒸汽节能项目	优化用气，蒸汽单耗降低10%以上，降低费用70万元	1、引进第三方节能单位，编制蒸汽节能方案并实施； 2、联合生产技术部加强日常巡逻，杜绝蒸汽直排生产现象； 3、针对高能耗岗位，拟更换更优质疏水阀，达到节能效果
	用电节能	错峰用电尖峰电占比下降3%，低谷用电占比提高4%，降低费用60万元	1、联合生产技术部，调整高用电时间段，错开尖峰时期，降低单耗成本； 2、联合生产技术部，对厂区内高电耗设备进行摸排，在条件允许情况下，更换为低电耗设备，达到节能效果。 3、针对高冷量使用岗位，请技术部门尽量改进工艺，达到节能效果。
	RT0燃料油气改造	安装天然气管道，替换掉RT0原柴油燃料，降费费用10万元	联合天然气厂家技术人员现场勘查情况，编制施工方案，及时推进改造
	用水节能	节约用水，减量用水，单位成本	1、充分利用纯化水浓水，作为3个循环水池的补水，减少自来水用量； 2、联合生产技术部，研讨利用纯化水浓水作为车间拖地、洗地用水，减少自来水用量； 3、更换浴室水龙头，采用质量较好的喷头，减少用水量； 4、结合三废处理中心，降低自来水用量

制表：王书华 2025.02.21 审核：J 2025.02.21 审批：王书华 2025.02.21

3、完成RT0油改气、三光气废气改造等项目改造提升，PBR废水处理项目运行后，保障生化处理系统平稳运行，减少蒸馏废水465吨，节省蒸汽700吨，减少高沸物70吨，废水提标排放达标，污泥干化及蒸馏废水减量危险固废分别为85.21%、8%，编制完成PD产品碳足迹报告与温室气体核查报告，成功获评“浙江省节水型企业”“台州市绿色低碳工厂”

4、对公司的水、电、蒸气、油等使用情况按责任单位进行分区统计、对比、分析发现异常及时调整、改善。2025年全公司用电量9473889KWH，蒸汽用量17975吨，天然气用量42638m³用水量49939m³，回收重复利用水总量1190000m³，能源消耗总量22300.18274MWH

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL		2025年能耗统计											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	总表合计
蒸汽(t)	1794.20	1851.90	2063.60	1488.60	1087.10	1449.90	1485.60	740.10	942.00	1325.60	1906.20	1839.70	17974.5
总用电量(KWH)	682486	752854.5	855170	836448.5	621755	852661.5	926153	726683.5	774200	892576.5	761690	791210	9473888.5
天然气(m ³)	0	0	0	0	6475	4793	3999	3049	6698	3662	6430	7532	42638
柴油(吨)	18												
水(m ³)	5300	5906	5841	4631	2736	3636	3369	4664	2609	3855	2738	4654	49939
回收重复利用水总量(m ³)	104000	79000	106000	105000	106000	103000	102000	105000	77000	101000	101000	101000	1190000
名称	电力(kwh)		天然气(m ³)		蒸汽(T)		柴油(t)		合计				
用量	9473889		42638		17974.5		18						
折算用量(mwh)	9473.889		46.14		12582.15		198.00		22300.18274				

5、公众环境研究中心温室气体核算平台IPE (<http://ghg.ipe.org.cn/>)，是由公众环境研究中心与专业机构合作，根据国家发布的24个重点行业温室气体核算方法与报告指南开发的。开发平台的机构或个人，尽可能保证核算结果可靠、准确和完整。企业应以最低一级的独立法人企业或视同法人的独立核算单位为边界，核算和报告在运营上受其控制的所有生产场所和生产设施产生的温室气体排放。2025年温室气体范围一排放885.68tCO₂e，温室气体范围二排放7181.17tCO₂e

排放源类别	排放量(tCO ₂ e)
范围一	885.68
化石燃料燃烧	148.80
工业生产过程	44.41
废水处理	692.46
范围二	6295.49
电力	5210.64
热力	1084.86
排放总量(范围1+2)	7181.17

5.2 化学品、原材料管理

为加强危险化学品管理，保障职工生命安全，保障企业财产安全，保护环境安全，根据《危险化学品安全管理条例》等相关规定与法律法规制定了《危险化学品安全管理制度》公司设置了专门的化学品仓，并对化学品的运输、装卸、化学仓的消防、防护、标识进行了严格的管理。

针对原材料公司制定了《原材料接收手续及检验计划》和《有害物质控制程序》《化工类原材料检验标准》，公司均采购符合环保标准的原材料，要求供应商提供有害物质检测报告，并经IQC检验合格方可入库使用。防止不符合要求的物料被使用

1、对化学品、原材料的购买、运输、储存、标识、安全使用进行规范管理

<p style="text-align: center;">危险化学品登记证</p> 	<p style="text-align: center;">化学品MSDS</p> 	
<p style="text-align: center;">化学品仓</p> 	<p style="text-align: center;">化学品分类存放标识</p> 	<p style="text-align: center;">洗眼器</p> 

2、技术产业化降本（353.07万元，完成率117.69%）：推动7项核心技术成果落地，对原材料、工艺及回收形式进行改进实现全流程成本优化：

①关键物料循环利用：依那普利钯碳套用次数由60次增至101次，赖诺普利钯碳套用次数由40次增至66次，大幅降低贵金属消耗及处置成本；

②工艺参数优化：LA2氢化工艺收率提升3.74%，TMP精制工艺收率提升2.62%，PD-3母液回收工艺收率提升2.39%；

③资源回收利用：LA3盐酸盐母液、苯磷硫胺母液回收效率显著提升，实现绿色低碳循环经济。

案例一：NCA 回收正己烷处理岗位（调整前使用氨水），改用液碱替代氨水，每年减少30吨氨水的使用

氨水的危害及特性

- 1、损害器官：氨水具有挥发性，氨的刺激性很强，对人体组织有剧毒，挥发后可形成氨气，经呼吸道吸入，可引起喉头水肿、肺水肿、肺出血，并且可以反射性地抑制呼吸，损伤心肌、肝、肾等多器官。
- 2、损伤皮肤：皮肤直接接触氨水可被组织吸收，与组织的脂肪化合，或者与组织的蛋白结合形成可溶于水的碱性蛋白，引起皮肤液化、坏死
- 3、刺激眼睛：氨水进入眼睛可以具有刺激性，产生烧灼样损伤。
- 4、损伤消化道：如果氨水通过胃肠道吸入，可产生消化道碱性烧伤，引起溃疡、糜烂，甚至穿孔，可继发性的引起腹膜炎。
- 5、氨水进入废水系统，增加处理废水的难度和成本

液碱的危害及特性

- 1、液碱具有强烈的刺激性和腐蚀性，粉尘刺激眼和呼吸道，腐蚀鼻中隔，皮肤和眼直接接触可引起灼伤，误服可造成消化道灼伤，黏膜糜烂、出血和休克。
- 2、皮肤和眼睛直接接触可引起灼伤：误食可造成消化道灼伤。粘膜糜烂、出血及休克。相对比氨水；液碱对人体的刺激性小、损害性小，处理物料的反应没有氨水那么激烈、稳定性好、更具可操作性。
- 3、进入废水系统也好处理。

改善前含有氨水的操作记录

昌明药业 CM/R-21049-01 SOP-21053

NCA 回收正己烷处理操作记录

批号 7104-2020-01-01 开始日期 2020.01.01 完成日期 2020.01.02 代号: 7103

代号	物料名称	数量 (kg)	物料编号	化验单号	投料量 (kg)	操作者
7104	母液	1批	7104-201-001-1	-	1.826	王开
1087	液碱	调 pH	-	-	格	王开
1047	氨水	调 pH	-	-	5.2格	王开
1097	饮用水	800×2	-	-	1600	王开

操作记录

将一整批 NCA 打浆母液转移至溶剂处理釜 II-R305。开始转移时间：2020.1.01 结束时间：21:00

转移毕，II-R305 夹套开冷冻盐水，将物料冷却降温至 10℃ 以下。冷却到 10℃ 时间：21:23.6

降温毕，开启尾气冷凝体系，打开对应放空阀门，开搅拌，开始向 II-R305 滴加液碱和氨水，滴加过程控制釜内温度在 20℃ 以下。滴加终点控制：用浸过水的广泛 pH 试纸 (pH=1~14) 测上层正己烷层，pH 试纸不显红色，调碱结束。

序号	时间	温度 (°C)	序号	时间	温度 (°C)
1	21:36	10	2	22:40	12
3	23:41	13	4	-	-

碱调节毕时间：23:24.1 液碱：格 氨水：5.2格

调碱毕，加饮用水 800±50kg，搅拌 1 小时，分层。上层留 II-R305 内，下层去环保浓度水池。饮用水：800kg

搅拌开始时间：00:23 分层结束时间：01:16

一再向釜 II-R305 滴加少量液碱和氨水，加饮用水 800±50kg，搅拌 1 小时，分层。下层去环保浓度水池，上层正己烷层为处理毕车间回收正己烷。将上层正己烷层转移至回收塔待处理正己烷储罐 XIII-V011。饮用水：800kg

搅拌开始时间：01:46 分层结束时间：03:00

转移到回收塔待处理正己烷储罐 XIII-V011 时间：03:22

变更后含有液碱，不含氨水的操作记录

昌明药业 CM/R-21049-02 SOP-21053

NCA 回收正己烷处理操作记录

批号 7104-2020-01-01 开始日期 2020.01.01 完成日期 2020.01.01 代号: 7103

代号	物料名称	数量 (kg)	物料编号	投料量 (kg)	操作者
7104	母液	1批	7104-201-001-1	1.826	王开
1087	液碱	调 pH	1087-201-010	5.6 格	王开
1097	饮用水	(800±50) ×2	-	1600	王开

操作记录

将一整批 NCA 打浆母液转移至溶剂处理釜 II-R305。开始转移时间：2020.1.01 结束时间：21:46

转移毕，II-R305 夹套开冷冻盐水，将物料冷却降温至 10~20℃。冷却到 20℃ 时间：21:00

降温毕，开启尾气冷凝体系，打开对应放空阀门，开搅拌，开始向 II-R305 加入水 100~200kg，然后滴加液碱（液碱滴加量根据正己烷母液情况而定，判断标准为滴加后料液无明显升温），滴加过程控制釜内温度在 30℃ 以下。

滴加毕，测 pH，取下层碱层用广泛 pH 试纸 (pH=1~14) 测 pH 大于 12；用浸过水的广泛 pH 试纸测上层正己烷层，pH 试纸不显红色，调碱完毕。如达不到要求，继续滴加液碱，保持下层碱层 pH 大于 12。pH 测毕，持续搅拌 2 小时左右，再次检测碱层 pH 和正己烷 pH（要求同上），如下层碱液 pH 达不到要求，继续滴加液碱。

后续再持续搅拌 2 小时，再次检测碱层 pH 和正己烷 pH（要求同上），如下层碱液 pH 达不到要求，继续滴加液碱。（操作每小时记录一次）

序号	时间	温度 (°C)	序号	时间	温度 (°C)
1	21:20	11	2	22:10	12
2	22:50	15	4	23:45	13
5	-	-	6	-	-
7	-	-	8	-	-

碱调节毕时间：23:45 碱层 pH：12 正己烷层 pH：10

持续搅拌 2 小时时间：01:45 碱层 pH：12 正己烷层 pH：10

再持续搅拌 2 小时时间：03:45 碱层 pH：12 正己烷层 pH：10

共计消耗液碱：5.6 格

案例二溶剂回收：生产马来酸依那普利对无水醇进行回收再利用，2024年回收再利用二氯甲烷203.59 吨。回收再利用无水乙醇 1551 吨，回收再利用正己烷111.77 吨。回收再利用苯酯39.09吨。回收总量均较上一年增加10%

无水乙醇回收工艺流程图



回收无水乙醇储罐



回收工艺流程

回收溶剂质量标准

昌明药业
1车间乙醇回收工艺流程
Technological procedure of recycled ethanol form workshop 1

编号 Code: SOP-30001-03
部门 Write by: 生产管理部
分发 Distribute to: 生产管理部

目的 Purpose: 建立1车间乙醇溶剂回收生产工艺规程, 规范1车间乙醇溶剂回收的生产工艺。
范围 Scope: 适用于1车间乙醇溶剂回收生产工艺。
责任者 Responsibility: 产品技术员。
规程 Procedure:

1. 产品概况 Product introduce
1.1 产品名称
中文名称: 回收乙醇 英文名称: Recycled ethanol
1.2 产品结构
结构简式: CH₃CH₂OH 摩尔质量: 46.07
1.3 产品的用途
作溶剂用于1车间加成, 氯化生产岗位
1.4 质量标准
代号 7152, 质量标准见 SOP-08211

2. 生产工艺规程 Technological Procedure
2.1 工艺流程图

起草/日期 Draft by: 2022.05.25
审核/日期 Review by: 2022.05.25
批准/日期 Approve by: 2022.05.25
生效日期 Valid date: 2022.11.31

昌明药业
依那普利回收物料质量标准
Specification of recovered materials for Enalaprilmaleate

编号 Code: SOP-08211-03
部门 Write by: 生产管理部
分发 Distribute to: 质检部 质管部 生产管理部

目的 Purpose: 建立依那普利回收物料质量标准, 确保生产的回收物料符合质量要求
范围 Scope: 依那普利回收物料
责任者 Responsibility: 技术员
程序 Procedure:

1. 质量标准依据 Basis of the specification:
质量标准依据: 企业标准
2. 回收物料质量指标: Specification of recovered materials

品名	有效期	概述	检测项目	标准
回收苯酚	1年	代码: 7151 分子式: C ₆ H ₅ O 分子量: 94.12	外观 含量 (GC)	无色至黄色粘稠状液体 ≥85%
回收无水乙醇	1年	代码: 7152 分子式: C ₂ H ₅ OH 分子量: 46	外观 含量 (GC) 水份	无色透明液体 主含量 ≥90.0% 乙酸乙酯含量 ≤10.0% ≤0.3%
回收正己烷	2年	代码: 7154 分子式: C ₆ H ₁₄ 分子量: 86.2	外观 含量 (GC) 水份	无色透明液体 正己烷 ≥50.0% 己烷 ≥95.0% 二氯甲烷 ≤5% ≤0.03%
回收二氯甲烷	2年	代码: 7155 分子式: CH ₂ Cl ₂ 分子量: 84.95	外观 含量 (GC) 水份	无色透明液体 正己烷含量 ≤20.0% ≤0.2%

起草/日期 审核/日期 批准/日期 生效日期

案例三: 马来酸依那普利酸酐生产岗位BTC 投料量: BTC 气味大, 会对环境造成污染, 多余的 BTC 会用液碱去破坏中和, 破坏 1mol 的 BTC 需要消耗 6mol NaOH, 液碱的浓度一般 30%, 要破坏 22500kg 的 BTC 需要液碱 22500 ÷ 296.148 × 6 × 40 ÷ 30% kg = 60780 kg, 所以液碱使用量也减少 60780kg。马来酸依那普利酸酐生产岗位 BTC 一年节省量计算: 车间一年生产 300 批酸酐, 调整前 BTC 一年使用量 300 × 225kg = 67500kg, 调整后 BTC 一年使用量 300 × 150kg = 45000kg, 一年 BTC 节省量 22500kg。通过验证证明, 减少三光气 (BTC) 用量, 对产品的质量和收率无影响, 且对环境污染也减少。

昌明药业
马来酸依那普利酸酐生产操作记录
Operating record for NCA

CM/R-21030-12 SOP-21034 No: 0001 代号: 4109

批号: 4109-23-01-01

代号	物料名称	数量 (kg)	使用步骤	物料批号	投量 (kg)	操作者	复核者
1026	二氯甲烷	2000±50	1.1	7155-2302-01H	2000	王守智	郑法南
7155	回收二氯甲烷						
7105	车间回收二氯甲烷						
1044	BTC	225~275	1.1	1044-2302-001	225	王守智	郑法南
4105	ECPPA	275	1.2	918-2302-01H	275	王守智	郑法南
1033	活性炭	3±1	1.2	1033-2311-003	3	王守智	郑法南
1026	二氯甲烷	250	4.2	7155-2302-01H	250	王守智	郑法南
7155	回收二氯甲烷						
1026	二氯甲烷	250	5.2	106-2312-003	250	王守智	郑法南
7155	回收二氯甲烷						
1028	正己烷	810~840	6.1	7104-2302-02-2	810	王守智	郑法南
7154	回收正己烷						
7104	车间回收正己烷	500±10	6.2	1026-2312-003	500	王守智	郑法南
1026	二氯甲烷						
1028	正己烷	810~840	6.4	7154-2302-03H	810	王守智	郑法南
7154	回收正己烷						
1028	正己烷	50±10	7.1	7154-2302-03H	50	王守智	郑法南
7154	回收正己烷						

附注: 4105-2311-109: 75 4105-2311-110: 75
4105-2311-111: 75 4105-2311-112: 50

起草/日期 Draft by: 2022.05.25
审核/日期 Review by: 2022.05.25
批准/日期 Approve by: 2022.05.25
生效日期 Valid date: 2022.11.31

昌明药业
马来酸依那普利酸酐生产操作记录
Operating record for NCA

CM/R-21030-14 SOP-210034 No: 0001 代号: 4109

批号: 4109-2401-001

代号	物料名称	数量 (kg)	使用步骤	物料批号	投量 (kg)	操作者	复核者
1026	二氯甲烷	2000±50	1.1	7155-2312-02-3	2000	王守智	郑法南
7155	回收二氯甲烷						
7105	车间回收二氯甲烷						
1044	BTC	150	1.1	1044-2311-006	150	王守智	郑法南
4105	ECPPA	275	1.2	9105-2312-139	150	王守智	郑法南
1033	活性炭	3±1	1.2	1033-2312-003	3	王守智	郑法南
1026	二氯甲烷	250	4.2	106-2312-008	250	王守智	郑法南
7155	回收二氯甲烷						
1026	二氯甲烷	250	5.2	7155-2312-030H	250	王守智	郑法南
7155	回收二氯甲烷						
1028	正己烷	810~840	6.1	7104-2401-002-2	810	王守智	郑法南
7154	回收正己烷						
7104	车间回收正己烷	500±10	6.2	7155-2312-030H	500	王守智	郑法南
1026	二氯甲烷						
1028	正己烷	810~840	6.4	7154-2309-002	486	王守智	郑法南
7154	回收正己烷						
1028	正己烷	50±10	7.1	1028-2309-002	50	王守智	郑法南
7154	回收正己烷						

起草/日期 Draft by: 2022.05.25
审核/日期 Review by: 2022.05.25
批准/日期 Approve by: 2022.05.25
生效日期 Valid date: 2022.11.31

2025年组织两次化学品泄露演练, 组织4次化学品安全使用培训, 化学品安全使用培训覆盖率100%, 化学品泄露事0件

5.3 废弃物管理

执行《浙江省固体废物污染环境防治条例》，将危险废物与一般固废分类收集贮存，贯彻“资源化、减量化、无害化”处置原则，规范设置暂存库，委托有资质单位处置，并加强员工环保培训，公司制定了《废弃物管理制度》对废弃物从产生、分类、标识、暂存、回收再利用、转移进行流程化管理与监控。

固体废物分为生活垃圾、一般工业固废、危险废物；生活垃圾在员工日常办公、生活过程中产生，委托环卫部门进行处置；一般工业固废在检维修、改造、生产等过程中产生，交由一般工业固废处置资质单位处置；危险废物在生产过程中产生，包括报废原料、废溶剂、蒸馏残渣等，全部交由危险废物处理资质的单位处置。企业设有一处危废仓库，各车间内设置临时的危废暂存点，每天集中收运至厂区危废仓库。危废堆场地面浇筑混凝土，用环氧树脂做防腐处理，渗滤液收集至废水站处理。

1、现场分类标识照片，垃圾分类照片



2、对部分废弃物进行了资源化再利用，切实减少固体废弃物产生量

案例一：马来酸依那普利氢化粗品岗位对活性炭和氢化钯碳回收利用。减少活性炭和氢化钯碳的购买量，同时也减少活性炭废弃物的产生。

A、氢化钯碳一年节省量计算：一年按 300 天算，每天生产 4 批，不套用钯碳使用量 $300 \times 4 \times 12\text{kg} = 14400\text{kg}$ ，套用钯碳（套用 15 次）使用量 $300 \times 4 \times 20 \div 16\text{kg} = 1500\text{kg}$ ，钯碳一年节省量 $14400\text{kg} - 1500\text{kg} = 12900\text{kg}$ 。

B、氢化粗品活性炭一年节省量计算：一年按 300 天算，每天生产 4 批，不套用活性炭使用量

300×4×3kg=3600kg, 套用活性炭(套用 3 次)使用量 300×4×3÷4kg=900kg, 活性炭一年节省量 3600kg-900kg=2700kg。

C、氢化精制活性炭一年节省量计算: 一年按 300 天算, 每天生产 1 批, 不套用活性炭使用量 300×1×3kg=900kg, 套用活性炭(套用 1 次)使用量 300×1×3÷2kg=450kg, 一年节省活性炭量 900kg-450kg=450kg。

Operating record for QH-1. Table with columns: 代号, 物料名称, 数量 (kg), 使用步骤, 物料批号, 投量 (kg), 操作者, 复核者. Includes a table for 原料投料列表 and a signature section at the bottom.

Operating record for QH-1. Table with columns: 代号, 物料名称, 数量 (kg), 使用步骤, 物料批号, 投量 (kg), 操作者, 复核者. Includes a table for 原料投料列表 and a signature section at the bottom.

案例二: LA2 粗品工序含锂废水回收碳酸锂: LA2 含锂废水回收碳酸锂年回收量: 一年按 300 天算, 每天产出 3 批 LA2 粗品含锂废水, 每天回收一次, 共回收 300 批, 每天回收碳酸锂粗品湿重约 50-60kg, 所以年回收碳酸锂湿品 15000-18000kg, 折干 9000-10800kg。碳酸锂回收收集后外卖。

锂盐回收岗位操作记录. Table with columns: 审核项目, 车间负责人, QA 复核. Includes a table for 原料投料列表 and a signature section at the bottom.

锂盐回收岗位操作记录. Table with columns: 代号, 物料名称, 数量, 使用步骤, 物料批号, 投量 (kg), 操作者, 复核者. Includes a table for 原料投料列表 and a signature section at the bottom.

锂盐回收岗位操作记录. Table with columns: 代号, 物料名称, 数量, 使用步骤, 物料批号, 投量 (kg), 操作者, 复核者. Includes a table for 原料投料列表 and a signature section at the bottom.

锂盐回收岗位操作记录. Table with columns: 操作过程, 记录, 操作者/日期. Includes a table for 原料投料列表 and a signature section at the bottom.

购销合同. Contract document with sections for 供货方, 需方, 货物名称, 规格型号, 数量, 金额, 备注. Includes a signature section at the bottom.

3、公司秉持“变废为宝”的循环经济理念，将过去被视为“负担”的生产废弃物，通过技术创新和管理优化，转化为具有经济价值的再生资源。从溶剂的再生回用到包装材料的循环利用，再到生产过程中副产品的资源化，公司构建了多个行之有效的废弃物回收利用链条，实现了经济效益与环境效益的高度统一。定期对公司员工进行废弃物分类管理、废弃物减量的培训

4、对废弃物转移进行统计管理，

2025年合规处理高沸物、活性炭、废盐、污泥、废包装材料、废一次性防护用品、废催化剂废溶剂、废机油、报废物料共计1112.451吨较2024年减少100余吨，一般废弃物18.75吨较2024年的30.12吨减少了37.75%

昌明药业2025年危险废物管理台账统计汇总表

废物名称/时间	高沸物/吨(半固)	活性炭/吨	废盐/吨	废水站污泥/吨	废包装材料/吨	废一次性防护用品/吨	废催化剂/吨	废溶剂/吨	废机油/吨	报废物料	总计
1月产生量	78.916	0.499	0.571	0	1.453	0	1.139	31.416	0.25	0	114.244
2月产生量	84.483	1.78	1.167	0	1.489	0	0.032	1.781	0	0	90.732
3月产生量	121.06	1.65	8.836	2.434	1.883	0	0.553	2.276	0	0	138.692
4月产生量	100.922	2.779	11.396	2.473	1.393	0	0.715	0.272	0	0	119.95
5月产生量	49.7	0.53	0.31	1.541	1.306	0	0.356	0.93	0	0	54.673
6月产生量	74.838	2.352	16.033	1.411	1.295	0	0.344	4.93	0	0	101.203
7月产生量	87.492	2.561	2.373	1.726	2.131	0	0	10.312	0	0	106.595
8月产生量	40.196	0.831	0.267	1.055	1.042	0	0.291	0.257	0	0	43.939
9月产生量	22.937	0.448	1.135	0.62	1.228	0	0	6.008	0	0	32.376
10月产生量	80.725	0.987	6.416	0.635	1.755	0	0.079	30.77	0	0	121.367
11月产生量	92.646	0.628	9.871	0	1.545	0	0.18	25.913	0	0	130.783
12月产生量	54.036	0.5	0	1.283	1.799	0	0.279	0	0	0	57.897
2025年产生总计	887.951	15.545	58.375	13.178	18.319	0	3.968	114.865	0.25	0	1112.451

浙江昌明药业有限公司

2025年一般废弃物汇总表

月份	1月份	2月份	3月份	4月份	5月份	6月份	7月份	8月份	9月份	10月份	11月份	12月份	合计
生活垃圾(吨)	2.39	1.03	0.705	0.57	0.745	0.58	0.95	1.43	1.53	0.65	1.26	0.81	12.65
易腐垃圾(吨)	1.44	1.03	0.9	0.7	0.48	0.38	0.26	0.22	0.23	0.15	0.15	0.16	6.1
合计	3.83	2.06	1.605	1.27	1.225	0.96	1.21	1.65	1.76	0.8	1.41	0.97	18.75

公司采取包装物、溶剂、副产品回收再利用等方式对废弃物进行回收再利用，2025年厂内回收再利用废弃物总量2866.11吨

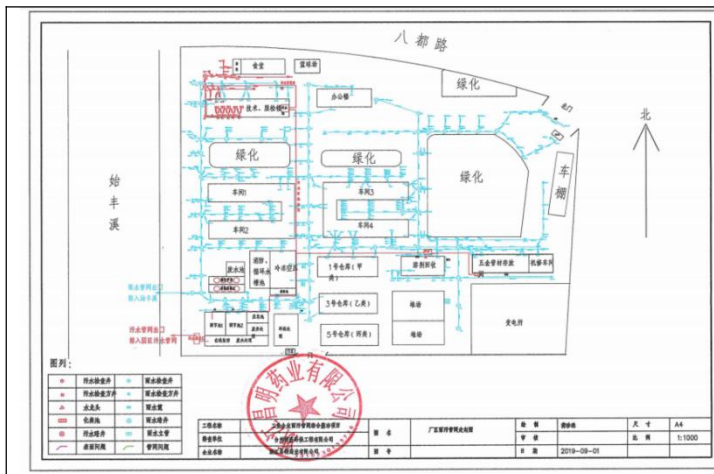
昌明药业2025年废弃物内部回收再利用统计表

名称	单位(吨)												
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年度合计
乙醇	202.95	562.75	366.08	104.32	62.65	100.10	252.29	82.83	14.04	279.89	290.08	59.02	2377.00
二氯甲烷	15.24	43.86	75.45	38.37	3.92	0.00	50.29	19.35	34.28	34.58	0.00	0.00	315.34
正己烷	2.99	17.73	26.44	10.54	0.00	0.00	6.23	8.55	14.19	16.42	8.24	0.00	111.33
包装物	0.11	0.12	0.08	0.06	0.01	0.01	0.11	0.04	0.05	0.20	0.18	0.03	1.00
苯酯	0.00	22.94	0.00	8.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.11	9.89	0.00	51.00
碳酸锂	1.02	1.04	1.75	1.49	1.24	1.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.86	1.54	10.44
合计	222.31	648.44	469.80	162.84	67.82	101.61	308.92	110.77	62.56	341.20	309.25	60.59	2866.11

5.4水资源管理:

水是生命之源、生产之要、生态之基。为了加强公司合理用水管理,实现开源节流,防止浪费用水发生,公司制订了《废水站操作规程》、《能源管理制度》,每年定期对废水,饮用水做检测均达标。雨污分流、清污分流、污污分流,废水经分质预处理后经催化氧化加二级A/O处理至纳管标准后排入城市污水管网。目项产生的有机废液,送有资质的固废中心作焚烧处理。所有排放的废水都受到环保部门的在线监测、监控。加强三废合规处置,全年排放废水2025年废水总排口排出水量为45080.96m³。

1、通过雨污分流处理使雨水能够经过雨水管网直接排到河道,污水经污水站处理后合规排放,杜绝将污水生产用水排入雨水管网。公司厂区内设计有两座合计为504立方米的初期雨水收集池,制定了《雨水收集管理制度》,定期对雨水排放口进行检测



2、现有厂区建有 308kW、305kW 冷冻螺杆机 2 台(一用一备),采用氟利昂作为制冷剂。循环冷却水塔 6 台建有循环能力为 1500t/h 的循环水系统,现有使用量为 800t/h.,配有 1200m³ 循环水池。目前负荷为 50%。冷却水循环利用,减少工业新鲜水用量。

CMA 昌明药业 非受控文件 Uncontrolled Copy

题目 Project: 循环水系统操作规程 Operating Regulations of Circulating Water System 编号 No.: SQ-06011-02

部门 Write by: 工程部 页码 Page: 1/1 分发号 No.: 02

分发 Distribute to: 质管部 工程部 生产技术部 辅助车间

目的 Purpose: 节约用水,保证循环冷却水的质量。
范围 Scope: 适用于本公司循环冷却系统管理。
责任者 Responsibility: 工程部、辅助车间、各生产车间对此文件负责实施。
程序 Procedure:

1. 加强循环冷却水管理,做到节约用水。
2. 车间用水时要做到能回收利用的一定回收利用,不得让循环冷却水随意流失。
3. 车间操作时不得将其它水流放到回收管道中,以免对循环冷却水造成污染,影响循环冷却水质量。
4. 当回流水池水温较高时将开启循环冷却塔风机,如冬天气温较低时不用开冷却塔风机,如果进风处挂冰时禁止开冷却塔风机。
5. 定时对回流水池的水温、水位、水质进行监测。
6. 定期对回流水池清洗,以保证水池清洁。
7. 要保持水池表面清洁,以免对水造成污染。
8. 文件产生的表格或记录
本文件未产生记录或表格。
9. 文件修订历史

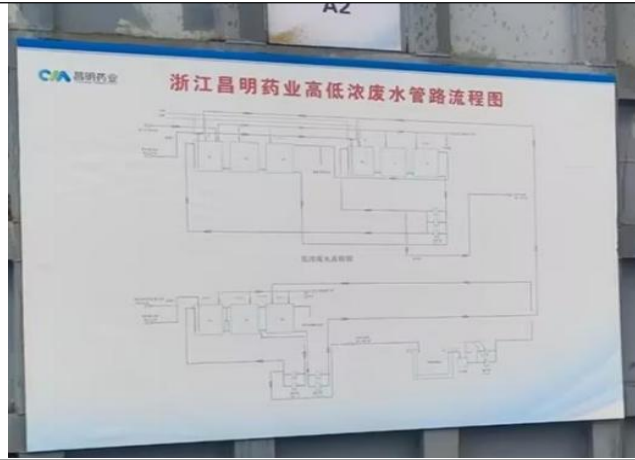
序号	版本变化	主要修订内容	生效日期
1	00	新文件	2009.09.09
2	00→01	调整格式,增加中英文对照	2015.10.08
3	01→02	公司厂标升级	2021.10.22

起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date
孙延月 2021.10.18	孙延月 2021.10.18	孙延月 2021.10.18	2021.10.22

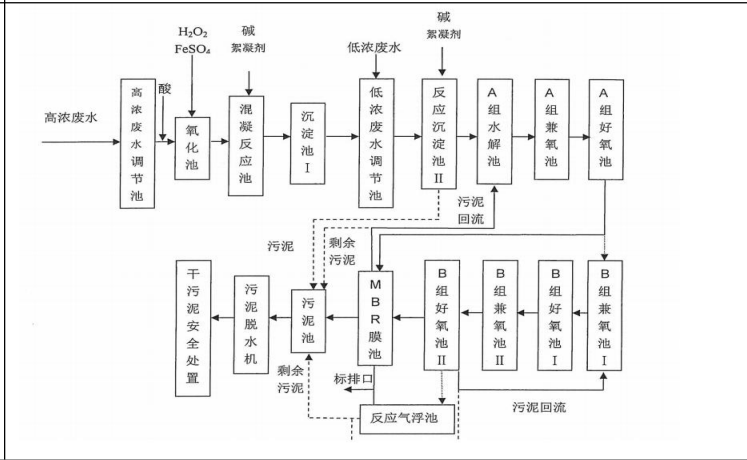


3、各生产车间职工要本着节约用水、减少污水排放的原则，应严格管理本车间排出的废水，按照清污分流、雨污分流、污污分流处理。污水指工业废水、产品洗涤水、设备清洗水、地面冲洗水、生活废水等。污水送污水处理站处理后按GB8978-1996《污水综合排放标准》排放。2024年持续加强环保设施建设，5月份增加了MBR平板膜，有效加强出水，提升出水水质。6月份增加了污泥叠螺机，有效提升了出泥量。

高低浓废水管路流程图



废水生化处理工艺流程图



高低浓废水调节池



生化处理池



污水检测室、排放口



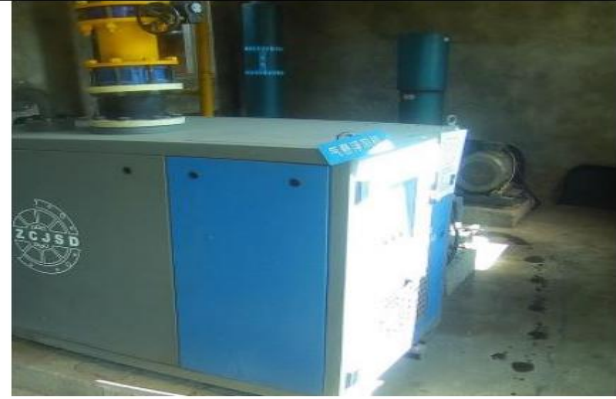
污水进污水处理厂管网



雨水排放口



生化处理池风机房



2、公司在节约用水、废水回用、减少废水排放等方向采取诸多措施：

案例一：高盐高浓废水蒸馏预处理

车间高盐高浓废水没有蒸馏，直接进入环保末端处理系统，导致生化处理盐度，COD 高，需要 10-15 倍的稀释水进行调节后才能进入生化处理池进行微生物分解。公司高盐高浓废水最大产生量为 20 吨/天，需要稀释水 200-300 吨每天。公司投入 100 万元，将车间和部门产生的高盐高浓废水全部收集，经过降膜蒸发器脱盐装置，截留废水中的盐份和高沸点的 COD，将蒸馏出的蒸馏液进入环保末端。经过高盐高浓废水蒸馏预处理后，稀释水减少到 3-5 倍，用水减少 140-200 吨每天，按照生产天数 300 天计算，用水减少 4.2-6 万吨每年。而且进一步保证了废水生化处理的可持续性。

高盐高浓废水蒸馏预处理照片



案例二：含锂废水资源化项目

公司原先含锂废水作高盐废水进行蒸馏处置，增加了环保处理费用。为了减轻危废处置量，实现废物资源化，公司投资 150 万元，购置脱色釜、结晶釜等设备，在现有厂区已建车间内实施含锂废水资源化项目，对现有原料药赖诺普利酯生产中产生的含锂废水进行除杂后反应得到联产产品碳酸锂，减少废水的排放，同时可实现销售收入约 850 万元，利润约 210 万元，利税总额约 287 万元，具有较好的经济效益。

锂盐项目设备照片



案例三：蒸汽冷凝水回用

公司原先蒸汽冷凝水当低浓废水进行处理，增加了废水处理量。为了综合利用蒸汽冷凝水的预热和水量，公司在车间附近设置热水回用罐和热水回用池。收集热水用于工艺加热用，多余的水用于循环水池补水，减少自来水的用量。蒸汽冷凝水按照 30%损耗计算：公司每年用蒸汽量为 1.5-2 万吨，蒸汽冷凝器作补充循环水池约 1.05-1.4 万吨，每年减少了自来水的消耗和废水处置量。

蒸汽冷凝水回用照片：



案例四：纯化水站浓离子水回用

公司原先将纯化水站浓离子水当低浓废水处置，增加了废水处理量。为了综合利用纯化水站浓离子水，公司在纯化水站附近设置回用罐，将收集后的浓离子水用于车间循环水池的补水。纯化水站每天制备纯水 30 吨，产生浓缩水约 15 吨左右，按照 300 天计算，共计产生浓离子水 4500 吨，减少自来水补水消耗。

纯化水站



浓离子水收集池



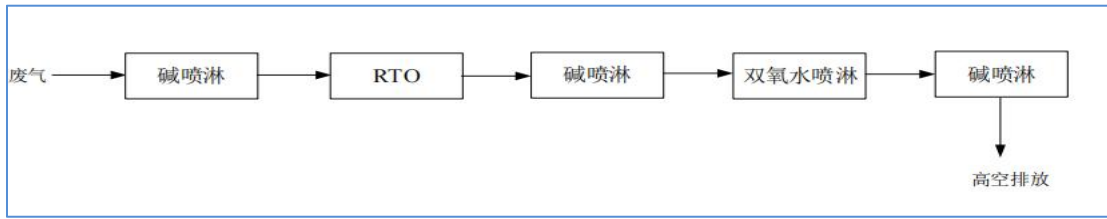
PBR废水处理项目运行后，保障生化处理系统平稳运行，减少蒸馏废水465吨，节省蒸汽700吨，减少高沸物70吨，废水提标排放达标，污泥干化及蒸馏废水减量危险固废分别为85.21%、8%

5.5 废气、噪声、异味管理

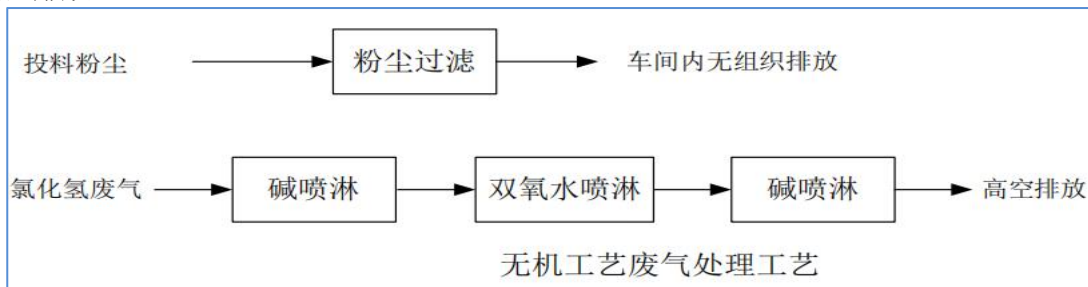
公司严格遵守《大气污染防治法》及《浙江省大气污染防治条例》，执行大气污染物特别排放限值，禁止擅自拆除防治污染设施，确保废气处理设施正常运行，防止易燃有害气体直排，严格落实“保护环境、源头治理、节能减排、持续发展”的环保方针，确保废气治理设施与生产同步运行

1、废气处理流程

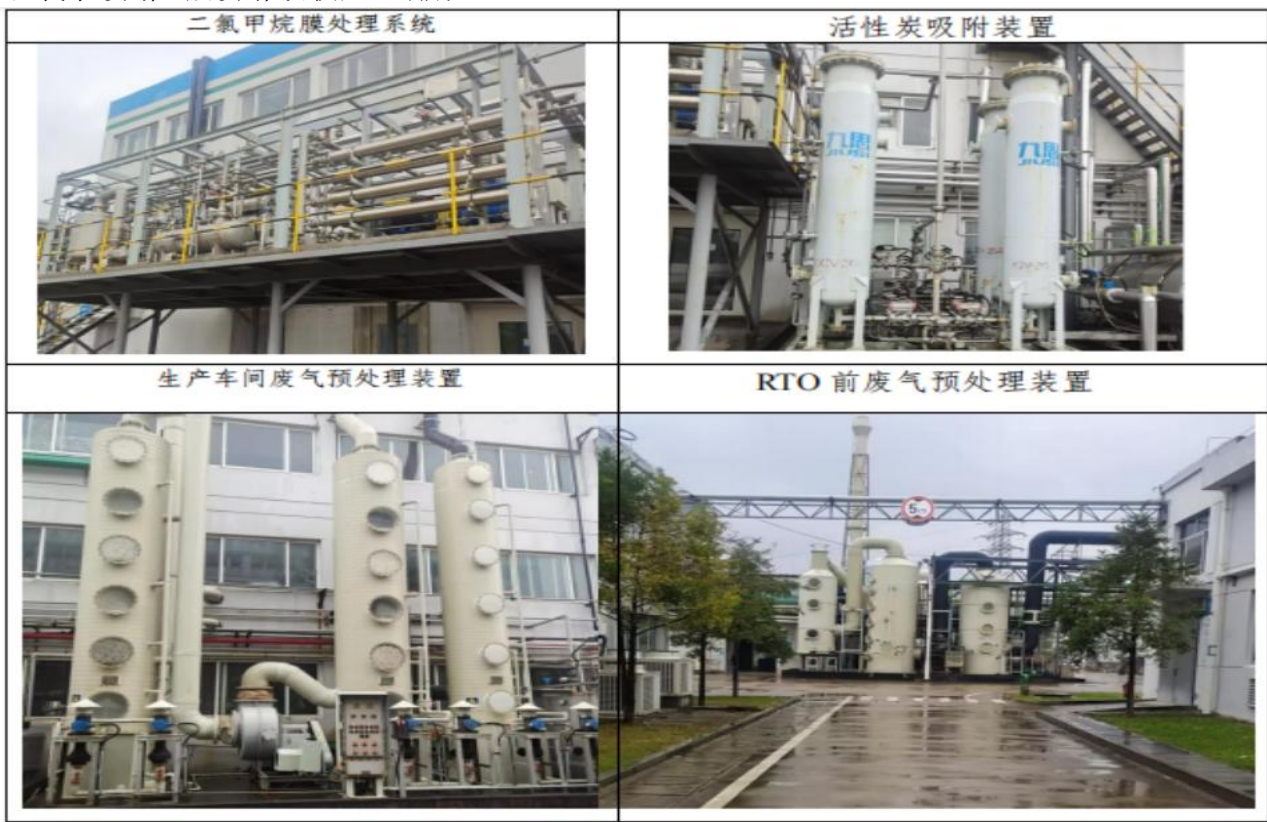
实行高浓度废气与低浓度废气分质收集，低浓废气经车间碱/水喷淋预处理进入末端废气处理系统，达标后高空排放；高浓废气经RTO焚烧后，进入末端废气处理系统，达标后高空排放有机废气处理流程图如下：



无机废气主要为投料粉尘和氯化氢废气，固体物料采用真空上料机进行投料，产生的投料粉尘经设备自带的过滤器过滤后，在车间内无组织排放；树脂再生的氯化氢废气经收集后送碱喷淋+双氧水喷淋+碱喷淋处理后排放



现有厂区污水站调节池、兼氧池等产生恶臭废气的工序进行加盖密闭，废气收集后纳入 RTO 处理后再经碱喷淋+双氧水喷淋+碱喷淋吸收处理排放；污水站低浓度废气、危废暂存库废气收集后经碱喷淋+双氧水喷淋+碱喷淋吸收处理排放。



2025年废气中污染物（VOC）排放总量1.579吨，较2024年的2.038吨下降了近22.5%

全厂合计	NOx		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SO2		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	颗粒物		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	VOCs	12.611000	1.579	0.14	0.18	0.21	0.53	0.17	0.12	0.14	0.43	0.11	0.02	0.09	0.22	0.14	0.11	0.39

2、噪声管理

我们单独设立空调机房并设立了隔音墙、隔音门，冷冻车间安装了隔音墙、生产设备上安装消音器，每天安排专人对噪声的排放进行点检，定期通知第三方进行噪声外排的检测，2022年噪声排放100%达标

<p style="text-align: center;">独立空调房设立隔音墙、隔音门</p> 	<p style="text-align: center;">冷冻车间安装隔音墙</p> 
<p style="text-align: center;">生产设备上安装消音器</p> 	<p style="text-align: center;">对噪声进行测试点检</p> 

3、减少粉尘的排放

在车间产尘点设置吸尘器，定期收集吸尘器收集的粉尘，并对吸尘器过滤网进行清洗或更换，减少粉尘的排放，每年预计收集粉尘12KG




<p>昌明药业</p> <p>题目: 除尘器操作规程 Dust collector operation procedure</p> <p>编号: SOP-06295-02</p> <p>部门: 工程部</p> <p>页码: 1/1</p> <p>分发: 工程部 质管部 生产技术部 I 车间 II 车间 III 车间 IV 车间</p> <p>目的 Purpose: 为了规范各车间对除尘器的操作、维护保养进行控制管理,以减少和避免操作不当引起的意外事发生,特制定本规程。</p> <p>范围 Scope: 适用于各使用车间非防爆区。</p> <p>责任人 Responsibility: 各使用车间作业人员和管理人员。</p> <p>程序 Procedure:</p> <ol style="list-style-type: none"> 操作 Operation: <ol style="list-style-type: none"> 使用前对除尘器的检查。 <ol style="list-style-type: none"> 1.1.1 检查除尘器上的外表卫生是否清洁。 1.1.2 检查风机是否完好。 1.2 把除尘器放在合适地方、吸风罩对准产生点、接通电源,移动时注意安全防止翻倒,注意安全用电安全。 1.3 打开开关、启动风机,开始除尘工作。 1.4 先打粉,打粉完毕将产品袋口扎好,再将打粉间和产品包装表面卫生搞好。 1.5 使用完毕、关风机开关(长时间不用按下电源插头)。 1.6 使用完毕清洗吸风罩内外表面。 维护保养 Maintenance: <ol style="list-style-type: none"> 1.1 搞好除尘器外部的卫生。 1.2 检查风机、仪表和开关是否完好。 1.3 定期(一般为三个月)检查滤袋、集尘器是否完好,如有破损维修或更换。 <p>4. 文件的修订历史 Revising history of this document</p> <table border="1"> <tr> <th>序号</th> <th>版本变化</th> <th>主要修订内容</th> <th>生效日期</th> </tr> <tr> <td>1</td> <td>00-01</td> <td>增加除尘风机开启和关闭之间的操作内容。</td> <td>2015.08.05</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>01-02</td> <td>公司厂标升级。</td> <td>2021.07.01</td> </tr> </table> <p>起草/日期: 审核/日期: 批准/日期: 生效日期:</p>	序号	版本变化	主要修订内容	生效日期	1	00-01	增加除尘风机开启和关闭之间的操作内容。	2015.08.05	2	01-02	公司厂标升级。	2021.07.01	<p style="text-align: center;">过滤器清洗/更换记录 Filter cleaning/replacement record</p> <p>部门名称: 一车间</p> <table border="1"> <tr> <th>清洗过滤器名称</th> <th>初效过滤器型号</th> <th>除尘机滤袋</th> <th>风管进风口过滤器</th> <th>中效过滤器型号</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>清洗/更换理由: 更换产品, 更换过滤器</p> <p>更换产品, 更换过滤器</p> <p>过滤器在正常使用条件下达 3 个月(初效过滤器)时安排清洗</p> <p>过滤器在正常使用条件下达 6 个月(中效过滤器)时安排清洗</p> <p>过滤器在正常使用条件下压差达到初始压差两倍时安排清洗</p> <p>本次安排清洗时压差值: Pa, 第一次安装使用时初始压差值: Pa</p> <p>停机 6 个月以上 (上次停机日期:)</p> <p>停机检查:</p> <p>关闭机房的门窗以免灰尘进入风道, 停空调机, 关闭新风阀、排风阀、回风阀。</p> <p>准备好清洁剂, 洗洁精不锈钢漂洗桶。</p> <p>每次清洗按照待清洗的过滤器品种分别拆下清洗和晾晒, 初效过滤器、中效过滤器和除尘机滤袋严格禁止互相混洗! 将同一品种过滤器小心拆下, 不得弄破过滤器。</p> <p>配制清洗液: 漂洗桶中放入适量饮用水, 加入合适比例洗洁精, 搅拌均匀, 溶解, 待用。</p> <p>过滤器拆下后, 按照过滤器空气流动方向先用流动饮用水淋洗, 将大部分灰尘去掉后, 放入漂洗桶中, 用清洗液先浸泡 15 分钟, 再轻轻揉搓漂洗, 去除大量灰尘, 漂洗完毕, 倒去漂洗水, 将其置于晾架上, 再用大量饮用水淋洗至无泡沫, 严禁用毛刷刷洗或剧烈揉搓以免弄破过滤器。</p> <p>清洗结束, 置于晾架上自然晾干</p> <p>清洗日期: 2022.03.14</p> <p>清洗人: 黄志平</p> <p>过滤器完好检查、复位安装:</p> <p>检查各个过滤器有无破损: 无破损, 有破损(数量)只, 是否可以修复, 可以修复(数量), 无法修复(数量)</p> <p>如有破损先修补或者更换破损滤袋, 确保每个过滤器完好!</p> <p>将晾干的过滤器按照原来的位置装回, 注意安装方向必须正确;</p> <p>安装完毕, 检查并确认过滤器安装正确并到位。</p> <p>按照空调系统开机程序开机, 运行 30 分钟确保过滤器已经风干, 最后确认总风量在正常范围内。</p> <p>清洗后过滤器压差值: Pa</p> <p>第一次安装使用时初始压差值*80% < 清洗后压差值 < 初始压差值 2 倍。</p> <p>清洗后是否符合要求: 符合要求, 不符合要求</p> <p>清洗后如果不符合要求, 更换过滤器。</p> <p>过滤器完好检查, 复位安装人: 黄志平</p> <p>车间复核人: 王斌</p>	清洗过滤器名称	初效过滤器型号	除尘机滤袋	风管进风口过滤器	中效过滤器型号					
序号	版本变化	主要修订内容	生效日期																				
1	00-01	增加除尘风机开启和关闭之间的操作内容。	2015.08.05																				
2	01-02	公司厂标升级。	2021.07.01																				
清洗过滤器名称	初效过滤器型号	除尘机滤袋	风管进风口过滤器	中效过滤器型号																			

4、异味管控：

A、工艺废水采用密闭管道输送，废水集输系统的接入口和排出口。

B、采取与环境空气隔离的措施废水储存、处理设施，在曝气池及其之前加盖密闭或采取其他等效措施，并密闭排气至有机废气治理设施或脱臭设施。

C、污水处理站废气采用吸收、氧化、生物法等及其组合工艺进行处理污水处理站废气采用焚烧、氧化等工艺进行处理。

差异化指标	B 级企	企业目前状况	指标证明
废水收集和 处理	1、工艺废水采用密闭管道输送，废水集输系统的接入口和排出口采取与环境空气隔离的措施；	工艺废水采用密闭管道输送，废水集输系统的接入口和排出口采取与环境空气隔离的措施；	
	2、废水储存、处理设施，在曝气池及其之前加盖密闭或采取其他等效措施，并密闭排气至有机废气治理设施或脱臭设施；	废水储存、处理设施，在曝气池及其之前加盖密闭和采取其他等效措施，并密闭排气至有机废气治理设施；	
	3、污水处理站废气采用吸收、氧化、生物法等及其组合工艺进行处理	污水处理站废气采用焚烧、氧化等工艺进行处理	

5.6产品质量与安全

公司的质量管理体系直属总经理领导，下设质检部、质管部。分别行使质量控制和质量保证的职能，确保从原材料入厂到产品出厂，包括仓储、运输、加工、生产环节、中间产品的质量控制在、精制、包装等等一系列过程的标准化操作及严格监控。

质检部负责对公司生产所用的原辅料、中间体、成品、工艺用水及中间过程控制、环境监测等检测方法的建立和监测。

质管部负责建立和健全公司质量体系，并设置了专职QA对物料的供应商评价、原辅料的采购、入库验收、生产过程、成品放行、销售、客户反馈等全过程进行监控，规范和完善了各项质量管理体系；同时通过现场的巡回检查、定期检查和定期的质量报告等手段对公司的整个质量体系进行管理，并定期地组织GMP知识更新培训，提高全员的质量理念。

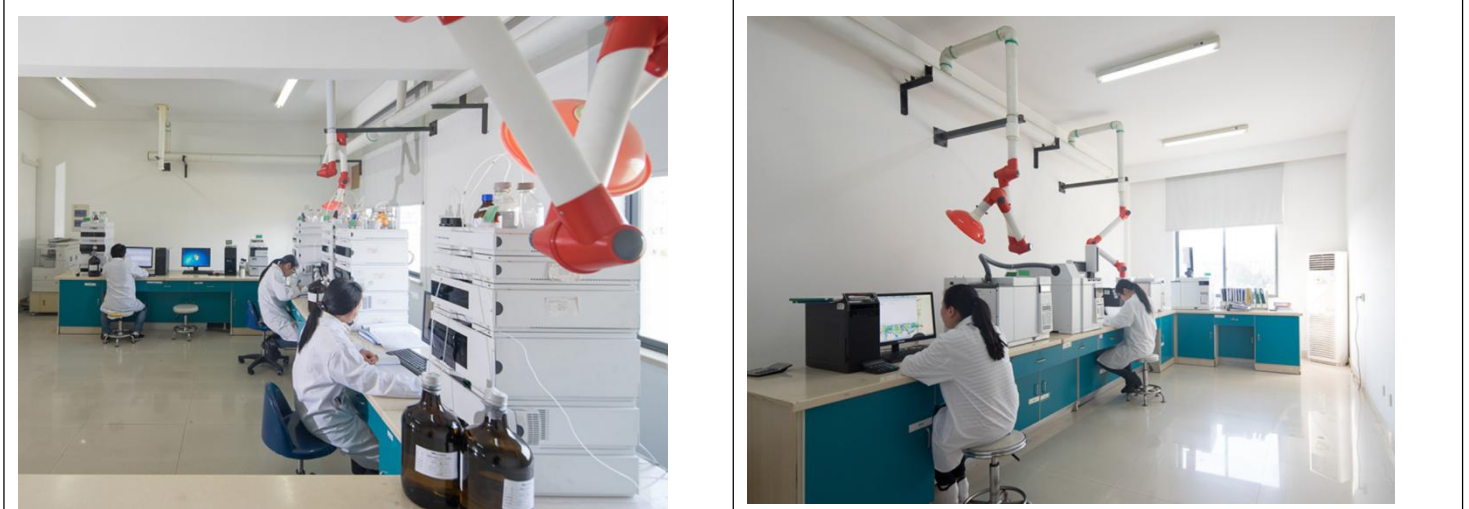
昌明药业始终坚持以客户的实际需求和期望为中心，并为客户提供更加优质而规范的产品和服务，而且始终把严格的质量保证和规范的质量控制体系作为优质产品生产的坚实基础。公司于2008年开始策划建设ISO9000质量管理体系，同年通过了ISO9000质量管理体系的认证。2008年开始逐渐推行GMP管理，并于2009年9月，首次通过了国家GMP认证。

1、深化质量风险分级管控，加强共线产品差异化管理，优化质量流程全面推行风险管理，共线生产质量风险评估、工艺风险评估、清洗风险评估、实验室DI风险评估、产品微生物风险评估、元素杂质风险评估、基毒杂质风险评估、亚硝胺杂质风险评估等方面取得显著成效

2、开展GMP六大系统培训，质量月活动，质量专项讨论会，等GMP提升活动，通过“质量月”活动提高全体员工的质量理念、GMP意识，将GMP融入工作的每一个细节中



4、产品从原料到半成品到成品，严格按照国际认证要求，制定完善的质量管理体系，配备完善的检测设备，按照公司500多个体系文件进行全程控制和监督。



5、公司注重保障顾客健康与安全，从原料、存储、生产、销售等各个环节严格控制。对产品来料、制程管控、产品出货进行严格检验。确保产品100%符合国家和行业标准才能出货，环保、质量检验合格率100%，公司出货产品严格出货检验，定期送产品到第三方进行测试，并将测试报告分享给客户。



浙江省药品监督管理局
化学原料药再注册批准通知书

原注册证号: 国药准字H20040972(原注册证号)
受理号: CYHZ2303468浙 通知书编号: 20238005876

化学原料药名称	通用名称: 雷米普利 英文名称/拉丁名: Ramipril	有效期	36个月
化学原料药注册标准编号	《中国药典》2020年版二部和Y181807/2014(残留溶剂、杂质)		
包装规格	-		
申请事项	境内生产药品再注册		
审批结论	经审查,同意本品再注册。由于本品长期未生产,恢复生产时,须向我局提出现场检查申请,经我局现场检查并抽验一批产品合格后,方可上市销售。		
生产企业	中文名称: 浙江昌明药业有限公司 地址: 天台工业园区八都路1号		
通知书有效期	至2028年09月04日		
附件	<input type="checkbox"/> 生产工艺 <input type="checkbox"/> 质量标准 <input type="checkbox"/> 标签 <input type="checkbox"/> 上市研究要求 <input type="checkbox"/> 其它		
主送	浙江昌明药业有限公司		
抄送	国家药品监督管理局		
备注			

浙江省药品监督管理局
2023年03月05日



国家药品监督管理局
化学原料药上市申请批准通知书

原注册证号: Y2023001234
受理号: CVHS2460106 通知书编号: 2023Y 500 485

化学原料药名称	通用名称: 雷米普利 英文名称/拉丁名: Ramipril	有效期	24个月
化学原料药注册标准编号	YBY6565.2025		
包装规格	20kg/桶		
申请事项	境内生产化学原料药上市申请		
审批结论	根据《中华人民共和国药品管理法》及有关规定,经审查,本品符合药品注册的有关要求,批准注册,质量标准、标签及生产工艺照册执行。		
生产企业	名称: 浙江昌明药业有限公司 地址: 浙江省台州市天台县赤城街道工业园区八都路1号		
通知书有效期	至2026年6月19日		
附件	<input checked="" type="checkbox"/> 生产工艺 <input checked="" type="checkbox"/> 质量标准 <input checked="" type="checkbox"/> 标签 <input type="checkbox"/> 上市研究要求 <input type="checkbox"/> 其它		
主送	浙江昌明药业有限公司		
抄送	浙江省药品监督管理局, 浙江省食品药品检验研究院, 中国食品药品检定研究院, 国家药典委员会, 国家药品监督管理局药品审评中心, 国家药品监督管理局信息中心, 国家药品监督管理局药品审评检查中心, 国家药品监督管理局药品注册司, 国家药品监督管理局药品监管司。		
备注			

国家药品监督管理局
2023年6月20日

CM/R-03014-06
SOP-03006

昌明药业
成品检验报告单
Finished product test report

报告单号: \


品名	培哌普利叔丁胺	依据	SCP-03963-草案
来源	\	产品批号	3166-2401-010
包装	\	生产日期	\
包装规格	\	报告日期	2024.04.18
数量	\	有效期限	\

项目	标准规定	检验结果
外观	白色或类白色结晶性粉末,	白色结晶性粉末
溶解性	在水或乙醇中易溶	符合规定
比旋度	+66°~+69°	+68°
鉴别	(1): 照薄层色谱法: 供试品溶液所显两个主斑点的位置和颜色应与对照品溶液相同 (2): 本品的红外光谱吸收图应与对照的图谱(光谱集1204图)一致	符合规定
杂质I	≤0.25%	<0.25%
立体异构体	杂质II ≤0.1% 未知单一杂质(RRT0.6-1.4) ≤0.10%	0.05% 未检出
有关物质	杂质III ≤0.3% 杂质IV ≤0.4% 其他单个杂质 ≤0.10%	<0.05% <0.05% <0.05%
杂质	杂质总和 ≤1.0% 二氧甲烷 ≤0.00ppm	<0.05% 未检出
残留溶剂	乙醚 ≤5000ppm 乙醇 ≤500ppm 甲苯 ≤50ppm	<506.92ppm 未检出
水分	≤1.0%	0.22%
炽灼残渣	≤0.1%	0.02%
重金属	≤0.001%	<0.001%
含量(以无水物计)	99.0%~101.0%	100.2%

结论: 符合中国药典标准

报告者: 姜慧卿 审核者: 姜慧卿 2024.04.18 QC负责人: 陈江涛 2024.04

6、产品MSDS随产品发放给客户，向客户公布产品成分及安全注意事项，主动向客户发出产品为非转基因、无疯牛病、过敏原等声明。



Date: April 24, 2022

TO WHOMSOEVER IT MAY CONCERN

Non GMO Certification

Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd., here by certifies that the operations for the manufacture, packaging, control and holding of Enalapril Maleate

do not involve any Genetically modified organism (GMOs) within the meaning of Directive 2001/18/EC requirements.

For Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd. (Manufacturer)
(Signatory of Authorized person) Xu Shenglong
(Authorized person name) Xu Shenglong
(Authorized designation & Department) QA head

浙江昌明药业有限公司 浙江省台州市天台县工业园区八都路1号 No. 1, Baidu Road, Tiantai Industrial Park, Tiantai, Zhejiang, China [Production site address]
[Production site telephone] [Production site fax] [E-mail] [Production site website]

MSDS of Enalapril Maleate

SECTION 1: Identification of the substance/mixture and of the company/undertaking

- Product Identifier**
Substance name: Enalapril Maleate;
(S)-1-[N-(1-{[2S]-butanoyl}-3-phenylpropyl)-L-alanyl]-L-proline (Z)-2-butenedioate salt
EC No.: N. A.V.
REACH Registration No.: None
CAS No.: 76095-16-4
- Relevant identified uses of the substance or mixture and uses advised against**
Relevant identified uses: pharmaceutical active ingredient
Uses advised against: None
- Details of the Supplier of the Safety Data Sheet**
Manufacturer/Supplier: Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd.
Street address/P.O. Box: No. 1, Baidu Road, Tiantai Industrial Park, Tiantai, Zhejiang, China
Country: IDP/Production/Place: 312200
Telephone number: +86-576-83980381
e-mail address of competent person responsible for the SDS: hugo@cmpharm.com
- Emergency telephone number:**
Opening hours: +86-576-83980381


SECTION 2: Hazards identification

- Classification of the substance or mixture**
 - Classification according to Regulation (EC) No 1272/2008 (CLP):**
Serious eye damage Cat 1
 - Classification according to Directive 67/548/EEC: N. A.V.**
 - Additional information:** None
- Label elements**
Labelling according to Regulation (EC) No 1272/2008 (CLP)

Hazard pictograms:

Version number: CM20051647002
Approved date: April 17, 2017
Issued date: April 17, 2017

Page: 1 / 8



Date: March 16, 2023

TO WHOMSOEVER IT MAY CONCERN

TRANSMITTING ANIMAL SPONGIFORM ENCEPHALOPATHY AGENTS (TSE)/BOVINE SPONGIFORM ENCEPHALOPATHY (BSE) DECLARATION

We declare certify that the product(s) Benfotiamine manufactured at Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd. Contain no ingredients of Animal origin, no material derived from, or exposed to animals affected by, or under quarantine for Transmissible Animal Spongiform Encephalopathy Agents (TSE)/Bovine Spongiform Encephalopathy (BSE), (the current and valid version of EMEA/410/01 guideline)

The products are produced in a facility where no animal, animal products, animal by-products, veterinary vaccines or animal pathogens are maintained. And are packed in packaging that can identified as to the nature of the products and the country of origin.

For Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd. (Manufacturer)
(Signatory of Authorized person with date) Xu Shenglong 2023.03.16
(Authorized person Name) Xu Shenglong
(Authorized designation & Department) QA head

浙江昌明药业有限公司 浙江省台州市天台县工业园区八都路1号 No. 1, Baidu Road, Tiantai Industrial Park, Tiantai, Zhejiang, China
[Production site address] [Production site telephone] [Production site fax] [E-mail] [Production site website]

7、公司建立物料和产品的《有效期和复验期（储存期）管理制度》，以确保在适合的期限内储存和使用物料。规范物料、中间产品、产品报废管理,制定《物料、中间产品、产品报废程序》。公司积极履行社会责任，保障公众身体健康和生命安全。规定不合格不安全的食品药品必须停止生产经营。建立《药品召回管理规程》并每年组织一次召回演练以确保召回流程顺畅及执行有效。2025年客户端无不良药品、过期药品收回,厂内严重按《物料复验期和有效期的管理规程》进行库存管理与复检，无过期药品报废，2025年未使用或过期药品回收或进行废物处理的数量点总销售产品的总量的百分比为0%，产品召回事件0件，产品健康安全事件0件、官方、API和高级中间体客户审计一次性通过率100%；客户投诉处理及时率 $\geq 98\%$ ；产品放行出错次数为零；

2025 年销毁药品统计表

月份	2025.01	2025.02	2025.03	2025.04	2025.05	2025.06	2025.07	2025.08	2025.09	2025.10	2025.11	2025.12	合计
销售量	7401.6	12013.4	14576.1	16526	6981.5	15721.4	16296.97	17848.5	24455.7	9641	15891.36	20850.8	178204.33
退回销毁量	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
生产过期销毁量	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
销毁占比	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

5.7 绿色包装

公司生产产品为原料药属于中间产品，完全按照客户规格定制产品和包装，且不参与产品的维护或恢复，接触产品的包装物为危险废弃物无法循环回收再利用，在产品包装管理上，遵守《固体废物污染环境防治法》，并遵循危险废弃物贮存（GB 18597）等污染控制标准。针对产品包装物的处理进行了规定，建议客户不要随意丢弃，按照危险废弃物处理（需符合当地危险废弃物处理规定）。

1、溶剂桶使用完后，溶剂空桶存放在指定地点，退回给供应商循环利用



2、中间体使用完后，包装桶贴上专用标识，存放在指定地点重复利用



6 劳工人权

公司及全体管理层认识到遵守国际劳工标准和维护劳工权益与之相关的社会责任政策是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关方的期望。

公司承诺：遵守国家劳动法律法规、遵守国际公认的劳工标准、以及其他适用的行业标准和公约，持续改善工作条件和员工福利。对公司政策定期进行评审以持续改善，评审时应考虑法律法规的变化，自身行为准则要求及公司其他要求的变化。

6.1 员工健康与安全

公司本着遵循“以人为本、预防为主、安全第一”的安全理念，按照 ISO45001：2018《职业健康安全管理体系要求》的标准要求，结合本公司实际情况，建立了职业健康安全管理体系，为贯彻公司职业健康安全方针，编制了一套既符合标准要求又具有公司特色的结构化、文件化和系统化的职业健康安全管理体系文件。职业健康安全管理体系文件已经公司最高管理层审议并一致通过。

1、完善安全责任体系、重组专职安全管理人员

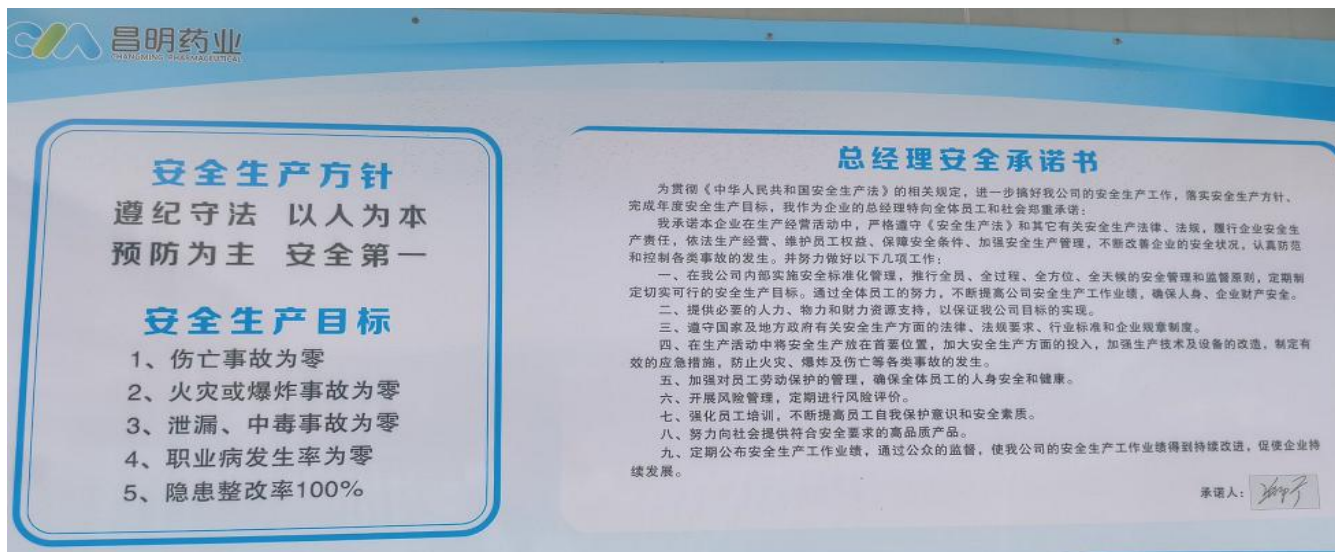
公司各级成员进行明确分工、落实职责，切实担负起对安全工作的领导、管理、督查、检查责任，形成了安全目标众人挑，人人肩上有指标的责任体系，为公司安全工作的顺利开展提供组织保障；公司在原有基础上对安全环保责任状的考核内容和考核实施细则进行了充实和完善，制定了详细的量化指标、措施等，把安全环保工作目标任务层层分解，形成了“横向到边、纵向到底、责任到人”的安全工作网络格局，为强化安全保障责任、营造和谐工作环境、防止责任性事故的发生提供了措施保障。

重新调整专职安全生产管理人员，公司安全管理部门现有专职安全生产管理人员6名、注册安全工程师3名，各班组都设有安全生产负责人、消防器材负责人，同时，实行“一岗双责”制，各车间班组长都是安全生产管理员，打造安全生产“双保险”屏障。

<p style="text-align: center;">浙江昌明药业有限公司文</p> <p style="text-align: center;">浙昌药字（2025）14号</p> <p style="text-align: center;">关于调整公司安全生产管理委员会成员及职业健康、防、安全生产管理人员的通知</p> <p>各部门、车间：</p> <p>为了切实贯彻“预防为主、安全第一、综合治理”的安全生产方针，健全安全生产管理机构，落实安全生产主体责任，公司可持续发展，经公司总经理办公会议研究决定，对公司生产管理委员会及职业健康、消防、安全生产管理人员进行调整，具体如下：</p> <p>主任： 郑广</p> <p>副主任： 洪星、谢伟杰</p> <p>成员： 顾钦、王玲、杨国升、高小根、朱晓斌、周章兴、张能方、熊涛、杨武兵、陈再标、叶占荣、费翔、曹旖、银萍、赖中剑、李鑫阳、陈仁海、金丽华、邱鹏程</p> <p>分管安全负责人： 谢伟杰</p> <p>安委会办公室设在安环部，安委办办公室主任： 高小根</p>	<p>专职安全管理员：高小根、陈再标、谢胡杨、齐鑫焕、张平波、李锦</p> <p>注册安全工程师：高小根、陈再标、谢胡杨</p> <p>车间级兼职安全员、职业健康监督员：王修桂、杨江伟、余昌虎、车攀盼、邱鹏程、范周伟、奚乐凯</p> <p>班组兼职安全员、职业健康监督员：王晨阳、裴国满、丁式丰、屠会兰、陈达军、陈邦洪、曹公平、王增明、王敏瑞、郑启龙、张永军、汤义龙、陈孝标、陈海平、叶再爱、姜飞挺、张德生</p> <p>特此通知。</p> <p style="text-align: right;">浙江昌明药业有限公司 2025年08月08日</p> <p>报送：天台县应急管理局、天台经济开发区管理委员会、赤城街道办事处、浙江圣达集团有限公司</p> <p>抄送：公司各部、办、中心</p> <p style="text-align: center;">浙江昌明药业有限公司 2025年08月08日印发</p>
--	--

2、加强现场安全管理，强化过程监控

隐患发现在现场，消除在现场。多年来，公司坚持“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”的隐患排查治理原则，以生产现场为重点，坚持公司级月查、车间级周查、班组级日查的检查方式，不断加大检查力度，对公司“人、机、料、法、环”认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，确保隐患排查做到全员、全过程、全覆盖，不走过场，不留盲区、死角，治理不留后患，对发现的隐患及问题及时进行通报，并跟踪隐患整改落实情况。及时消除了事故隐患，保证了安全环保生产。2025年1-12月份共计发现隐患411条(专项检查12次，排查安全隐患120条，综合检查19次排查安全隐患291条，总经理带队检查生命周期12次，排查安全隐患94条)对检查发现的隐患按“五定”要求进行整改落实。



1)、公司建立健全安全生产责任制，详细制定各部门安全生产职责，同时，将各部分的安全管理工作落实到个人，公司员工必须认真履行安全职责，做到各司其责，各负其责，实现全员安全生产责任制。

2)、做好设施设备的日常维护和保养，确保设备能够始终处于良好的工作状态，为生产顺利开展保驾护航。在每次安全大检查活动中，所有设备都经过了逐一排查，及时得到了整改和完善，使设备运行更为安全可靠，有力地保障了生产的安全；

3)、重新识别所有有限空间，登记台账，对有限空间有限把控；

4)、自动化维护及日常监管工作，自动化系统平稳有效运行；

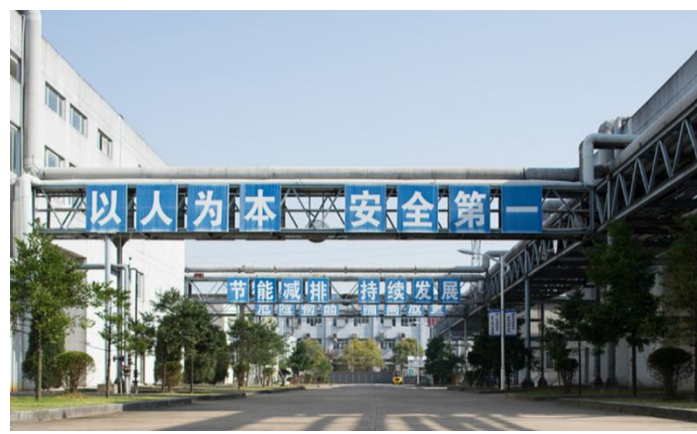
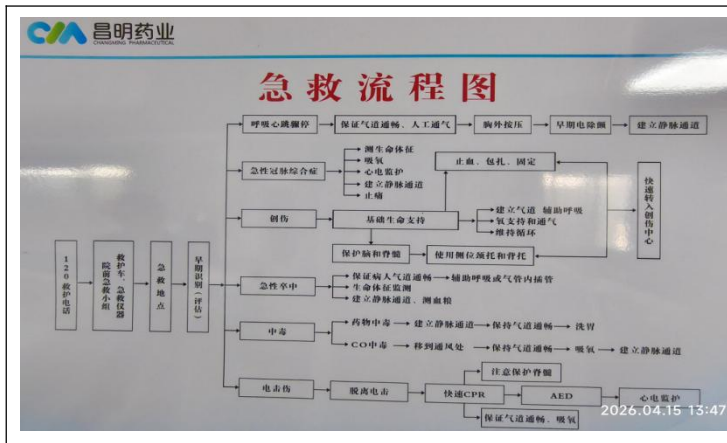
5)、制定和完善一线生产安全操作规程，做到执行有规程，奖惩有依据。同时要求所有班组做好安全生产记录，且每月进行一次点评和总结。

6)、完成《安全现状评价报告》、《配套生产辅助设施技改建设项目安全设施竣工验收评价报告》、《年产95吨鼠李糖脂项目设立安全评价报告》、《年产95吨鼠李糖脂项目安全设施设计专篇》、《含锂废水资源化综合利用项目安全设施竣工验收评价报告》、《盐酸达克罗宁装置HAZOP分析报告》、《盐酸达克罗宁装置安全完整性等级分析SIL报告》及验收审核。

7)、特殊作业管理：共办理动火作业证501票，其中未上报291票，临时用电作业证173票，作业证122票，其中未上报64票，有限空间作业证39票，其中未上报35票，断路作业0票，吊装作业证50票，其中未上报24票，盲板抽堵作业证97票，动土作业证1票。

3、加强安全生产事故应急管理

根据安全规范管理要求，公司制定《安全事故应急救援预案》，重新制定了2025年度应急预案演练计划，按照计划于2025年5月日进行了一次生产事故应急救援预案演练及各车间、仓库、三废处理中心的现场处置方案演练。同时对生产现场的人、机、料做了合理安排，保障安全有序的工作环境。车间的安全通道宽敞，设有安全出口，标志明显，对突发事件的人员疏散，由部门经理、车间主任、各班组长负责，保证职工的安全。公司在厂区、车间根据消防要求配置了相应的灭火器，失效的干粉灭火器，8月份全部更新替换。制定了《消防安全管理制度》张贴、悬挂警示标语、标志，职责明确，确保应急器材的性能良好。每年由上级部门进行检查复核，纠正不足及时改善，11月确保生产安全，防止重大事故的发生。



4、安全培训

制订全员提升培训计划，并按公司、部门、班组三级开展相关安全教育培训，包括2025年度安全、环保、职业健康再教育培训、全员安全生产责任制培训、危险化学品安全管理培训、隐患排查治理培训、安全用电教育培训、消防设施、消防安全培训、停产检修作业安全培训、复工复产安全培训、危险源辨识与评价培训、EHS文件修订升级培训、承包商管理培训、特殊作业管理培训、变更管理培训、异常工况处置培训、防中暑培训、应急救护培训、应急救援演练培训、消防专题培训、五一前安全教育警示培训、应急局组织培训、杭州安全专项培训、各应急厅下发文件解读培训、事故警示培训、国庆、中秋节前培训、消防安全专题培训等26个专题培训，计60多场次、2000多人次，并进行相应考核。组织承包商施工前安全培训：共计培训94次（个人32次），共计培训318人（个人84人）。



5、强化措施，突出重点，扎实做好安全生产工作

1)、认真做好节假日值班、领导带班工作。严格实行节假日值班制度，坚持领导带班制，做到定人、定车、定岗，切实做好节假日期间值班工作，加强巡查力度，做好节假日期间安全保卫工作。

2) 认真做好夏季“三防”工作。一是防高温，购买了夏季防暑药品，及时发放到每一位职工手中，防止职工高温中暑；二是防汛，为切实作好汛期的安全防汛工作，成立了防汛领导小组，制定了防汛预案，完善了雨季防汛物资；三是夏季防雷电，面对夏季有可能出现强对流天气，公司对所有建筑实施防雷检测，对相关设备设施进行了检查加固，确保电气安全和大风天气造成倾倒、损坏现象的发生。

3)、为了进一步加强安全环保管理工作，规范员工的个人行为和工作执行力，督促各级管理人员真正发挥管理职能，增强全体员工的工作积极性，进一步提高全员安全工作的安全意识，2025年公司重新修订并实施了《安全环保奖惩制度》，对于各车间人员安全环保工作每月进行检查打分，车间少于规定的基础分取消奖励，车间取得分数越高，全员的奖励额越大，充分调动广大员工参与安全环保管理工作的积极性。

2025年工伤件数1件 因工伤原因损失工时18天

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL		昌明药业员工工伤理赔登记表						
								2025年度
序号	部门	姓名	伤害情况及原因	受伤时间	受伤部位	工伤认定时间	工伤天数	备注
1	I车间	孟亨宝	兹有浙江昌明药业有限公司员工孟亨宝，该员工于2018年06月21日入职，从事I车间操作工岗位工作。 2025年8月5日上午9点12分左右，该员工在I车间合成区一楼放高沸物料管脱落导致双手双前臂被热烫液烫伤，I车间同事屠会兰发现后马上联系车间主任王修桂，并由车间主任王修桂开车把孟亨宝送往天台县中医院治疗。	2025年8月5日上午9点12分左右	前臂	2025.08.18	18	

6.2 员工薪资福利

为充分调动公司员工的工作主动性和责任意识,积极发挥薪酬的激励作用,使薪酬考核管理更科学、更合理,形成具有团结、创新,富有活力的经营团队。根据《劳动法》和《劳动合同法》等国家和浙江地区的法律法规及公司行业特点,公司采用行政技术双通道及分类薪酬管理的考核模式,制订了《员工手册》、《薪酬管理考核规定》。为员工提供优厚的薪酬,平均工资远高于天津市当地最低工资标准,为全体员工购买了五险一金,为部分高风险岗位员工购买了商业意外险。公司与全体员工签订劳动合同,享有平等就业和取得劳动报酬的权利,休息、休假的权利,获得劳动安全、卫生保护的权利,享受社会保险和公司福利的权利。

1、购买社保、医保、缴纳公积金

社保缴费凭证		社保缴费凭证																																																																																					
<p style="text-align: center;">国家税务总局浙江省税务局 缴 费 证 明 No. 433106260100001715</p> <p style="text-align: center;">填发日期: 2026年 01月 05日 税务机关: 国家税务总局天台县税务局</p> <table border="1"> <tr> <td>缴费人识别号</td> <td colspan="2">913310237933763147</td> <td>缴费人名称</td> <td colspan="2">浙江昌明药业有限公司</td> </tr> <tr> <td>原凭证号</td> <td>费 种</td> <td>品 目 名 称</td> <td>费款所属时期</td> <td>缴款日期</td> <td>实缴(退)金额</td> </tr> <tr> <td>433106260100001715</td> <td>企业职工基本养老保险</td> <td>职工基本养老保险(单位缴纳)</td> <td>2025-12-01至2025-12-31</td> <td>2026-01-05</td> <td>193906.80</td> </tr> <tr> <td>433106260100001715</td> <td>企业职工基本养老保险</td> <td>职工基本养老保险(个人缴纳)</td> <td>2025-12-01至2025-12-31</td> <td>2026-01-05</td> <td>96954.40</td> </tr> <tr> <td>433106260100001715</td> <td>失业保险费</td> <td>失业保险(单位缴纳)</td> <td>2025-12-01至2025-12-31</td> <td>2026-01-05</td> <td>6059.65</td> </tr> <tr> <td>433106260100001715</td> <td>失业保险费</td> <td>失业保险(个人缴纳)</td> <td>2025-12-01至2025-12-31</td> <td>2026-01-05</td> <td>6059.65</td> </tr> <tr> <td>433106260100001715</td> <td>基本医疗保险费</td> <td>职工基本医疗保险(单位缴纳)</td> <td>2025-12-01至2025-12-31</td> <td>2026-01-05</td> <td>90894.75</td> </tr> <tr> <td>金额合计</td> <td colspan="4">叁拾玖万叁仟捌佰柒拾柒元贰角伍分(大写)</td> <td>¥393877.25</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">税务机关 (盖章) 填票人 浙江省电子税务局 备注 妥善保管</p>		缴费人识别号	913310237933763147		缴费人名称	浙江昌明药业有限公司		原凭证号	费 种	品 目 名 称	费款所属时期	缴款日期	实缴(退)金额	433106260100001715	企业职工基本养老保险	职工基本养老保险(单位缴纳)	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	193906.80	433106260100001715	企业职工基本养老保险	职工基本养老保险(个人缴纳)	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	96954.40	433106260100001715	失业保险费	失业保险(单位缴纳)	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	6059.65	433106260100001715	失业保险费	失业保险(个人缴纳)	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	6059.65	433106260100001715	基本医疗保险费	职工基本医疗保险(单位缴纳)	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	90894.75	金额合计	叁拾玖万叁仟捌佰柒拾柒元贰角伍分(大写)				¥393877.25	<p style="text-align: center;">国家税务总局浙江省税务局 缴 费 证 明 No. 433106260100001715</p> <p style="text-align: center;">填发日期: 2026年 01月 05日 税务机关: 国家税务总局天台县税务局</p> <table border="1"> <tr> <td>缴费人识别号</td> <td colspan="2">913310237933763147</td> <td>缴费人名称</td> <td colspan="2">浙江昌明药业有限公司</td> </tr> <tr> <td>原凭证号</td> <td>费 种</td> <td>品 目 名 称</td> <td>费款所属时期</td> <td>缴款日期</td> <td>实缴(退)金额</td> </tr> <tr> <td>433106260100001715</td> <td>基本医疗保险费</td> <td>职工基本医疗保险(个人缴纳)</td> <td>2025-12-01至2025-12-31</td> <td>2026-01-05</td> <td>12119.30</td> </tr> <tr> <td>433106260100001715</td> <td>工伤保险费</td> <td>工伤保险</td> <td>2025-12-01至2025-12-31</td> <td>2026-01-05</td> <td>13089.03</td> </tr> <tr> <td>433106260100001715</td> <td>工伤保险费</td> <td>工伤保险</td> <td>2025-12-01至2025-12-31</td> <td>2026-01-05</td> <td>538.50</td> </tr> <tr> <td>金额合计</td> <td colspan="4">贰万伍仟柒佰肆拾柒元捌角叁分(大写)</td> <td>¥25746.83</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">税务机关 (盖章) 填票人 浙江省电子税务局 备注 妥善保管</p>		缴费人识别号	913310237933763147		缴费人名称	浙江昌明药业有限公司		原凭证号	费 种	品 目 名 称	费款所属时期	缴款日期	实缴(退)金额	433106260100001715	基本医疗保险费	职工基本医疗保险(个人缴纳)	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	12119.30	433106260100001715	工伤保险费	工伤保险	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	13089.03	433106260100001715	工伤保险费	工伤保险	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	538.50	金额合计	贰万伍仟柒佰肆拾柒元捌角叁分(大写)				¥25746.83
缴费人识别号	913310237933763147		缴费人名称	浙江昌明药业有限公司																																																																																			
原凭证号	费 种	品 目 名 称	费款所属时期	缴款日期	实缴(退)金额																																																																																		
433106260100001715	企业职工基本养老保险	职工基本养老保险(单位缴纳)	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	193906.80																																																																																		
433106260100001715	企业职工基本养老保险	职工基本养老保险(个人缴纳)	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	96954.40																																																																																		
433106260100001715	失业保险费	失业保险(单位缴纳)	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	6059.65																																																																																		
433106260100001715	失业保险费	失业保险(个人缴纳)	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	6059.65																																																																																		
433106260100001715	基本医疗保险费	职工基本医疗保险(单位缴纳)	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	90894.75																																																																																		
金额合计	叁拾玖万叁仟捌佰柒拾柒元贰角伍分(大写)				¥393877.25																																																																																		
缴费人识别号	913310237933763147		缴费人名称	浙江昌明药业有限公司																																																																																			
原凭证号	费 种	品 目 名 称	费款所属时期	缴款日期	实缴(退)金额																																																																																		
433106260100001715	基本医疗保险费	职工基本医疗保险(个人缴纳)	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	12119.30																																																																																		
433106260100001715	工伤保险费	工伤保险	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	13089.03																																																																																		
433106260100001715	工伤保险费	工伤保险	2025-12-01至2025-12-31	2026-01-05	538.50																																																																																		
金额合计	贰万伍仟柒佰肆拾柒元捌角叁分(大写)				¥25746.83																																																																																		

2、公司建立并落实职工带薪年休假、异地及外派职工探亲假、生病探望、红白事慰问等制度。同时开展“暖心六送”、“员工生日会”、“幸福女神节”、“爱在圣达·缘定圣达”、“中秋家宴”等系列关爱活动,体现公司对全体员工的关怀和温暖。提供茶室、书吧等工作环境关怀;开展员工茶话会、座谈会的沟通关怀;组织团建、聚餐、旅游等娱乐关怀;节日送温暖、组织员工生日会等福利关怀;恶劣天气提醒慰问的特殊环境关怀;提供餐补、交通补贴、高温补贴等补贴关怀。运动会及旅游等团建、拓展活动,定期进行优秀员工评奖并颁发荣誉证书和奖励等。



6.3 社会对话

为保持劳动关系和谐稳定，促进公司又好又快发展，浙江昌明药业有限公司成立了工会，工会按照上级工会的有关工作部署，努力构建“行政和工会共同运作、职工参与”的工资协商工作格局，积极开展工资集体协商工作，对切实保障职工的合法权益、促进企业健康发展发挥了积极作用。

赤总工〔2023〕2号

**关于浙江昌明药业有限公司工会委员会
换届选举结果的批复**

浙江昌明药业有限公司工会委员会：

你会《浙江昌明药业有限公司工会第四届会员代表大会选举结果的报告》已收悉，经研究，同意你会的选举结果。第四届工会委员会由朱晓斌、张强、胡银萍、徐超超、陈悦、奚敏秀、齐鑫煊等7位同志组成，朱晓斌为工会主席；第四届工会经费审查委员会由陈再标、蔡可优、裘珊珊等3位同志组成，陈再标为经费审查委员会主任。本届工会任期五年。特此批复。



天台县赤城街道总工会
2023年2月21日

抄报：天台县总工会




- 1、通过工会职工代表推荐、公司职工代表大会讨论通过，依法产生工资集体协商代表。共产12名代表，其中行政方5名，各部门员工方7名，代表人数对等。为了确保工资集体协商工作的有效开展，维护广大职工的合法权益，我公司协商代表除了企业法人与工会主席之外，还包括了来自各车间具有一定代表性的职工代表，全方位关注影响工资集体协商的各种因素，坚持统一的指导思想，妥善处理各方利益关系，切实保证职工的工资收入随企业效益同步增长，充分调动职工的工作积极性和主动性，加快企业的快速发展。
- 2、工会与行政方进行工资集体协商会议。在开展工资集体协商时，我工会认真履行程序，坚持沟通、协商、签约、审核、监督五个程序缺一不可。每次协商前我工会都会充分进行调研，广泛征求职工的意见和要求，准确掌握工资增长的幅度和条件，提出调整职工工资的基本目标；主动与公司行政方进行充分的事前沟通，取得理解，达成共识，为顺利开展协商创造良好条件；向行政方发出邀约，组织召开规范的工资集体协商，集体协议涵盖公司全体员工。

6.4 社会公益与社区发展

集团于2009年12月成立了圣爱慈善基金会。该基金会致力于社会公益慈善事业，帮扶企业困难职工；履行企业社会责任，推动和谐进步。历年来圣达生物、昌明药业通过圣爱慈善基金会向企业困难职工以及社会，助医、助学、助老、助贫达5000多人次，累计捐赠支出达1亿多元，足迹遍布全县15个乡镇，获得了台州市委、市政府授予的“台州慈善突出贡献奖”荣誉。

2025	2025				借方
月	日	凭证号	摘要	对方科目	
06	20	记-0130	姜娇尧公益捐赠	银行存款	35,000.00
10	30	记-0227	八都老人协会资助费	银行存款	5,000.00



6.5 职业生涯管理与培训

选才政策:昌明药业自建立伊始,始终秉承“以人为本,共同发展”的人才理念,坚持德才兼备,以德为主的选人标准,不拘一格的选才方式,吸纳各类优秀人才和大批有志之士加盟公司。

用才政策:“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞”。昌明药业始终以忠诚第一,用人唯贤的用人标准,通过实施绩效考核,实行竞聘上岗等方式,营造一种公正、公平、公开的竞争上岗环境,提高人才发挥才能的积极性和主动性。

育才政策:员工知识、技能、德育的不断提高是保持昌明药业不断强大和持续发展的动力。公司深化员工培训制度,从内部提炼人才。通过财务预算拨出专门经费用于对员工进行培训,采用内部培训、聘请外部专家学者授课、与高校科研院所999合作培养等方式,有效提高公司原有人才和员工的实际能力和职业道德素养,提炼内部的优秀人才。

留人政策:留住人才是昌明永远的追求

(1) 事业留人:公司专门为员工设计职业规划,使员工在企业发展过程中实现自身价值,达到企业与个人的双赢。

(2) 待遇留人:根据公司发展情况和社会工资状况,逐年提高员工待遇,始终保持行业内较高水平

(3) 福利留人:公司为员工提供五险一金,并提供住宿、工作餐、年休假、夏令福利、中秋福利、春节福利、年终奖、出差补助、特困补助等福利。

(4) 感情文化留人:积极探索具有昌明特色的“人本”文化,是公司一贯的追求,并通过尊重人才、关心人才、培养人才、发展人才等实际行动使员工在昌明感觉到家的温暖。

1、员工培训:昌明药业具有完善的培训管理体系,优良的师资队伍和高效、健全的培训组织。我们的培训遵循系统性原则、主动性原则、多样性原则。系统性原则强调员工培训是一项全员性、全方位的、贯穿员工职业生涯始终的工作。主动性原则认为培训工作要达到预期效果必然要求公司员工具备一定的培训意识,积极主动的参加公司组织的培训。

2、公司培训内容包括知识培训、技能培训兼顾其他培训。员工知识培训包括本专业和相关专业知识培训以及公司管理制度、运行的管理体系培训,员工技能培训包括岗位职责和岗位操作规程、专业技能培训,通过培训使员工了解各管理体系对本岗位的要求并掌握上岗基本技能和应对挑战必备技能。培训形式分为内部培训、外部培训和员工自我培训三种形式。



2、组织员工参加外训，以提升员工的综合技能,对于员工自行提升学历、能力进行的外部学习与获证均进行奖励，2024年成立青年人才协会，加强青年员工队伍建设，促进青年人才人之间的交流和合作，为公司工作不断向前推进献计献策，为公司事业又好又快发展贡献力量。2025年组织专业技能培训35次，“青蓝工程”完成5对师徒结对，员工李鑫阳在台州市医药行业竞赛中获团体一等奖、个人第一名，技术人才储备持续夯实。



CM/R-07004-05
SMP-010001

员工外培申请表/Application Form for external training

编号: 250203

申请人	李印 阿可 杨文英	部门/岗位	QA. 刘莎莎
外培类别	<input checked="" type="checkbox"/> 作业(职业)资格证培训 <input checked="" type="checkbox"/> 专项技能学习(提升)培训	<input type="checkbox"/> 学历学位提升培训	<input type="checkbox"/> 其他
培训主题	药品稳定性试验申报	预估相关费用	元
培训地点	台州中福江	培训起止日期	2025.01.03-01.03
参加培训的理由和目的	为提升药品稳定性试验申报水平,解决药品注册申报中稳定性试验.		
部门意见	同意 签名/日期: 李印 2025.01.02		
人力资源部审核意见	同意 签名/日期: 胡银萍 2025.01.02		
分管领导审批意见	同意 同意 王江 2025.01.02 签名/日期: 李 2025.01.02 (预估培训费用超过3000元及主管以上人员申请外培,还需经总经理批准)		
总经理审批意见	同意 签名/日期:		
备注	<input checked="" type="checkbox"/> 不需要签订培训服务协议。 <input checked="" type="checkbox"/> 已于 年 月 日签订服务期 年的培训服务协议。 费用明细: 申报费+培训费+补贴 312.5元 合计报销: 312.5元。 经办人: 刘莎莎		

危险化学品企业工伤预防
能力提升培训

合格证书

Certificate of competency

证书编号: 台GSYF20220200110

孟无宏 同志于 2022 年 11 月 24 日至 2022 年 11 月 26 日
参加了 危险化学品生产企业专职安全管理人员 培
训, 培训 32 学时,经培训合格, 特发此证。



台州互祥安全科技有限公司
2022年12月02日

3、人才与组织：引育留用协同发力，协同机制持续优化

- (1) 精准引才：加大技术创新领雁人才与高端营销人才引进力度，完善人才引进激励政策，构建专业化人才队伍；
- (2) 梯队培育：深化“青蓝工程”，扩大师徒结对范围，通过轮岗、调岗培育年轻化、专业化人才梯队；
- (3) 机制革新：推行“模拟合伙人制度”，细化单元区块考核，将降本增效、创新成果与薪酬深度绑定；建立创新容错机制，完善技术保密体系，激发团队创新活力。

4、员工职业发展

- 1)、公司为员工提供的职业发展通道明确具体明确为两大序列（管理和职业）、三个方向（管理纵向、专业纵向、专业横向）、十一大系列（研发技术、质量、生产、财务、IT、人力、行政、工程、营销、文秘、法务等）。
- 2)、管理发展通道：新员工→科员级（1级—10级）→副主管（5级—12级）→主管→（6-14级）→经理助理（9级—15级）→副经理（16级—22级）→正经理（19级—25级）→高层（24-30）→战略高层（31-38）。
- 3)、技术发展通道：新员工→技术员→初级→中级→副高→高级

同时，公司高度重视创新型和技术型人才。对研发创新人才和优秀青年人才的提拔和晋升不拘一格。每年设立创新奖、项目奖等。

对于关键岗位提供具有竞争力的市场薪酬水平，留住关键人才。继续完善员工晋升通道，拓展员工职业发展空间。对接职业技术学院，引入现场技术操作人员，充实研发技能团队公司管理人员。同时实行女性发展，给女性员工晋升的机会，员工调岗及晋升记录

浙江昌明药业有限公司文件

浙昌药字〔2024〕5号

关于公司各部门负责人任命的通知

公司各部、办、中心：

现根据公司的组织架构，结合公司现有人员情况，经公司总经理办公会议研究决定，对各部门负责人任命如下(人员任命按组织机构图顺序排列)：

- 任命赖中剑为综合办副经理（主持工作，试用期一年）；
- 任命胡银萍为人力资源部副经理（主持工作）；
- 任命朱晓斌为采购部经理（副总监级）；
- 任命曹旻为财务部副经理（主持工作，试用期一年）；
- 任命熊涛为销售部经理（副总监级）；
- 任命周章兴为生产技术副总监兼研发中心经理；
- 任命杨武兵为生产技术部经理；
- 任命丁强为工程副总监；
- 任命张能方为工程部经理；

— 1 —

任命李鑫阳为质管部副经理（主持工作）；


任命陈仁海为质检部副经理（主持工作）；

任命金丽华为注册部副经理（主持工作，试用期一年）；

任命高小根为安环部经理（兼）；

同时免去原组织架构各部门负责人职务。

以上任免自2024年5月开始执行，希望各部门负责人在各自岗位上尽职尽责，带好团队，踏实做事，勇于担当，敢于创新，同时公司将组织定期述职考评，对不称职人员进行即时免职，确保圆满完成公司2024年度经营目标。



浙江昌明药业有限公司
2024年4月28日

抄送：浙江圣达集团有限公司
浙江昌明药业有限公司 2024年4月28日印发

5、3、员工奖金与绩效挂钩，每月对员工进行绩效考评，根据绩效考评发放每月的绩效工资，公司年终组织优秀员工、优秀团队有评选与奖励发放，同时对于员工积极参与外部技能证书获得者发放奖金。



6.6 童工及弱势群体保护

一) 童工与强迫劳动

我们承诺严格遵守劳工标准，坚决杜绝使用童工、拒绝任何形式强迫劳动，尊重员工人权与自由择业权利，坚守合规用工底线，维护公平、尊严、安全的职场环境，公司为了有效地控制不招用童工以及对承包商/供应商的要求。执行国务院《禁止使用童工的规定》及COC标准。本公司承诺严格贯彻，制定相应的政策和程序，并传达给所有员工和其他利益相关者。

1、公司在招工时向求职者明示公司社会责任及安全卫生政策和有关规章。在对新员工实行训练时进一步阐明公司有关政策和规定。公司有计划地进行宣传、公告。并负责将社会责任政策和相关要求传达给供应商/分包商及其他利益团体。人力资源部在招工时必须对身份证等证件严格查验，对年龄及其他资料确认无伪方可招用。

2、公司制定了详尽的应急处理程序，以应对可能发生的误招童工情况。公司的《童工拯救控制程序》中明确了一旦发现童工，应立即启动应急流程，包括：应急上报、拯救与遣返安置、补救与追责。这一程序化的应急响应机制，确保了在任何意外情况下，都能以未成年人的最大利益为优先，并履行相应的法律责任。

3、定期进行童工、强迫劳动风险评估、组织全员培训提高意识，报告期间内组织一次社会责任内部审计对童工、强迫劳动的制度履行、风险规避、补救措施落实等进行审计。

2025年误聘童工0人，确认的强迫劳动事件0件，童工与强迫劳动意识培训覆盖率100%。

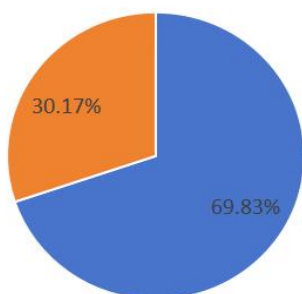
二) 多元化、反歧视

为了保障员工的合法权益，保证生产管理有序进行，生产经营行为符合相关法律法规，让全体员工明确公司对于反歧视骚扰的管理。凡自愿来本厂工作或在在本厂工作之员工，应受到鼓励和支持，严禁在招聘、薪酬、培训、升职、福利、离职等事务上，因种族、宗教、地域、性别、年龄、语言、身体能力、身高等的不同而受到歧视。公司制度了《多元化、反歧视管理制度》员工有各自的生活方式、宗教信仰、言论与行为等自由权利，不可采取限制或强化规范的手段，违背其本人意愿。不因种族、宗教信仰、性别等而采取纪律程序，以及因性别而制定雇佣政策、条件和扣减工资。

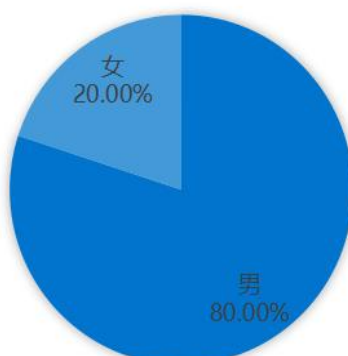
1、人员分布：2025年加大企业宣传引导，多元化招聘（传统和新兴渠道两者结合、内部人员介绍）：2025年度总入职17人（其中博士1人，硕士1人，本科4人，大专9人）。通过多元化、多层次招聘，公司为社会提供了大量就业机会，截止到2025年12月份，公司在职人员232人，在职员工中无少数民族员工，占比0%，女性员工70人，占比30.1%，公司中高层管理人员5人中女性有1人占比20%，公司董事会人数5人，其中女性董事2人，占比40%。员工多元化分类分布及招聘公告对年龄、性别、种族均不限。

员工性别分布图

■ 男 ■ 女 ■ 总计

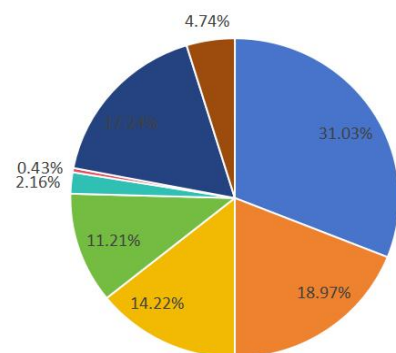


高管性别分布



学历分布

■ 本科 ■ 初中 ■ 大专 ■ 高中 ■ 硕士 ■ 小学 ■ 职高 ■ 中专 ■ 总计



2、根据劳动法规，做好女工保护工作，严禁安排女工从事危害身心健康、危害生育健康或有安全风险的工作。严禁把强迫验孕、避孕等作为雇佣条件，或因怀孕而辞退工人，部门负责人或怀孕女工应上报人事部，人事部应立即通知所属部门主管，安排一些较轻松的工作给怀孕女工。工厂要为怀孕要生育的妇女保留职位、待遇。公司设立母婴室、三八妇女节为女性员工准备节日福利。



3、残疾人关爱，目前未聘用残疾人，但招聘过程中不对残疾人设限，厂区内为方便残疾人出行，设立了无障碍通道，残疾人洗车间，以方便日后聘用残疾人或来访的残疾人。

残疾人洗手间	残疾人洗手间	无障碍通道

4、根据劳动法规，做好女工保护工作，严禁安排女工从事危害身心健康、危害生育健康或有安全风险的工作。不强迫验孕、避孕等作为雇佣条件，或因怀孕而被辞退。女工怀孕，部门负责人或怀孕女工应上报人事行政部，人事行政部应立即通知所属部门主管，安排一些较轻的工作给怀孕女工。工厂要为怀孕要生育的妇女保留职位、待遇。公司员工按法定要求享受产假、哺乳假、育儿假与生育津贴。

<p>开始：范燕君 > 人事专员审核：陈楠静 > 直属上级审批：洪宇婷 > 部门负责人审批：赵小</p> <p>休假</p> <p>休假项目：产假</p> <p>休假制度：因特殊原因不能提供子女医学出生证明附件，需提交其他同等效应的有效凭证</p> <p>开始时间：2025-02-06 结束时间：2025-07-13</p> <p>单据类型：请假</p> <p>休假总时长：158天</p> <p>事由：产假</p> <p>附件：IMG_1548.jpeg, IMG_1541.jpeg</p>	<p>徐超超的产假申请</p> <p>开始：徐超超 > 人事专员审核：陈楠静 > 直属上级审批：张强 > 部门负责人审批：赵小</p> <p>休假</p> <p>休假项目：产假</p> <p>休假制度：因特殊原因不能提供子女医学出生证明附件，需提交其他同等效应的有效凭证</p> <p>开始时间：2025-02-11 结束时间：2025-07-18</p> <p>单据类型：请假</p> <p>休假总时长：158天</p> <p>事由：产假</p> <p>附件：337ea09c-d938-4714-ae00-...</p> <p>附件是否补充：否</p> <p>备注： 状态：通过</p>
<p>中国银行 国内支付业务收款回单</p> <p>客户号：115165942 日期：2025年04月23日</p> <p>收款人账号：351958335409 付款人账号：1207061129219060076-000000005</p> <p>收款人名称：浙江昌明药业有限公司 付款人名称：天台医疗保障局基金支出户</p> <p>收款人开户行：中国银行天台支行营业部 付款人开户行：中国工商银行</p> <p>金额：CNY25,574.74 人民币贰万伍仟伍佰柒拾肆元柒角肆分</p> <p>报文种类：alps.101-网银贷记业务报文 业务类型：C200-汇兑 业务标识号：1021000999962025042348418667 收文申报号： 业务编号：1021000999962025042348418667 发起行行号：102100099996 接收行行号：27219 发起行名称：中国工商银行 接收行名称：中国银行天台支行营业部 入账账号： 入账户名： 用途： 附言：生育津贴支付范燕君10</p> <p>交易机构：27219 交易渠道：网上银行 交易流水号：68244399-566 经办： 回单编号：2025042348418667 回单验证码：242734CDGU297 打印时间：2025-04-23 打印次数：1 次</p> <p>中国银行股份有限公司 电子回单专用章</p>	<p>中国银行 国内支付业务付款回单</p> <p>客户号：0115165942 日期：2025年08月22日</p> <p>付款人账号：351958335409 收款人账号：6217896200000858164</p> <p>付款人名称：浙江昌明药业有限公司 收款人名称：范燕君</p> <p>付款人开户行：中国银行天台支行营业部 收款人开户行：中国银行天台支行营业部</p> <p>金额：CNY25,574.74 人民币贰万伍仟伍佰柒拾肆元柒角肆分</p> <p>业务种类：转账支出 业务编号：000000000000 凭证号码： 用途：生育津贴</p> <p>备注：OBSS003123055289IRO000000000000 附言：</p> <p>交易机构：27219 交易渠道：网上银行 交易流水号：77885067-202 经办： 回单编号：6678254221815 回单验证码：28P8SGJY8UBV 打印时间：2026-04-16 打印次数：1 次</p> <p>中国银行股份有限公司 电子回单专用章</p>

7 商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》等法律法规，制定《合规行为准则》《反商业贿赂管理制度》等管理制度，要求全体员工严格遵守相关法律法规及内部管理制度；公司在商业活动中应遵循最高商业道德准则，执行商业连续性管理，遵守当地法律法规，推进商业活动中的诚信合规，做到诚实守信经营；倡导员工严格遵循公平竞争规则，制止不正当竞争行为，坚决反对以任何不正当手段牟取商业机会；不得违反反洗钱和反恐融资的法律法规，不得与资金来源不合法的业务伙伴开展业务；禁止员工为谋取私利而滥用授权，严禁员工向任何人提供可能被认定为贿赂的任何物品，因公务活动向商业伙伴、他人提供礼品、宴请或招待应遵守公司相关管理制度，控制在合理范围内；保守商业秘密，所有员工应保守公司或业务合作伙伴的商业秘密，禁止向他人泄露商业秘密，任何员工无权擅自对外提供涉密信息；尊重产权（包括有形产权和知识产权），不侵犯他人的合法产权，依法保护自身的产权。

7.1 腐败与贿赂管理

1、加强制度化建设

公司制定了《诚信廉政制度》、《合规行为准则》，该制度作为职业道德及员工规范的制度，适用于公司各部门的所有普通员工，以及中级、高级管理层、董事会成员。通过从业务层面、个人行为、利益冲突、正当竞争等几个方面的约束和引导，逐步加强员工的商业道德意识。从反贿赂角度出发，公司与员工签署劳动合同、保密协议之外，还签署《廉洁自律承诺书》，确保公司、员工、商业合作伙伴的利益不受侵犯。

2、完善的举报与沟通渠道

设立专门的商业道德违规举报邮箱并在公司官网、供应商合作协议等显著位置公布。开通 24 小时举报热线配备专业人员接听记录。在公司总部及各生产基地设置实体意见箱，定期收集整理举报信件。具体流程参考《员工投诉和申诉管理规定》（CM-AD-029）和《奖惩管理制度》（CM-HR-006）

受理部门：合规管理办公室 电话：83981128

邮箱：zhh@cmpharm.com 或 搜微信号：cmyy9898 添加

受理部门：集团圣达信息传递平台

搜微信号：sd7777xx 或搜QQ号：3584384040 添加

对举报人信息严格保密，严禁任何形式的打击报复。若发现报复行为，对报复者给予严肃处理
廉洁制度及相关举报电话海报张贴在公司公共区域，公司官网公示举报热线：


<https://www.cmpharm.com/lianjie.html>



3、我们积极开展反腐败培训与宣贯活动，组织全员进行反腐败反贿赂的意识、法律法规与公司制度的培训，增强员工及商业伙伴的廉洁自律观念。本年度公司开展覆盖全体员工及商业合作伙伴的反腐败培训及宣贯，强化全员及全价值链的廉洁从业意识。2025年，我们开展反腐败培训3场，员工覆盖率达100%，有效提升全体员工廉洁意识。



4、定期组织反腐败反贿赂的风险评估，每年会针对高风险业务及人员开展腐败行为审计工作，对存在不当行为的员工采取相关处罚措施，并定期公布审计结果，员工及供应商签定《诚信廉洁承诺书》《供应商反商业贿赂承诺书》

 <p style="text-align: center;">诚信廉洁承诺书</p> <p>本人郑重承诺：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本人自愿加入浙江昌明药业有限公司（以下简称甲方），乐意任职应聘岗位，自愿服从公司工作调配； 2. 求职时向甲方提供的信息是真实和准确的； 3. 本人签订劳动合同期间已知晓甲方劳动、奖惩等规章制度并自愿遵守； 4. 对劳动合同内容已完全了解，并愿意严格履行劳动合同约定的义务； 5. 对产生劳动争议的处理途径，若一旦发生争议愿服从并严格履行生效判决或裁定确定的义务。 6. 本人进入甲方之前对任何社会第三人，均未承担有关商业秘密的任何保密、不使用义务，因而乙方在甲方使用的任何知识，与其他第三人无关，并且不会导致甲方承担法律责任； 7. 本人确保在工作中不做弄虚作假的事，对工作岗位职责，确保工作中对公司财物不做贪污盗窃的行为或以占为己有为目的等行为。 <p style="text-align: right;">承诺人（乙方）：[签名] 2025年2月13日</p>	<p style="text-align: center;">昌明药业供应商反商业贿赂承诺书</p> <p>供应商名称：常州生物化学工程股份有限公司 负责人：[签名] 地 址：江苏省常州市新北区长江北路1228号 联系电话：0519-85776[签名]</p> <p>为进一步规范经营秩序，维护公平竞争环境，商业贸易的健康有序发展和采购双方的根本利益。构建公平、公开、公正、透明的商业环境，与本公司发生业务往来的相关供应商与外发加工商，正式交易前均由采购部人员提供一份【反商业贿赂承诺书】，要求供应商确认签署：</p> <p>供应商承诺书内容如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、严格遵照法律和有关法规、规章，进行正当商业交往。 二、在推销材料、产品过程中，不以任何名义给予本公司采购人员回扣、提成等行为。不采取不正当手段获取商业机会或商业利益。 三、不向本公司采购人员馈赠礼物、现金、有价证券及安排高档宴请、高消费娱乐、旅游活动。 四、本公司拒绝购销活动中一切回扣/贿赂行为，若采购人员利用职务便利，向与本公司发生往来之供应商索取或接受任何利益与馈赠，一经发现，将取消与贵公司的合作并拒绝付款，同时严肃处理本公司有关经办人员。欢迎监督！以上承诺自签定之日起，向社会宣传并请社会各界人士监督。 <p style="text-align: right;">总 经 理：[签名] 公 司 印 章：[印章] 时 间：2025.2.13</p>
---	---

2025年接到腐败、贿赂举报事件数0件，经调查确认的腐败贿赂事件数0件，组织反腐败反贿赂风险评估一次，内部审计1次。

7.2 负责任的信息管理

商业秘密保护范围主要包括公司的战略规划、管理方法、商业模式、改制上市、并购重组、产权交易、财务信息、投融资决策、产购销策略、资源储备、供应商/客户信息、招投标事项等经营信息以及设计、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、技术诀窍等技术信息。

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，所有员工应遵守公司《信息安全管理规定》和《保密管理制度》，保守公司或业务合作伙伴的商业秘密，禁止向他人泄露商业秘密；

任何员工无权擅自对外提供涉密信息，严禁在社交媒体、接受采访和发表文章中泄露公司保密信息，确因工作需要对外提供涉密信息的，需按规定履行审批程序；

1、公司设置有机房和档案室，并有专人对其进行管理，安装了监控设备，公司全部工厂布局访客系统、门禁系统、视频监控系统，建立人员账号权限管理机制，防范外来人员非法入侵，保障用户的财产安全、人身安全及信息安全。





2、客户信息保护：

浙江昌明药业高度重视客户隐私保护，将其贯穿于研发、生产、流通、使用全产业链。公司严格遵循《个人信息保护法》《数据安全法》等法律法规，对境内外客户的贸易对象、经营方式、合作内容及法律框架等信息实施全生命周期保密管理。通过加密存储、访问权限控制、签署保密协议等措施，防止客户信息泄露与滥用，切实维护客户合法权益和公司商业信誉。

3、信息安全风险评估：

昌明药业已构建数字化安全管理体系，对全公司运营场所及各职能部门实现信息安全风险评估全覆盖，覆盖率达 100%。公司严格遵循国家标准，定期开展系统化风险评估与内部审计，通过识别资产脆弱性、分析潜在威胁、量化风险等级，形成闭环管理机制。内部审计涵盖技术漏洞扫描、管理制度审查及合规性检查，确保风险隐患及时发现与整改，持续提升信息安全防护能力

4、信息安全与隐私保护意识培训与宣导

报告期间内我们采用线上与线下结合模式，面向全员开展 5 次网络安全与隐私保护培训，覆盖率达 100%。通过内部办公软件推送安全贴士、线上平台投放数据安全资源，并在各场地设置宣传展架，持续营造“人人懂安全、人人守安全”的文化氛围，



CMC 昌明药业		培训记录/Training record					
培训人	张建新	部门/职务	研发/研发				
记录编号	220756	培训地点	三楼会议室				
培训日期	2022.07.13	培训学时	1 学时				
培训类型	<input type="checkbox"/> 新员工培训 <input checked="" type="checkbox"/> 在岗再培训 <input type="checkbox"/> 转岗培训 <input type="checkbox"/> 复岗培训 <input type="checkbox"/> 其他						
培训主题	企业信息安全						
主要内容	1. 信息安全管理的必要性。 2. 个人信息保护。 3. 数据安全。						
序号	拟培训人员	部门	签名	序号	拟培训人员	部门	签名
01	郑广	总经办	郑广	16	陈仁海	质检部	陈仁海
02	杨伟强	总经办	杨伟强	17	张能方	工程部	张能方
03	许建飞	总经办	许建飞	18	朱晓斌	采购部	朱晓斌
04	陈国升	总经办	陈国升	19	熊涛	销售部	熊涛
05	许光伟	总经办	许光伟	20	周章兴	研发中心	周章兴
06	洪雁	总经办	洪雁	21			
07	徐瑞康	综合办	徐瑞康	22			
08	杨武兵	生产技术部	杨武兵	23			
09	陈西标	生产技术部	陈西标	24			
10	叶占荣	生产技术部	叶占荣	25			
11	余春明	生产技术部	余春明	26			
12	邵建群	办公室	邵建群	27			

8、可持续采购

昌明药业严格遵守《药品管理法》等国家法律法规，并制定了《采购供应商管理制度》等内部制度以规范供应链。公司推行《供应商行为准则》，公司将社会责任的理念和要求全面融入企业的采购过程，严格执行公司的各项规定，做到合规采购、绿色采购，不断提升供应链的社会责任意识，将环境合规作为供应商准入条件，并致力于打造高效、健康、绿色的可持续供应链。

推动与督促供应商运营过程中的环境保护与产品符合环保要求，优先选择通过 ISO14001\FSC 等环境、可持续采购相关认证的供应商

推动与督促供应商运营过程的劳动人权等社会责任的履行，优先选择通过 ISO45001\SA8000 等社会责任相关认证的供应商

1、公司对采购管理工作高度重视，拥有较为规范的操作体系与策略，注重采购的可持续性。每种原料有两到三家供应商，针对供应商管理采购部会联合生产部门及质量部门根据原材料的稳定性、质量合格率、服务、价格水平及持续的社会责任表现等因素定期对供应商进行考核与评级，结合对供应商的现场审计结果，将供应商分为优秀、合格与不合格三种，对优秀供应商在之后的采购中会受到公司扶持政策倾斜，不合格的供应商则会被淘汰，以此激励供应商在供货方面努力提高各项标准。帮助供应商进行改进提高。公司对主要原料供应商会进行重点扶持与培育，与之达成长期稳定的战略合作，以保证供货的及时性和稳定性，以达到公司可持续采购的目的。

2、推动供应商履行社会责任，并签定《供应商承诺书》2025 年供应商承诺书签定率达 100%

3、供应商多元化管理

从政策到落地基于 2025 年的分析基础，公司在过去一年中严格遵循《供应商管理》及《可持续采购政策》，在浙江区域（台州、宁波、杭州等）实现了供应链的深度优化。

1) 多元化格局的巩固与挑战

女性赋能成效显著：截至 2025 年 12 月，女性法人核心供应商比例已达到 9%。这表明我们在化工领域的女性合作伙伴关系稳固。

弱势群体覆盖待突破：尽管我们在女性赋能方面表现良好，但在残疾人、退伍军人及少数民族法人企业的引入上，目前仍维持在 0% 的现状。

2) 本地化采购的韧性构建

依托浙江省的产业链优势，我们在台州、宁波、杭州等地建立了紧密的供应链。

成本与效率：本地采购占比稳定在 40%，有效降低了物流碳足迹及供应链中断风险。

合规性：结合《浙江省中小企业扶持条例》，本地供应商的准入审核通过率达到 100%，未发生重大环境违规事件。

3) 开展针对性培训，提升包容意识：公司定期组织面向采购、供应链管理及相关业务人员的培训，内容涵盖无意识偏见识别、跨文化沟通等公司也鼓励将“尊重差异、公平公正”的准则融入供应商行为规范沟通中。

4) 建立反歧视机制与沟通渠道：公司制定了明确的反歧视政策，禁止在供应商选择、评估与合作过程中基于任何不当因素的歧视行为。同时，建立了开放的反馈与沟通渠道，鼓励内部员工及合作伙伴就

合作过程中的公平性问题提出建议或申诉，并确保得到及时、公正的处理。这营造了健康、透明的商业合作环境。

5) 倡导供应商的多元化，与供应商签定多元化反歧视条款的供应商承诺，同时收集供应商员工多元化情况，同时在同等商务条件、质量要求的前提下优先选择女性所有、残疾人所有、退伍军人所有的供应商。



供应商法人多元化统计表(截至 2025 年 12 月 31 日)
供应商法人(多元化)统计表

序号	单位	公司法人分布情况						备注
		女性	男性	退伍军人	残疾人	少数民族	其它	
1	浙江甌华化工进出口有限公司		✓					
2	西安凯立新材料股份有限公司		✓					
3	台州市时进工贸有限公司		✓					
4	安徽华恒生物科技股份有限公司	✓						
5	台州市宇江化工有限公司		✓					
6	浙江新银象生物工程有限公司		✓					
7	杭州津浦科技有限公司		✓					
8	江苏竹溪活性炭有限公司		✓					
9	常茂生物化学工程股份有限公司		✓					
10	上海亚毓生物医药有限公司	✓						
11	临海市恒瑞化工原料有限公司		✓					
12	金湖县德兴精细化工厂		✓					
13	宁波顺丽化工有限公司	✓						
14	常州冠今联群化工有限公司	✓						
15	南通南瑞贸易有限公司		✓					
合计:								

制表: 沈晓莹

审核: 朱晓娟

4、每年对供应商进行关于质量、交期、价格、服务、社会责任履行情况的评估考核，并作为选择供应商的依据。

昌明药业
Annual evaluation table for supplier
年度: 2022

CM/R-02042-06
SOP-02028

供应商/生产商名称	安徽华恒生物科技股份有限公司	地址	安徽省合肥市包河区工业园
供应产品类别	<input checked="" type="checkbox"/> 关键 <input checked="" type="checkbox"/> 主要 <input type="checkbox"/> 一般	供应商档案号	017
评估内容	供应产品名称	总进料批数	进料不合格批数
质量情况	1-丙酮	4	0
全年业务往来情况及得分	评价项目	得分	评价人
	价格情况 (10分)	7	采购部: 沈晓莹
	进货批次、到货及时率 (10分)	7	
	社会责任与道德承诺 (10分)	7	2023年1月15日
	质量检验情况 (30分)	28	QC: 陈仁海 2023年01月15日
	车间使用情况 (10分)	9	生产技术部: 李合印 2023年01月15日
	售后服务、质量改进结果 (10分)	8	QA: 李合印
	资质材料的提供情况 (10分)	9	
	投诉、不合格处理记录 (10分)	8	2023年01月15日
	总得分	83	

昌明药业
Annual evaluation table for supplier
年度: 2022

CM/R-02042-06
SOP-02028

供应商/生产商名称	苏州工业园区新德泰有限公司	地址	苏州高新区枫港路568号
供应产品类别	<input checked="" type="checkbox"/> 关键 <input checked="" type="checkbox"/> 主要 <input type="checkbox"/> 一般	供应商档案号	803
评估内容	供应产品名称	总进料批数	进料不合格批数
质量情况	药用级丙酮	3	0
全年业务往来情况及得分	评价项目	得分	评价人
	价格情况 (10分)	6	采购部: 沈晓莹
	进货批次、到货及时率 (10分)	7	
	社会责任与道德承诺 (10分)	7	2023年2月1日
	质量检验情况 (30分)	28	QC: 陈仁海 2023年02月01日
	车间使用情况 (10分)	8	生产技术部: 李合印 2023年02月01日
	售后服务、质量改进结果 (10分)	8	QA: 李合印
	资质材料的提供情况 (10分)	8	
	投诉、不合格处理记录 (10分)	8	2023年02月01日
	总得分	80	

附录一

《可持续发展报告标准（GRI）》（2021）内容索引表

使用说明	浙江昌明药业有限公司在2025年1月1日至2025年12月31日符合GRI标准编制报告
使用的GRI1	GRI 1: 基础2021
适用的GRI行业标准	暂无适用的行业标准
根据“GRI”原则，结合浙江昌明药业有限公司实质性议题识别结果及《2025年度企业社会责任报告》披露内容开展对标，形成此对标索引表。其中，公司经综合判断，将以下议题识别为非实质性议题（不在对标索引表中呈现）：GRI 202 市场表现、GRI 206 反竞争行为、GRI 207 税务、GRI 301 物料、GRI 304 生物多样性、GRI 410 安保实践、GRI411 原住民权利、GRI 415 公共政策。	

GRI标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
	一般披露				
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司介绍	4-13	不适用“从略”	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告 3.2组织范围	14		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	14		
	2-4 信息重述	关于本报告	14		
	2-5 外部鉴证	加入全球契约， 寻求适当时机申请外部验证	13 14		
	2-6 活动价值链和其他业务关系	公司介绍	4-13		
	2-7 员工	童工与弱势群体保护	53-55		
	2-8 员工之外的工作者	员工健康与安全	44-47		
	2-9 管治架构和组成	4.1社会责任治理与责任分配 4.2社会责任管理委员会组织架构	15		
	2-10 最高管治机构的提名和甄选	4.1社会责任治理与责任分配	15		
	2-11 最高管治机构主席	4.1社会责任治理与责任分配	15		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	4.1社会责任治理与责任分配 4.2社会责任管理委员会组织架构	15		
	2-13为管理影响的责任授权	4.1社会责任治理与责任分配 4.2社会责任管理委员会组织架构	15		
	2-14最高管治机构在可持续发展报告中的作用	4.1社会责任治理与责任分配 4.2社会责任管理委员会组织架构	15		

GRI标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
	2-15 利益冲突	腐败与贿赂管理	56		
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	14		
	2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理	19-20		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	4.1 社会责任治理与责任分配	15		
	2-19 薪酬政策	员工薪资福利	54-57		
	2-20 确定薪酬的程序	员工薪资福利	54-57		
	2-21 年度总薪酬比率	从略		保密限制	2-21-a/b/c 因公司信息 保密需求， 暂不对外披 露
	2-22 关于可持续发展战略声明	社会责任政策	16		
	2-23 政策承诺	领导承诺 社会责任政策	3 16		
	2-24 融合政策承诺	社会责任政策	16		
	2-25 补救负面影响的程序	从略		信息欠缺	此信息尚未 统计，不予 对外披露
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	童工与弱势群体保护	53-55		
	2-27 遵守法律法规	社会责任政策 详见报告各章节	16 25-60		
	2-28 协会的会员资格	企业资质与荣誉 加入全球契约	10-13		
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	19-20		
	2-30 集体谈判协议	社会对话	49		
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	社会责任实质议题重要性分析	20-21	不适用“从略”	
	3-2 实质性议题清单	社会责任实质议题重要性分析	20-21		
	经济绩效				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析	20-21		
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	经济指标	12		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	能源消耗和温室气体	25-27		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	从略		信息欠缺	此信息尚未 统计，不予 对外披露
	201-4 政府给予的财政补贴	财政补贴	13		

GRI标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
	间接经济影响				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析	20-21		
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	公司介绍	4-13		
	203-2 重大间接经济影响	从略		信息欠缺	此信息尚未统计，不予对外披露
	采购实践				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析	20-21		
GRI 204：采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	可持续发展 2022-2026年五年目标&近三年KPI统计数据	22-24		
	反腐败				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 腐败与贿赂管理	20-21 56		
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	腐败与贿赂管理	56		
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	腐败与贿赂管理	56		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	腐败与贿赂管理	56		
	物料				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 化学品原材料管理	20-21 28-30		
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	从略		信息欠缺	此信息尚未统计，不予对外披露
	301-2 所用循环利用的进料	化学品原材料管理	28-30		
	301-3 再生产品及其包装材料	绿色包装	42		

GRI标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
	能源				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 能源消耗与温室气体	20-21 25-27		
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源消耗与温室气体	25-27		
	302-2 组织外部的能源消耗量	从略		保密限制	因公司信息保密需求，暂不对外披露
	302-3 能源强度	能源消耗与温室气体	25-27		
	302-4 减少能源消耗	能源消耗与温室气体	25-27		
	302-5 产品和服务的能源需求下降	从略		信息欠缺	未形成标准统计方法，暂不对外披露
	水资源和污水				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 水资源管理	20-21 34-37		
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	水资源管理	34-37		
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理	34-37		
	303-3 取水	水资源管理	34-37		
	303-4 排水	水资源管理	34-37		
	303-5 耗水	水资源管理	34-37		
	碳排放				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 能源消耗与温室气体	20-21 25-27		
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范围1）温室气体排放	能源消耗与温室气体	25-27		
	305-2 能源间接（范围2）温室气体排放	能源消耗与温室气体	25-27		
	305-3 其他间接（范围3）温室气体排放	从略		信息欠缺	未进行统计方法，暂不对外披露
	305-4 温室气体排放强度	能源消耗与温室气体	25-27		
	305-5 温室气体减排量	能源消耗与温室气体	25-27		
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	从略		不适用	报告期内，公司不涉及臭氧消耗物质（ODS）显著排放，故未统计该数据
	305-7 氮氧化物（NO _x ）硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	废气、噪声、异味管理	37-40		

GRI标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
	废弃物				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 废弃物管理	20-21 31-33		
GRI 306：废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放与环境影响报告期内，公司废弃物均经合规处置，不涉及重大实际和潜在影响	31-33		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理	31-33		
	306-3 产生的废弃物	废弃物管理	31-33		
	306-4 从处置中转移的废弃物	废弃物管理	31-33		
	306-5 进入处置的废弃物	废弃物管理	31-33		
	违反环境法律法规				
	307-1 违反环境法律法规	保护环境	25		
	供应商环境评估				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 可持续采购	20-21 59-60		
GRI 308：供应链环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	可持续采购	59-60		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续采购 可持续发展 2022-2026年五年目标&近三年KPI统计数据	59-60 22-24		
	雇佣				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 劳工人权	20-21 44-55		
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	童工与弱势群体保护	53-56		
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工薪资福利	48		
	401-3 育儿假	童工与弱势群体保护	53-56		
	劳资关系				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 员工薪资福利	20-21 48		
GRI 402：劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	从略		信息欠缺	此信息欠缺，暂不对外披露

GRI标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
	职业健康与安全				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 员工健康与安全	20-21 44-47		
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	员工健康与安全	44-47		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	员工健康与安全	44-47		
	403-3 职业健康服务	员工健康与安全	44-47		
	403-4职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康与安全	44-47		
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工健康与安全	44-47		
	403-6 促进工作者健康	员工健康与安全	44-47		
	403-7预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康与安全	44-47		
	403-8职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康与安全	44-47		
	403-9 工伤	员工健康与安全 可持续发展 2022-2026 年五年目标&近三年KPI 统计数据	44-47 22-24		
	403-10 工作相关的健康问题	员工健康与安全	44-47		
	培训与教育				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 职业生涯管理与培训	20-21 50-52		
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	职业生涯管理与培训可 可持续发展 2022-2026 年五年目标&近三年KPI 统计数据	50-52 22-24		
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	职业生涯管理与培训	50-52		
	404-3定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	职业生涯管理与培训可 可持续发展 2022-2026 年五年目标&近三年KPI 统计数据	50-52 22-24		
	多元化与平等机会				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 童工与弱势群体保护	20-21 53-56		
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	童工与弱势群体保护	53-56		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	可持续发展 2022-2026 年五年目标&近三年KPI 统计数据	22-24		

GRI标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
	反歧视				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 童工与弱势群体保护	20-21 53-56		
GRI 406：反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	童工与弱势群体保护	53-56		
	童工				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 童工与弱势群体保护	20-21 53-56		
GRI 408：童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	童工与弱势群体保护	53-56		
	强迫或强制劳动				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 童工与弱势群体保护	20-21 53-56		
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	童工与弱势群体保护	53-56		
GRI412：人权评估	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	童工与弱势群体保护	53-56		
	412-2 人权政策或程序方面的员工培训	童工与弱势群体保护	53-56		
	412-3 包含人权条款或已进行人权审查投资协议和合约	童工与弱势群体保护	53-56		
	当地社区				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会公益和社区发展	49		
GRI 413：当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	从略		信息欠缺	此信息统计暂未完善，不予对外披露。
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社会公益和社区发展	49		
	供应商社会评估				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 可持续采购	20-21 59-60		
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续采购	59-60		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续采购	59-60		

GRI标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
	客户健康与安全				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质议题重要性分析 产品质量与安全	20-21 40-42		
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与安全	40-42		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量与安全	40-42		
GRI417：营销与标识	417-1 对服务信息与标识的要求	产品质量与安全	40-42		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品质量与安全	40-42		
GRI417：客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关经证实投诉	负责任的信息管理	57-58		

附录二：通知GRI

附录三 公示

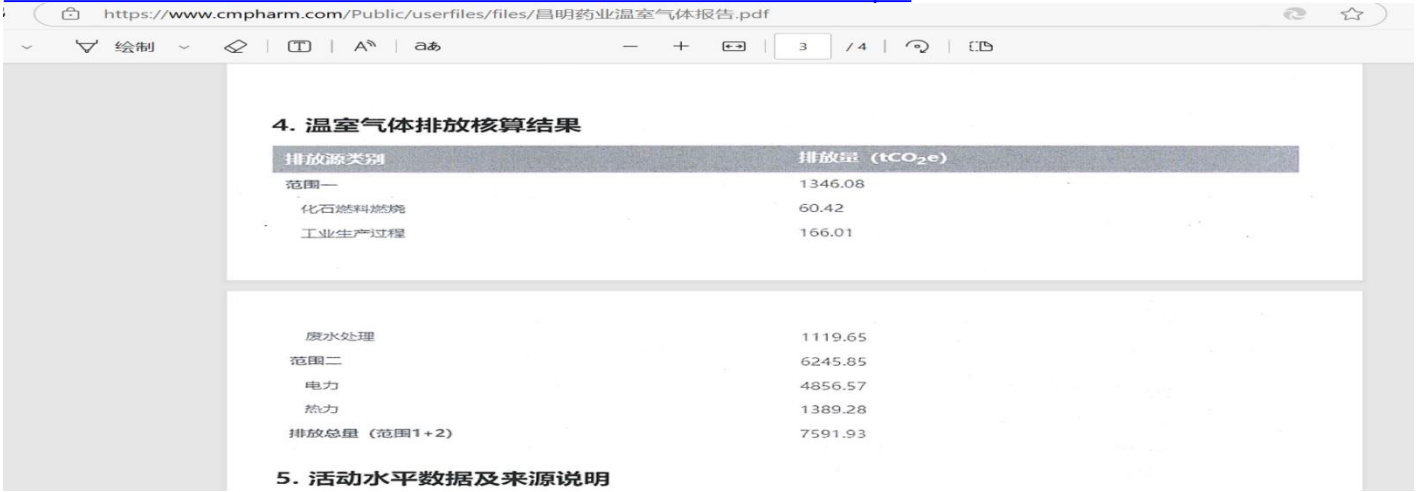
社会责任政策、社会责任报告、温室气体报告在官网公示，

2025年温室气体排放报告在公司官网公开，含有温室气体减排目标的社会责任手册也在公司官网向公司员工、利益相关方公开查阅：<https://www.cmpharm.com/news.html>



含有温室气体减排目标的社会责任手册

<https://www.cmpharm.com/Public/userfiles/files/%E6%98%8C%E6%98%8E%E8%8D%AF%E4%B8%9A%E6%B8%A9%E5%AE%A4%E6%B0%94%E4%BD%93%E6%8A%A5%E5%91%8A.pdf>



含有温室气体减排目标的社会责任手册

[https://www.cmpharm.com/Public/userfiles/files/%E6%98%8C%E6%98%8E%E8%8D%AF%E4%B8%9A%E7%A4%BE%E4%BC%9A%E8%B4%A3%E4%BB%BB%E7%AE%A1%E7%90%86%E6%89%8B%E5%86%8C\(V9_1\)\(3\).pdf](https://www.cmpharm.com/Public/userfiles/files/%E6%98%8C%E6%98%8E%E8%8D%AF%E4%B8%9A%E7%A4%BE%E4%BC%9A%E8%B4%A3%E4%BB%BB%E7%AE%A1%E7%90%86%E6%89%8B%E5%86%8C(V9_1)(3).pdf)



含有维生工资承诺与定量目标的《昌明药业社会责任管理手册》上传到公司官网向公司员工、利益相关方公开查阅
[https://www.cmpharm.com/Public/userfiles/files/%E6%98%8C%E6%98%8E%E8%8D%AF%E4%B8%9A%E7%A4%BE%E4%BC%9A%E8%B4%A3%E4%BB%BB%E7%AE%A1%E7%90%86%E6%89%8B%E5%86%8C\(V9_1\)\(3\).pdf](https://www.cmpharm.com/Public/userfiles/files/%E6%98%8C%E6%98%8E%E8%8D%AF%E4%B8%9A%E7%A4%BE%E4%BC%9A%E8%B4%A3%E4%BB%BB%E7%AE%A1%E7%90%86%E6%89%8B%E5%86%8C(V9_1)(3).pdf)



附录三：

